



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๕.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีจำนวน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดประสงค์กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เพิ่ม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นและต้องผ่านการประเมินตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด”

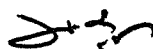
ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนีในข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๓ กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูง ครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งที่เห็นสมควรภายใต้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

หากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่ผ่านการสรรหา ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจาก ตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยุบตำแหน่งนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.จ. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา คือ

(๑) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง รหัสจังหวัด - ๑ - ๐๐ - ๑๐๐๑ - ๐๐๒ เป็นตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ทั้งนี้ ไม่ต้องประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด โดยเมื่อกำหนดตำแหน่งแล้วให้รายงานการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

เมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากระดับกลางเป็นระดับสูง โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) คนเดิมรักษาการในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ไปพลางก่อนไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) หากพ้นกำหนดก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๗

๒. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง) ครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น โดย ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่านั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

๒.๒ กรณี

๒.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ครั้งแรก ตามข้อ ๒.๑ แล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้วต่อมาตำแหน่งว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ว่าด้วยการนั้นต่อไปได้

๒.๓ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) คนเดิมไม่ผ่านการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง รหัสจังหวัด - ๑ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๔ รองรับเป็นการเฉพาะราย โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ทั้งนี้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยุบตำแหน่งนั้น



---