



รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินการ  
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ  
กองแผนและงบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินการ  
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ  
กองแผนและงบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

**การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน**  
**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ด้วยแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง ด้านการบริหารด้านคุณสมบัติส่วนตัว (บุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ) จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

**การติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร**  
**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลและการเก็บรวบรวมข้อมูล**

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ กองแผนและงบประมาณ ได้ทำการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้รับแบบประเมินฯ โครงการดังกล่าว ตอบกลับมา ๒๕๘ ชุด จาก ๒๕๘ ชุด โดยสรุปผลการตอบแบบประเมินฯ เพื่อนำผลที่ได้รับมาปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป โดยแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร มีทั้งหมด ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับคะแนน ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
ระดับความพึงพอใจ	มาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
ระดับความพึงพอใจ	น้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

หน่วยงานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผล

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ กองแผนและงบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

การนำเสนอ

ใช้ในการนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลในรูปแบบร้อยละ ในรูปแบบตารางเพื่อให้  
เข้าใจง่าย และในรูปแบบพรรณนา สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

### สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เป็นการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เป้าหมายที่ใช้  
ประเมินในครั้งนี้ ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๕๘ คน  
โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย แหล่งข้อมูลได้มาจากการตอบแบบสอบถามตามสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล  
ได้แก่ ร้อยละ สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ แสดงเพศของผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๕๐	๕๘.๑๔
หญิง	๑๐๘	๔๑.๘๖
รวม	๒๕๘	๑๐๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศ ชาย จำนวน ๑๕๐ คน  
คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๔ รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖

ตารางที่ ๒ แสดงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	-	๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๖	๑๐.๐๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๘๗	๓๓.๗๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๘๕	๓๒.๙๕
มากกว่า ๕๐ ปี	๖๐	๒๓.๒๖
รวม	๒๕๘	๑๐๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๒ รองลงมาอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๕ อายุ มากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖ และอายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๗

ตารางที่ ๓ แสดงวุฒิการศึกษาสูงสุด

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗๑	๒๗.๕๒
ปริญญาตรี	๑๓๐	๕๐.๓๙
ปริญญาโท	๕๗	๒๒.๐๙
ปริญญาเอก	-	-
อื่น ๆ	-	-
รวม	๒๕๘	๑๐๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๙ รองลงมาวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๒ วุฒิการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๙

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวน ร้อยละ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคลากร

ข้อ	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ / กิจกรรม	๑๙๘ (๗๖.๗๔)	๕๕ (๒๑.๓๒)	๕ (๑.๙๔)	๐	๐
๒	ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๑๙๒ (๗๔.๔๒)	๖๐ (๒๓.๒๖)	๖ (๒.๓๒)	๐	๐
๓	ด้านความเหมาะสมของสถานที่	๑๙๘ (๗๖.๗๔)	๕๐ (๑๙.๓๘)	๑๐ (๓.๘๘)	๐	๐
๔	ด้านความเหมาะสมของอาหาร	๑๘๙ (๗๓.๒๖)	๖๕ (๒๕.๑๙)	๔ (๑.๕๕)	๐	๐
๕	ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	๑๙๗ (๗๖.๓๖)	๔๙ (๑๘.๙๙)	๑๒ (๔.๖๕)	๐	๐
๖	ด้านความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐ (๗๓.๖๔)	๕๕ (๒๑.๓๒)	๑๐๓ (๕.๐๔)	๐	๐
๗	ด้านความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๒ (๗๘.๒๙)	๕๖ (๒๑.๗๑)	๐	๐	๐
๘	การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	๑๙๓ (๗๔.๘๑)	๖๕ (๒๕.๑๙)	๐	๐	๐
๙	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๕ (๗๙.๔๖)	๕๓ (๒๐.๕๔)	๐	๐	๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่า

๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ / กิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๔
๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒
๓. ด้านความเหมาะสมของสถานที่ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๔
๔. ด้านความเหมาะสมของอาหาร ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๖
๕. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๖

๖. ด้านความรู้ความเข้าใจ ก่อน การเข้าร่วมกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับปานกลาง จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓

๗. ด้านความรู้ความเข้าใจ หลัง การเข้าร่วมกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุดจำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๙

๘. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุดจำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๑

๙. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่พึงพอใจในระดับมากที่สุดจำนวน ๒๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๖

### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

- เครื่องเสียงไม่ค่อยดัง ได้ยินไม่ชัดเจน แอร์ไม่เย็น
- ควรจัด ๒ วัน
- อยากให้จัดนอกสถานที่
- อยากให้ใช้เวลาอบรมประมาณ ๓ ชั่วโมง
- เนื้อหาการอบรมดีมาก อยากให้จัดแบบนี้อีก
- วิทยากรบรรยายดีมาก
- ควรมีเอกสารครอบคลุมและละเอียดมากกว่านี้ เพื่อความชัดเจน

### สรุปแบบประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ จังหวัดสระบุรี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

รายงานสรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการดังกล่าวมากที่สุด ผู้ตอบแบบประเมินเล็งเห็นถึงความสำคัญของโครงการ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความรู้ ความเข้าใจงานด้านการบริหารงานบุคคล เข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และสามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ เข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ สามารถวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ลักษณะงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้อง และได้รับทราบถึงสวัสดิการของตนเอง ได้อย่างถูกต้อง

**ภาคผนวก**



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

# โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องได้รับการพัฒนา ทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว (บุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ) จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ งานด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ของส่วนราชการ

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับทราบถึงสิทธิสวัสดิการของตนเอง

## ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒๕๘ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๖.๒ แจ้งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการฝึกอบรม
- ๖.๓ ประสานวิทยากร สถานที่จัดฝึกอบรม
- ๖.๕ เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการฝึกอบรม
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการของโครงการ
- ๖.๗ ติดตามและประเมินผลโดยรายงานสรุปผลภายหลังการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย หน้าที่ ๒๐ ประเภท ประเภท ค่าใช้จ่ายในการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและ อุปกรณ์ ฯลฯ งบประมาณตั้งไว้ ๔๕๐,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๓๗๐,๐๐๐ บาท ปัจจุบันคงเหลือ งบประมาณ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณฯ ครั้งที่ ๑๕ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมาย
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และสามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง สามารถวิเคราะห์ทำงาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ลักษณะงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และวิธีในการจัดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับทราบถึงสิทธิสวัสดิการของตนเอง สามารถใช้สิทธิสวัสดิการได้อย่างถูกต้อง

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. ผู้เสนอโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) .....

(นางศิริพร เกตุมณี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

๑๓. ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เห็นชอบตามที่ขอเสนอ  
เห็นชอบด้วย

(ลงชื่อ) .....

(นายประภาส เกื้อนเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๔. ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

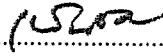
เห็นชอบตามที่ขอเสนอ

(ลงชื่อ) .....

(นายสุจิน บัญมาเลิศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑๕. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

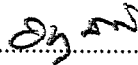


(ลงชื่อ) .....

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ลงชื่อ) .....

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กำหนดการ  
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนรับเอกสาร

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้โอวาท โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ฟังบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- ๑) เรื่อง การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- ๒) เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ
- ๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๔) เรื่อง สวัสดิการข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
- ๕) เรื่อง ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

โดย นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโครงสร้างและอัตรากำลัง และ นายปฐมพงศ์ แสงศรีจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (รับประทานอาหารว่าง)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ฟังบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ต่อ) ประกอบด้วย

๑) เรื่อง การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒) เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ

๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔) เรื่อง สวัสดิการข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

๕) เรื่อง ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

โดย นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโครงสร้างและอัตรากำลัง

และ นายปฐมพงศ์ แสงศรีจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (รับประทานอาหารว่าง)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

มอบนโยบายการปฏิบัติราชการและสรุปผลการฝึกอบรม

แบบประเมินความพึงพอใจ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐  ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	/				
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	/				
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่	/				
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร	/				
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	/				
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			/		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	/				
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	/				
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
 .....  
 .....  
 .....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี

๒๑ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	/				
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	/				
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่	/				
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร	/				
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	/				
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			/		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	/				
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	/				
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คงอีก ๒ วัน

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี

๒๑ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม		/			
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร		/			
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่		/			
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร		/			
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม		/			
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			/		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		/			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้		/			
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม		✓			
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร		✓			
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่		✓			
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร		✓			
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม		✓			
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			✓		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้		✓			
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

กิจกรรม บรรณาธิการ

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐  ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	✓				
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	✓				
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่	✓				
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร	✓				
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	✓				
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	✓				
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	✓				
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี

๒๑ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม		✓			
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร		✓			
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่		✓			
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร		✓			
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม		✓			
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			✓		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้		✓			
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี

๒๑ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม			✓		
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร			✓		
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่			✓		
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร			✓		
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม			✓		
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			✓		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้			✓		
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม			✓		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐  ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม		✓			
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร		✓			
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่		✓			
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร		✓			
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม		✓			
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			✓		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้		✓			
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*



แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐  ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	✓				
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	✓				
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่	✓				
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร	✓				
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	✓				
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม	✓				
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	✓				
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๑ ปี

๒๑ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐

๕๑ - ๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น.....

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม		✓			
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร		✓			
3. ด้านความเหมาะสมของสถานที่		✓			
4. ด้านความเหมาะสมของอาหาร		✓			
5. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม		✓			
6. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าร่วมกิจกรรม			✓		
7. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าร่วมกิจกรรม		✓			
8. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้		✓			
9. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

\*\*\* ขอขอบคุณที่ตอบแบบประเมิน \*\*\*

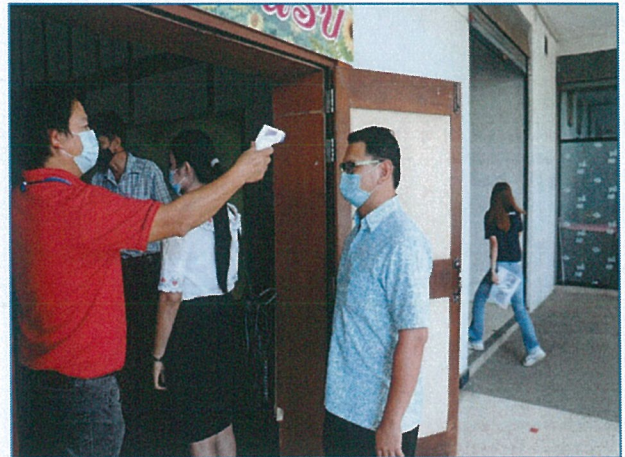
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

