



แผนพัฒนาบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี
พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๑ และข้อ ๒๘๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้ได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

คำนำ

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้ประสบความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดไว้ ตลอดจนนโยบายของ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารขับเคลื่อนนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลังความสามารถขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรจะทำได้ และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไว้ ณ ที่นี้



(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๐๐๐๑
๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๐๐๐๒
๓. หลักสูตรการพัฒนา	๐๐๑๑
๔. วิธีการพัฒนาและระยะดำเนินการพัฒนา	๐๐๑๒
๕. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๐๐๑๓
- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๐๐๑๔
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๐๐๑๕
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๐๐๓๐
- หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๐๐๓๘
๖. การติดตามและประเมินผล	๐๐๓๙

ภาคผนวก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๑ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัว ในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับ การบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของ ต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้อง เปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่ยาวไว้ ตั้งแต่อดีต จนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มี ลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดสระบุรี

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นผลการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น การจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต่อไป

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์การพัฒนา

- ๑.๑ เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
- ๑.๒ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นการสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
- ๑.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลที่สุด
- ๑.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้
 - ๑) ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
 - ๒) ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
 - ๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
 - ๔) ด้านการบริหาร
 - ๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เป้าหมายการพัฒนา

- ๒.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตำแหน่งสายงานบริหารทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนา ในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๒.๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จะต้องได้รับการพัฒนา ในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๒.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จะต้องได้รับการปฐมนิเทศ และได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๒.๔ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๒.๕ ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๓. ข้อมูลด้านบุคลากร

อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น
จำนวน ๒๕๘ คน ดังนี้

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๑๑๘ คน
- ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๑๔ คน
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๖๙ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔๖ คน

๓.๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการกำหนดตำแหน่งใหม่จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รวมทั้งสิ้น ๖๔ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๒ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๖ คน

๔. การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

การวิเคราะห์ตัวบุคลากร

<p style="text-align: center;">S จุดแข็ง</p>	<p style="text-align: center;">W จุดอ่อน</p>
<p style="text-align: center;">O โอกาส</p>	<p style="text-align: center;">T ข้อจำกัด</p>

๑. ภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้ อบจ.

๒. มีอายุเฉลี่ย ๓๕-๔๕ ปี เป็นวัยทำงานของราชการ

๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

๔. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

๑. มีความรู้ประสบการณ์การทำงานไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย

๒. มีความจริงใจในการพัฒนา อบจ. อุทิศตนได้ ตลอดเวลา

๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของ อบจ. ในฐานะตัวแทน

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่พอ

๒. ระดับความรู้ประสบการณ์ทำงานไม่พอกับความยากของงาน

๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ

๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด

๕. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

S**จุดแข็ง**

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี
๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี
๖. มีระบบบริหารงานบุคคล

W**จุดอ่อน**

๑. ขาดความกระตือรือร้น
๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ
๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี เช่น ช่าง
๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ
๖. สำนักงานแคบ ข้อมูลเอกสารต่าง ๆ สำหรับใช้อ้างอิงและปฏิบัติมีไม่ครบถ้วน

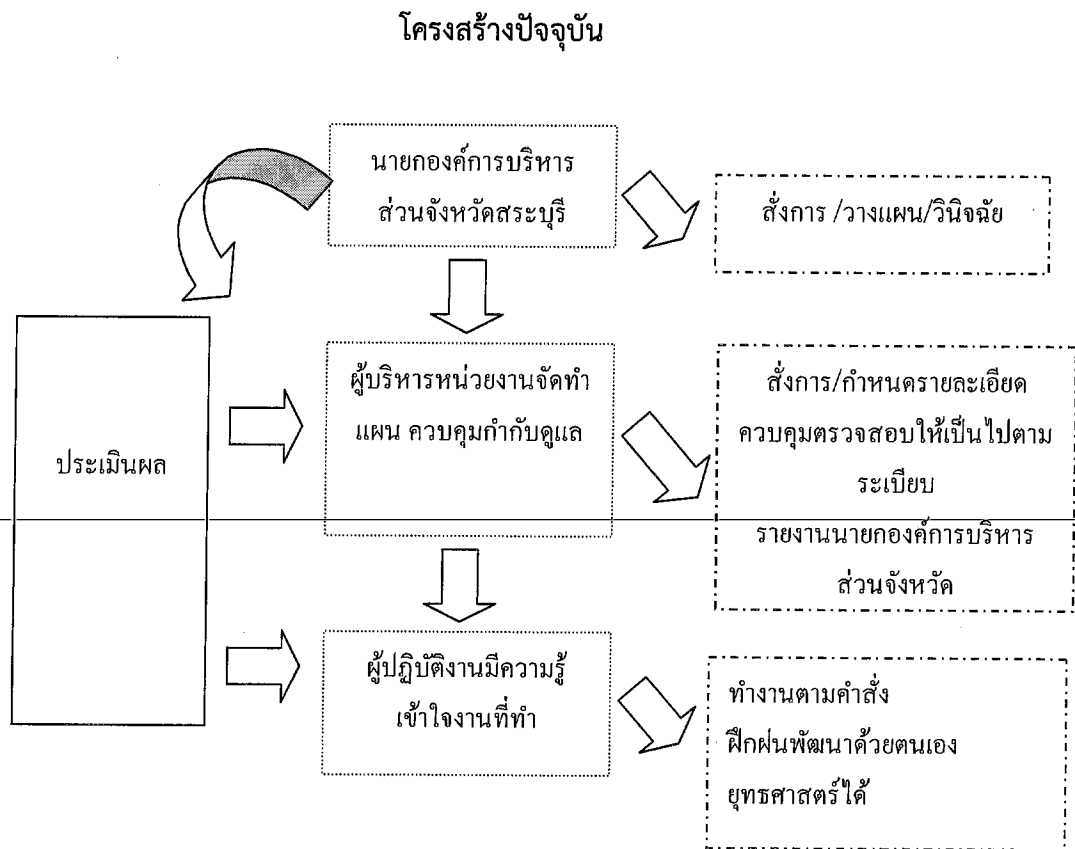
O**โอกาส**

๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบจ.ดี
๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบจ. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี , ปริญญาโทเพิ่มขึ้น

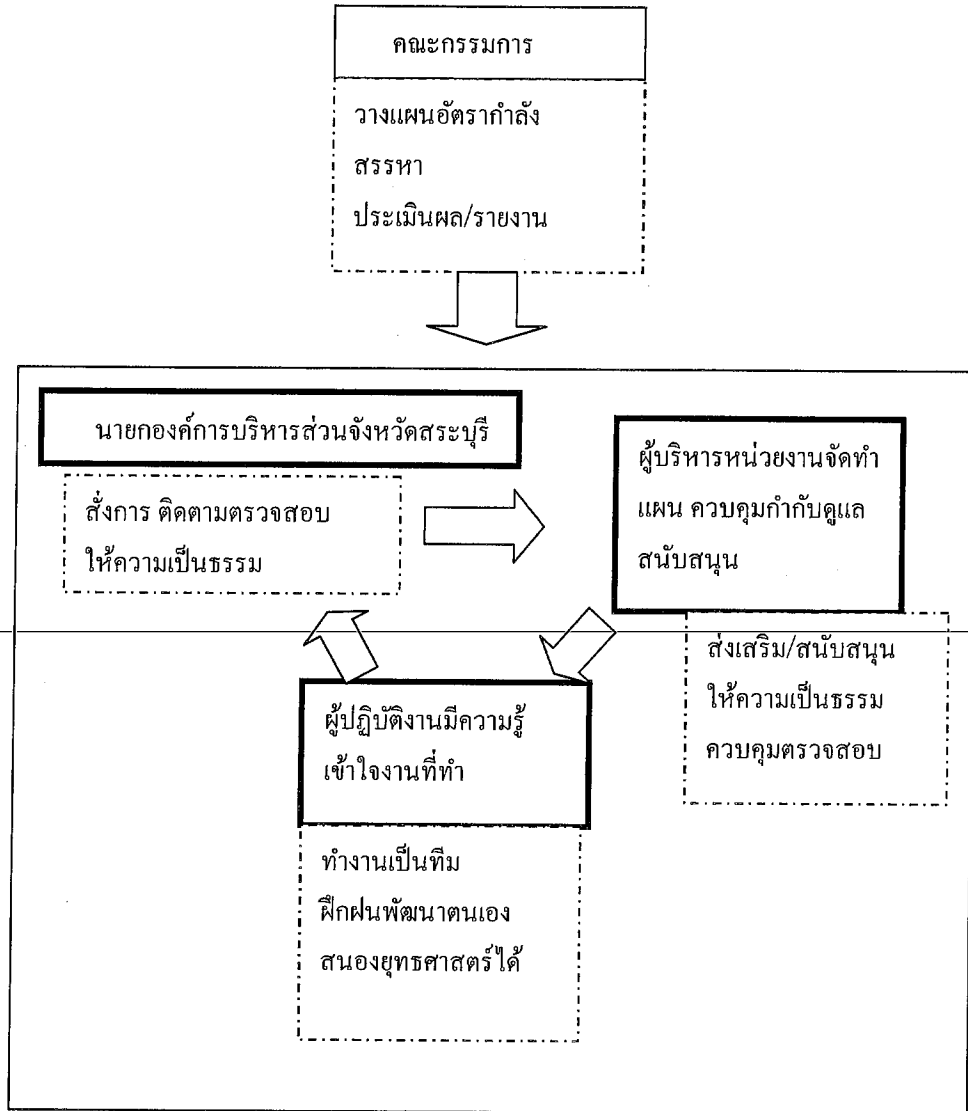
T**ข้อจำกัด**

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบ เครือญาติ ในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะเป็นการพัฒนาโดยให้ทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม และใช้ระบบเปิด เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ารับการพัฒนาศึกษาผลการเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อประเมินผลงานพัฒนาบุคลากรต่อไป เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบและการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่จะปรับปรุงจึงเป็น ดังนี้



วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบจ. ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาภายในระยะเวลา เวลา ๓ ปี</p>	<p>การพัฒนาบุคลากร ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการเรียนรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการบริหารราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษา อย่างเต็มที่ โดยให้การให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาต ให้ศึกษาต่อและส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน ตลอดเวลา ๓. สนับสนุนให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. และประชาชน ได้มีโอกาสอบรม/ศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มี โอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>วิธีการ ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปรุมนิเทศ - ผูกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ อบจ.สระบุรี</p>	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบจ. ขององค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี</p>	<p>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบจ. มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถและ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบจ. ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศ เผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน / ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - วางมาตรฐานการตั้งใจ และการลงโทษ</p>	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ตามข้อบัญญัติ อบจ.สระบุรี	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบจ. ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งได้รับ การพัฒนาภายในระยะเวลา เวลา ๓ ปี</p>	<p>การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอน ในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุขของตัวเองเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน / ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการ ประชาชน</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบจ.สระบุรี</p>	

ส่วนที่ ๓
หลักสูตรการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ซึ่งควรให้ข้าราชการได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร / ปี ได้แก่

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับ
 - ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
 - ๑.๒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
 - ๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 - ๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 - ๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
 - ๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
 - ๑.๘ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน
๒. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
 - ๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
 - ๒.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
 - ๒.๓ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
 - ๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร
 - ๒.๕ หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
 - ๒.๖ การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
 - ๒.๗ การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท
 - ๒.๘ การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ
 - ๒.๙ เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
 - ๒.๑๐ มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร
๓. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๓.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
 - ๓.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนา
 - ๔.๑ ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเน้นกระบวนการนำเสนอสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
 - ๔.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ

- ๔.๔ พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
- ๔.๕ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
- ๔.๖ วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม
- ๔.๗ พัฒนาการกระจายอำนาจ
- ๔.๘ พัฒนาระบบตอบแทนและแรงจูงใจ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

วิธีการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะเป็นหน่วยดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีเอง หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดสระบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดสระบุรี หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๖. การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๗. การประชุม จะจัดให้มีการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้พิจารณาและให้ความสำคัญแก่บุคลากรในทุกระดับชั้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔, ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ หอมุดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดตารางฝึกอบรมให้สอดคล้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้างที่บรรจุ แต่งตั้งใหม่	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ อบจ. และ บทบาทหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ที่บรรจุ แต่งตั้งใหม่ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ใหม่	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. และ พนักงานจ้าง ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	ฝึกอบรม ปฐมนิเทศ	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริม/ สถาบัน การศึกษา
๒	จัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อถ่ายทอด ความรู้และสร้างองค์ ความรู้	เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	การจัดประชุม ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ.สระบุรี

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ		
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะข้าราชการ จังหวัดสระบุรี (Hi - Pro - Saraburi ๒๐๒๑)	เพื่อให้บุคลากร ของ อบจ.สระบุรี และจังหวัดสระบุรี มีการพัฒนาและ เสริมสร้าง การปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับ ต้นและประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.จังหวัด สระบุรี/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วยดำเนินการ			
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๒	โครงการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความรู้ความสามารถรองรับระบบราชการ ๔.๐ (Talent) ๑. หลักสูตร การประสานสัมพันธ์ เพื่อการบูรณาการงานราชการ ๒. หลักสูตร Innovation Thinking ๓. หลักสูตร Digital transformation ๔. หลักสูตร Data analytics ๕. หลักสูตร Strategic management	๑. เพื่อให้บุคลากรของ อบจ.สระบุรี และจังหวัดสระบุรี มีทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาการปฏิบัติงานในระบบราชการ ๔.๐ ๒. เพื่อให้บุคลากรของ อบจ.สระบุรี และจังหวัดสระบุรี มีการปรับ กระบวนการทางความคิด เพื่อรองรับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับต้นและประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สบง.จังหวัด สระบุรี/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักยุทธศาสตร์พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๖.	หลักสูตร การเสริมสร้างมุมมอง และประสบการณ์ ที่เป็นสากล (Global Mindset)	๓. เพื่อให้บุคลากร ของ อบจ.สระบุรี และจังหวัดสระบุรี มีการสร้างทีมงานที่มี สมรรถนะสูงในการ พัฒนาบุคลากรของ อบจ.สระบุรี ในด้าน ต่าง ๆ	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ	ข้าราชการประเภท อำนวยการระดับ ต้นและประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	อบจ. สระบุรี/ สนง.จังหวัด สระบุรี/ สถาบัน การศึกษา
๗.	หลักสูตร การสรุปองค์ความรู้ และการนำเสนอ การเรียนรู้ (Knowledge Sharing)	๔. เพื่อให้บุคลากร ของ อบจ.สระบุรี และจังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนา ทักษะและสมรรถนะ อย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ ที่มีการเต็มเต็ม ความรู้และสะสม ความเชี่ยวชาญใน วิชาชีพ							

๒. ทดักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓	โครงการฝึกอบรม สัมมนาการสร้าง องค์กรแห่งการ เรียนรู้และการ จัดการความรู้ ในองค์กร	เพื่อให้ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการ สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้และการ จัดการความรู้ใน องค์กร	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริม/ สถาบัน การศึกษา
๔	โครงการฝึกอบรม ผู้ปฏิบัติ ตามแผนการ ดำเนินการของ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริม/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย ดำเนินการ			
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗				
๕	โครงการสัมมนา ผู้บริหาร/ประชุม เชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาความรู้ และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สายผู้บริหาร	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ประเภทบริหาร/ อำนวยการ	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ประเภทบริหาร/ อำนวยการ	สัมมนา หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	✓	✓	✓	✓	๒๕๖๔ ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๕ ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖ ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๖	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ/ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาความรู้ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดในการ บริหารจัดการองค์กร	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ประชุม เชิงปฏิบัติการ หรือ การสัมมนา	✓	✓	✓	✓	๒๕๖๔ ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๕ ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖ ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๗	โครงการฝึกอบรม การบริหารผลการ ปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์	เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและ เข้าใจในแก่นของ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ และ สามารถนำมาใช้ ในการบริหารได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ		✓			ข้อบัญญัติ อบจ.		อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๘	โครงการฝึกอบรม กรอบความคิดสู่ ความสำเร็จด้วยการ ทำงานเชิงรุก	เพื่อพัฒนาแนวคิด การทำงานเชิงรุกสู่ การขับเคลื่อน เป้าหมายให้เกิด ความสำเร็จแก่ตนเอง ทีมงาน และองค์กร ตาม เป้าหมายที่ได้รับ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	✓			ข้อบัญญัติ อบจ.			อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๙	โครงการฝึกอบรม การบริหารอย่างมี อาชีพยุค ๔.๐	เพื่อพัฒนาทักษะและ พฤติกรรม (Behavior) การบริหารให้เป็น ไปในแนวทางปฏิบัติ มาตรฐานเดียวกัน อย่างมืออาชีพ อาทิเช่น » ทักษะการต้อนรับ และบริการ » ทักษะ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม » การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักยุทธศาสตร์การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๐	โครงการฝึกอบรม การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานด้วย ๕Q	เพื่อสร้างมุมมองการ อยู่ร่วมกันที่แตกต่าง แต่ไม่แตกแยก โดย รู้จักตนเองและเข้าใจ ผู้อื่น สามารถ ปรับเปลี่ยน กระบวนการคิด เพิ่มประสิทธิภาพ ของการสื่อสาร	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ		✓		ข้อบัญญัติ อบจ.			อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๑๑	โครงการ บริหารทรัพยากร บุคคลเชิงกลยุทธ์	เพื่อพัฒนาความรู้ และศักยภาพที่ดำเนินการ ทำงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	✓		ข้อบัญญัติ อบจ.				อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๒	โครงการเสริม ทักษะการเขียน หนังสือราชการ	เพื่อเสริมทักษะการ เขียนหนังสือราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	✓			ข้อบัญญัติ อบจ.			อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๑๓	โครงการความ โปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการทำงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ข้าราชการ. อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	✓			ข้อบัญญัติ อบจ.			อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักยุทธศาสตร์พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๔	โครงการ การบริหารจัดการ สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง	เพื่อเป็นการส่งเสริม การสร้างองค์ความรู้ ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๑๕	โครงการ การบันทึกบัญชี และปฏิบัติงานใน ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชี ภาครัฐ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงาน ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อ ติดตามการบริหาร งบประมาณได้อย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๖	หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามสายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อ/จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ / ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ข้าราชการ อ.บ.จ. ข้าราชการครู อ.บ.จ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อ.บ.จ. ข้าราชการครู อ.บ.จ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อ.บ.จ. ข้อบัญญัติ อ.บ.จ.	ข้อบัญญัติ อ.บ.จ.	๒๕๖๖	อ.บ.จ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วยดำเนินการ		
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๗	หลักสูตรการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	เพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามสายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อ/จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ / ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	สัมมนา ผูกอบรม หรือ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	✓	✓				๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สอน.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใหม่ที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วย ดำเนินการ	
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑๘	หลักสูตรการกำกับการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณของ อปท. BBL	เพื่อให้เจ้าหน้าที่บันทึกการดำเนินงานที่งบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณในระบบสารสนเทศ เพื่อการดำเนินงานของ อปท. BBL ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔ อบจ. ข้อบัญญัติ อบจ. ข้อบัญญัติ อบจ.	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วย ดำเนินการ			
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๑๙	หลักสูตร การจัดการระบบ สารสนเทศของ อปท. เพื่อ เชื่อมโยงระบบ ติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSER)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูลในระบบ การจัดการระบบ สารสนเทศของ อปท. เพื่อเชื่อมโยงระบบ ติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSER) ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา
๒๐	หลักสูตรการ จัดการและการ บันทึกข้อมูลใน ระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผน และประเมินผลของ อปท. (e-Plan)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูลในระบบ สารสนเทศ เพื่อการ วางแผนประเมินผล ของ อปท. (e-Plan) ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหาร ส่วนจังหวัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๑	โครงการอบรม เกี่ยวกับการประชุม สภา ฯ ท้องถิ่น และความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ ประชุมสภา ฯ รวมถึงระเบียบ ต่าง ๆ	เพื่อเพิ่มทักษะ เกี่ยวกับการประชุม สภา ฯ ท้องถิ่น และ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การประชุมสภา ฯ รวมถึงระเบียบ ต่าง ๆ	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	สัมมนา ฝึกอบรม หรือ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ			✓				อบจ. สระบุรี/ สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/ กรม ส่งเสริมฯ/ สถาบัน การศึกษา

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับสูง / กลาง	๔ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒	หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับต้น/กลาง/สูง	๑๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๓	หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับต้น/กลาง/สูง	๗ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๔	หลักสูตร นักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับต้น/กลาง/สูง	๖ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๕	หลักสูตร นักบริหารงานศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับ	๓ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๖	หลักสูตรนิตกร	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๔ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๗	หลักสูตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๓ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๘	หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๔ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. - หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ	
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖		
๙	หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๑๗ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๐	หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน -- อาวุโส	๑๖ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๑	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๙ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๒	หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	.แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๓	หลักสูตร พยาบาลวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๔	หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน - อาวุโส	๑๒ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๕	หลักสูตร นักวิชาการเงิน และบัญชี	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๙ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๖	หลักสูตร นักผังเมือง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ	
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖		
๑๗	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส	๔ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	ขอรับญัตติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๘	หลักสูตร นายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส	๑๘ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	ขอรับญัตติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๙	หลักสูตร นายช่างเขียนแบบ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส	๓ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	ขอรับญัตติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๐	หลักสูตร วิศวกรเครื่องกล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	๒ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	ขอรับญัตติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๑	หลักสูตร วิศวกรโยธา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๖ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๒	หลักสูตร สถาปนิก	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.		สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๓	หลักสูตร วิศวกรไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.		สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๔	หลักสูตร วิศวกรสุขาภิบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.		สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๕	หลักสูตร นายช่างเครื่องกล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน - อวุโส	๘ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๖	หลักสูตร นายช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน - อวุโส	๔ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๗	หลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เสียหาย	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒๘	หลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติการ - เสียหาย	๑ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	๒๕๖๖	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๙	หลักสูตร นักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๖ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๓๐	หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติกร - เชี่ยวชาญ	๖ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๓๑	หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน - อาวุโส	๑๒ คน	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	ข้อบัญญัติ อบจ.	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			หน่วย ดำเนินการ				
			ระดับ	จำนวน		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
๑	โครงการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัด ได้ตระหนัก ถึงจรรยาบรรณ ในอาชีพและความ มีคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ฝึกอบรม	✓	✓	✓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ข้อบัญญัติ อบจ.	สนง.ท้องถิ่น จังหวัด/กรม ส่งเสริมฯ / หน่วยงาน อื่น ๆ

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. การกำหนดให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมพัฒนาท้องถิ่นต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนาภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากอบรม เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕. ผลการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี โดย Core team ต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนกรุงเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวระพีพรรณ มูลคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

ให้คณะกรรมการ ฯ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๑๕๓๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน | |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวระพีพรรณ มูลคำ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

ให้คณะกรรมการ ฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเรืองศักดิ์ วรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมย่อย (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายเรืองศักดิ์	วราหาญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายเรืองศักดิ์	วราหาญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๓. นางสาวนิภา	ประชีพราย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๔. นายสมุท	วุฒิศาสตร์	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายสุรศักดิ์	สมภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายธัญญ์รัฐเทพ	เดชโชติภณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (แทน) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. นายธัญญ์รัฐเทพ	เดชโชติภณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	กรรมการ
๘. นางพัชรี	เคร่งครัด	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (แทน)	กรรมการ
๙. นางพจนานฎ	ต่อสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าฝ่ายบัญชี (แทน) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายประภาส	เกลื่อนเพชร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางศิริพร	เกตุมณี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวระพีพรรณ	มุลคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักปลัดฯ
-------------------	-------	--------------------------	------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น. โดยได้ประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ - ไม่มี -	
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง	เพื่อทราบ (ไม่มี)

/ ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาของการใช้แผนพัฒนาบุคลากร ฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการสำรวจความต้องการบุคลากรในสังกัดว่าขาดความรู้หรือทักษะในด้านใด และมีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ อันเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดที่ สป ๕๑๐๐๑/ว ๒๖๔๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บัดนี้ ทุกส่วนราชการในสังกัด ได้สำรวจความต้องการของบุคลากรในสังกัดที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และได้จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรของแต่ละส่วนราชการให้กับสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้ว ประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

สำนักปลัด

๑. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี (Hi - Pro -Saraburi ๒๐๒๑)
๒. โครงการการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีศักยภาพสูงรองรับระบบราชการ ๔.๐ (Talent)
๓. หลักสูตรฝึกอบรมการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
๔. หลักสูตรฝึกอบรมกรอบความคิดสู่ความสำเร็จด้วยการทำงานเชิงรุก
๕. หลักสูตรฝึกอบรมการบริการอย่างมืออาชีพ ๔.๐
๖. หลักสูตรฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕Q
๗. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
๘. หลักสูตรเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
๙. หลักสูตรความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๑๐. หลักสูตรภาวะผู้นำ
๑๑. หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง
๑๒. หลักสูตรการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๑๓. หลักสูตรนิติกร
๑๔. หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๕. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. หลักสูตรโครงการฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. หลักสูตรการใช้งานระบบและการทำงานในระบบ e-GP
๓. หลักสูตรการใช้งานระบบและการทำงานในระบบ e-LAAS
๔. หลักสูตรอบรมเกี่ยวกับการประชุมสภา ฯ ท้องถิ่น และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ

การประชุมสภา ฯ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ

กองคลัง

๑. หลักสูตรการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๖๑
๒. หลักสูตรการบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี ๒๕๖๔
๓. หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย สวัสดิการ เช่น การเดินทางไปราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน ฯลฯ
๔. ~~หลักสูตรวิธีการงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ~~
งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓)

กองช่าง

๑. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง
๒. หลักสูตรวิศวกรโยธา
๓. หลักสูตรนักวิชาการสิ่งแวดล้อม
๔. หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕. หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า
๖. หลักสูตรการออกแบบงานวิศวกรรม
๗. หลักสูตรการสำรวจ ฯ
๘. หลักสูตรการควบคุมงาน
๙. หลักสูตรการคำนวณราคากลาง
๑๐. หลักสูตรนายช่างเครื่องกล
๑๑. หลักสูตรนายช่างเขียนแบบ
๑๒. หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า
๑๓. หลักสูตรการบริหารงานบุคคล
๑๔. หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณ
๑๕. หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ
๑๖. หลักสูตรพนักงานขับเครื่องจักรกล

กองการศึกษา

๑. หลักสูตรศึกษานิเทศก์
๒. หลักสูตรนักพัฒนาการศึกษา
๓. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
๔. หลักสูตร e-lsas

/ ๕. หลักสูตร e-GP...

๕. หลักสูตร e-GP
๖. หลักสูตรงานสารบรรณ
๗. หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่
๒. หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง ระดับกลาง
๒. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง ระดับต้น
๓. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ
๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ
๕. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่
๖. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ด้วยอิเล็กทรอนิกส์

๗. หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

กองแผนและงบประมาณ

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อปท. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ / การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้แนวทางการบันทึกข้อมูลรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS ประกอบระเบียบ หนังสือสั่งการสำหรับ อปท.
๓. การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนกรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. การบันทึกการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณ ในระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดทำงบประมาณของ อปท. BBL
๕. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อปท. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. การจัดการระบบสารสนเทศของ อปท. เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan – eMENSCR)
๗. การจัดการและการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-Plan)
๘. การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
๙. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รวบรวมหลักสูตรการฝึกอบรม
ของส่วนราชการ พร้อมทั้งได้จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

๒.๒.๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุแต่งตั้งใหม่
๒. โครงการจัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างองค์ความรู้

๒.๒.๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑. โครงการการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีศักยภาพสูง
รองรับระบบราชการ ๔.๐ (Talent)

๑.๑ หลักสูตรการประสานสัมพันธ์เพื่อการบูรณาการงานราชการ

๑.๒ หลักสูตร Innovation Thinking

๑.๓ หลักสูตร Digital transformation

๑.๔ หลักสูตร Data analytics

๑.๕ หลักสูตร Strategic management

๑.๖ หลักสูตรการเสริมสร้างมุมมองและประสบการณ์
ที่เป็นสากล (Global Mindset)

a. หลักสูตรการสรุปองค์ความรู้และการนำเสนอ การเรียนรู้
(Knowledge Sharing)

๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาการสร้างองค์ความรู้แห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้

ในองค์กร

๓. โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการตามแผนการดำเนินการของสถาบันพัฒนา

บุคลากรท้องถิ่น

๔. โครงการสัมมนา ผู้บริหาร/ประชุม เชิงปฏิบัติการ

๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ

แต่ละตำแหน่ง

๖. โครงการฝึกอบรมการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์

๗. โครงการฝึกอบรมกรอบความคิดสู่ความสำเร็จด้วยการทำงานเชิงรุก

๘. โครงการฝึกอบรม การบริการอย่างมืออาชีพยุค ๔.๐

๙. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕Q

๑๐. โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

๑๑. โครงการเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๑๒. โครงการความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๓. โครงการการบริหารจัดการ สู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๑๔. โครงการการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์

ของ อปท. (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

ด้วยอิเล็กทรอนิกส์

๑๕. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๑๖. หลักสูตรการจัดซื้อ/จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๑๗. หลักสูตรการบันทึกการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน
กรณี อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณในระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดทำงบประมาณของ อปท. BBL
๑๘. หลักสูตรการจัดการระบบสารสนเทศของ อปท. เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและ
ประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan – eMENSOCR)
๑๙. หลักสูตรการจัดการและการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและ
ประเมินผลของ อปท. (e-Plan)
๒๐. โครงการอบรมเกี่ยวกับการประชุมสภา ฯ ท้องถิ่น และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ
การประชุมสภา ฯ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ

๒.๒.๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๑. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น
๒. หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
๓. หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง
๔. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง
๕. หลักสูตรนักบริหารงานศึกษา
๖. หลักสูตรนิติกร
๗. หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๘. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
๙. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
๑๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
๑๑. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒. หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข
๑๓. หลักสูตรพยาบาลวิชาชีพ
๑๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๕. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖. หลักสูตรนักผังเมือง
๑๗. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๘. หลักสูตรนายช่างโยธา
๑๙. หลักสูตรนายช่างเขียนแบบ
๒๐. หลักสูตรวิศวกรเครื่องกล
๒๑. หลักสูตรวิศวกรโยธา
๒๒. หลักสูตรสถาปนิก
๒๓. หลักสูตรวิศวกรไฟฟ้า
๒๔. หลักสูตรวิศวกรสุขาภิบาล
๒๕. หลักสูตรนายช่างเครื่องกล
๒๖. หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า
๒๗. หลักสูตรนักวิชาการสิ่งแวดล้อม

- ๒๘. หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล
- ๒๙. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
- ๓๐. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน
- ๓๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ

๒.๒.๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๑. โครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒.๔ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๗ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๑๘/๙๓ คน
- ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๔/๕ คน
- ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๑/- คน
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน	-/๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖๙/๘๘ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔๖/๒๘ คน

๒.๕ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการกำหนดตำแหน่งใหม่จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รวมทั้งสิ้น ๖๔ อัตรา ประกอบด้วย

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๒๑ คน (ว่าง)
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน	๒ คน (ว่าง)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๕ คน (ว่าง)
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๖ คน (ว่าง)

๒.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ ๑๕๓๗ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นประธานกรรมการ
 - ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นกรรมการ
 - ๓. หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
 - สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน
 - ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) เป็นกรรมการ
 - ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๗. นางสาวระพีพรรณ มูลคำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ ๓. ระเบียบ / กฎหมาย

๓. ระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๗๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๕ แล้วเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวให้ ก.จ. ทราบ

ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามวรรคหนึ่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนางบประมาณที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อไป

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

ข้อ ๔ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (๔) ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๒๘๐ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๒๗๑ แล้วเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบ
ในการพิจารณาของ ก.จ.จ.ตามวรรคหนึ่งให้ ก.จ.จ.พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย
ที่เข้ารับการพัฒนาลักษณะการพัฒนาวิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่องค์การบริหารส่วน
จังหวัด จัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประกาศใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อไป

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ตามข้อ ๒๗๑ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณาการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รายละเอียดตามร่างแผนพัฒนา
บุคลากร ฯ ที่แนบมาพร้อมระเบียบวาระการประชุมนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ ร่างแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดสระบุรี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ - ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

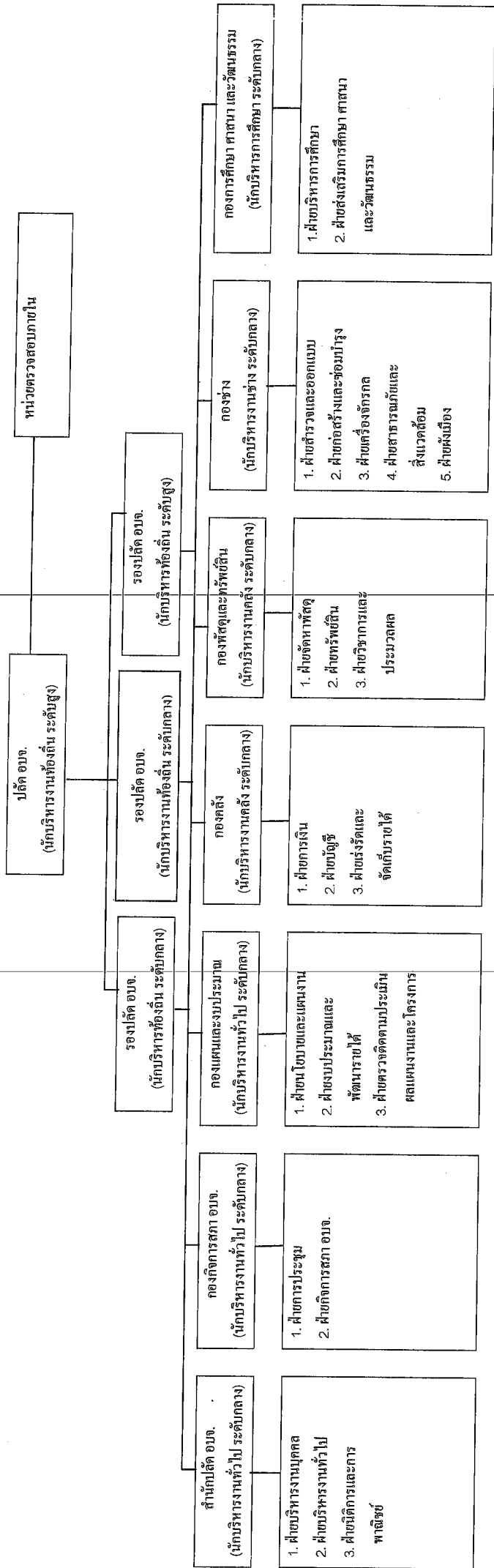
.....ผู้จัด / ตรวจจรรยาบรรณการประชุม
(นายประภาส เกลื่อนเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เลขานุการ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและภารกิจตามตำแหน่งในสวนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
1	นายเรืองศักดิ์ วรรณ	วศบ. (วิศวกรรมโยธา)	63-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	63-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	863,880	120,000	1,103,880	
2	นายสุจิน บุญเลิศ	ศ.ม. (รัฐศาสตร)	63-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	63-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	877,680	67,200	1,012,080	(เป็นตำแหน่งเพื่อรองรับรองปลัดฯ สูง)
3	น.ส.นิภา ประจักษ์ถาย	ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	63-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	63-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	608,040	67,200	742,440	
4ข้าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-00-1101-004	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	63-1-00-1101-004	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	637,320	120,000	877,320	(ว่างให้ยุบ)
5ข้าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	659,520	67,200	793,920	
6	นางศิริพร เกตุเมธี	ศ.ม. (รัฐศาสตร)	63-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	63-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	442,320	18,000	460,320	
7	นายพงษ์เทพ จันทร์โหร	ศ.ค.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	63-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	349,320	18,000	367,320	
8	นางสุภาพ สุขเกษม	น.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	63-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	490,800	18,000	508,800	
9	นายพงษ์กร แพร่สีงิ้ว	น.บ. (นิติศาสตร)	63-1-01-3105-001	นิติกร	ปฏิบัติการ	63-1-01-3105-001	นิติกร	ปฏิบัติการ	139,200	-	139,200	
10	นางสาววิริยา แสงเมธี	น.บ. (นิติศาสตร)	63-1-01-3105-002	นิติกร	ชำนาญการ	63-1-01-3105-002	นิติกร	ชำนาญการ	462,240	-	462,240	
11	น.ส.อัญญา นิยม	น.บ. (นิติศาสตร)	63-1-01-3105-003	นิติกร	ปฏิบัติการ	63-1-01-3105-003	นิติกร	ปฏิบัติการ	203,280	-	203,280	
12ข้าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3105-004	นิติกร	ป.ช/ชก	63-1-01-3105-004	นิติกร	ป.ช/ชก	355,320	-	355,320	
13	นางพจนีย์ ทองสม	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	63-1-03-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	63-1-03-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	548,880	-	548,880	
14	นายอุทัย ศรีธนะพงษ์	วท.บ. (คอมพิวเตอร์)	63-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	63-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	207,480	-	207,480	
15	นางอังคณา รุ่งเรือง	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร)	63-1-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	63-1-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	329,760	-	329,760	
16	นางสาวพจนีย์ ทองอินทร์	น.บ. (การปศุสัตว์)	63-1-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	63-1-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	429,240	42,000	471,240	ปรับปรุง ชพ.
17	นางสุจิตาภรณ์ จินต์ภัทรวาทิน	ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	63-1-01-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	63-1-01-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	381,120	-	381,120	
18	น.ส.ระพีพรณ มุลคำ	ศ.ค.ม. (รัฐศาสตร)	63-1-01-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	63-1-01-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	323,760	-	323,760	
19ข้าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	-	63-1-01-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ช/ชก	-	-	-	กำหนดเงิน (60)
20	นางพิมพ์พร บุญอนันต์	น.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	342,720	-	342,720	
21	นายธีรวัฒน์ โมภาบุตร	น.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	402,720	-	402,720	
22	น.ส.รัตนภรณ์ จีระ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร)	63-1-01-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	63-1-01-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	266,760	-	266,760	
23ข้าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ช/ชก	63-1-01-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ช/ชก	355,320	-	355,320	
									ค่ากลาง 3/ด			ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
24	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปว/ชก	63-1-01-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320 ว่างเดิม
25	นายณัฐพล กะพงษ์ทอง	ศส.บ.(อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	63-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	63-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	308,040	-	-	308,040
26	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	63-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320
27	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	63-1-01-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320
28	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	63-1-01-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320
29	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	63-1-01-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320
30	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-01-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ปว/ชก	-	-	-	355,320
31	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-01-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปว/ชก	-	-	-	355,320
32	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-5602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปว/ชก	63-1-01-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปว/ชก	355,320	-	-	355,320
33	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ปว/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
34	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-01-3401-002	นักวิชาการเกษตร	ปว/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (65)
35	นางอริษา อมิตกาล	ปส.(การบัญชี)	63-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	381,120	-	-	381,120
36	นางมาณิต สุขชั้น	ปส.(การตลาด)	63-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	234,960	-	-	234,960
37	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-01-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
38	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-01-4302-001	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปว/ชก	63-1-01-4302-001	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปว/ชก	297,900	-	-	297,900
39	นางจันทิมา ประจักษ์ นายเรียบ ศาสกร พินิจนงอึ้ง	ป.4	03-02	คนสวน	-	03-02	คนสวน	-	252,120	-	-	252,120
40	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
41	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ชำนาญงาน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (65)
42	นายบรรพจน์ จูแจ็ก	บ.บ. (บัญชีบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	255,000	-	-	255,000
43	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	180,000	-	-	180,000
44	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	ว่างเดิม
45	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
46	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	180,000	-	-	180,000
47	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	ว่างเดิม
48	นาง.....ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
49ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
50ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยุการสื่อสาร	-	180,000	-	-	180,000
51ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	ว่างเดิม
52ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	180,000
53ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	ว่างเดิม
54ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
55ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
56ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
57ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
58ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยุการสื่อสาร	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
59ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยุการสื่อสาร	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
60	นายชกร ศรีมณี	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	142,920	16,500	-	159,420
61ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	138,000
62ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	ว่างเดิม
63	นายรูปัท รัตนะมี	ป.ส. (ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	138,000	21,420	-	159,420
64	นายพิทักษ์ พันสูงศักดิ์	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	24,000	-	136,800
65	นายเวชยันต์ สุขเกษม	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	24,000	-	136,800
66	นายทวุฒิ วงษ์หมากแก้ว	ปวท. (การตลาด)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	24,000	-	136,800
67	นายฤกษ์ณะ สุขสนอง	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	24,000	-	136,800
68ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	บริการ	-	-	บริการ	-	108,000	-	-	108,000
69	นางสมส่วน ยิ้มละมุด	ป.6	-	บริการ	-	-	บริการ	-	ค่ากลาง 4/ค	-	-	ว่างเดิม
70	นางสุพิศ จำปาเงิน	ม.ต้น	-	บริการ	-	-	บริการ	-	108,000	12,000	-	120,000
71	นายวัฒน์ชัย นิยะสม	ป.4	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	12,000	-	120,000
72	นายวรรณพงษ์ อรุณบล	ม.ต้น	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
73	นางสาวมาศ ยอดทอง	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	ค่ากลาง 4/ค	12,000	-	ว่างเดิม
74	กองกิจการสภา อบจ. น.ส.อรัญพร แม่นเลิศ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	63-1-02-2101-005	ผอ.กองกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-02-2101-005	ผอ.กองกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	936,240	67,200	-	1,070,640
75	นางพัชรี เกร็งศรีดี	ร.บ.บ.ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-02-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป (พนักงานประชุม)	ต้น	63-1-02-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป (พนักงานประชุม)	ต้น	483,120	18,000	-	501,120
76ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-02-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	63-1-02-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	393,600	18,000	-	411,600

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราที่ตั้งเดิม		กรอบอัตราที่ตั้งใหม่		เงินเดือน *			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินขั้นอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน
77	น.ส.เมธินี ทองสง	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-02-3101-003	(ทน.ฝ่ายกิจการสภา อบจ.) นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	63-1-02-3101-003	(ทน.ฝ่ายกิจการสภา อบจ.) นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ค่ากลาง ๗/๓	-	280,080	ว่างเต็ม (กตล.)
78	นางกัญญากรณ์ แซ่เจี๋ย	ศ.ศ.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	442,320	-	442,320	ว่างเต็ม
79	น.ส.ธนาวดี หน้บ่อ	ศ.ศ.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	483,120	-	483,120	ว่างเต็ม
80ว่าง.....	ค.น.มหาเศรษฐศาสตร์บัณฑิตตำแหน่ง	63-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	63-1-02-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	355,320	-	355,320	ว่างเต็ม
81ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-02-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	63-1-02-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	355,320	-	355,320	ว่างเต็ม
82ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-02-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	63-1-02-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ค	355,320	-	355,320	ว่างเต็ม
83ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-02-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง	63-1-02-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม
84	พนักงานจ้าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	180,000	-	180,000	ว่างเต็ม
85ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	180,000	-	180,000	ว่างเต็ม
86ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	138,000	ว่างเต็ม
87ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	ว่างเต็ม
88	นายสมพร วุฒิศาสตร์	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-03-2101-008	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กลาง	63-1-03-2101-008	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กลาง	702,720	67,200	837,120	ว่างเต็ม
89ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-2101-009	ทน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	63-1-03-2101-009	ทน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	395,600	18,000	411,600	ว่างเต็ม
90ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-2101-010	ทน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	63-1-03-2101-010	ทน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	395,600	18,000	411,600	ว่างเต็ม
91	น.ส.ปริศนา สายสกล	ศ.ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-03-2101-011	ทน.ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้	ต้น	63-1-03-2101-011	ทน.ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้	ต้น	376,080	18,000	394,080	ว่างเต็ม
92	น.ส.พิชญ์รัตน์ เลี้ยวขชาติ	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-03-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	63-1-03-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	409,320	-	409,320	ว่างเต็ม
93	นางวิไลภรณ์ บุญรุ่ง	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-03-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	63-1-03-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	299,640	-	299,640	ว่างเต็ม
94	ว่าที่ ร.ต.เอี่ยม สัจจนวน	ร.บ.	63-1-03-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	63-1-03-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	207,480	-	207,480	ว่างเต็ม
95ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก/ช.ก	63-1-03-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	355,320	-	355,320	ว่างเต็ม
96	นางริษาพรหม อภิรักษ์ดิพงษ์	ร.บ.บ.(การจัดการ)	63-1-03-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	63-1-03-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	409,320	-	409,320	ว่างเต็ม
97	น.ส.พัชร์สรณ์ ทองรอด	ร.บ.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-03-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	63-1-03-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	336,360	-	336,360	ว่างเต็ม
98ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก/ช.ก	63-1-03-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก/ช.ก	355,320	-	355,320	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
99ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-03-3103-008	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป/ด/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
100ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-03-3103-009	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป/ด/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
101ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-03-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ป/ด/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
102ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-03-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ป/ด/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
103ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-03-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ง/ชง	63-1-03-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ง/ชง	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม (กสณ.)
104	น.ส.อัญชลี จันทรัตน์	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	63-1-03-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-03-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	375,120	-	-	375,120
105	น.ส.วรัญญา จันทรัตน์	ค.ม.(เทคโนโลยีการศึกษา)	63-1-03-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-03-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	149,640	9,780	-	159,420
106	น.ส.กัญญากรัตน์ วุฒิกานนท์	บธ.บ.(บริหารทั่วไป)	63-1-03-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-03-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	149,640	9,780	-	159,420
107	น.ส.ศุภาลัย ตีปบุญเรือง	บธ.บ.(เลขานุการ)	63-1-03-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-03-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	149,640	9,780	-	159,420
108ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	292,800	-	-	292,800 ว่างเดิม
109	น.ส.กรรณิณี จันทโรจน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	264,240	-	-	264,240
110ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
111ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
112ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	180,000	-	-	180,000 ว่างเดิม
113ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	-	138,000 ว่างเดิม
114	นายสำราญ จินตภรณ์	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	112,800
115	นางนิยม เต่าทอง	ร.ป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับกลาง	63-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับกลาง	649,080	67,200	-	785,480
116	นางจันทิมา คงเจริญ	ร.ป.ง,บธ.บ., บธ.ม.สาขาวิชาโท	63-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ระดับต้น	63-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ระดับต้น	557,880	18,000	-	575,880
117	นางพนัญญา ต่อสุวรรณ	บธ.บ.การบัญชี	63-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	ระดับต้น	63-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	ระดับต้น	402,720	18,000	-	420,720
118	นางณัฐธิดา วัฒนชัยพงษ์	บัญชีบัณฑิต	63-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายจัดและจัดเก็บรายได้	ระดับต้น	63-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายจัดและจัดเก็บรายได้	ระดับต้น	409,320	18,000	-	427,320
119ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	63-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม
120	น.ส.ณัฐชยา วัฒนชัย	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	63-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	296,760	-	-	296,760
121ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	63-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม (กสณ.)
122ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	63-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม (กสณ.)
123	นางสุนิศา วัฒนชัย	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	63-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	475,440	-	-	475,440
124	นางบรรจง วุฒิกานนท์	ปชช.(พาณิชย์การ)	63-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	63-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	490,800	-	-	490,800
125ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	63-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ชง	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม (กสณ.)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่นๆ		
126ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	63-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม (ทด)
127ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	63-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม
128ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	63-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม
129ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-011	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	63-1-04-4201-011	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม
130ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-4201-012	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	63-1-04-4201-012	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป/ง/ช/ง	297,900	-	297,900	ว่างเต็ม
131	น.ส.วิภาดา ยอดวิชา	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	63-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	308,040	-	308,040	ว่างเต็ม
132	นางลลิตดา มาลินันท์	บ.ธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	63-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	514,680	-	514,680	
133	น.ส.วาสนา นาคสุทธิ	บ.ธ.บ.(การบัญชี)	63-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	63-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	233,760	-	233,760	
134	นางสุภาพ รุ่งธรรม	บ.ธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	63-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	455,520	-	455,520	
135	น.ส.พรศรี ไชยสาร	บ.ธ.บ.(การบัญชี)	63-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	63-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	448,920	-	448,920	
136ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	63-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป/ก/ช/ก	355,320	-	355,320	
137ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-04-3201-007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป/ก/ช/ก	-	-	-	ว่างเต็ม
138ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-04-3201-008	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป/ก/ช/ก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
139ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-04-3201-009	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป/ก/ช/ก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
140	น.ส.จุฑาพร แพรนเพชร	ป.ส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	63-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	199,800	-	199,800	
141	นางอรุณีญา กัญจน์แก้ว	ร.ป.บ.	63-1-04-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	63-1-04-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	324,360	-	324,360	
142	นางสาววีรธรรม กองจ้อย	ศ.ศ.บ.(สหวิทยาการ)	63-1-04-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	63-1-04-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	296,760	-	296,760	
พนักงานจ้าง												
143	นายสมพร พงษ์เจริญ	บ.ธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	253,200	-	253,200	
144	นายพงศกร วายบุตร	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	150,240	9,180	159,420	
145	นางยุ้ง	ศ.ศ.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับกลาง	63-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับกลาง	568,560	67,200	702,960	
146ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-2103-002	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	63-1-05-2103-002	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	393,600	18,000	411,600	ว่างเต็ม
147	นายประยัต สุขเกษม	ป.ว.ส.ช่างยนต์	63-1-05-2103-003	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	63-1-05-2103-003	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	506,520	18,000	524,520	
148	นายสุรวุฒ อินสุข	ท.บ.บ.การจัดการงานช่างและผังเมือง (วิชากรรมโยธา)	63-1-05-2103-004	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	63-1-05-2103-004	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	602,040	18,000	620,040	
149	นายวรุฒ อยุพันธ์	ป.ว.ส.(ก่อสร้าง), ท.บ.บ.ในโยธิตตสาหกรรม)	63-1-05-2103-005	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	63-1-05-2103-005	หน่วยย่อยสรางและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	483,120	18,000	501,120	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
150	นายจิรพล บุญดี	ท.บ.การจัดการงานช่างและผังเมือง	63-1-05-2103-006	(ท.บ.ฝ่ายผังเมือง) (นักบริหารงานช่าง) นักผังเมือง	ระดับต้น	63-1-05-2103-006	(ท.บ.ฝ่ายผังเมือง) (นักบริหารงานช่าง) นักผังเมือง	ระดับต้น	336,360	18,000	354,360
151ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ป/ช/ค	63-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ป/ช/ค	355,320	-	355,320
152ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	-	63-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
153	น.ส.ศุภมาศ แจ่มเชื้อ	ป.บ. (คอมพิวเตอร์)	63-1-05-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-05-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	155,640	3,780	159,420
154	น.ส.มาลี บุญศรีเมือง	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-05-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-05-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	363,480	-	363,480
155	นางสมณ แก้วประสาน	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-05-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-05-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	446,520	-	446,520
156ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	63-1-05-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
157ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	63-1-05-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
158ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	63-1-05-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
159ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4805-001	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	63-1-05-4805-001	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
160ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4805-002	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	63-1-05-4805-002	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
161ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4805-003	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	63-1-05-4805-003	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
162ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4805-004	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	63-1-05-4805-004	จ.พ. ป้องกัณฑ์และบรรพตพรทาสธารณภัย	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
163ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	63-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
164	นายเอกชัย นิลละออง	ป.บ. (ก่อสร้าง), ว.ท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	63-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	อาวุโส	63-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	อาวุโส	498,600	-	498,600
165ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	63-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
166	นายบรรจง ปิ่นสุวรรณ	ป.วท. (ช่างโยธา)	63-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อาวุโส	63-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อาวุโส	429,240	-	429,240
167ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	อาวุโส	63-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	อาวุโส	297,900	-	297,900
168	นายศักดิ์ ทองขาว	ป.บ. (ช่างโยธา)	63-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	63-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	307,920	-	307,920
169ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	63-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
170ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	63-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ป/ช/ง	297,900	-	297,900
171	นายภูริวัฑ ภิกลเขต	ท.บ. (การจัดการงานช่างและผังเมือง), ป.บ. (ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	63-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	296,760	-	296,760

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
172	น.ส.ปิยอุษิตี ตุ่นสถิตย์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง) คอบ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	63-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	291,240	-	291,240
173	นายชานนท์ ตรีคุณานิติ	ปวส.(ก่อสร้าง)	63-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	63-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	291,240	-	291,240
174	นายจิรยุทธ ศรีใจ	ปวส.(ก่อสร้าง) รปม.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	อาวุโส	63-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	อาวุโส	32,450	-	32,450
175ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	63-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900
176ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	63-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900
177ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	63-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900
178ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	63-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900
179ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	63-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900
180ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	63-1-05-4701-018	นายช่างโยธา	ป/ง/ชง	296,760	-	296,760
181	นายชัยภัทร คงสมอาจ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4702-002	นายช่างเขียนแบบ	ป/ง/ชง	63-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	297,900	-	297,900
182ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ป/ก/ชก	63-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ป/ก/ชก	355,320	-	355,320
183ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3704-002	วิศวกรเครื่องกล	ป/ก/ชก	63-1-05-3704-002	วิศวกรเครื่องกล	ป/ก/ชก	355,320	-	355,320
184ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	63-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา (ช)	ชำนาญการ	416,160	42,000	458,160
185	นายมาตุต ขาวสวน	ทศ.บ.(วิศวกรรมขนส่ง) ทศ.ม.วิศวกรรมบริหารการก่อสร้าง	63-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	63-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา (ช)	ชำนาญการ	389,400	-	431,400
186	นายพรชัย แก้วบังวัน	ทศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	63-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	356,160	-	356,160
187	นายวันเฉลิม แก้ววิสูตร	ทศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	63-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	362,640	-	362,640
188	นายชยพล พรรคณานัน	ศต.ม.การพัฒนาสังคม	63-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติกร	63-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติกร	210,840	-	210,840
189	นายมานิต ชูศรีจันทร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	63-1-05-3701-006	วิศวกรโยธา	ป/ก/ชก	63-1-05-3701-006	วิศวกรโยธา	ป/ก/ชก	355,320	-	355,320
190ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3702-001	สถาปนิก	ป/ก/ชก	63-1-05-3702-001	สถาปนิก	ป/ก/ชก	355,320	-	355,320
191ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ป/ก/ชก	63-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ป/ก/ชก	355,320	-	355,320
192ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	63-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	483,120	-	483,120
193ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ป/ง/ชง	63-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ป/ง/ชง	297,900	-	297,900

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
197ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ป/ชง	63-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ป/ชง	ค่ากลาง ๖/๓ 297,900	-	-	ว่างเดิม (กส.) 297,900
198	นายสุพจน์ แก้วมีศรี	ป.ส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	63-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	63-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/๓ 268,800	-	-	ว่างเดิม (กส.) 268,800
199	นายต๋นย สิทธิ	ว.ท.บ.เทคโนโลยีเครื่องกล	63-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	63-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	302,280	-	-	302,280
200	ส.อ.บูรณพิภพ บำรุงจันทร์	ป.ส.เครื่องกล	63-1-05-4705-006	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	63-1-05-4705-006	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	575,880	-	-	575,880
201ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-4705-007	นายช่างเครื่องกล	ป/ชง	63-1-05-4705-007	นายช่างเครื่องกล	ป/ชง	ค่ากลาง ๖/๓ 297,900	-	-	ว่างเดิม 297,900
202ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-05-4705-008	นายช่างเครื่องกล	ป/ชง	-	-	-	ว่างเดิม กำหนดเพิ่ม (64)
203	นายอิศรา สังขะวัตร	ป.ม.ส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	63-1-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	63-1-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	296,760	-	-	296,760
204	นายประทีป รวยเจริญ	ป.ส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	63-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	63-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	138,120	-	21,300	159,420
205	นางวาสนา ศรีปราชัย	บ.ธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	63-1-05-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-05-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	299,640	-	-	299,640
206	น.ส.รักรวรงค์ โพธิ์ล้าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	63-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	207,480	-	-	207,480
207	นายศิวพัฒน์ ไชยงค์	ว.ท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์)	63-1-05-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	63-1-05-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	180,720	-	-	180,720
208ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	63-1-05-3706-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ค./จ.ก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
209	อุ้มฉ้างประจักษ์ นายอดิศร วรรณระตือตระกูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	01-03	พนักงานขับรถยนต์	-	02-05	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	240,480	-	-	240,480
210	นายพิบูลย์ คุณมี	ม.ศ.3	02-03	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	02-03	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	288,960	-	-	288,960
211	นายไพศาล แววโคกสูง	ม.6	02-06	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	02-06	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	303,000	-	-	303,000
212	นายพีระ สุจินดา	ม.ศ.1	02-07	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	02-07	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	349,320	-	-	349,320
213	นายสมพร เบญจศาสตร์	ม.3	02-08	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	02-08	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	298,200	-	-	298,200
214	นายวิชาย น้อยเชียร	ม.3	02-09	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	02-09	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	293,400	-	-	293,400
215	นายชัยยศ จงษ์สง่า	ม.3	02-10	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-10	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	409,320	-	-	409,320
216	นายอนันต์ ทรงศรีสวัสดิ์	ป.ส.	02-13	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-13	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	376,080	-	-	376,080
217	นายพิทักษ์ ทับแก้ว	ป.6	02-14	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-14	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	389,400	-	-	389,400
218	นางบุญเรือน สุขศรี พันทิพย์ฉ้าง	ป.6	02-21	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	02-21	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	244,800	-	-	244,800
219	น.ส.ปวีณา วัฒนะจันทร์	ว.ท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	18,000	-	-	18,000
220ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	180,000	-	-	180,000
221ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	ค่ากลาง ๖/๓ 180,000	-	-	ว่างเดิม 180,000
222ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	ค่ากลาง ๖/๓ 180,000	-	-	ว่างเดิม 180,000

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน *		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
223ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
224ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
225ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยช่างเครื่องกล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000	-	138,000
226ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ค่ากลาง 3/ค	-	ว่างเดิม
227	นายปวิธาน คุ่มคัตย	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ค่ากลาง 3/ค	-	ว่างเดิม
228	นายธนทัต ธรรมเจริญ	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	187,560	-	187,560
229ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	175,920
230ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
231	นายศิริพงษ์ ผาดี	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
232	นายชัยวัฒน์ อยู่กล้า	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	212,880	-	212,880
233	นายวิชา สงศ์ประเสริฐ	ปวส. (เครื่องไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	192,840	-	192,840
234ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	183,840	-	183,840
235	นายอลกรณ์ นาคปรีชา	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	138,000	-	138,000
236ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ค่ากลาง 3/ค	-	ว่างเดิม
237ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	223,440	-	223,440
238	นายคณฤช สุขเกษม	ปวส. (ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	138,000	-	138,000
239ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ว่างเดิม
240	น.ส.รัชนีดา บัววิไล	ปวส. (ศิลปกรรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	180,240	-	180,240
241ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	60	138,000
242ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ค่ากลาง 3/ค	-	ว่างเดิม
243ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,000	-	138,000
244ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	138,000	-	ว่างเดิม
245ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	138,000	-	ว่างเดิม
246ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	138,000	-	ว่างเดิม
247ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ว่างเดิม
248ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	138,000	-	138,000
249ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ค่ากลาง 3/ค	-	ว่างเดิม
250	นายประเสริฐ ไซยพิเดช	ปวส. (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	138,000	-	138,000
251	นายสุพจน์ โทธีธรรม	ปวส. (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	241,080	-	241,080
			-	-	-	-	-	-	188,160	-	188,160

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
279	นายอนุชิต ชันวัฒน์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	ค่ากลาง 3/ค	-	24,000	ว่างเดิม
280	นายอนุรักษ์ อังคาลัย	ป.ส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
281	นายอารยะ ดะเนาว์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
282	นายสมบุรณ์ จินบุญ	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
283	นายชสิฎ ฤทธิพร	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
284	นายมนิตต์ งามชัย	ม.ปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
285	นายสิทธิชัย ศรีชาติ	ม.ปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
286	นายก้องภพ ลีจวัฒน์	อนุปริญญา (เดปป์ก๊อ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
287	นายสาธิต สิมะสิทธิ์	ป.ส. ช่างอุตสาหกรรม	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
288	นายเกียรติทอง พรหมทศศิริ	ป.ส. ช่างอุตสาหกรรม	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
289	นายอิทธิกร บุญทิน	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	112,800	-	24,000	136,800
290ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	138,000	-	-	138,000
291ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	138,000	-	-	138,000
292ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	ค่ากลาง 3/ค	-	-	ว่างเดิม
293ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	138,000	-	-	138,000
294	นายอังกูร ทับทิมสี	ป.ส. (ทหาร)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	ค่ากลาง 3/ค	-	-	ว่างเดิม
295	นางนงเยาว์ บุญยะภักดิ์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
296	นางกนกวรรณ แสนปาง	ป.ส.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
297	น.ส.วรรณมา สุวรรณสุขโข	ป.4	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
298	นางศรีวรรณ ยอดแก้ว	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
299	นายชวลิต สุขศรี	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
300	นายสมนึก บัวประกาย	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
301	น.ส.วิรัชญา คุณมี	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
302	นายสิทธิศักดิ์ แก้วสุข	ปวท. (ช่างอุตสาหกรรม)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
303	นายรัฐวิบูลย์ สุขเกษม	ป.ส.(การออกแบบ)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
304	นายประทีป นรกด	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
305	นายนิลเดชวาท คิมภิรานนท์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
306	นายสุวัฒน์ เอกสิทธิ์	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
307	นายพรัตน์ บุญช่วย	ป.4	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
308	นายศุภชัย โพธิ์พรหม	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
309	นายยอดยิ่ง วงษ์สง่า	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
310	นายจินดา อารศรี	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
311	ส.ต.ปรีชา ห่องสุคนธ์	ม.ปลาย	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000
312	นายเจษฎา วงศ์อักษร	ป.ส. ช่างไฟฟ้า	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	108,000	12,000	-	120,000

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินขั้นพื้นฐาน/เงินค่าตอบแทน	
313	นายบุญรัตน์ โภกเพ็ชร	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
314	นายเคนชัย สุขงษา	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
315	นายอภิวัฒน์ แซ่มิม	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
316	นายสุทิน คัมภีรานนท์	ม.3	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
317	นายอิศรพงษ์ ไสวรัตน์	ม.ป.ด.ย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
318	นายชยเทพนท์ กิ่งกตุ	ป.ส. ช่างไฟฟ้า	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
319	นายภิเดช มีผล	ม.ป.ด.ย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
320	นายธนภฤต สุขสำราญ	ป.ส. ช่างไฟฟ้า	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
321	นายบรากร จัตโต	ม.ป.ด.ย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
322	นายอิทธิดิ ศรีดี	ป.ส. ช่างไฟฟ้า	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
323	นายบุญฤทธิ์ สัมสุวรรณ	ม.ป.ด.ย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
324	นายสมบุญ อุบดวง	ป.ส. (การจัดการทั่วไป)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
325	นายพิทักษ์ สุกอหงษ์	ม.ป.ด.ย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
326ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
327ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
328ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
329ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
330ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
331ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
332ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
333ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
334ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
335ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
336ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
337ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
338ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000
339ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	120,000

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินนอกตอบแทน	
340ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง										ว่างเดิม
341ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง										กำหนดเพิ่ม (64)
342	นายรัชต์ศิลป์ บุณยสาร	ครุศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)	63-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)	ระดับกลาง	63-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)	ระดับกลาง	519,600	67,200	67,200	กำหนดเพิ่ม (64)
343	นายชัยวัฒน์ เทพโชติคุณ	ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-08-2107-002	หัวหน้าบริหารงานการศึกษา	ระดับต้น	63-1-08-2107-002	หัวหน้าบริหารงานการศึกษา	ระดับต้น	402,720	-	-	654,000
344ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-08-2107-003	(นักบริหารงานศึกษา)	ระดับต้น	63-1-08-2107-003	(นักบริหารงานศึกษา)	ระดับต้น	393,600	-	-	411,600
345	น.ส.สุพัตรา ป่อทองดี	ค.บ.(นาฏศิลป์)	63-1-08-4101-016	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	63-1-08-4101-016	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	203,040	-	-	203,040
346ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-08-3303-001	ศึกษานิเทศก์	ป.ก/ชก	63-1-08-3303-001	ศึกษานิเทศก์	ป.ก/ชก	355,320	-	-	355,320
347	นายปรีชา คันธะดวง	ศษ.บ. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	63-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	194,640	-	-	194,640
348	น.ส.สุทมาศ สุขมาลัย	วท.บ	63-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	207,480	-	-	207,480
349	น.ส.กุลธิดาสรณ์ กิจเจริญวงศ์	ค.บ.ศุภศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	63-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ป.ก/ชก	63-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ป.ก/ชก	355,320	-	-	355,320
350	นางสมถิตศรี ประจงจิตร	วท.บ	63-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	199,200	-	-	199,200
351	น.ส.ประวีร์สร เต่าชะพาน	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	63-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	194,640	-	-	194,640
352	น.ส.สุภาวีย์ สุรินทร์	ค.บ. ศุภศาสตรบัณฑิต	63-1-08-3803-006	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3803-006	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	249,240	-	-	249,240
353	น.ส.ศิริลักษณ์ วรรณตะอ่า	วท.บ.	63-1-08-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	63-1-08-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	305,640	-	-	305,640
354ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-08-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ชก	63-1-08-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ชก	355,320	-	-	355,320
355	น.ส.ณิชาภัทน์ ทารักษ์	ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	63-1-08-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	63-1-08-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	203,280	-	-	203,280
356	นายภทล ณ นองคาย	พล.บ. (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	63-1-08-3806-002	นักสันทนาการ	ป.ก/ชก	63-1-08-3806-002	นักสันทนาการ	ป.ก/ชก	355,320	-	-	355,320
357	นายสนทยา สมนอก	วท.บ. (วิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิศวกรรมเครื่องกล)	63-1-08-3807-001	นักพัฒนาการศึกษา	ปฏิบัติการ	63-1-08-3807-001	นักพัฒนาการศึกษา	ปฏิบัติการ	199,200	-	-	199,200
358ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				63-1-08-3501-001	นักวิทยาศาสตร์	ป.ก/ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
359	นายปัทมาภรณ์ ศิริสุพรรณ	ป.บ. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	63-1-08-4706-003	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	63-1-08-4706-003	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	138,120	21,300	21,300	159,420
360ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-08-4706-004	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก/ชก	63-1-08-4706-004	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก/ชก	-	-	-	ว่างเดิม
361	นายพรหม แห่งท้อย	วท.บ. (การจัดการทั่วไป)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		244,800	-	-	244,800
362	น.ส.รุ่งฤดี ขาทวี	วท.บ. (การจัดการทั่วไป)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		246,480	-	-	246,480
363	นายชนน คัมภีร์งาม	น.ศ.บ. (นิเทศศาสตร์)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		178,560	-	-	178,560
364	นายชนนบุญ แก้วทอง	ศศ.บ. (ศิลปกรรม)		ผู้ช่วยนักสันทนาการ			ผู้ช่วยนักสันทนาการ		236,880	-	-	236,880
365	น.ส.สุธินี เตาทอง	ศศ.บ. (บรรณารักษะ)		ผู้ช่วยบรรณารักษ์			ผู้ช่วยบรรณารักษ์		253,680	-	-	253,680
366	น.ส.ทัศนีย์ คุณราศรี	วท.บ.		ผู้ช่วยนักวิชาคอมพิวเตอร์			ผู้ช่วยนักวิชาคอมพิวเตอร์		248,520	-	-	248,520
367ว่าง	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา			ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา		-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
368ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
369	นางสกลัญชัช ผาดี	ปวส. (บัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานกรีกษา	-	185,520	-	-	-	185,520
370	นางจุฑามาศ นวลไทย	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	176,880	-	-	-	176,880
371	นายสิงห์ชัย สายชมว่าง.....	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	24,000	-	136,800
372ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	138,000	-	-	-	138,000
373	นายชูศักดิ์ กาบศรี	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
374	นางอภิญญา สิทธิกุลศักดิ์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
375	นางยุพา คัมภีรานนท์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
376	นายอำนาจ เกตุพันธ์	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
377	น.ส.เสธียา ประสิทธิ์ฉาย	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
378	นายชูเกียรติ กาบศรี	ม.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
379	นายสมเจตน์ ลงขาว	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
380	น.ส.อติพร วงษ์สง่า	ม.3	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
381	น.ส.ชงวูดา ดอกจันทร์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
382	นายดิตรพงษ์ ไทรรัตน์	ป.6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
383	นายพิภพ พุทธิรักษา	ม.ปลาย	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000	-	12,000	-	120,000
384ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
385ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
386ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
387ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
388ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
389ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
390ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000
พนักงานจ้าง (สนับสนุน)												
391	นายรัชชัย ชมภูทวีป	ค.บ. (พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	246,840	-	-	-	246,840
392	นายสุทัศน์ มีแผ่น	ค.บ. (พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	239,280	-	-	-	239,280
พนักงานจ้าง (สอน)												
393	นางนงนที ปรีลาภิตวรกุล	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-001	483,120	-	-	-	483,120
394	นางนงนุช ศรีนาคา	น.บ.บ. (การบัญชี)	63-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-002	323,760	-	-	-	323,760
395	น.ส.สุวรรณา แก้วจัด	น.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-004	207,480	-	-	-	207,480
396ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ชค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-005	355,320	-	-	-	355,320
397ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-12-3205-006	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ชค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-006	ค่ากลาง 4/ค	-	-	-	ว่างเดิม
398ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-12-3205-007	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ชค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	63-1-12-3205-007	355,320	-	-	-	355,320
399ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	63-1-12-3101-019	ค่ากลาง 4/ค	-	-	-	ว่างเดิม (กสค.)
400ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	63-1-12-3106-004	355,320	-	-	-	ว่างเดิม (กสค.)
401ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-12-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.จ/ชง	เจ้าพนักงานธุรการ	63-1-12-4101-017	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
								297,900	-	-	-	297,900

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
402	พณังณฉิ่ง น.ส.ปิยะพร อินทรบุตร กองพัสดุและทรัพย์สิน	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 261,720
403ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการห้องพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับกลาง	63-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการห้องพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับกลาง	ค่ากลาง ๖/ค	67,200	67,200	ว่างเดิม 672,600
404ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-2102-006	หน.ผ.จัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	63-1-21-2102-006	หน.ผ.จัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	ค่ากลาง ๖/ค	18,000	18,000	ว่างเดิม 411,600
405	นางพจนีย์ ทับปิ่น	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	63-1-21-2102-007	หน.ผ.วิชาการและการประมวลผล (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	63-1-21-2102-007	หน.ผ.วิชาการและการประมวลผล (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	ค่ากลาง ๖/ค	18,000	18,000	ว่างเดิม (ก.ศ.บ.) 466,920
406	นางสองอภา บำรุงญาติ	บ.ช. บัญชีบัญชี	63-1-21-2102-008	หน.ผ.ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	63-1-21-2102-008	หน.ผ.ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	ค่ากลาง ๖/ค	18,000	18,000	ว่างเดิม 347,760
407	นางเบ็ญมา ศรีมะโน	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	63-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 232,920
408	น.ส.กัญญา จิระกรวัฒน์	บ.ช. บัญชีบัญชี	63-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 271,200
409	นางสาวกัมพร ประชาชน	บ.บ. (การบัญชี)	63-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 207,480
410	น.ส.ยุรรรณา ภาชี	บ.ธ.บ. การจัดการทั่วไป	63-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 323,760
411	นายอุษิรังค์ ชัยชนะ	น.บ.นิติศาสตร์บัณฑิต	63-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 180,720
412	นางณภกัษ แสงทรัพย์	บ.ธ.บ. การจัดการโรงแรม	63-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 218,400
413ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ป.๖/ชค	63-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ป.๖/ชค	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 355,320
414	น.ส.สุจิตรา สัทนุ	บ.ธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 419,880
415	นางสมพิศ คงสม	ป.บ.ส. (การบัญชี)	63-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 419,880
416	นางบุญยมศ พรหมทา	ป.ท. (การบัญชี)	63-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 369,240
417	นางกมลชนก ศรีทอง	ป.ว.ส. (การบัญชี)	63-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 346,560
418	น.ส.รัชกภ ประโยชน์ยิ่ง	ป.ว.ส. (บริหารธุรกิจ)	63-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	63-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ค่ากลาง ๖/ค	3,780	3,780	ว่างเดิม 159,420
419	นางนาฏยา ทองขาว	บ.ช. บัญชีบัณฑิต	63-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	63-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญกา	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 302,280
420ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-007	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-007	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900
421ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-008	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-008	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900
422ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-009	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-009	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900
423ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-010	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-010	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900
424ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-011	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-011	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900
425ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	63-1-21-4203-012	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	63-1-21-4203-012	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.๖/ชง	ค่ากลาง ๖/ค	-	-	ว่างเดิม 297,900

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเริ่มโอน/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้าง											
426	น.ส.สุชาติพร มหากษ	บ.บ.บ. (การบริหารธุรการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	164,160	-	-	-	164,160
427	น.ส.เดือนเพ็ญ ระวังการ	บ.บ.บ. (การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	162,720	-	-	-	162,720
428	น.ส.สุภา ฟูมสุข	ป.ส. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	161,280	-	-	-	161,280
429	นายอภิรักษ์ เกริกฤตร	บ.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	151,080	-	8,340	-	159,420
430	นางสาวจตุมาศ หอบเพชร	ป.ส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	155,520	-	3,900	-	159,420
431	นายอนุชา อินทร์	ป.ช. (พาณิชย์กรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	152,640	-	6,780	-	159,420
432	โรงเรียนบรบือ (โรงเรียนประชาบาลเดิม)		63-1-08-5500-001	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	63-1-08-5500-001	538,200	67,200	67,200	672,600	
433		63-1-08-5500-002	ครู (สอน)	ครูผู้ช่วย	ครู (สอน)	63-1-08-5500-002	180,720	-	-	180,720	
434	น.ส.สุชาติพร เลิศดี	(ค.บ.) นาฏศิลป์	63-1-08-5500-003	ครู (สอน)	คศ.1	ครู (สอน)	63-1-08-5500-003	265,560	-	-	265,560	
435		63-1-08-5500-004	ครู (สอน)	ผู้ช่วย/ค.ศ	ครู (สอน)	63-1-08-5500-004	180,720	-	-	180,720	
436	น.ส.มีสาก เคาศรี	(ค.บ.) พลศึกษา	63-1-08-5500-019	ครู (สอน)	ครูผู้ช่วย	ครู (สอน)	63-1-08-5500-005	180,720	-	-	180,720	
437	นางชนมมา หนามนัสสนสุข	(ค.บ.) ภาษาไทย	63-1-08-5500-006	ครู (สอน)	คศ.3	ครู (สอน)	63-1-08-5500-006	454,920	67,200	67,200	589,320	
438	นายพัฒนพงษ์ คงอินัน	(ค.บ.) พลศึกษา	63-1-08-5500-007	ครู (สอน)	คศ.3	ครู (สอน)	63-1-08-5500-007	467,160	67,200	67,200	601,560	
439	นายศศิพร ทองเขียว	(ค.บ.) ประถมศึกษา	63-1-08-5500-008	ครู (สอน)	คศ.3	ครู (สอน)	63-1-08-5500-008	379,920	67,200	67,200	514,320	
440	นางพื่อนันท์ ธาราวุฒิ	(ศษ.ว.) บริหารการศึกษา	63-1-08-5500-009	ครู (สอน)	คศ.3	ครู (สอน)	63-1-08-5500-009	403,320	67,200	67,200	537,720	
441	นางสุกัญญา บุญอินันต์	(ค.บ.) คณิตศาสตร์	63-1-08-5500-010	ครู (สอน)	คศ.2	ครู (สอน)	63-1-08-5500-010	358,440	42,000	-	400,440	
442	นายพิษณุ ภาพยศรี	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	63-1-08-5500-011	ครู (สอน)	คศ.2	ครู (สอน)	63-1-08-5500-011	369,000	67,200	67,200	503,400	
443		63-1-08-5500-012	ครู (สอน)	ผู้ช่วย/ค.ศ	ครู (สอน)	63-1-08-5500-012	180,720	-	-	180,720	
444	น.ส.ณัฐชา ผ่านแสนสาร	(ค.บ.) ภาษาอังกฤษ/เกษตร	63-1-08-5500-013	ครู (สอน)	คศ.2	ครู (สอน)	63-1-08-5500-013	357,240	42,000	42,000	399,240	
445	นายไพศาลสิทธิ์ ปุ้ยอัย	(ค.บ.) พลศึกษา 5 ปี วิทยาศาสตร์	63-1-08-5500-014	ครู (สอน)	คศ.2	ครู (สอน)	63-1-08-5500-014	356,880	42,000	42,000	398,880	
446	นายประพนธ์ ฉิมพันธ์	(ค.บ.) พลศึกษา ๕ ปี การศึกษาระดับมัธยม	63-1-08-5500-015	ครู (สอน)	คศ.1	ครู (สอน)	63-1-08-5500-015	290,160	-	-	290,160	
447	นางทิพวรรณ ชมพูพาน	(ค.บ.) ภาษาอังกฤษ	63-1-08-5500-016	ครู (สอน)	คศ.1	ครู (สอน)	63-1-08-5500-016	341,040	42,000	42,000	383,040	
448	นางณัฐภา คงอินัน	(ค.บ.) ประถมศึกษา	63-1-08-5500-017	ครู (สอน)	คศ.1	ครู (สอน)	63-1-08-5500-017	263,040	-	-	263,040	
449	น.ส.รัชติยา ไวกสิกรณ์	(ค.บ.) พลศึกษา ๕ ปี การศึกษาระดับมัธยม	63-1-08-5500-018	ครู (สอน)	คศ.1	ครู (สอน)	63-1-08-5500-018	264,960	-	-	264,960	
450		63-1-08-5500-005	ครู (สอน)	ผู้ช่วย/ค.ศ	ครู (สอน)	63-1-08-5500-019	180,720	-	-	180,720	
	พนักงานจ้าง											
451	นางขวัญฤทัย บรรจงศิริ	ศ.บ.บ.	-	ครูผู้ช่วยสอน	-	ครูผู้ช่วยสอน	-	188,160	-	-	-	188,160
452	น.ส.ประพันธ์พร หวังจิตร	ค.บ.(การศึกษา/ปฐมวัย)	-	ครูผู้ช่วยสอน(เอกปฐมวัย)	-	ครูผู้ช่วยสอน(เอกปฐมวัย)	-	18,000	-	-	-	18,000
453	นายวัลลภ วิจิตรชาติ	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	-	ครูผู้ช่วยสอน(เอกดนตรี)	-	ครูผู้ช่วยสอน(เอกดนตรี)	-	180,000	-	-	-	180,000
454	นางเดกรินทร์ เจริญยิ่ง	ศ.บ.บ.	-	ครูผู้ช่วยสอน	-	ครูผู้ช่วยสอน	-	188,160	-	-	-	188,160

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน *			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
455ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	180,000	-	-	180,000 ว่างเดิม
456ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	ค่ากลาง 1/2 180,000	-	-	180,000 ว่างเดิม
457ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	ค่ากลาง 1/2 180,000	-	-	180,000 ว่างเดิม
458ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ค่ากลาง 1/2 297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม
459	น.ส.วันนีย์ พงษ์สุริยวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต /สาขา การเงินและ การธนาคาร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ค่ากลาง 1/2 138,000	-	21,420	159,420
460ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม
461ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ค่ากลาง 1/2 297,900	-	-	297,900 ว่างเดิม
462	นายสมชาย มานพ	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	112,800	-	2,000	114,800
463	นายสหภัต ป้อมประสาร	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	112,800	-	2,000	114,800
464	นายเสกสรร ชันทะ	ม.3	-	คนงาน	-	-	-	108,000	-	-	108,000
465	นายถาวร อ่อนสำลี	ม.3	-	คนงาน	-	-	-	108,000	-	-	108,000
466ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
467ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
468ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
469ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
470ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
471ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
472ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ครูช่วยสอน	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม (64)
	พนักงานจ้างถาวร (สับสมุม)										
473ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1876-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สับสมุม)	-	-	1876-5	-	-	-	-
474ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	2586-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สับสมุม)	-	-	2586-5	-	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป (สับสมุม)										
475ว่าง.....	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1079-4	พนักงานจ้างทั่วไป (สับสมุม)	-	-	1079-4	-	-	-	-

ที่ต่อไป แต่ยังมีผู้รับจัดสรรตำแหน่ง

