



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๑๑๖

ที่ สบ ๕๑๐๐๑/๘๘๖ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีนายสุจิน บุญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ซึ่งมีมติการประชุมฯ ตามรายละเอียดแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประภาส เกลิออนเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทราบ

(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เพื่อโปรดทราบ

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(นายสุจิน บุญมาเลิศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเรืองศักดิ์ วรหาญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
๒	นายสุจิน บุญมาเลิศ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
๓	นางสาวนิภา ประชีพนาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
๔	นายประภาส เกลื่อนเพชร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
๕	นางสาวอริษพร แม้นเลิศ	ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
๖	นายสมุทร วุฒิศาสตร์	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	
๗	นางนิยม เต่าทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๘	นายสุรศักดิ์ สมภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๙	นายรัศมีศิลป์ มูลสาร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๑๐		ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	-
๑๑	นางพัทธนันท์ ธาราวุฒิ	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนนรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	-
๑๒	นางเมทินี ปรีดาภิตรกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	
๑๓	นายปรีชา คันทะถ้ว	นักวิชาเกษตรศึกษาปฏิบัติกร	ชรัต
๑๔	นางทองทิพย์ อังคารไพโร	ผู้ช่วยนักวิชาเกษตรและการตลาด	ธณิ
๑๕	นายอรรถ อิ่ม	ผอ. ม.ลำทะเมนชัย	
๑๖	นางไฉไล ดาทน	ทพ.ฝ่ายเพาะปลูก	
๑๗	น.ส.อรวิษา จันทราน	อว. นักวิทยาศาสตร์	
๑๘	น.ส.พิชญดา พงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๙	น.ส.ปริสสา ลาวัณย์	นักบริหารงานทั่วไป	

การประชุมซักซ้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๐	นายสุวิทย์ อัครนิกุล	ศึกษาธิการกร ระดับ	สว
๒๑	นายประจักษ์ สิงเคน	นักบริหารระดับ ๓	สว
๒๒	น.ส. วารินา หาดทอง	นักวิชา การวัดและ	สว
๒๓	นายธวัฒน์ ใจงาม	นักบริหารระดับ ๓	สว
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			
๓๑			
๓๒			
๓๓			
๓๔			
๓๕			
๓๖			
๓๗			
๓๘			

บันทึกการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....
เรื่องที่ ๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT จำนวน ๕ หัวข้อ และ แบบวัด OIT จำนวน ๒ หัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	แบบวัด	ตัวชี้วัด	เฉลี่ย 74.76 คะแนน ระดับ C
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	87.65
2	IIT	การใช้งบประมาณ	81.25
3	IIT	การใช้อำนาจ	82.16
4	IIT	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.33
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.32
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	95.44
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.16
8	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	94.53
9	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	64.20
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	43.75

การวิเคราะห์ผลการประเมิน แบบวัด IIT ควรดำเนินการเพิ่มดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับ บริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนด มาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการ ตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

/ ๕) การแก้ไข ...

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

การวิเคราะห์ผลการประเมิน แบบวัด OIT ควรดำเนินการเพิ่มดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เรื่องที่ ๒. ส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่ ๓. มอบหมายให้ทุกส่วนราชการ แจ้งบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในองค์กรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านทางออนไลน์ โดยวิธีสแกนคิวอาร์โค้ดตามจำนวนที่ได้มอบหมายไว้

เรื่องที่ ๔. ให้ส่วนราชการในสังกัดที่มีภารกิจบริการประชาชน ปิดโปรเตอร์ประชาสัมพันธ์ จุดให้บริการ ตามแบบที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทำให้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านทางออนไลน์ โดยวิธีสแกนคิวอาร์โค้ด

เรื่องที่ ๕. ให้ทุกส่วนราชการมอบหมายบุคลากรในสังกัด หน่วยงานละ ๑ ราย เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี แจ้งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๖. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคะแนน ITA สำหรับ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และเทศบาลเมืองในเขตจังหวัดภาคกลาง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ โมราบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และนายอุทัย ศรีธนะพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุมฯ ดังกล่าว จึงนัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อนำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพิจารณาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(นายวิวัฒน์ โมราบุตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้บันทึกการประชุม



(นายประภาส เกลิ้นเพชร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



บัญชีมอบหมาย การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๗ คน
- กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๓ คน
- กองแผนและงบประมาณ	จำนวน ๕ คน
- กองคลัง	จำนวน ๔ คน
- กองช่าง	จำนวน ๙ คน
- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน ๔ คน
- กองพัสดุและทรัพย์สิน	จำนวน ๔ คน
- หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๒ คน
- โรงเรียนพรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	จำนวน ๒ คน
รวม	จำนวน ๔๐ คน

หมายเหตุ **ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ทุกท่าน ตอบแบบวัดการรับรู้
**จำนวนที่กำหนด เป็นจำนวนขั้นต่ำ สามารถมอบหมายบุคลากร ตอบแบบวัดการรับรู้
เพิ่มเติมได้
**แจ้งผลดำเนินการให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔
**หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรท่านใดที่บรรจุ โอน หรือได้รับการสรรหา
เป็นพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ไม่ถึง ๑ ปี ไม่อยู่ในเงื่อนไขการตอบแบบฯ

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/jpxt8d>



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



บุคลากร
อบจ.สระบุรี
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
**ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ**

ให้คะแนนการบริหารงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน **QR Code**



itas.nacc.go.th



ITAS NACC



ITAS NACC



@ITAS



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2021

ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
อบจ.สระบุรี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
**ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส**

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อ
หรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูล
แก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน **QR Code**
เพื่อประเมินทันที



ดาวน์โหลด App ITAS ได้แล้ววันนี้ที่

Available on the
App Store

GET IT ON
Google Play