



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑.๒ การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ และตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๓ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร

๒.๓ จัดให้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบสารสนเทศที่รวบรวมองค์ความรู้ไว้

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ กำหนดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

/๓.๔ ดำเนินการ...

๓.๔ ดำเนินการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๕. ด้านการจัดการความรู้

๕.๑ ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี