



(ITA 0๒๔)

**รายงานผลการดำเนินงาน
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)**

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
โทร/โทรสาร 0-3629-8398

<https://sites.google.com/view/hrsaraburipao>
E-mail : personnel.saraburipao@gmail.com

คำนำ

เพื่อเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเป็นการแสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือแผนการบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้น

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑. ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๑-๐๒
ส่วนที่ ๒. รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐๓
๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๐๓-๐๕
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๐๖-๐๗
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๐๘-๐๙
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐-๑๑
๕. นโยบายด้านการจัดการความรู้	๑๒



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑.๒ การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ และตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๓ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร

๒.๓ จัดให้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบสารสนเทศที่รวบรวมองค์ความรู้ไว้

๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ กำหนดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

/๓.๔ ดำเนินการ...

- ๒ -

๓.๔ ดำเนินการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๕. ด้านการจัดการความรู้

๕.๑ ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนภุต อัดทะสัมปณเฑาะ) ,
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี								
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติงาน	-	เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖		✓			
- จัดทำประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ดำเนินการจัดทำประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง
๑.๒ การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ และตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกโดยดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด								
- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	✓			-	บรรจุข้าราชการใหม่ - สายงานผู้ปฏิบัติ ๔ ราย - สายงานผู้บริหาร ๓ ราย
- มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	มีการสรรหาหรือรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	✓			-	บรรจุข้าราชการใหม่ - สายงานผู้บริหาร ๓ ราย

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
- การรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้ปฏิบัติให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา / ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ดำเนินการแจ้งตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา/ ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน ผู้ปฏิบัติ	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- ว่างจำนวน ๒๒ อัตรา ใน ๒ สายงาน ดังนี้ สายงานทั่วไป ๑๓ อัตรา สายงานวิชาการ ๙ อัตรา
- การรายงานตำแหน่งว่าง สายงานผู้บริหาร ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา / ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ดำเนินการแจ้งตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา/ ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้บริหาร	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- ว่างจำนวน ๗ อัตรา
- การให้โอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ดำเนินการให้โอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- ให้โอน ๑๙ ราย - รับโอน ๕ ราย
- การจัดทำประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จัดทำประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตราในตำแหน่งที่ว่างและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	-	ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕	✓				- ประกาศ อบจ. ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๖๕ - ประกาศ อบจ. ลว. ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ - ประกาศ อบจ. ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕ - ประกาศ อบจ. ลว. ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ประกาศ อบจ. ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.๓ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้เป็นไป ตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด								
- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์อย่างเปิดเผย	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	๑. ประกาศ อบจ. ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศ อบจ. ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศ อบจ. ลว. ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ๔. ประกาศ อบจ. ลว. ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๕. ประกาศ อบจ. ลว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
- การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ คน	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- พนักงานจ้างผู้มีทักษะ ๑๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖๖ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ คน
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน								
- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือก	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	✓				

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน								
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖		✓		-	
๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร								
- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในสายงาน	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕		✓		-	
- การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning	ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคนเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖		✓		-	แจ้งประชาสัมพันธ์ ลว. ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖
- การส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อเพิ่มทักษะใหม่ๆ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๕๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖			✓	-	
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๒,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖			✓	-	

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
การส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อเพิ่มทักษะใหม่ๆ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพความปลอดภัยและการใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖			✓		
๒.๓ จัดให้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบสารสนเทศที่รวบรวมองค์ความรู้ไว้								
- จัดให้มีการนำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในงานทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง - ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นของกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) -ระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี -ระบบวันลาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓				

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน								
- การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา และจัดทำช่องทางการให้ความรู้ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในหัวข้อ “การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ”	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖		✓		-	
- การปฐมนิเทศพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศพนักงานจ้าง โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมเป็นวิทยากรบรรยายและให้ความรู้ระเบียบวินัยและสิทธิสวัสดิการต่างๆ	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			๔,๒๐๐	- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๗ คน - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๔ คน
๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้								
- ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ปีละ ๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๕-เม.ย.๖๖		✓		-	รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
- คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ	แจ้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒ ราย - ข้าราชการครู ๒ ราย
๓.๓ กำหนดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ								
- กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรในสังกัด	- จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓			-	ประกาศ อบจ. ลว. ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖
๓.๔ ดำเนินการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด								
- การให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี - การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	✓			-	

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๔.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล								
- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	- ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	ต.ค.๖๕- มี.ค.๖๖	✓			-	ประกาศ อบจ. ลว. ๒๙ ฐ.ค. ๒๕๖๕
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ และความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีนโยบาย ๑. เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๒. นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕Q	๑,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕- มี.ค.๖๖	✓			๖๗,๐๖๐	กิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี วินัย สุจริต จิตสาธารณะ ๔. ประกาศและปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยได้แสดงสัญลักษณ์ โดย "มือขวาทำมือซ้าย" ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ							
๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี								
- จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ดำเนินการจัดจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	-	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	✓				ประกาศ อบจ. ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖

๕. นโยบายด้านการจัดการความรู้

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณที่เบิกจ่าย	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๕.๑ ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้								
- แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	✓			-	คำสั่งอบจ.ที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลว. ๙ ม.ค. ๒๕๖๖
๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากร								
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ	ดำเนินการจัดองค์ความรู้ในองค์กร โดยการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และจัดทำช่องทางการให้ความรู้ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในหัวข้อ “KM”	-	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖		✓		-	ประกาศ อบจ. ลว. ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ เรื่องการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน