



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑. หลักการและเหตุผล	๐๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงาน	๐๑
วิสัยทัศน์ของกองการเจ้าหน้าที่	๐๒
พันธกิจของกองการเจ้าหน้าที่	๐๒
สมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากร	๐๒
โครงสร้างและบทบาทหน้าที่	๐๓
ส่วนที่ ๒. ผลการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐๔-๑๓
ส่วนที่ ๓. ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนภูมิแสดงข้อมูลผลสัมฤทธิ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๔-๑๕
ส่วนที่ ๔. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ	๑๖

ภาคผนวก

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงาน ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม อันจะเป็นการสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้นำนโยบายนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะในการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม แลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงาน

๑. เพื่อการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

วิสัยทัศน์ของกองการเจ้าหน้าที่

เป็นหน่วยงานหลักที่ให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ โดยมีระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจของกองการเจ้าหน้าที่

๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณภาพ
๒. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะขีดความสามารถของบุคลากรในองค์กร
๓. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข

สมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากร

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ยึดหลักสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร ทุกระดับชั้น มากำหนดเป็นสมรรถนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศใช้เป็นตัวกำหนด ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้

- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒. ตำแหน่งประเภท บริหารงานท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น เป็นสายงานของผู้บริหาร ซึ่งแนวทางการสำหรับการพัฒนาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารที่ดีในปัจจุบันและอนาคต พร้อมกับเตรียมก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารระดับมืออาชีพ มีสมรรถนะหลัก ดังนี้

- ๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
- ๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
- ๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป ได้กำหนดสมรรถนะประจำสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สมรรถนะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

โครงสร้างของกองการเจ้าหน้าที่



บทบาทและหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผล การปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพ ในการปฏิบัติงาน งานฝึกอบรม งานแผนพัฒนาบุคลากร งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๑. วางแผน อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการดำเนินการ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุมวิเคราะห์ปริมาณงานให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจต่างๆ เพื่อร่วมปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคนเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของส่วนราชการต่างๆ โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ๓) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	การดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเป็นตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงระบบงาน ชื่อตำแหน่ง ทำให้การวิเคราะห์ภารกิจมีความซับซ้อน	ดำเนินการจัดการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจต่างๆ เพื่อร่วมปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๒.๑ ดำเนินการสรรหา คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒๓ ราย ดังตำแหน่งต่อไปนี้ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - นักผังเมืองปฏิบัติการ - เจ้าพนักงานปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการบรรจุข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ยังมีตำแหน่งว่างดังนี้ ว่างในสายงานนักวิชาการ ๔๒ ตำแหน่ง	ในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง มีการดำเนินการ ๒ วิธี ดังนี้ ๑. ประกาศรับโอน ๒. ขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)			- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - นายช่างโยธาปฏิบัติงาน - นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน - นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน - ครู(สอน) ครูผู้ช่วย	ว่างในสายงานทั่วไป ๔๑ ตำแหน่ง และข้าราชการครู ๗ ตำแหน่ง	
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งการรับโอน ย้าย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากร	๑.การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหาร เพื่อทดแทนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๙ ราย ตำแหน่งดังต่อไปนี้ ๑) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๒) นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง จำนวน ๒ อัตรา - ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓) นักบริหารงานช่าง จำนวน ๒ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายออกแบบ ระดับต้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ผู้อำนวยการส่วนการโยธา ระดับกลาง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๔) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น จำนวน ๓ อัตรา และระดับกลาง ๑ อัตรา ดังนี้ - หัวหน้าฝ่ายนิติการ ระดับต้น เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการบรรจุ และแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ยังมีตำแหน่งว่างดังนี้ ในสายงานผู้บริหาร ๗ ตำแหน่ง	ในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง มีการดำเนินการ ๒ วิธีดังนี้ ๑. ประกาศรับโอน ๒. ขอใช้บัญชีจาก กสอ.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)			- หัวหน้าฝ่ายการประชุม ระดับต้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕		
			๒. การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๓ ราย ตำแหน่งดังต่อไปนี้ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ - นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ - เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๓ รายงานตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา / ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้ปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากร	- ดำเนินการแจ้งตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา/ ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒๒ อัตรา ใน ๒ สายงาน ดังนี้ สายงานทั่วไป ๑๓ อัตรา และ สายงานวิชาการ ๙ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี
	๒.๔ รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ให้จังหวัดรับทราบ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากร	- ดำเนินการแจ้งตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา/ ขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี
	๒.๕ การเลื่อนระดับ และการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับความสำเร็จที่บุคลากรได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯ ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ดังนี้ ๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย - แต่งตั้ง นายสุพจน์ แก้วมีศรี ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - แต่งตั้งนางสาวจุฑาพร แหวนเพชร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองคลัง ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ - แต่งตั้งนางปวีณา ศรีมะโน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)			- แต่งตั้งจ.ส.ต.ธนัช แก้วทวี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ จำนวน ๔ ราย - แต่งตั้งนายพสธร สีดาทอง ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - แต่งตั้งนายวัชรพงศ์ เหล่าสุโพธิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - แต่งตั้งนางสาวกฤติญา จิระกรวัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - แต่งตั้งนางสาวสุทามาศ สุมาลัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ												
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๖ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ๒.๗ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากร	การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <table><tr><th>รายการ</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr><tr><td>พนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ</td><td>๒</td></tr><tr><td>พนักงานจ้างผู้มีทักษะ</td><td>๒๕</td></tr><tr><td>พนักงานจ้างตามภารกิจ</td><td>๑๗</td></tr><tr><td>พนักงานจ้างทั่วไป</td><td>๓๘</td></tr><tr><td>พนักงานจ้างลาออก</td><td>๒๒</td></tr></table>	รายการ	จำนวน (อัตรา)	พนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ	๒	พนักงานจ้างผู้มีทักษะ	๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘	พนักงานจ้างลาออก	๒๒	ไม่มี	ไม่มี
	รายการ	จำนวน (อัตรา)															
พนักงานเชี่ยวชาญพิเศษ	๒																
พนักงานจ้างผู้มีทักษะ	๒๕																
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗																
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘																
พนักงานจ้างลาออก	๒๒																
	๒.๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างและพนักงานจ้างอย่างสม่ำเสมอ เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตามหลักเกณฑ์ - มีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการประกาศข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ไม่มี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีการดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง												

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน	ระดับความสำเร็จของ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการประกาศข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -มีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี
๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ	- ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม - ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ไม่มี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง
๔. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากร	- จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรหรือกิจกรรม เป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาบุคลากรในองค์กร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุมวิเคราะห์และร่วมจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๔. ด้าน การ ส่ง เสริม การ พัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากร (ต่อ)	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน ทั้งการจัดอบรมภายใน และภายนอก โดยมีทั้งการจัดอบรมเอง และส่งไปอบรมกับสถาบันการฝึกอบรมอื่นๆ	ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ความสามารถโดยจำแนก ตามสายงาน และได้ติดตามผู้เข้าร่วมอบรมโดยจัดทำรายงานสรุปผลการอบรม รายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และนำมาแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เพื่อแบ่งปันความรู้ที่ไปอบรมมา ให้บุคลากรในสังกัด - การให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภายนอก และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ เช่นสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยต่างๆ และหน่วยงานที่จัดให้ความรู้ด้านครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน - การรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยจัดส่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ เข้ารับการอบรมในสถาบันต่างๆ จำนวน ๑๐๘ ราย	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๔. ด้าน การส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากร (ต่อ)	- ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน	มีการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ ทำงานสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	ไม่มี
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	- การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานให้ที่ทำงานมีความปลอดภัยและเป็นระเบียบเรียบร้อย	ร้อยละการเกิดอุบัติเหตุจากสถานที่ทำงาน	- มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day - จัดเตรียมพร้อมวัสดุ อุปกรณ์พร้อมต่อการใช้งานและมีความปลอดภัย	ไม่มี	ไม่มี
	- มีการนำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารบุคคล	ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	- ปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง - ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นของกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสข.) -ระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี -ระบบวันลาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพบความยุ่งยากซับซ้อนเนื่องจากไม่ทันต่อเปลี่ยนแปลงระบบ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและให้ติดตามการประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างใกล้ชิด
	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายหรือส่วนต่างๆ ของแต่ละส่วนราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือและมีบุคลากรเข้าใช้บริการ	- บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ในแขนงต่างๆอย่างรอบด้าน และพัฒนาดตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์ / การเสนอแนะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (ต่อ)	- กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากรในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น	- ได้จัดทำประกาศข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ ได้จัดทำประกาศข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	ไม่มี	ไม่มี
	-การมอบหมายงาน	ระดับความสำเร็จในการมอบหมายงาน	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกรายเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ไม่มี

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนภูมิแสดงข้อมูลผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีกรอบอัตรากำลัง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) รวมทั้งสิ้น ๖๒๗ คน มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ๔๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓ จากกรอบอัตรากำลัง

ที่	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีผู้ครองตำแหน่ง	ว่าง
๑	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๒๔๕	๑๕๔	๙๑
๒	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๑๙	๑๓	๖
๓	ลูกจ้างประจำ	๙	๙	-
๔	พนักงานจ้าง	๓๕๔	๒๘๓	๗๑
	รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๖๒๗	๔๕๙	๑๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. อัตรากำลังที่มีอยู่

อัตรากำลังที่มีอยู่

ข้าราชการสายงานบริหาร ๓๓ คน

ข้าราชการสายงานวิชาการ ๖๖ คน

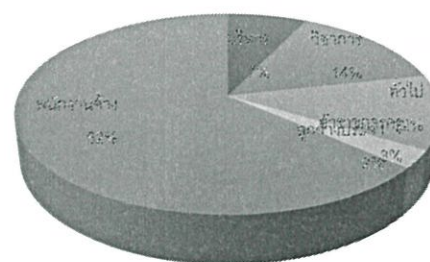
ข้าราชการสายงานทั่วไป ๕๕ คน

ข้าราชการครูสังกัด อบจ.สระบุรี ๑๓ คน

ลูกจ้างประจำ ๙ คน

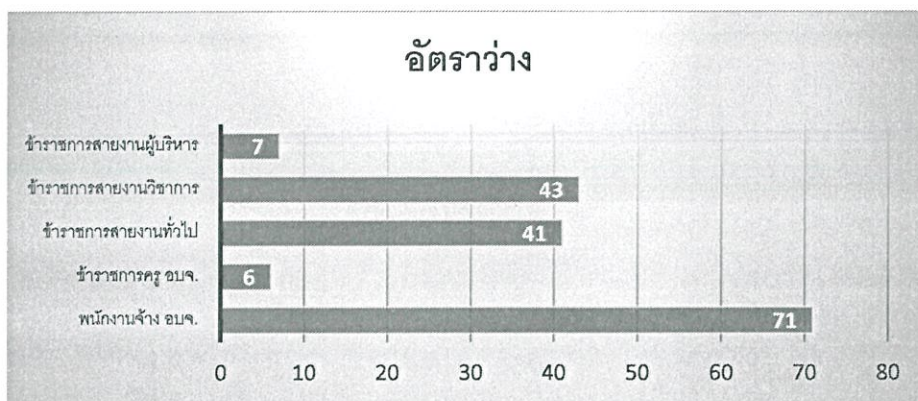
พนักงานจ้าง ๒๘๓ คน

อัตรากำลังที่มีอยู่



■ ข้าราชการบริหาร ■ ข้าราชการวิชาการ ■ ข้าราชการทั่วไป ■ ข้าราชการครู ■ ลูกจ้างประจำ ■ พนักงานจ้าง

๓. อัตราการว่าง ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีอัตราการว่างในตำแหน่งต่างๆ ๑๖๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๙ จากกรอบอัตราค่าจ้างทั้งหมด



๔. การเคลื่อนไหวของบุคลากร

๔.๑ ความเคลื่อนไหวของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย บรรจุใหม่ ๒ ๓ คน รับโอน ๑๓ คน โอนย้าย ๑๔ คน เลื่อนระดับ ๕ คน ลาออก ๑ คน เกษียณ ๒ คน

รายการ	จำนวน (อัตรา)
บรรจุแต่งตั้ง	๒๓
การรับโอน	๑๓
การโอนย้าย	๑๔
สอบเปลี่ยนสายงาน	๕
เกษียณ	๒
ลาออก	๑

๔.๒ ความเคลื่อนไหวของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในปี ๒๕๖๕ มีการสรรหาและบรรจุพนักงานจ้างบรรจุใหม่ จำนวน ๘๒ อัตรา โดยแยกเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานจ้างผู้มีทักษะ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และมีพนักงานจ้างลาออก ๒๒ อัตรา ดังนี้

รายการ	จำนวน (อัตรา)
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๒
พนักงานจ้างผู้มีทักษะ	๒๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘
พนักงานจ้างลาออก	๒๒

ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้บริหาร และ สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่ว่าง ทั้งในการสรรหาด้วยการให้ ก.กลาง ดำเนินการหรือประกาศรับโอน ปรากฏว่าไม่มีผู้ประสงค์มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้มีอัตราว่างในบางตำแหน่งเป็นเวลานาน ส่งผลให้องค์กรขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบ กฎหมายต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และมีข้อผิดพลาด
๓. ปัญหาเกี่ยวกับปริมาณงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ไม่สอดคล้องกัน

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. ก.กลาง ต้องพิจารณาแก้ไขปัญหาในการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ว่างให้เพียงพอต่อความต้องการกำลังคน
๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ติดตามระเบียบและข้อกฎหมายใหม่ๆ อยู่เสมอ
๓. จัดทำคำสั่งแบ่งงานในองค์กรให้เหมาะสมกับงาน ตลอดจนเพิ่มกรอบอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอกับปริมาณงาน

ภาคผนวก

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๑	๑.นางสาวนิภา ประชีพนาย ๒.นางนิยม เต้าทอง ๓.นายสุรศักดิ์ สมภักดี ๔.นายธัญญ์รัฐเทพ เดชโชติภณ ๕.นางวาสนา ศรีปาลวิทย์ ๖.นางพจนีย์ ทองเสม ๗.นางสาวจิรภัทร วังศรี ๘.นางสาวสุจิตรา สีขนุน ๙.นางกมลชนก ตรีทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	การฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ กค. (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเพื่อยกระดับข้าราชการสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional)"	วันที่ ๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
๒	นายจิรพล บุญลือ	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	การฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)รุ่นที่ ๓๙”	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓	นางสาวกัญญารัตน์ วุฒิการณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๗”	วันที่ ๕ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
๔	นางทิพวรรณ ชมพูปาน	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการประชุมปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑	วันที่ ๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	นงนุชรีสอร์ท อำเภอสัทหีบ จังหวัดชลบุรี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๕	นางสาวณัฐชยา ผ่านแสนเสาร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รหัสหลักสูตร ๖๔๐๓๐๓-๖๔) รุ่นที่ ๔	วันที่ ๑๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรม อเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๖	๑.นางธัญวรัตน์ ห่อบุตร ๒.นางกนกวรรณ คงศักดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	การฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๘”	วันที่ ๑๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๗	๑.นางสาวประภัสสร เหล่าสะพาน ๒.นางสาวสุทามาศ สุมาลย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การฝึกอบรมหลักสูตร"โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕"	วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงแรม เดอะ โบนันซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
๘	๑.นางชมกมล หมายมันสมสุข ๒.นางพัทธนันท์ ธาราวุฒิ ๓.นายโกศลพิสิทธิ์ ปูน้อย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๙	วันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๙	๑.นางนิยม เต่าทอง ๒.นางพจนาฏ ต่อสุวรรณ ๓.นางละอองดาว บำรุงญาติ ๔.นางสาววาสนา นาคสุทธิ์ ๕.นางสาวรัชนก ประโยชน์ยิ่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและรายงานงบการเงินหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ” ด้วยการปฏิบัติจริงพร้อมโน้ตบุ๊ก ๑ เครื่อง/๑ ท่าน	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมศุภาลัยป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสระบุรี
๑๐	นางพจนิย์ ทองเสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การฝึกอบรมหลักสูตร "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน กรณีศึกษาการถูกหักทวงการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านและวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีสาธารณสุขภัยและการช่วยเหลือด้านคุณภาพชีวิต ในสถานการณ์โรคระบาดและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๗	วันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๑๑	นางสาวจิรภัทร วังศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	การฝึกอบรมหลักสูตร "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน กรณีศึกษาการถูกหักหักทั้งการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านและวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีสาธารณภัยและการช่วยเหลือด้านคุณภาพชีวิต ในสถานการณ์โรคระบาดและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๘	วันที่ ๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมชาโต เดอ เขาใหญ่ ไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
๑๒	นางสายฝน ตรีเนตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	การฝึกอบรมหลักสูตร "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน กรณีศึกษาการถูกหักหักทั้งการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านและวิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีสาธารณภัยและการช่วยเหลือด้านคุณภาพชีวิต ในสถานการณ์โรคระบาดและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๑๐	วันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๑๓	นางสาวณัฐชยา ผ่านแสนเสาร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รหัสหลักสูตร ๖๔๐๓๐๓-๖๔) รุ่นที่ ๔	วันที่ ๑๔ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมากเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๑๔	นางสาวณิชานันท์ ทารักษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	การฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๙”	วันที่ ๘ พฤษภาคม – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แบ่งการอบรมเป็น ๒ ช่วง ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๕	๑. นางรัชณี คงเจริญ ๒. นายวรุฒ อยู่พันธ์ ๓. นางศิริพร เกตุมณี	หน้าฝ่ายการเงินและบัญชี หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	การฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๑๑	วันที่ ๓๐ มกราคม – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จังหวัดนครปฐม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต ดอนเมือง จังหวัดปทุมธานี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๑๖	๑.นายประภาส เกื้อนเพชร ๒.นางสาวกนกวรรณ สีนบำรุง ๓.นายณัฐพล กะพงษ์ทอง ๔.นางสาวไกล่รุ่ง อำนวยพรไชยกุล	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ในชุมชน ท้องถิ่นสู่มาตรฐานความปกติใหม่ (New Normal) เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่นรุ่นที่ ๑	วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	ภูฟ้าใส รีสอร์ท ต.แคมป์สน อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์
๑๗	นางสาวกฤติยา จิระกรวัฒนะ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองพัสดุ	การฝึกอบรม“หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๗”	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๑๘	๑.นายจิรพล บุญลือ ๒.นายอิสรา สังชะวัตร	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงานการกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างการอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่งจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๔	วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๑๙	๑. นายมารุต ขาวสวน ๒. นายพรชัย แก้วบังวัน ๓. นางสาวอรุณ คงดี ๔. นายพสธร สีดาทอง ๕. นายศิวพัฒน์ ใจยงค์ ๖. นายกิตติ ทองขาว ๗. นางสาวปัญญาชลี ตุ่มสกลิต ๘. นายนราธิป ภูมิสวัสดิ์	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นายช่างโยธาชำนาญงาน นายช่างโยธาชำนาญงาน นายช่างโยธาปฏิบัติการ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตงานการกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างการอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่งจ้างและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๗	วันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	โรงแรมเมarth เทนปีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๒๐	๑. นางพจนาฏ ต่อสุวรรณ ๒. นางสาวกัญญชลิตา ทองอ้วน ๓. นายไธพัทธ์ รมยะถาวรศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รุ่น ๓	วันที่ ๙ – ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรมวรบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๑	๑. นางสาวกนกวรรณ สีนบ่ารุง ๒. นายณัฐพล กะพงษ์ทอง ๓. นางสาววัลยา บัวทอง ๔. นางสาวศิริรัตน์ พุกพิกุล	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และวิธีเสนอกำหนดตำแหน่งส่วนราชการตามโครงสร้างใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๖	วันที่ ๘ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอะ โบนันซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๒๒	นางสาวจิรณญา เสนาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ รหัสโครงการ ๙๙๔๗๐๕	วันที่ ๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๒๓	๑.นางสาวไอรินลดา นาพุดชา ๒.นางวิไลภรณ์ บุญรุ่ง ๓.ร้อยตรีเฉลิมพล ขำละม้าย ๔.นางสาวนงนภัส ปรากฏวงศ์ ๕.นางสาวพิศภรณ์ วัฒนวรราชศิริ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	การฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ตามแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับล่าสุด”รุ่นที่ ๖	วันที่ ๒๗ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๒๔	นางสาวจิรัญญา เสนาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	เข้าร่วมจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ “เรื่องการเตรียมความพร้อมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่เวทีมาตรฐานสากล”	วันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมบ้านเชียง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๒๕	นางสาวจิรัญญา เสนาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖	วันที่ ๖ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	โรงแรมสิดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก ถ.สาธิตานางรอง ตำบลหินตั้ง จังหวัดนครนายก
๒๖	๑.นางพัทธนันท์ ธาราธุติ ๒.นางสาวณัฐชา ผ่านแสนเสาร์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๗	วันที่ ๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	โรงแรมสิดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก ถ.สาธิตานางรอง ตำบลหินตั้ง จังหวัดนครนายก
๒๗	๑.นางนิยม เต่าทอง ๒.นางณัฐาศินี วัฒนกลัยพงศ์ ๓.นางสาววิภาดา ยอดวิชา ๔.นางสาววาสนา นาคสุทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ รักษาการในหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สตง. อยากตรวจ ด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่ายการจัดกิจกรรม การจัดงาน การแข่งขันกีฬา การใช้เงินของสถานศึกษาการ ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่” รุ่นที่ ๔	วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
๒๘	๑. นางสาวราตรี พงษ์หา ๒. นางสาวสุมาลี พุ่มสุข ๓. นางสาวสุธาทิพย์ มหาวงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรม การปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๖	วันที่ ๓ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมบียอนด์ สวีท ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๒๙	๑.นางพจนานฎ ต่อสุวรรณ ๒.นางสาวกัญญชลิตา ทองอ้วน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบบ (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๓	วันที่ ๑๔ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	โรงแรมวาสิฎฐี ซิตี้ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัด สุพรรณบุรี
๓๐	นายไพบัตย์ รมยะถาวรศักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	เข้ารับการอบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร “การจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐอย่างมืออาชีพ เพื่อป้องกันความผิดพลาดไม่ให้เกิดการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก” รุ่นที่ ๓	วันที่ ๒ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๓๑	นางพจนานฎ ต่อสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	เข้ารับการอบรมโครงการบริการวิชาการหลักสูตร “การจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐอย่างมืออาชีพ เพื่อป้องกันความผิดพลาดไม่ให้เกิดการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก” รุ่นที่ ๔	วันที่ ๒๐ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๓๒	นางสาวสายฝน ตรีเนตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บผจ.) รุ่นที่ ๒”	วันที่ ๒๐ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	อาคารพัฒนาบุคลากร การแพทย์ฉุกเฉิน สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี
๓๓	นายอัศววัฒน์ ศิริธัญญธนากร	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร หลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และแนวทางการทำงานร่วมกัน ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การอบรมให้ความรู้ภาควิชาการ	วันที่ ๒๓ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศูนย์ฝึกอบรมเครือซิเมนต์ไทย ม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๓๔	๑. นางสาวรัตน์ สุขมะดัน ๒. นายสรารุธ อินสุข ๓. นายวรุฒ อยู่พันธ์ ๔. นายจิรพล บุญลือ ๕. นายพรชัย แก้วบังวัน ๖. นายมารุต ขาวสวน ๗. นายทศพล พรคนาวิน ๘. นายพงศกร เพชรประดับ ๙. นางสาวปัญญาชลี ตุ่มสลิติย์ ๑๐. นายอิสรา สังขะวัตร์	ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ วิศวกรโยธาชำนาญการ วิศวกรโยธาชำนาญการ นายช่างโยธาชำนาญงาน นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านช่างสู่ การเป็นนักพัฒนามืออาชีพ	วันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ห้องประชุมกิ่งจัน โรงเรียน องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกระบี่
๓๕	นางสาวจิรัฐญา เสนาฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนนรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการใช้ หลักสูตรขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุง (หลักสูตรฐานสมรรถนะ) สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๒	วันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ กรุงเทพฯ
๓๖	๑. นางพจนีย์ ทองเสม ๒. นางสาวหทัยรัตน์ เลี้ยวขวลิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณ รายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๒	วันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โรงแรมรอยัล ริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร
๓๗	นางพจนางู ต่อสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๘”	วันที่ ๑๗ กรกฎาคม - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๓๘	นางสาวปรีศนา สายสกล	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น) ที่ ๘๘”	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๓๙	นางโชติรส อาดำ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๓๑”	วันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๔๐	นายศิวพัฒน์ ไชยงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ ๓”	วันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๔๑	นางสาวกฤติญา จิระกรวัฒน์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๗”	วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๔๒	๑.นายไธพัทธ์ รมยะถาวรศักดิ์ ๒.นางสาวอาภาภรณ์ แก้วรอดวงษ์ ๓.นางสาวปิยะฉัตร อ่อนลออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๘”	วันที่ ๒๑ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี
๔๓	นางสาวลักขณา สามัญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาโปรแกรม ระบบงานทะเบียนและวัดผลและอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลตามหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑	วันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๔๔	๑.นายวัชรพงศ์ เหล่าสุโพธิ์ ๒.นางสาวกฤษณา ทรัพย์ภาริ ๓.นายวุฒิชัย ตันติวุฒิ ๔. นางสาวนันธิมา ศรีฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร ลำดับขั้นตอน การสรรหา การกำหนดกรอบ อัตรากำลัง สิทธิประโยชน์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนและการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖	วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	โรงแรมชิบริช จอมเทียน รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
๔๕	นางละอองดาว บำรุงญาติ	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน	เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗”	วันที่ ๘ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ช.คลองหลวง ๘ ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

ข้าราชการทั้งหมด จำนวน ๑๖๔ คน
 เข้ารับการอบรม / สัมมนา จำนวน ๑๐๕ คน
 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๖๔