



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙ / -

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบข้อมูล มีดังนี้

๑) ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

(๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

๓) มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง

(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

หมายเหตุ

(๑) กรณีบกพร่องให้แก้ไข ที่ติอยู่แล้วให้พัฒนายิ่งขึ้น

(๒) ควรแยกวิเคราะห์เป็นประเด็นให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตรงประเด็น

(๓) กรณีมีผลคะแนนสูงแล้ว ควรกำหนดมาตรการเพื่อรักษาระดับ หรือยกระดับให้สูงขึ้น

๒.๒ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ ๙๔.๕๙ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A จุดบกพร่อง

/ในปีที่ผ่านมา...

ในปีที่ผ่านมาไม่ได้คะแนนข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔) ไม่มีเอกสาร  
การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิด  
การมีส่วนร่วม ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วมมีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒.๓ คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ประชุม  
เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
และได้สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รายละเอียดตามเล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

**๓. ข้อเสนอ**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เห็นควรแจ้งส่วนราชการ  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ว่าที่เรืออากาศตรี



(สมาน มงคล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

- เพื่อโปรดลงนาม



(นางทิติยาพร เพชรประดับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว



(นายธนภต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

จำสืบทำรวจ



(พงศกร สถาพรบำรุงเผ่า)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นายพัทธาวินทร์ นันทวิชานนท์)

นิติกรปฏิบัติการ

ชลวิภา

(นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์)

ผู้ช่วยนิติกร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สบ ๕๑๐๒๙ / ๖๒๕๒

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) และ

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และได้ทำการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ส่งสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทิตยาพร เพชรประดับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

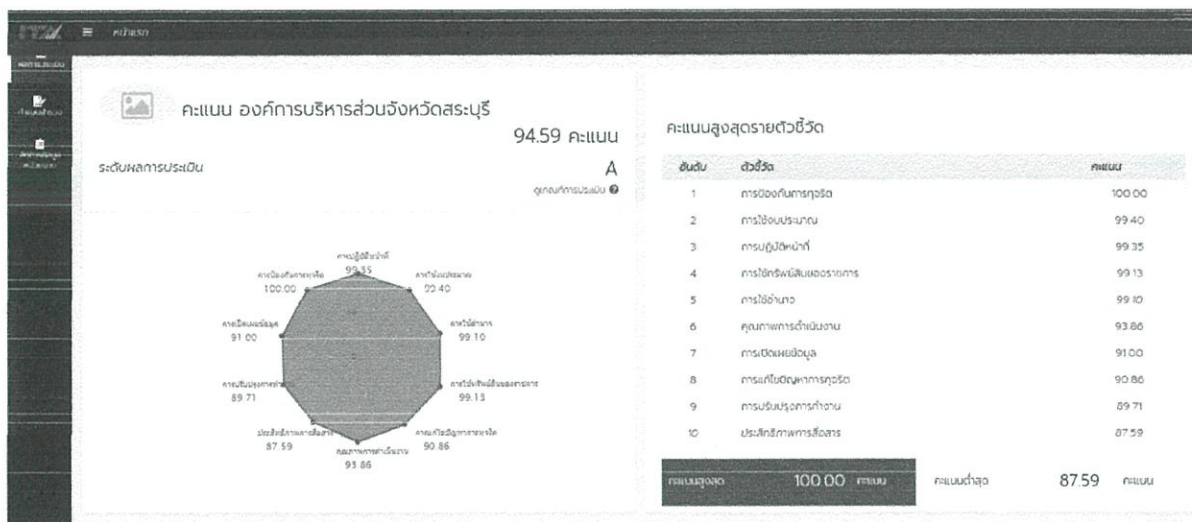
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

- ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๔.๕๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๖๘ คะแนน)
- ๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๔	๙๙.๓๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๑๑	๙๙.๔๐	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๙๐	๙๙.๑๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๒	๙๙.๑๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๓	๙๐.๘๖	ลดลง
EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๙	๙๓.๘๖	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๔๐	๘๗.๕๙	ลดลง
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๘๙	๘๙.๗๑	ลดลง
OI แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๑.๐๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	<b>เฉลี่ย</b>	<b>๘๘.๖๘</b>	<b>๙๔.๕๙</b>	<b>เพิ่มขึ้น</b>
	<b>ระดับผลการประเมิน</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

/๔) จุดแข็ง...

- ๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
  - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
  - ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
  - ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ไม่มี -
- ๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ
- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
  - ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
  - ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
  - ๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
  - ๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การประเมินในปีที่ผ่านมา หัวข้อตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ไม่ได้คะแนน มีจำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูล รายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตาม นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นการรายงานผลของปี ๒๕๖๔ ตามข้อรายงานผล

ปรากฏว่า **ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีแบบ**

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๓ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่ามี บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการ ดำเนินการในปี ๒๕๖๕

ตามข้อรายงานผล

ปรากฏว่า **ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วม มีเพียงรายชื่อของหน่วยงาน**

จากตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ไม่ได้คะแนน)  
จำนวน ๒ ข้อ

OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑) ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๒) ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๓. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข (ได้คะแนนลดลงและน้อยกว่า ๙๐ คะแนน)

มีดังนี้

- ๑) EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
  - ข้อ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนน ๘๗.๕๙ จากเต็มได้ ๙๘.๔๐ คะแนน)
  - ข้อ ๘. การปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนน ๘๙.๗๑ จากเต็มได้ ๙๗.๘๙ คะแนน)
- ๒) OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
  - ข้อ ๙. การเปิดเผยข้อมูล (ได้คะแนน ๙๑ จากเต็มได้ ๑๐๐ คะแนน)

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประกอบกับข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (II)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๓๕ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๔๐คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๑๐ คะแนน ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๑๓ คะแนน ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๘๖ คะแนน	-ผลคะแนน II พบว่าไม่มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การปฏิบัติงานทั้ง ๕ ตัวชี้วัดคือการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการดำเนินการดีแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องรักษามาตรฐานไว้	-องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะต้องดำเนินการในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๘๖ คะแนน                      ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๕๙ คะแนน                      ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๙.๗๑ คะแนน</p>	<p>-ผลคะแนน EIT พบว่าคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และควรเผยแพร่ช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายออนไลน์ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถเห็นและติดต่อได้โดยง่าย</p>	<p>ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรจัดสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>-การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานมีช่องทางที่หลากหลาย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงช่องทางต่าง ๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น</p> <p>-การปรับปรุงการทำงานควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางหลากหลายยิ่งขึ้น</p> <p>-มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีให้ชัดเจนยิ่งขึ้น</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
<p>๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๑.๐๐ คะแนน                      ๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับดี และการป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับดีเยี่ยม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีต้องรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีจะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ และยึดระเบียบปฏิบัติกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น</p>



แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ ๐๔๒ ต้องกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินข้างต้น อย่างน้อยประกอบด้วย ๑.การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒.การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๓.การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ในการกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ นั้น เห็นควรนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ที่ต้องแก้ไข มาจัดทำเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา ให้ดี รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ตารางแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ การรายงานผล
๑. รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- กองการเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑.มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมอบหมายให้ส่วนราชการ ดำเนินการในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ๒.จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ พัฒนาศักยภาพบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑.หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม แผนงาน แล้วรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ กรณีมีกิจกรรมหรือมีการฝึกอบรม ทุกครั้ง ๒.มีการติดตามการดำเนินการ และ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุก เดือน
๒.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกส่วนราชการ	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึงช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นให้บุคคลภายนอกรับรู้มากที่สุด เพื่อ ร่วมบูรณาการในทุกภาคส่วน ในการพัฒนา อบจ.สระบุรี ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	ผู้บริหารกำชับติดตามให้มีช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็นหรือคำติชมในการให้ บริหาร และให้เจ้าหน้าที่รายงานผู้บริหาร ทุก ๓ เดือน

ตารางแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ การรายงานผล
๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) <b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> ประสิทธิภาพการสื่อสารหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.จัดทำให้มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ อำนวยความสะดวก และแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางการสื่อสารอื่น เช่น Facebook , Line , จดหมายข่าว เป็นต้น	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ แล้วรายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน
๔.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) <b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> การปรับปรุงการทำงาน -การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด - วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติ หรือคู่มือการให้บริการ โดยระบุ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน เช่น คู่มือ , แผ่นพับ วารสาร และมีการเผยแพร่ให้ผู้มารับบริการ สามารถใช้เป็นคู่มือในการติดต่อราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้สะดวกยิ่งขึ้น	๒.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกให้ผู้มารับบริการ เป็นประจำ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

ตารางแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม/กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ การรายงานผล
๕.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) <b>ตัวชี้วัด ๙</b> การเปิดเผยข้อมูล (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นโครงสร้างผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เปิดข้อมูล ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ มีการประกาศ ทางเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้มีการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัด โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้ว สรุปผลการปฏิบัติรายงานผู้บริหาร และ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการทุก เดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน

หมายเหตุ : กรณีผลคะแนนผ่านเกณฑ์หรือคะแนนอยู่ในระดับสูงแล้ว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ , ๒. การใช้งบประมาณ , ๓. การใช้อำนาจ , ๔.การใช้  
ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดมาตรการเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้สูงขึ้น  
โดยการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจ หากเงื่อนไขหรือข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงจะต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ  
เพื่อกำหนดแนวทางยกระดับให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

(ลงชื่อ) ว่าที่เรืออากาศตรี



ผู้รายงาน

( สมาน มงคล )

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙/ -

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าว ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยมี นางทิติยาพร เพชรประดับ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นประธานในการประชุม สรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ ประธานในที่ประชุมได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ เรื่องรับรองการประชุม ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๓.๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ และได้ประกาศปฏิทินการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานเข้ารับการประเมินใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยเปิดระบบการตอบแบบประเมินบุคคลภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สามารถรวบรวมได้ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมรับทราบ

๒.๓.๒ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ ๙๔.๕๙ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A จุดบกพร่องในปีที่ผ่านมาไม่ได้คะแนนข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔) ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วมมีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ประชุมรับทราบ

ข้อมูลบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียภายใน จากข้อมูลปัจจุบัน ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๑ ปี (ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๖๕) มีทั้งสิ้นจำนวน ๖๒๑ คน แบ่งเป็นข้าราชการ ๑๑๔ คน

/พนักงานจ้าง ...

พนักงานจ้าง ๑๔๕ คน รวม ๒๕๙ คน นับสมาชิกสภา จำนวน ๓๐ คน ผู้บริหาร ๘ คน รวม ๒๙๗ คน

๒.๔ การพิจารณาเครื่องมือที่เป็นตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครื่องมือที่เป็นตัวชี้วัดการประเมิน ITA ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๒.๔.๑ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT มี ๕ ชนิดตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑ - ๑๖
- ๒) การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๗ - ๑๒๒
- ๓) การใช้อำนาจ ข้อ ๑๒๓ - ๑๒๘
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑๒๙ - ๑๒๔
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๑๒๕ - ๑๓๐

**ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ** ให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๖๕) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดโดยให้กองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องอธิบายข้อคำถามให้เข้าใจชัดเจนก่อนตอบคำถาม เพราะมีทั้งคำถามเชิงบวกและเชิงลบ หากตอบผิดไม่สามารถแก้ไขได้

๒.๔.๒ ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๑ - E๕
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ - E๑๐
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๑ - E๑๕

**ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ** ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของบุคคลภายนอก โดยให้แต่ละส่วนราชการส่งข้อมูลจำนวนประมาณการที่คาดว่าจะบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการก็บองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมแล้วกรอกข้อมูลในระบบ ITAS ให้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนดในปฏิทินการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช.ที่กำหนด

กรณีการเก็บข้อมูลให้รับดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกรับทราบและกรอกข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔.๓ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Date Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑ - O๑๐
  - (๒) การบริหารงาน ข้อ O๑๑ - O๑๘
  - (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ O๑๙ - O๒๒
  - (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๓ - O๒๖
  - (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๗ - O๓๐

๒) การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๑ - O๓๘
- (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๓๙ - O๔๓

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนส่วนราชการละ ๒ คน ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อจัดตั้งกลุ่มเพื่อความสะอาดและคล่องตัวในการติดต่อประสานงาน และยกระดับผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ และออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความสะอาดในการติดตามงาน

๒.๕ เรื่องอื่น ๆ

นางทิตยาพร เพชรประดับ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประธานในการประชุม ได้แจ้งในที่ประชุมขอให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกท่านได้ให้ความสำคัญในการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพราะว่าการบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่สุดในจังหวัด ซึ่งงานต่าง ๆ ตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ได้ทำอยู่เป็นระบบอยู่แล้ว เพียงแต่จะต้องมีผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลของแต่ละกองแล้วรวบรวมส่งให้สำนักปลัด ซึ่งมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่แล้ว สำหรับหัวข้อการประเมินที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม ๖ ข้อ ให้ส่วนราชการเดิมที่เคยทำปีที่ผ่านมาดำเนินการเหมือนเดิม และหัวข้อที่กำหนดขึ้นใหม่ ๖ ข้อ ที่เกี่ยวกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (O๑๐) , การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy (O๓๒) การรายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy (O๓๓) ,ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (O๓๔) การขับเคลื่อนจริยธรรม (O๔๐) และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (O๔๑) ให้กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการหากมีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ที่ประชุม รับทราบ เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่เรืออากาศตรี



(สมาน มงคล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ



(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
- เพื่อโปรดทราบ



(นางทิตยาพร เพชรประดับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



จำليبตำรวจ

(พงศกร สถาพรบำรุงเผ่า)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม



(นายพัชธาวิรินทร์ นันทวิชานนท์)  
นิติกรปฏิบัติการ

ชลใจ ๕๖

(นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์)  
ผู้ช่วยนิติกร

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นางทิตยาพร เพชรประดับ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
๒. นายสุรศักดิ์ สมภักดี	ผู้อำนวยการสำนักช่าง
๓. นางสาวอรัชพร แม้นเลิศ	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. นางพัชรี เกร่งครัด	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕. นางธัญลักษณ์ สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นางสาวฝน ตรีเนตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๗. นางสาวนพดล สะเกาทอง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘. นางจุฑาพร บำรุงกิจ	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
๙. นางเมทินี ปรีดาภิวัตร์กุล	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. นางสาวรัตน์ สุขมะดัน	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา
๑๑. นายสรารุช อินสุข	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง
๑๒. นางสาวธัญรัตน์ เข้มทอง	หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๑๓. นางณัฐาศินี วัฒนกัลยพงศ์	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
๑๔. นางพจนานฎ ต่อสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๑๕. นางโชติรส อาดำ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
๑๖. นางละอองดาว บำรุงญาติ	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน
๑๗. นางสาวหทัยรัตน์ เลี้ยวขวลิต	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๑๘. ว่าที่เรืออากาศตรี สมาน มงคล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๙. จำสืบทารวจ พงศกร สถาพรบำรุงเผ่า	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
๒๐. นางสาวตวิษา โล่ลา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒๑. นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์	ผู้ช่วยนิติกร

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสัญญา บุญหลง	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ
๒. นายอรรถพล วงษ์ประยูร	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ
๓. นายธนภฤต อัดทะสัมปยุณณะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ
๔. นายสุนทร ชาวอุไร	ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ
๕. นายอรุณศักดิ์ สิทธิอมรพร	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ

๖. นายวสุ บุรณศักดิ์ศรี	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติตราชการ
๗. นางสาวนุธิดา พิมพ์สงวน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติตราชการ
๘. นายจร เสี้ยตั้งทวีพรชัย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ติตราชการ
๙. นายรัศมีศรีศิลป์ มูลสาร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ติตราชการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนนรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)		ติตราชการ
๑๑. นางสาวพจนีย์ ทองอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ติตราชการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางประภัสสร วิเทห์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒. นางสาวยุววรรณดา ภาชี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๓. นางสาววรรณัน จันทโสภณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวธนาวดี หมั่นช่อม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นายไพศาล ทบศรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

### เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานคณะกรรมการ

### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ที่ประชุม

รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒

### เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

### ระเบียบวาระที่ ๓

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานคณะกรรมการ

### เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ และได้ประกาศปฏิทินการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด



นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานฯ

ขอให้ทุกท่านได้ศึกษารายละเอียดการตอบคำถาม ให้ชัดเจน และขอความอนุเคราะห์จากหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน มอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่กองละ ๒ คน เป็นผู้ประสานงานในการติดตามการดำเนินการ ประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานฯ

๓.๒ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรีได้ ๙๔.๕๙ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A

จุดบกพร่องในปีที่ผ่านมา

ไม่ได้คะแนน ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนา บุคลากร (ปี ๒๕๖๔) ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี และข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วม มีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน

ซึ่งในปีนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ จะมีการปรับปรุงและยกระดับให้ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาเครื่องมือที่เป็นตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานฯ

เครื่องมือที่เป็นตัวชี้วัดการประเมิน ITA ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT มี ๕ ชนิด ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๑ - ๑๖

๒) การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๗ - ๑๒๒

๓) การใช้อำนาจ ข้อ ๑๒๓ - ๑๒๘

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑๒๙ - ๑๒๔

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๑๒๕ - ๑๓๐

๒) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๑ – E๕
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ – E๑๐
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๑ – E๑๕
- ๓) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Date Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑ – O๑๐
  - (๒) การบริหารงาน ข้อ O๑๑ – O๑๘
  - (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ O๑๙ – O๒๒
  - (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๓ – O๒๖
  - (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๗ – O๓๐
- ๒) การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๑ – O๓๘
  - (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๓๙ – O๔๓

จากตัวชี้วัดทั้ง ๓ ( IIT,EIT และ OIT) สิ่งที่สำคัญที่สุดซึ่งจะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้ร่วมมือร่วมใจกันในการดำเนินงานให้ผ่านตัวชี้วัด โดยแบ่งงานตามอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้ทุกท่านศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดของแบบประเมินให้ชัดเจนแจ้งเพื่อที่จะอธิบายให้กับบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าใจ

จ.ส.ต. พงศกร สถาพรบำรุงผำ  
คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Date Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ของปีที่ผ่านมา โดยได้นำข้อมูล จากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบองค์ประกอบข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดตามเอกสารที่แนบไว้ และมีบางส่วนได้ดำเนินการไปแล้วเกินครึ่ง เช่น ข้อ ๐๑ , ๐๒ – ๐๙ , ๐๑๑ , ๐๑๔ ๐๑๕ , ๐๑๖ , ๐๑๘ , ๐๒๔ , ๐๒๕ , ๐๒๘ , ๐๓๑ , ๐๓๑ , ๐๓๖ , ๐๓๙ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และในอีกบางส่วนอยู่ในช่วงระหว่างดำเนินการของแต่ละกอง

จึงขอความร่วมมือจากทุกท่านให้ยึดตามที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดซึ่งรายละเอียดในแต่ละประเด็นจะอยู่ในคู่มือหน้าที่ ๑๕ – ๗๘ โดยอาจจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง แต่ละฝ่ายดำเนินการในส่วนนี้ การประสานงานต่าง ๆ จะใช้กลุ่มไลน์ที่ตั้งขึ้นมาเพื่อการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินโดยเฉพาะ

/การประเมินฯ...

การประเมินฯ ดังกล่าวนี้เป็นภาพรวมขององค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ทุกส่วนต้องมีส่วนร่วม เป็นหน้าเป็นตาของหน่วยงาน จึงอยากจะผลักดันให้ช่วยกันทำงานให้ได้รางวัลในระดับจังหวัด ซึ่งผลการประเมินปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขาดคะแนนไม่ถึง ๑ คะแนน รายละเอียดอยู่ในระเบียบวาระประชุมที่ ๓.๒ เพราะมีข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบตามที่กำหนด เช่น ข้อ ๐๒๘ ไม่มีรายงานผลการปฏิบัติด้านพัฒนาบุคลากร ไม่มีเอกสารรายงานผลการบริหารงาน และพัฒนาบุคลากรประจำปี ซึ่งแบบวัด OIT เกณฑ์การประเมินก็คือ ๐ กับ ๑๐๐ ถ้าขาดเงื่อนไขขององค์ประกอบจะได้ ๐ คะแนน จึงอยากขอความร่วมมือให้ทุกท่านศึกษารายละเอียดตามคู่มือให้เข้าใจและช่วยกันเพื่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ของเราทุกคน

นางสาวธัญรัตน์ เข็มทอง  
คณะทำงาน

อยากจะให้แจ้งช่วงเวลากการกรอกแบบประเมินตามปฏิทินให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างกว้างขวางเพื่อจะได้ช่วยกันดำเนินการตามตัวชี้วัดซึ่งจะทำให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบจ.สระบุรี ของเราให้ยกระดับที่สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา

จ.ส.ต. พงศกร สถาพรบำรุงเฒ่า  
คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ระบบเปิดตั้งแต่ ๑ มกราคม รายละเอียดตามปฏิทินเอกสารที่แนบไว้ หน้าที่ ๗

นางทิตยาพร เพชรประดับ  
ประธานคณะทำงาน

เชิญคณะทำงานฯ พิจารณาแบบวัด IIT (หน้า ๒๓) และแบบวัด EIT (หน้า ๓๕) ในคู่มือการประเมินคุณธรรมฯ

นายสุรศักดิ์ สมภักดี  
คณะทำงาน

การกรอกข้อมูลทั้งภายในและภายนอก อยากจะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อ่านคำถามให้ตีความให้ชัดเจนและอธิบายให้ชัดเพราะมีทั้งคำถามเชิงบวกและคำถามเชิงลบ หากตีความผิดพลาดเคลื่อนจะมีผลกับคะแนนที่ได้จากการกรอกแบบประเมิน

ว่าที่เรืออากาศตรี สมาน มงคล  
เลขานุการคณะทำงาน

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของข้อมูลในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบ่งงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

/หน่วยงานที่...

หน่วยงานที่รับผิดชอบองค์ประกอบข้อมูลแบบวัด OTA (จำนวน ๔๓ ข้อ)  
 ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การเปลี่ยนแปลง
	<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>		
๐๑	โครงสร้าง	สำนักปลัด (แอดมิน)	ไม่เปลี่ยน
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	สำนักปลัด (แอดมิน)	ไม่เปลี่ยน
๐๓	อำนาจหน้าที่	สำนักปลัด (แอดมิน)	ไม่เปลี่ยน
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	กองยุทธศาสตร์	ไม่เปลี่ยน
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	สำนักปลัด	ไม่เปลี่ยน
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ไม่เปลี่ยน
	<b>การประชาสัมพันธ์</b>		ไม่เปลี่ยน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ไม่เปลี่ยน
	<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>		ไม่เปลี่ยน
๐๘	Q&A	สำนักปลัด	ไม่เปลี่ยน
๐๙	Social Network	สำนักปลัด, หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่เปลี่ยน
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล		*หัวข้อใหม่
	<b>๙.๒ การบริหารงาน</b>		ไม่เปลี่ยน
	<b>การดำเนินงาน</b>		ไม่เปลี่ยน
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	กองคลัง	ไม่เปลี่ยน
๐๑๒	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	กองคลัง	ไม่เปลี่ยน
๐๑๓	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	กองคลัง	ไม่เปลี่ยน
	<b>การปฏิบัติงาน</b>		
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกอง	ไม่เปลี่ยน
	<b>การให้บริการ</b>		ไม่เปลี่ยน
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ทุกกอง	ไม่เปลี่ยน
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		ไม่เปลี่ยน
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ปี๒๕๖๕)	ทุกกอง	ไม่เปลี่ยน
๐๑๘	E-Service	สำนักปลัด (แอดมิน)	ไม่เปลี่ยน
	<b>๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>		
	<b>การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ</b>		
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	กองพัสดุ	ไม่เปลี่ยน
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กองพัสดุ	ไม่เปลี่ยน

/ข้อ...

ข้อ	ข้อมูล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การเปลี่ยนแปลง
0๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	กองพัสดุ	ไม่เปลี่ยนแปลง
0๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กองพัสดุ	ไม่เปลี่ยนแปลง
	<b>๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
	<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
0๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่เปลี่ยนแปลง
0๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	เพิ่มเติม
0๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่เปลี่ยนแปลง
0๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	กองการเจ้าหน้าที่	เพิ่มเติม
	<b>๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</b>		
	<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>		
0๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักปลัด	ไม่เปลี่ยนแปลง
0๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักปลัด	ไม่เปลี่ยนแปลง
0๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ไม่เปลี่ยนแปลง
	<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>		
0๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กองยุทธศาสตร์	ไม่เปลี่ยนแปลง
	<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b>		
	<b>๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>		
	<b>นโยบาย No Gift Policy</b>		
	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่		
0๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	เพิ่มเติม
0๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ทุกกอง	*หัวข้อใหม่
0๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	กองการเจ้าหน้าที่	*หัวข้อใหม่
	<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</b>		
0๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		ไม่เปลี่ยนแปลง

ข้อ	ข้อมูล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การเปลี่ยนแปลง
0๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ		ไม่เปลี่ยน
	<b>แผนป้องกันการทุจริต</b>		
0๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	เพิ่มเติม
0๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่เปลี่ยน
0๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่เปลี่ยน
	<b>๑๐.๒มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส</b>		
	<b>มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</b>		
0๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กองการเจ้าหน้าที่	*หัวข้อใหม่
0๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	กองการศึกษา, กองการเจ้าหน้าที่	*หัวข้อใหม่
0๔๑	การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	กองการเจ้าหน้าที่, กองยุทธศาสตร์	*หัวข้อใหม่
	<b>มาตรการเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน</b>		
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่เปลี่ยน
0๔๓	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่	เพิ่มเติม

#### หมายเหตุ

- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รอบปี ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น ๔๓ หัวข้อ
- ๓๑ ข้อ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง
  - ๖ ข้อ มีการเพิ่มเติม
  - ๖ ข้อ เป็นหัวข้อใหม่

/นางธัญลักษณ์...

นางธัญลักษณ์ สวัสดิ์  
คณะทำงาน

ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA จากที่ผ่านมาเกิดปัญหาเรื่องการติดตามงานขาดผู้รับผิดชอบโดยตรง ปี ๒๕๖๖ นี้ จึงอยากจะมีกรมอบหมายผู้ที่รับผิดชอบแต่ละกองให้ชัดเจน เพื่อความสะดวกล่องตัวในการติดตามและการประสานงาน เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ว่าที่เรืออากาศตรี สมาน มงคล  
คณะทำงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะเป็นเจ้าของเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ประชุมหารือและได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยครอบคลุมประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สรุปได้ ดังนี้

#### ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๕๙ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A

#### จุดบกพร่องในปีที่ผ่านมา

ไม่ได้คะแนน ๒ ข้อ ได้แก่

- ๑) ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔) เนื่องจากขาดเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - ๒) ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เนื่องจาก ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วม มีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- การวิเคราะห์และแนวทางปรับปรุงแก้ไขผลการประเมิน (ITA) ของปีที่ผ่านมา

ข้อ ๐๒๘ ขาดเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔)

ตารางการวิเคราะห์ Swot Analysis

จุดแข็ง	จุดอ่อน
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีกองการเจ้าหน้าที่ (รับผิดชอบการประเมิน ITA โดยตรง) แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๒. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ๓. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	- ข้าราชการและพนักงานจ้างกองการเจ้าหน้าที่มีการโอนย้ายบ่อยมาก - ข้าราชการและพนักงานจ้างกองการเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ที่บรรจุใหม่ ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขาดการติดต่อประสานงาน ในภาพรวมขององค์กร
โอกาส	อุปสรรค
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ประกอบกับมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่มีความรู้ความสามารถ - มีฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานประเมิน ITA โดยตรง	- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่เป็นหลักในการทำงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ได้ลาออกจากราชการ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน การติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จึงมีความผิดพลาด เอกสารไม่ครบตามเกณฑ์การประเมิน ทำให้ไม่ได้คะแนน ในข้อ ๐๒๘

จากตารางผลการวิเคราะห์ Swot Analysis สรุปได้ดังนี้

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ๑) ข้าราชการและพนักงานจ้างมีการโอนย้ายบ่อยมาก แนวทางแก้ไข ดังนี้
  - (๑) จัดโครงการสัมมนาศักยภาพบุคลากร ปลุกฝังความคิด ค่านิยมในการรื้อองค์กร มีมาตรการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน
  - (๒) มีมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใชตัวเงิน เช่น เป็นประโยชน์ตอบแทนอื่น อันมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนประจำปี (เช่น โบนัส) เป็นสวัสดิการต่าง ๆ ได้แก่ ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น และที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การมอบงานที่สำคัญให้ทำการเติบโตตามสายงาน มีความมองเห็นความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

๒. ประเด็นที่ต้องพิจารณาให้ดีขึ้น

- ๑) กระบวนการพัฒนาบุคลากร ต้องมีการวางแผนตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการ ตั้งแต่การสรรหา การใช้งาน การพัฒนา และการรักษาไว้ ทำอย่างไรจะทำ

/ให้บุคลากร...



ให้บุคลากรในองค์กรมีใจรักองค์กร พร้อมทั้งจะทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ

๒) บุคลากรที่บรรจุใหม่ และขาดประสบการณ์ ต้องมีการอบรมเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยเฉพาะหลักสูตรตามสายงาน

๓) คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ต้องมีความใส่ใจ ผลักดัน และขับเคลื่อนให้การปฏิบัติเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ซึ่งเป็นประโยชน์ในภาพรวมขององค์กร โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ (ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการให้แต่ละส่วนราชการส่งรายชื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ ออกคำสั่งมอบหมายงานแล้ว)

การวิเคราะห์และแนวทางปรับปรุงแก้ไขการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา  
ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม เนื่องจากไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วม มีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> <li>- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการเรื่องการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นอยู่แล้ว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน</li> <li>- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขาดการติดต่อประสานงาน ในภาพรวมขององค์กร</li> </ul>
โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ประกอบกับมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่มีความรู้ความสามารถ</li> <li>- มีฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานประเมิน ITA โดยตรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่เป็นหลักในการทำงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ได้ลาออกจากราชการ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน การติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จึงมีความผิดพลาด เอกสารไม่ครบตามเกณฑ์การประเมิน ทำให้ไม่ได้คะแนน ในข้อ ๐๒๘</li> </ul>

จากตารางผลการวิเคราะห์ Swot Analysis สรุปได้ดังนี้

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน มีดังนี้

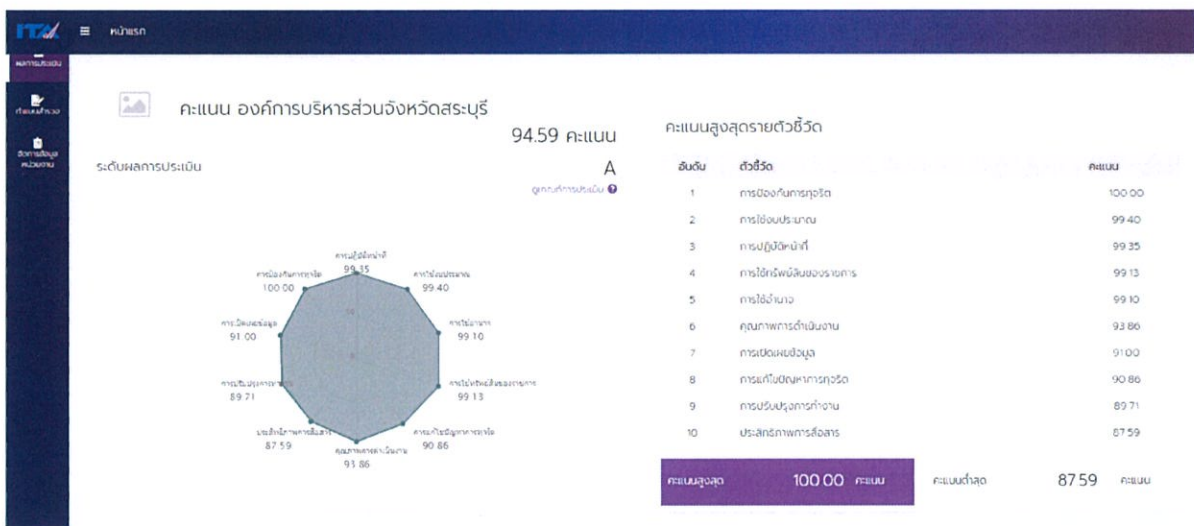
- จัดกิจกรรม หรือโครงการที่มีลักษณะ ละลายพฤติกรรม ทำให้

บุคลากรได้รู้จักมีปฏิสัมพันธ์ต่อกันมากขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการติดต่อประสานงานภายในองค์กร

**๒. ประเด็นที่ต้องพิจารณาให้ดีขึ้น**

- คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ต้องมีความใส่ใจ ผลักดัน และขับเคลื่อนให้การปฏิบัติเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ซึ่งเป็นประโยชน์ในภาพรวมขององค์กร โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**



**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน**

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๔.๕๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๘.๖๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ดังนี้

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๔	๙๙.๓๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๑๑	๙๙.๔๐	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๙๐	๙๙.๑๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๒	๙๙.๑๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๓	๙๐.๘๖	ลดลง
EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๙	๙๓.๘๖	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๔๐	๘๙.๕๙	ลดลง
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๘๙	๘๙.๗๑	ลดลง

/เครื่องมือ...

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๑.๐๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	เฉลี่ย	๘๘.๖๘	๙๔.๕๙	เพิ่มขึ้น
	ระดับผลการประเมิน	A	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ - ไม่มี -

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การประเมินในปีที่ผ่านมา หัวข้อตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ไม่ได้คะแนน มีจำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานต้องมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นกรรายงานผลของปี ๒๕๖๔

ตามข้อรายงานผล ปรากฏว่า ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีแนบ

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๓ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่ามีบุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๕ ตามข้อรายงานผล ปรากฏว่า ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วม มีเพียงรายชื่อของหน่วยงานจากตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ไม่ได้คะแนน) จำนวน

๒ ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- ต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา - ต้องมีบันทึกรายงานเสนอผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - ต้องมีรายชื่อบุคคลภายนอกในการร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนลดลง และน้อยกว่า ๙๐ คะแนน มี ดังนี้

- ๑) EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
ข้อ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนน ๘๗.๕๙ จากเดิมได้ ๙๘.๔๐ คะแนน)  
ข้อ ๘. การปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนน ๘๙.๗๑ จากเดิมได้ ๙๗.๘๙ คะแนน)
- ๒) OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
ข้อ ๙. การเปิดเผยข้อมูล (ได้คะแนน ๙๑ จากเดิมได้ ๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข (ได้คะแนนลดลงและน้อยกว่า ๙๐ คะแนน) มีดังนี้

- ๑) EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
 ข้อ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนน ๘๗.๕๙ จากเต็มได้ ๙๘.๔๐ คะแนน)  
 ข้อ ๘. การปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนน ๘๙.๗๑ จากเต็มได้ ๙๗.๘๙ คะแนน)
- ๒) OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
 ข้อ ๙. การเปิดเผยข้อมูล (ได้คะแนน ๙๑ จากเต็มได้ ๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข
EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	-หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	-มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี -มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัด ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ การบริหารงาน ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	-มีการแสดงแผนการดำเนินการกิจการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี -แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติของหน่วยงาน -แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือตามภารกิจของหน่วยงาน -แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบได้สองทาง ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

/ตามตัวชี้...

ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ ๐๔๒ ต้องกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินข้างต้น อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๓. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ในการกำหนดแนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ นั้น เห็นควรนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ที่ต้องแก้ไข มาจัดทำเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบตาม ข้อ ๑ - ๓ ข้างต้น ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๑. รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- กองการเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจและดู แนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำ ข้อมูลให้ถูกต้อง ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ภายในเดือนมกราคม ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการทุก เดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน
๒.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม	- กองการเจ้าหน้าที่ - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑.เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการ ประชาสัมพันธ์งานในภารกิจของตนเองให้ เป็นปัจจุบัน ไม่เกิน ๗ วันหลังเสร็จสิ้นแต่ละ ภารกิจ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน ๒.ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของ หน่วยงานบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

/มาตรการ...

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารหน่วยงาน จะต้องมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	- สำนักปลัด (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ผู้ที่ได้รับ มอบหมาย) - กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจและดู แนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำ ข้อมูลให้ถูกต้อง ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการทุก เดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงการทำงาน -การปฏิบัติหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด - วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือ การให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้น กว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- สำนักช่าง - สำนักปลัด - กองคลัง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - กองสาธารณสุข - กองพัสดุ - กองการเจ้าหน้าที่ - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑.มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ๓.มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ ๔.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน ๒.ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของ หน่วยงานบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัด ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ การบริหารงาน ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	- สำนักช่าง - สำนักปลัด - กองคลัง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - กองสาธารณสุข - กองพัสดุ - กองการเจ้าหน้าที่ - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจ องค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจและดู แนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำ ข้อมูลให้ถูกต้อง ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการทุก เดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน

หมายเหตุ : กรณีผลคะแนนผ่านเกณฑ์หรือคะแนนอยู่ในระดับสูงแล้ว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ , ๒. การใช้งบประมาณ , ๓. การใช้อำนาจ , ๔. การใช้  
ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะต้องกำหนดมาตรการเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้  
สูงขึ้น โดยการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจ หากเงื่อนไขหรือข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงจะต้องแจ้ง  
ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับเพื่อกำหนดแนวทางยกระดับให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม

### ที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๖๕) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้กองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องอธิบายข้อคำถามให้เข้าใจชัดเจนก่อนตอบคำถามเพราะมีทั้งคำถามเชิงบวกและเชิงลบหากตอบผิดไม่สามารถแก้ไขได้

๒. ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบุคคลภายนอก โดยให้แต่ละส่วนราชการส่งข้อมูลจำนวนประมาณการที่คาดว่าบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมแล้วกรอกข้อมูลในระบบ ITAS ให้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนดในปฏิทินการประเมินฯ ที่สำนักงาน ปปช. กำหนด

๓. ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนส่วนราชการละ ๒ คน ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการติดต่อประสานงาน และยกระดับผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

นางทิติยาพร เพชรประดับ  
ประธานฯ

### เรื่องอื่น ๆ

ขอให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกท่านได้ให้ความสำคัญในการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพราะว่ององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่สุดในจังหวัด ซึ่งงานต่าง ๆ ตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ได้ทำอยู่เป็นระบบอยู่แล้ว เพียงแต่จะต้องมีผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลของแต่ละกอง แล้วรวบรวมส่งให้สำนักปลัด ซึ่งมีนักวิชาการคอมพิวเตอร์รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับหัวข้อการประเมินที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม ๖ ข้อ ให้ส่วนราชการเดิมที่เคยทำปีที่ผ่านมาดำเนินการเหมือนเดิม และหัวข้อที่กำหนดขึ้นใหม่ ๖ ข้อ ที่เกี่ยวกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้กองการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการหากมีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับรับทราบ

ที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) จำสืบทารวจ

(พงศกร สถาพรบำรุงเผ่า)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ผู้จตุรายนการประชุม

(ลงชื่อ) ว่าที่เรืออากาศตรี

(สมาน มงคล)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขาธิการงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖