



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๘๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙ / ๕๖๕

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะหน่วยงานเจ้าของเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้จัดประชุมคณะทำงานฯ และได้รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สป ๕๑๐๒๙ / - ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบข้อมูล มีดังนี้

๑) แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๓) เป็นการประเมินในปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ

๑) การดำเนินการต้องมีความสอดคล้องกับแนวทาง/มาตรการ ในข้อ ๐๔๒

๒) หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๔๒ จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนข้อ ๐๔๓ ได้

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเล่มรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

/ก.ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมา พร้อมนี้

ว่าที่เรืออากาศตรี

(สมาน มงคล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นางทิตยาพร เพชรประดับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

- เห็นชอบ

- ลงนามแล้ว

(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

จำสืบทำรวจ

(พงศกร สถาพรบำรุงเผ่า)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นายพัทธาวินทร์ นันทวิษขานนท์)

นิติกรปฏิบัติการ

ชลอ ๗

(นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์)

ผู้ช่วยนิติกร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙ / **ว๕๖๖**

วันที่ **๒๐** เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) และ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
สระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ทำการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์
คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียด
ทราบแล้ว นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเล่มรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางทิตยาพร เพชรประดับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



รายงานการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ ๙๔.๕๙ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A จุดบกพร่องในปีที่ผ่านมาไม่ได้คะแนน ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๔) ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วมมีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ประชุมรับทราบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการดังกล่าว ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และได้สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำแนวทาง การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อยกระดับค่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น โดยมีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ การรายงานผล	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- กองการเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑. มีการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้ ส่วนราชการดำเนินการใน แต่ละด้านที่เกี่ยวข้องและ ได้รับมอบหมาย ๒. จัดฝึกอบรมส่งเสริม ความรู้ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนงาน แล้วรายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบกรณีมีกิจกรรมหรือมี การฝึกอบรม ทุกครั้ง ๒. มีการติดตามการ ดำเนินการ และรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบเป็น ประจำทุกเดือน	- มีการจัดอบรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการอบรมเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ ดังนี้ ๑) เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ใน การดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานสนองตอบ ความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการการทุจริต	- เมื่อมีบุคลากร บรรจุใหม่ / โอนย้าย หรือมี สมาชิกสภา / คณะผู้บริหาร ที่ ได้รับแต่งตั้งใหม่ ในองค์กรให้ส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง แจ้งให้ทราบถึงมาตรการ เช่น ประมวล จริยธรรม ให้ ทราบโดยทั่วกัน - เน้นย้ำการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้บุคลากร ทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน - ทบทวนการสร้าง จิตสำนึกและการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ การรายงานผล	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
					๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและตามระเบียบของทางราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ การรายงานผล	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกส่วนราชการ	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึงช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นให้ บุคคลภายนอกรับรู้มากที่สุด เพื่อร่วมบูรณาการในทุก ภาคส่วน ในการพัฒนา อบจ.สระบุรี ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้บริหารกำกับติดตามให้มี ช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็นหรือคำติชมในการให้ บริหาร และให้เจ้าหน้าที่ รายงานผู้บริหารทุก ๓ เดือน	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การ ประชุม คณะกรรมการ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ระดับจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ แล้ว เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	- เจ้าหน้าที่ทุก ภารกิจงานต้อง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ งานในการกิจของ ตนเองให้ชัดเจน
๓.แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานจะต้องมี การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวก ในการใช้งาน	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการใน สังกัด	๑.จัดทำให้มีช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ สร้างการ รับรู้ อำนวยความสะดวก และแสดงความคิดเห็นของผู้ มารับบริการ เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. จัดให้มี ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่อง ทางการสื่อสารอื่น เช่น Facebook ,Line ,จดหมาย ข่าว เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แล้วรายงานผู้บริหารทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้ เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ สร้าง การรับรู้ผ่านช่องทางการ สื่อสาร ต่าง ๆ ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Facebook องค์กร - ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์หลักของ องค์กร - ประชาสัมพันธ์ผ่านบ อร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	- ควรปรับปรุง เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน ทุก สัปดาห์

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ การรายงานผล	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน -การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด - วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติหรือคู่มือการให้บริการ โดยระบุ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนเช่น คู่มือ ,แผนพับ วารสาร และมีการเผยแพร่ให้ผู้มารับบริการ สามารถใช้เป็นคู่มือในการติดต่อราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้สะดวกยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกให้ผู้มารับบริการ เป็นประจำ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน	- ทุกส่วนราชการภายในหน่วยงานได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - ทุกส่วนราชการภายในหน่วยงานได้จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน โดยระบุขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการติดต่อราชการ	- ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชนให้ครบทุกส่วนราชการ

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ การรายงานผล	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัด ๙ การ เปิดเผยข้อมูล (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใส	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการใน สังกัด	๑.มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่นโครงสร้าง ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เปิดข้อมูลทางเว็บ ไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง และการ จัดหาพัสดุ มีการประกาศ ทางเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผย ข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ๓.การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มีการจัด โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแล้วสรุปผลการ ปฏิบัติรายงานผู้บริหาร และ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการ ดำเนินการทุกเดือนเพื่อให้ เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	- ได้ดำเนินการ การเปิดเผย ข้อมูล (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใส บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	-ในการปฏิบัติงาน ควรมีการสรุปผล รายงานผู้บริหาร เป็นประจำทุก เดือน

(ลงชื่อ) ว่าที่เรืออากาศตรี



ผู้รายงาน

(สมาน มงคล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖