



# แผนการดำเนินงาน สำหรับการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





## แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Management)				
1.1 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างของ อบจ.</li><li>- งานสอบเปลี่ยนสายงานของข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</li><li>- งานบรรจุกลับเข้ารับราชการ</li><li>- งานย้ายภายในส่วนราชการ และการช่วยราชการของข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานลาออกจากราชการของข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานเลื่อนระดับของข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้าราชการ อบจ.</li></ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดทำฐานข้อมูลระบบบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการ อบจ.</li><li>- การจัดทำบันทึกและประมวลผลข้อมูลข้าราชการ อบจ</li><li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ของข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li></ul>			
1.2 งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร บริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง และสวัสดิการของข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานเกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการ อบจ</li><li>- งานบันทึกข้อมูล สปสช.</li><li>- งานแจ้งยืนยันบัญชีทรัพย์สิน ของข้าราชการ อบจ</li><li>- งานการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง</li><li>- งานศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล โครงสร้าง และการจัดอัตรากำลัง</li><li>- งานเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่ง และงานตัดโอนอัตราเงินเดือน</li></ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลัง และกรออปอัตรากำลัง</li><li>- งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</li><li>- งานศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะนโยบายและวางแผนระบบการบริหารงานบุคคล</li><li>- งานเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทน การปรับอัตราเงินเดือน</li><li>- งานพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล</li><li>- งานจัดทำแผนการพัฒนากุศลกร</li></ul>			
1.3 งานบริหารงานทั่วไป ของสำนักงาน งานเลขาคณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานออกหนังสือรับรอง ของข้าราชการ อบจ.</li><li>- งานจัดทำและรายงานทะเบียนประวัติคอมพิวเตอร์</li><li>- งานจัดทำงบประมาณประจำปี</li><li>- งานจัดทำและรวบรวมแผนงานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์</li><li>- งานขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง</li><li>- งานวางฎีกาเบิกจ่าย</li><li>- งานควบคุมดูแลการใช้รถยนต์ส่วนกลาง</li><li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์</li></ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	งานบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดจ้างซ่อมแซมทรัพย์สินและครุภัณฑ์</li><li>- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li><li>- งานโอนงบประมาณและงานใช้จ่ายงบประมาณ</li></ul>			
1.4 งานส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานควบคุม ดูแล ตรวจสอบสมุดลงเวลา การมาปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และการปฏิบัติงานนอกสถานที่ เช่น WORK FORM HOME, ส่วนราชการอื่นๆ (ช่วยปฏิบัติราชการ) ฯลฯ</li><li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการลา การขออนุญาต ลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจย์</li><li>- งานจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานจ้าง อบจ.</li><li>- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์</li><li>- งานสอบสวนข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อกล่าวหา</li><li>- ตรวจสอบพิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์การลงโทษทางวินัย</li></ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานพิจารณาสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อนหรือสั่งพักราชการ - งานให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย กรณีข้าราชการ อบจ. ถูกร้องเรียน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย			
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Development)				
กิจกรรมหลัก/โครงการ	วัตถุประสงค์วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 โครงการปฐมนิเทศข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	200,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
2.2 โครงการปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	ข้าราชการ อบจ.ข้าราชการครู และพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีมีความรู้ความเข้าใจในแบบแผนขององค์กร มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานและกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	300,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.3 โครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่และ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อให้ข้าราชการอบจ. ข้าราชการครู ข้าราชการถ่ายโอน (รพสต.) ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตระหนักถึง จรรยาบรรณในอาชีพ ความมีคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ ดี	500,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรี
2.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนากรอบความคิดสู่ความสำเร็จ ด้วยการทำงานเชิงรุก องค์การ บริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรีได้ศึกษาเพิ่มพูนความรู้และ เพื่อนำมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงต่อ ตนเองและองค์กร	400,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรี
2.5 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ สรุพอองค์ความรู้และนำเสนอการ	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรีได้เรียนรู้แนวคิดและ หลักการ	400,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรี



กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เรียนรู้ (Knowledge Sharing) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	จัดการความรู้ แลกเปลี่ยน แบ่งปันข้อมูล และประยุกต์ใช้แนวคิดเพื่อพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ในองค์กร			
2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรี	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรีได้ศึกษาเพิ่มพูนความรู้และ ทราบถึงแนวการปฏิบัติงานด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงานเพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดระ สิทธิภาพประสิทธิผลสูงต่อตนเองและ องค์กร	2,000,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสระบุรี



