



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่

## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ ๙๔.๕๙ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A จุดบกพร่องในปีที่ผ่านมาไม่ได้คะแนน ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ปี ๒๕๖๕) ไม่มีเอกสารการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่มีรายชื่อประชาชนเข้าร่วมมีแต่เพียงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ประชุมรับทราบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และได้สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับเกณฑ์คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น โดยมีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- กองกรเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมอบหมายให้ส่วนราชการดำเนินการในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ๒. จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ พัฒนาศักยภาพบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	- ส่วนราชการดำเนินการในแต่ละด้านที่ได้รับมอบหมายและมีการติดตามการดำเนินการ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน - มีการจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้ ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการรองคํการบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานสนองตอบความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และระเบียบของทางราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนของรายงานผลการบริหารงานบุคคล ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกส่วนราชการ	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้บุคคลภายนอกรับรู้มากที่สุด เพื่อร่วมบูรณาการในทุกภาคส่วน ในการพัฒนา อบจ.สระบุรี ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	- ผู้บริหารกำกับติดตามให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นหรือคำติชมในการให้บริการ และให้เจ้าหน้าที่รายงานผู้บริหารทุก ๓ เดือน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การประชุมคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ แล้ว เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ - เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนของการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน
๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารหน่วยงาน จะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.จัดทำให้มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ อำนวยความสะดวก และแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางการสื่อสารอื่น เช่น Facebook ,Line , จดหมายข่าว เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำช่องทางในการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางFacebook องค์กร - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักขององค์กร - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๘๗.๗๒ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๓๑ คะแนน

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) <b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>-การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>- วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>- สำนักปลัด</p> <p>- ทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>๑.ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติ หรือคู่มือการให้บริการ โดยระบุ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนเช่น คู่มือ ,แผ่นพับวารสาร และมีการเผยแพร่ให้ผู้มารับบริการสามารถใช้เป็นคู่มือในการติดต่อราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้สะดวกยิ่งขึ้น</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕</p> <p>-๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้ ทุกส่วนราชการภายในหน่วยงานได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>- ทุกส่วนราชการภายในหน่วยงานได้จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน โดยระบุขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการติดต่อราชการ</p>	<p>- ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนของการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๘๘.๕๙ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>- ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนของวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๘๙.๒๖ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๓๑ คะแนน</p>

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) <b>ตัวชี้วัด ๙</b> การเปิดเผยข้อมูล (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส	- สำนักปลัด - ทุกส่วนราชการในสังกัด	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นโครงสร้างผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เปิดข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ มีการประกาศทางเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๕ -๓๐ ก.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้วสรุปผลการปฏิบัติรายงานผู้บริหาร และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส	- ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) <b>ตัวชี้วัด ๙</b> การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จาก ๙๑.๐๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นางสาวอชลิ ไวยบพ )

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่