



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๓๘ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เอกดนตรี | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เอกพลศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เอกเกษตร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เอกคณิตศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย เอกภาษาไทย | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๓ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๔ อัตรา |
| - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑๓ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------|----------------|
| - ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑๑ อัตรา |
|-----------------|----------------|

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/(๕) ไม่เป็นผู้...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมย่อย (ชั้น ๑) สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๓๖๒๔-๘๓๔๘ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว ซึ่งหากพบว่าบุคคลใดสมัครสอบมากกว่า ๑ ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะตัดสิทธิตำแหน่งที่สมัครเพิ่มภายหลัง โดยจะถือตำแหน่งที่ผู้มาสมัครในครั้งแรกเป็นตำแหน่งที่ถูกต้อง (กรณีไม่ยกเลิกตำแหน่งที่สมัครครั้งแรก)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) (ถ้ามี)

๔.๔ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป (รูปสีและใช้กระดาษอัดภาพถ่ายโดยเฉพาะ) และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัคร หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.จ. ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม

๔.๖ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ทุกตำแหน่ง ให้ใช้เอกสารเพิ่มเติมประกอบการสมัครฯ ตามแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ นี้

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบหย่า (ถ้ามี)

อนึ่ง กรณีเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น จะไม่รับสมัครโดยเด็ดขาด

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร และวันประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือสามารถสอบถามได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โทร. ๐ - ๓๖๒๙ - ๘๓๙๘

๖. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทางทิวาจา อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพ อื่น ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๓ ปี สำหรับระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๙.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

.....

รหัส ๐๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกดนตรี

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบได้ขึ้นไป มีสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. ดนตรีสากล
๒. ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา ดนตรีศึกษา ดนตรีสากล
๓. นาฏยดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีสากล)
๔. คีตศิลป์สากล
๕. ดนตรีคีตศิลป์สากล
๖. ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา
๗. ดุริยางค์สากล
๘. การสอนดุริยางค์ศึกษา
๙. ศิลปกรรม (ดนตรีสากล)
๑๐. ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีสากล)
๑๑. ดุริยางคศิลป์
๑๒. ดนตรีสากลศึกษา
๑๓. ดนตรีไทย
๑๔. คีตศิลป์ไทย
๑๕. ดุริยางค์ไทย
๑๖. ดนตรีศึกษา

๒. เป็นผู้มิได้ประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนออกให้โดย ครุสภา
ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพครู
หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากครุสภาอยู่ก่อน หรือไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้
บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ
อันพึงประสงค์ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้
มาใช้ในการจัดทำรายวิชา และออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้
ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกใช้สื่อ และเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูล ผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนนรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๒ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบได้ขึ้นไป มีสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. พลศึกษา
๒. วิทยาศาสตร์การกีฬา
๓. การฝึกและการจัดการกีฬา
๔. วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)
๕. วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา
๖. พละนันทรมัย
๗. การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา
๘. พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา
๙. พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ
๑๐. สันทนาการ
๑๑. ศีลศึกษา - พลศึกษา
๑๒. สุขศึกษา - พลศึกษา

๒. เป็นผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนออกให้โดย ครุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากครุสภาอยู่ก่อน หรือไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

- ๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชา และออกแบบหน่วยการเรียนรู้
- ๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร
- ๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๔ เลือกใช้สื่อ และเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้
- ๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

- ๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

- พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนกรุงเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๓ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกเกษตร

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบได้ขึ้นไป มีสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. เกษตรศึกษา
๒. เกษตรศาสตร์
๓. พฤษศาสตร์
๔. เกษตรศาสตร์ทั่วไป
๕. ครุศาสตร์เกษตร
๖. ส่งเสริมการเกษตร
๗. พืชศาสตร์
๘. พืชสวน
๙. เทคโนโลยีการเกษตร
๑๐. อุตสาหกรรมการเกษตร
๑๑. พัฒนาการเกษตร
๑๒. วิทยาศาสตร์เกษตร
๑๓. เกษตรและสิ่งแวดล้อม
๑๔. วิศวกรรมเกษตร
๑๕. ทรัพยากรเกษตรชีวภาพ
๑๖. เกษตรและสิ่งแวดล้อม
๑๗. เทคโนโลยีชีวภาพเกษตร
๑๘. การประมง

๒. เป็นผู้มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนออกให้โดย ครุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากครุสภาอยู่ก่อน หรือไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชา และออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกใช้สื่อ และเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูล ผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนกรุงเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๔ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบได้ขึ้นไป มีสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. คณิตศาสตร์
๒. การสอนคณิตศาสตร์
๓. คณิตศาสตร์ศึกษา
๔. คณิตศาสตร์ประยุกต์
๕. การศึกษาคณิตศาสตร์
๖. คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์
๗. คณิตศาสตร์ - เคมี
๘. คณิตศาสตร์สถิติ
๙. สถิติ
๑๐. สถิติศาสตร์
๑๑. สถิติประยุกต์
๑๒. คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์
๑๓. โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์
๑๔. สถิติคณิตศาสตร์
๑๕. คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์

๒. เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนออกให้โดย ครุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากครุสภาอยู่ก่อน หรือไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครูต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมปณิธานให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชา และออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกใช้สื่อ และเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

/๒. ด้านบริหาร...

๒. ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนหรรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๔ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาไทย

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบได้ขึ้นไป มีสาขาวิชาเอก ดังนี้

๑. ภาษาไทย
๒. การสอนภาษาไทย
๓. ภาษาไทยศึกษา
๔. วรรณคดีไทย
๕. ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
๖. วิธีสอนภาษาไทย
๗. ภาษาและวัฒนธรรมไทย
๘. การสื่อสารภาษาไทยเป็นภาษาที่สอง
๙. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีสาขาวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่

ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด ตามข้อ ๑ - ๘

๒. เป็นผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนออกให้โดยคุรุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากคุรุสภาอยู่ก่อน หรือไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูต้องมีอายุใช้ได้จนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชา และออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกใช้สื่อ และเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูล ผู้เรียนรายบุคคลเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๖ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะที่ได้ปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ใบแสดงข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจำรถ จากกรมการขนส่งทางบก

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ในการใช้รถดังกล่าว และเป็นผู้ดูแลรักษา รับผิดชอบรถยนต์คันที่ตนเองใช้ปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ สะอาดเรียบร้อย พร้อมให้บริการทุกวัน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยประเมินด้วยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน (๑๐๐ คะแนน)

๒. เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๗ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะที่ได้ปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๒. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักได้เป็นอย่างดี
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ไม่ต่ำกว่าชนิดที่ ๒) ตามชนิดของเครื่องจักรกล ที่กำหนดไว้ในหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔. ใบแสดงข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจำรถ จากกรมการขนส่งทางบก

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
๒. รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตนเอง
๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
๔. รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
๕. รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
๖. รถปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
๗. รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป
๘. เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)
๙. รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
๑๐. รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป
๑๑. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยประเมินด้วยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน (๑๐๐ คะแนน)
๒. เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักช่าง จำนวน ๒ อัตรา

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๘ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยส่วนราชการหรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะที่ได้ปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๒. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ไม่ต่ำกว่าชนิดที่ ๒) ตามชนิดของเครื่องจักรกลที่กำหนดไว้ในหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔. ใบแสดงข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจํารถ จากกรมการขนส่งทางบก

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลาง ชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ลงมา
๒. รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES)
๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕-๑๐ ลูกบาศก์หลา
๔. รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER)
๕. รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา
๖. รถตีเส้น (ROAD MARKER)
๗. รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๘. รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๙. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๐. รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๑. รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๒. รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๓. รถยกแบบงาแซะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๔. รถยกแบบแคร่เครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๕. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยประเมินด้วยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน (๑๐๐ คะแนน)
๒. เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงาน จำนวน ๔ อัตรา

รหัส ๐๙ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะที่ได้ปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๒. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี

๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ไม่ต่ำกว่าชนิดที่ ๒) ตามชนิดของเครื่องจักรกล ที่กำหนดไว้ในหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. ใบแสดงข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจำรถ จากกรมการขนส่งทางบก

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถกระบะบรรทุกความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา

๒. รถพาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด

๓. รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า

๔. รถบล็อยขนาดขับเคลื่อนด้วยตนเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๕. รถอัดฉีด

๖. รถบรรทุกน้ำ

๗. รถบรรทุกน้ำมัน

๘. รถไม้กวาด

๙. รถยกชนิดงาแซะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑๐. รถยกชนิดแครีเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑๑. รถบดปูนน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๒. รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๓. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๔. รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๕. ลูกกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑๖. รถยกหรัคเครน (TRUCK CRANE)

๑๗. เครื่องทำลายคอนกรีต

๑๘. รถยกกระเช้า

๑๙. รถบัสติดแอร์ ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลัง ตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๒๐. รถซ่อมบำรุง

๒๑. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/๔. ระยะเวลาการจ้าง...

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยประเมินด้วยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน (๑๐๐ คะแนน)

๒. เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักช่าง จำนวน ๑๓ อัตรา

รหัส ๑๐ ตำแหน่งคนงาน

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีสมรรถนะและมีร่างกายเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร สถานที่ อำนวยความสะดวกหรือบริการทั่ว ๆ ไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นการปฏิบัติงานดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร สถานที่ อำนวยความสะดวกหรือบริการทั่ว ๆ ไป ไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

๔. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๗. สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักช่าง จำนวน ๑๐ อัตรา

โรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ อัตรา