



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ หรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามผนวก ๑ แนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถาม
รายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา
รับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) (ถ้ามี)

๔.๔ ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามที่ ก.จ.ประกาศกำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร และ
วันประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร
พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือสามารถสอบถาม
ได้ที่ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
โทร. ๐ - ๓๖๒๒ - ๒๙๙๗

๖. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ลักษณะทั่วทั้งวาจา อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพ อื่น ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมัครจัดทำ
เอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน
พัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๖ เล่ม โดยผู้รายละเอียด ดังนี้

(ก) วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรผู้เข้ารับการเลือกสรรจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สรรหา โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๖ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการเลือกสรรจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน โดยจัดทำรูปเล่มร่วมกับวิสัยทัศน์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๓ ปี

๙.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ทำได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเรืองศักดิ์ วรหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่ง
ตั้งแต่อำนาจการสูง , บริหารต้น หรืออำนาจการท้องถิ่นระดับสูง , บริหารท้องถิ่นระดับสูง
(เทียบเท่าระดับ ๙ ขึ้นไป) หรือ

๒.๒ มีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการ
วิชาการหรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยงานที่ปฏิบัติต้องใช้
ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก มีความสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา
ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง ประสานงานและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี
ตลอดจนแบบธรรมเนียมของราชการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(๒) ศึกษาวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา กำหนดแนวทาง เกี่ยวกับยุทธศาสตร์
และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(๓) นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ งาน / โครงการ / กิจกรรม เกี่ยวกับยุทธศาสตร์
และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มาประเมินผล และให้ความรู้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี อย่างยั่งยืน

(๔) ประสานงานและให้ความช่วยเหลือ เสนอแนะ ร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น
สร้างแนวคิดในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการวางแผน
พัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สระบุรี สืบไป

(๕) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๔๐๐ บาท

๗. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๗.๑ องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- (๑) คำนำ
- (๒) ข้อมูลส่วนบุคคล
- (๓) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- (๔) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- (๕) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- (๖) กลยุทธ์การพัฒนางานหรือแผนพัฒนาท้องถิ่น ในภาพรวม
- (๗) ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- (๘) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย

จำนวน ๖ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๗.๒ รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรดำเนินการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ โดยมีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- (๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- (๒) ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์

ในการปฏิบัติงาน

๗.๓ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องทำเอกสารผลงานที่ตนเอง คิดค้น ริเริ่ม และประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีต และเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์

๗.๔ รูปแบบการนำเสนอ

- (๑) หน้าปก
- (๒) สารบัญ
- (๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับผลงาน
- (๔) บทสรุป
- (๕) เอกสารอ้างอิง

.....

รูปแบบการเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน
การสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ปกหน้า

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์.....

ประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

คำนำ

บทที่ ๑

วิสัยทัศน์

- ๑.๑ ข้อมูลของหน่วยงาน
- ๑.๒ แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ วิสัยทัศน์ในการทำงาน
- ๑.๔ แนวทางการพัฒนางานและหน่วยงานเพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์

บทที่ ๒

ผลงานที่ประสบความสำเร็จ

๒.๑ ผลงาน.....

- ๒.๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของงาน
- ๒.๑.๒ วัตถุประสงค์
- ๒.๑.๓ เป้าหมาย ขอบเขต ปริมาณ
- ๒.๑.๔ ระยะเวลาดำเนินงานและงบประมาณ
- ๒.๑.๕ ความสำเร็จและประโยชน์ที่เกิดต่อหน่วยงานหรือประชาชน
- ๒.๑.๖ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
- ๒.๑.๗ คำรับรองผลงานของผู้บังคับบัญชา

บทที่ ๓

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ ประวัติส่วนตัว
- ๓.๒ ประวัติการศึกษา/อบรม/ดูงาน
- ๓.๓ ประวัติรับราชการ

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑.๑ คำนำ

๑.๒ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๓ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

๑.๕ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

๑.๖ กลยุทธ์การพัฒนางานหรือแผนพัฒนาท้องถิ่น ในภาพรวม

๑.๗ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง

๑.๘ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๖ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรดำเนินการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ โดยมีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.๒ ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องทำเอกสารผลงานที่ตนเอง คิดค้น ริเริ่ม และประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีตและเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์

ค. รูปแบบการนำเสนอ

(๑) หน้าปก

(๒) สารบัญ

(๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับผลงาน

(๔) บทสรุป

(๕) เอกสารอ้างอิง