



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑.๒ การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ และตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๓ การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีกำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ๓ ปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร

๒.๓ จัดให้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบสารสนเทศที่รวบรวมองค์ความรู้ไว้

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ กำหนดให้มีกิจกรรมหรือโครงการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

/๓.๔ ดำเนินการ...

๓.๔ ดำเนินการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๕. ด้านการจัดการความรู้

๕.๑ ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี