



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้ เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕๘ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖(๓) ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุ และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ อัตรา

- อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๑๘,๒๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา

- อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๑๘,๒๐๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

- อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๑๘,๒๐๐ บาท

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

๒.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามที่ระบุในภาคผนวก ก)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

เป็นไปตามลักษณะงานโดยทั่วไป หน้าที่และความรับผิดชอบ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

/๔. คุณสมบัติ...

๔. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

/(๑๑) เป็นผู้...

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้าราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการยกเว้นดังกล่าว ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

พระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยเป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ที่ต้องใช้ในการสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตำบลปากเพียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ และสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๓ ในวันเวลาราชการ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี www.saraburipao.go.th

๕.๒ ผู้สมัครต้องกรอกเอกสารการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อาจไม่พิจารณารับสมัครคัดเลือก ทั้งนี้ผู้สมัครฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครจริง

๕.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในอัตรา ๒๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครฯ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๖.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ภาคผนวก ค)

๖.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) “ฉบับภาษาไทย” ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และคุณสมบัติการคัดเลือกที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง

๖.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือสำเนาใบประกอบโรคศิลปะ ที่ระบุตามตำแหน่งที่สมัคร และยังไม่หมดอายุในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบโรคศิลปะแล้ว แต่รอการอนุมัติ อนุมัติให้ผู้สมัครคัดเลือกใช้ใบรับรองของหน่วยงานที่มีอำนาจออกใบอนุญาตให้ได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่ผู้สมัครได้รับอนุญาตให้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ)

๖.๖ รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัวชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๖.๗ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้ามตามข้อ ๔. ข. (๒) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริงเท่านั้น) จากสถานพยาบาลของรัฐ

๖.๘ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารประจำการ (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล) อย่างละ ๑ ฉบับ โดยรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๖.๑๐ เอกสารแนะนำตัวและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (ตามตำแหน่งที่สมัคร) พร้อมคำอธิบายวิสัยทัศน์ ความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมหน้าปก) โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖ Point จำนวน ๕ ฉบับ (แบบฟอร์มตามภาคผนวก ง)

สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันครั้งนี้ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือก รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ตั้งแต่วัน และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีจะให้พ้นสภาพจากตำแหน่งดังกล่าวต่อไป และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี www.saraburipao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๓ ในวันและเวลาราชการ

กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่เลขาธิการคณะกรรมการการคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีจะดำเนินการคัดเลือกฯ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมัครนำเสนอเอกสารแนะนำตัวและวิสัยทัศน์มาเขียนพร้อมใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

๘.๑ เอกสารแนะนำตัวและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๘.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ทราบ โดยทั่วกัน ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และทางเว็บไซต์ www.saraburipao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๓ ในวันและเวลาราชการ

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศผลการคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๑.๒ ในกรณีที่มิได้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

๑๑.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ไม่รับโอนผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐทุกประเภท ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

/๑๒. เงื่อนไข...

๑๒. เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ที่ผู้สมัครควรทราบ

๑๒.๑ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือกฯ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จะรายงานให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีทราบ และอาจพิจารณายกเลิกการคัดเลือกฯ ครั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จะถูกบันทึกประวัติ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีอีก และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะพิจารณาดำเนินการทางอาญาต่อไป

๑๒.๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ในตำแหน่งที่สอบได้

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตรวจสอบภายหลังพบว่ามีความสมบูรณ์ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วน ในการสมัครคัดเลือกฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรณีได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ อัตรา

ลำดับ	สังกัด	ตั้งอยู่อำเภอ	จำนวนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชะอม	อำเภอแก่งคอย	๓
๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชำผักแพว	อำเภอแก่งคอย	๒
๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเตาปูน	อำเภอแก่งคอย	๑
๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทับกวาง	อำเภอแก่งคอย	๒
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองผักบุ้ง	อำเภอแก่งคอย	๒
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองจาน	อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๒
๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโคมด	อำเภอบ้านหมอ	๑
๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านครีว	อำเภอบ้านหมอ	๑
๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรรเทพ	อำเภอบ้านหมอ	๑
๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนายาว	อำเภอพระพุทธบาท	๒
๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยป่าหวาย	อำเภอพระพุทธบาท	๒
๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคณที	อำเภอพระพุทธบาท	๑
๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยสนุ่น	อำเภอมวกเหล็ก	๑
๑๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมิตรภาพ	อำเภอมวกเหล็ก	๑
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำสมพุง	อำเภอมวกเหล็ก	๑
๑๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสว่าง	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดาวเรือง	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาไหล	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองยาว	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนมะเดื่อ	อำเภอวังม่วง	๑
๒๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจริญธรรม	อำเภอวิหารแดง	๑
๒๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนดอกไม้	อำเภอเสาไห้	๑
๒๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวปลวก	อำเภอเสาไห้	๑
๒๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม	อำเภอหนองแค	๑
๒๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ต่ำ	อำเภอหนองแค	๒
๒๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาหมอ	อำเภอหนองแค	๒
๒๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสีดา	อำเภอหนองแซง	๑

ผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

๒. ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๐ อัตรา

ลำดับ	สังกัด	ตั้งอยู่อำเภอ	จำนวนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	กองสาธารณสุข	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชะอม	อำเภอแก่งคอย	๑
๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชำผักแพว	อำเภอแก่งคอย	๑
๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับกวาง	อำเภอแก่งคอย	๑
๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองผักนึ่ง	อำเภอแก่งคอย	๑
๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองจาน	อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๑
๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านครัว	อำเภอบ้านหมอ	๑
๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยป่าหวาย	อำเภอพระพุทธบาท	๑
๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคณธี	อำเภอพระพุทธบาท	๑
๑๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพระพุทธบาท	อำเภอพระพุทธบาท	๑
๑๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซับสนุ่น	อำเภอมวกเหล็ก	๑
๑๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำสมพุง	อำเภอมวกเหล็ก	๑
๑๓	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสว่าง	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดาวเรือง	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๕	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาไหล	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๖	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองยาว	อำเภอเมืองสระบุรี	๑
๑๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจริญธรรม	อำเภอวิหารแดง	๑
๑๘	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนดอกไม้	อำเภอเสาไห้	๑
๑๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ต่ำ	อำเภอหนองแค	๑
๒๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาหมอ	อำเภอหนองแค	๑

๓. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	สังกัด	ตั้งอยู่อำเภอ	จำนวนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	กองสาธารณสุข	อำเภอเมืองสระบุรี	๑

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขาวิชาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล และปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาภายใต้ การควบคุมของแพทย์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการ วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผลและบันทึกผลการให้ การพยาบาล ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนาการพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ งานพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและ บำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือ พิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษาโรค ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกและเชิงรับ การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

๑.๒ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การ ช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

๑.๓ บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแล ผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

๑.๔ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๑.๕ การใช้เครื่องมือพิเศษช่วยผู้ป่วยในกรณีมีอุบัติเหตุขัดข้องในระบบหายใจ ให้ยาระงับ ความรู้สึกและควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา การควบคุมดูแลอาการและให้การพยาบาลดังกล่าว จัดเตรียม ผู้ป่วยและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ปฏิบัติการผดุงครรภ์และให้การช่วยเหลือการผดุงครรภ์ตามระบบ

๑.๖ ช่วยแพทย์ในการบำบัดรักษา ในการใช้เครื่องมือพิเศษเพื่อการตรวจวินิจฉัย และการบำบัดรักษา

๑.๗ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เช่น การวางแผน นิเทศการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ผู้ป่วยที่อยู่ระหว่างการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๑.๘ ตรวจเยี่ยมบ้าน โรงเรียน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา การช่วยเหลือทุกกลุ่มวัย และผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ กลุ่มเสี่ยง ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพกาย/จิต เพื่อให้มีสุขภาพที่ดีอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ จัดเรียงลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่ผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ร่วมวางแผนพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจนในการดูแลสุขภาพของประชาชน

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ให้ข้อคิดเห็นในฐานะผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินการร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สอน แนะนำ ให้คำปรึกษา เบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พันธุกรรมภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

๔.๒ ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔.๓ บริการให้ภูมิคุ้มกันโรค ตลอดจนบริการส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารก และการวางแผนครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและทราบถึงการดูแลตนเองและบุคคลรอบข้างอย่างถูกต้องเหมาะสม

๔.๔ สอนนิเทศ ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลภายนอก เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการแพทย์แผนไทย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสุขภาพ ด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาต้นแบบ สืบราชข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อเสริมสร้างระบบการแพทย์แผนไทยที่ดี และประยุกต์ใช้สำหรับหน่วยงานอื่น

๑.๓ รวบรวมข้อมูลวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยเพื่อประกอบการวางแผนการทำงาน หรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบและร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยแก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

๓. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีทางกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่าง ๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไข สมรรถภาพของส่วนของร่างกาย ที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับคืนดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านกายภาพบำบัด ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติการเกี่ยวกับงานกายภาพบำบัด บำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาท และความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยการใช้เครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด หรือในรายที่ผู้ป่วยมีโรคแทรกซ้อนหรือโรคเฉพาะทาง เช่น การใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่ญาติหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ ตลอดจนการใช้เครื่องช่วยผู้พิการ

๑.๒ ปฏิบัติการด้านกายภาพบำบัดตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การบริการทางกายภาพบำบัดแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการบริการที่ถูกต้องเหมาะสม

๑.๓ คัดกรอง ตรวจประเมินทางกายภาพบำบัด วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การบริการทางกายภาพบำบัดได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

๑.๔ บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นทางกายภาพบำบัด เพื่อพัฒนาการบริการผู้ป่วยให้มีคุณภาพ

๑.๕ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านกายภาพบำบัด เพื่อให้มีสุขภาพที่ดีขึ้น

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

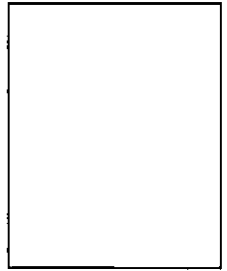
๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สอน แนะนำ ให้คำปรึกษา เบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟันฟูสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

๔.๒ ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับด้านกายภาพบำบัด เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

เลขที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)
เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....จังหวัด.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุได้ คือวุฒิ
.....ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา
.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่ง.....ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และขอ
แจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบัน/ติดต่อได้บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
อาชีพ ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....
e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
ชื่อสามี/ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....
ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....
ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการศึกษาที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลาตั้งแต่ พ.ศ... - พ.ศ...

/๓. ใบอนุญาต...

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ/ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ 1 วันที่.....หมดอายุวันที่.....
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ 2 วันที่.....ถึงปัจจุบัน.....

4. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

5. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

☐ หลักฐานครบถ้วน

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือสำเนาใบประกอบโรคศิลปะ ที่ระบุตามตำแหน่งที่สมัคร (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ ๔ ข. (๒) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจนถึงวันรับสมัคร จากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหาร (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- ☐ เอกสารแนะนำตัวและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖ Point จำนวน ๑ ฉบับ

☐ หลักฐานไม่ครบถ้วน

เนื่องจาก.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร	สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน
ได้ตรวจสอบใบสมัคร เอกสารหลักฐานการสมัคร และออกบัตรประจำตัวผู้สมัครแล้ว (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาท) ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่..... (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง.....
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษา
ในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ (.....)

1. ชื่อวิสัยทัศน์

.....

2. หลักการและเหตุผล

.....

.....

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

4. รายละเอียดของการดำเนินการ

.....

.....

5. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการ

.....

.....

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

7. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด

.....

.....

8. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....

.....

เกณฑ์การเสนовิสัยทัศน์

- กำหนดความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔
- ตัวอักษร TH SarabunIT๙
- ขนาดตัวอักษร ๑๖ Point
- ระยะห่างบรรทัด บรรทัดเดียว

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....