



รายงานผล

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สบ ๕๑๐๒๙/๕๖๘

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเสนอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีที่ ๖๔๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบัน ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นค่านิยมสุจริต รวมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีพัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนรมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำหนังสือขอขอบคุณวิทยากร ได้แก่ เจ้าประคุณสมเด็จพระมหาธีรจารย์ เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร และ ผศ.ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

๓.๒ จัดทำเกียรติบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในหนังสือขอบคุณวิทยากร และเกียรติบัตรที่เสนอมาร่วมนี้

เรียน นายก อบจ.สระบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม

ลงนามแล้ว

(นงยศัญญา บุญ-หลง)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....หัวหน้าฝ่าย

.....เจ้าหน้าที่

.....พิมพ์/ทาน

สารบัญ



1

โครงการที่ได้รับอนุมัติ

2

กำหนดการโครงการ

3

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
และคณะทำงานดำเนินงาน

4

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

5

หนังสือเชิญวิทยากร

6

แบบประเมินความพึงพอใจ

7

ภาพประกอบโครงการ





1

โครงการที่ได้รับอนุมัติ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๗๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๔๙ รายการตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นการฝึกอบรม โดยทุกรายการ สามารถלוכלได้ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มีความประสงค์จัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็น การส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีพัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสระบุรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน

๒.๒ กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมเรือน รมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๘๐ คน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ จำนวน ๒๐ คน รวมจำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

/๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖๙ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ มีหนังสือสำรวจรายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ตามกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวทั้งนี้ จักได้เสนอโครงการฯ มาเพื่อโปรดอนุมัติอีกครั้งหนึ่งต่อไป และโปรดลงนามหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัด เพื่อดำเนินการสำรวจรายชื่อฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายก อบจ.สระบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนาม

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว



(นายธนภุต อัคระสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



(นางสาวนิภา ประชีพราย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....หน.ฝ่าย

.....จนท.

.....พิมพ์/ทาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต

ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการ และพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนาที่มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส การทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งตามมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๒๖๖ และข้อ ๒๖๙ (๕) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมได้อย่างเคร่งครัด รวมถึงหลีกเลี่ยงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยเหตุนี้ จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีมีจิตสำนึกและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมความสุจริต และสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีพัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีโอกาสการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๘๐ คน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ที่ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอน

๕.๑ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการประชุมวางแผน และเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๕.๒ จัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการฯ

๕.๓ ประสานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับรายการวัสดุและอุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการจัดทำโครงการฯ รวมทั้งดำเนินการยืมเงินอุดหนุนราชการ สำหรับรายการค่าสมนาคุณวิทยากรและรายการอื่นที่ไม่ใช่การจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามกำหนดการ

๕.๖ ติดตามและประเมินผลโดยรายงานสรุปผลภายหลังการดำเนินการโครงการฯ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในเขตพื้นที่จังหวัดสระบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ข้อข้อบัญญัติต้องการการบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป-งานบริหารทั่วไป-งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรยายจ่ายอื่นๆ หน้า ๔๙ รายการตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมาย
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดจิตสำนึกและมีพฤติกรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy
- ๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๙.๕ เกิดเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากแบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพัฒนาวิทย์ นันทวิษขานนท์)

นิติกรชำนาญการ

๑๓. ความเห็นของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ



(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๔. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

- เห็นชอบมติโครงการตามที่เสนอ



(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



ข้อบัญญัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด



เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พุทธศักราช 2569
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



www.saraburipao.go.th

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
โทร. 0-2621-1852 ต่อ 5



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้ตราเป็นข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ และผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และ มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีใช้บังคับเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสีัญญา บุญ-หลง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

จำนวน

250,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดสระบุรี สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์กร
บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่
ฝึกอบรม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียน
และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
ค่ากระเป๋าสื่อหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าเครื่องดื่ม
และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม
ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ
การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

- ไม่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ
ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด
ที่ มท 0810.3/ว7467 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2563
(กองการเจ้าหน้าที่)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๒๗๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๔๙ รายการตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ มีความประสงค์จะดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ถ่ายโอน) รพ.สต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๘๐ คน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน รวมจำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงานหรือที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“วิทยากร” หมายความว่า ผู้บรรยาย ผู้อภิปราย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งทำหน้าที่ ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตร และให้รวมถึงผู้ดำเนินการสัมมนา

“การฝึกอบรมประเภท ข” หมายความว่า การฝึกอบรมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกินกึ่งหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นระดับ ๑ ถึงระดับ ๘ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เป็นไปตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๗ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๘ การฝึกอบรมที่จัดโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ องค์กร ตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น รวมถึงเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ไม่ใช่เป็นผู้จัดการฝึกอบรมสามารถเข้ารับการฝึกอบรมและเบิกค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๙ การจัดฝึกอบรม การเดินทางไปจัดการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม การเดินทาง ไปดูงาน ทั้งในประเทศและหรือต่างประเทศ ตามที่กำหนดในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้พิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่ากระเป๋าสตางค์หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑๓) ค่าอาหาร

(๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๙) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราใบละ ๓๐๐ บาท

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๐) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแห่งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตาม บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร ได้ไม่เกิน ๑ คน

(๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร

(ก) วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐไม่ว่าจะสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ จัดการฝึกอบรมหรือไม่ก็ตาม ให้ได้รับค่าสมนาคุณสำหรับการฝึกอบรมประเภท ก ไม่เกินชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท ส่วนการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าสมนาคุณไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

ข้อ ๑๘ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่บุคคล ตามข้อ ๒๒ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน อัตราค่าอาหาร ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

การจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๒๒ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตามไม่เกิน ๒ คน

(๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๕) ผู้สังเกตการณ์

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม เป็นผู้เบิกจ่าย แต่ถ้าจะเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ให้ทำได้เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรมร้องขอ และต้นสังกัดตกลงยินยอม

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๙๓ การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นเงินยืมให้แก่บุคคลใดในสังกัด ยืมเพื่อปฏิบัติราชการ ให้กระทำได้ เฉพาะรายการ ดังต่อไปนี้

(๓) รายการค่าใช้จ่ายหรือค่าวัสดุที่ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ และการจัดการแข่งขัน กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

(๔) ค่าใช้จ่ายและค่าวัสดุที่มีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่คณะกรรมการวินิจฉัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด และยกเว้นไม่ต้องทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง ในการซื้อหรือจ้างที่มีใช้การจ้างก่อสร้าง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง หรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง รวมทั้งกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วย

ข้อ ๒๒ ในการซื้อหรือจ้างแต่ละวิธี นอกจากการซื้อที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง ตามข้อ ๒๓ และข้อ ๗๙ วรรคสอง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้างเสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เพื่อขอความเห็นชอบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ตามรายการดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องซื้อหรือจ้าง

(๒) ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปรายการ งานก่อสร้างที่จะซื้อหรือจ้าง แล้วแต่กรณี

(๓) ราคากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง

(๔) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง โดยให้ระบุวงเงินงบประมาณ หากไม่มีวงเงินดังกล่าว ให้ระบุวงเงินที่ประมาณว่าจะซื้อหรือจ้างในครั้งนั้น

(๕) กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุนั้น หรือให้งานนั้นแล้วเสร็จ

(๖) วิธีที่จะซื้อหรือจ้าง และเหตุผลที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยวิธีนั้น

(๗) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

(๘) ข้อเสนออื่น ๆ เช่น การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จำเป็นในการซื้อ หรือจ้าง การออกประกาศและเอกสารเชิญชวน และหนังสือเชิญชวน

ข้อ ๒๔ เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบตามรายงานที่เสนอไว้ ตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามวิธีการซื้อหรือจ้างนั้นต่อไป

ข้อ ๒๕ ในการดำเนินการซื้อหรือจ้างแต่ละครั้ง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้ง คณะกรรมการซื้อหรือจ้างขึ้น เพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการพิจารณา ของคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี คือ

(๕) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้อ ๒๘ การซื้อหรือจ้าง กระทำได้ ๓ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

(๒) วิธีคัดเลือก

(๓) วิธีเฉพาะเจาะจง

ข้อ ๗๙ กรณีตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒) (ข) ให้เจ้าหน้าที่เจรจาตกลงราคา กับผู้ประกอบการที่มีอาชีพขายหรือรับจ้างโดยตรง แล้วให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ซื้อหรือจ้างได้ภายในวงเงิน ที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานรัฐ ตามข้อ ๒๔

๓.๔ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ.) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้ยกเว้น การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง และกำหนดแนวทางปฏิบัติ สำหรับกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ตาราง ๑ โดยให้ดำเนินการ ใช้กับกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่มีวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓.๕ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๘๕ ลงวันที่
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กระทรวงมหาดไทย ได้ชักชวนวิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็น การยืมเงินเพื่อปฏิบัติราชการ (ข้อ ๙๓) กำหนดวิธีปฏิบัติ ดังนี้

(๓) รายการค่าใช้จ่ายหรือค่าวัสดุที่ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ และการจัดการแข่งขัน กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ.) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของหน่วยงานของรัฐ ตารางที่ ๒

(๔) ค่าใช้สอยและค่าวัสดุที่มีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหา การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด และยกเว้นไม่ต้องทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ตามหนังสือ คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ.) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหา พสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของหน่วยงาน ของรัฐ ตารางที่ ๑

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานโครงการฯ

๔.๓ มีหนังสือเชิญวิทยากร

๔.๔ มีหนังสือแจ้งกำหนดการฝึกอบรมถึงผู้จัดการเรือนรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดสระบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายก อบจ.สระบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม



(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ลงนามแล้ว



(นายชนกฤต อັตตะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....หัวหน้าฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน



๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งกำหนดการฝึกอบรม

เรียน ผู้จัดการรัศมีบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปัน ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงมีความประสงค์จะใช้สถานที่ห้องสัมมนา ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี เป็นสถานที่จัดโครงการฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นายพัฒนาวิวัฒน์ นันท์วิฆานนท์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๘๘๖๖๑๐๑ เป็นผู้ประสานงานการ ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกฤต อัครสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๒

Email : personnel.saraburipao@gmail.com



2

กำหนดการโครงการ



กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | - เดินทางถึงสถานที่อบรม/ลงทะเบียนรับเอกสาร |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิด ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดสระบุรี |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๑.๔๕ น. | - บรรยายโดย พระสุธีวชิรปฏิภาณ
ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายโดย ผศ.ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า
อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - พิธีปิดโครงการฯ
โดย นางศิริพร เกตุมณี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |

หมายเหตุ : - เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

การแต่งกาย : ชุดสุภาพสีขาว



3

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
และคณะทำงานดำเนินงาน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๖๕๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีจิตสำนึกและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมความสุจริต และสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนานตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ โดยดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเขตพื้นที่จังหวัดสระบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเพื่อให้การบริหารจัดการโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน จึงแต่งตั้งบุคคลผู้มีนามและตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | รองประธานกรรมการ |
| ๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๔) ที่ปรึกษานายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๖) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |

/๗) หัวหน้า...

- ๗) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กรรมการ
- ๘) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ/เลขานุการ
- ๙) หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ผู้ช่วยเลขานุการ
- มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการ กำกับดูแล ติดตาม ให้คำแนะนำช่วยเหลือสนับสนุน การขับเคลื่อนการบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเป้าหมายของโครงการฯ

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- ๑) นางศิริพร เกตุมณี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) นายพัฒนวิทย์ นันทวิษานนท์ นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓) นายรัชต์พงษ์ ตรีเนตร ผู้ช่วยนิติกร คณะทำงาน
- ๔) นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์ ผู้ช่วยนิติกร คณะทำงาน
- ๕) นายไพศาล ทบศรี ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- มีหน้าที่ ติดต่อประสานงานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนต่างๆ ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารการฝึกอบรม จัดเตรียมสถานที่การฝึกอบรม รวมถึงอุปกรณ์ และสื่อประกอบการฝึกอบรม และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงานฝ่ายลงทะเบียน ประกอบด้วย

- ๑) นายเพชรรุ่ง มะยมทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) นางสาวมาริษา สิริโชคประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๓) นางสาวชุติมา พรหมสะอาด นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๔) นางสาวกิตติกา คุ่มภัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๕) นางสาวพิรญา ประชากุล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๖) นางสาวประภัสสร เปี่ยมวัฒนา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๗) นางสาวกมลวรรณ สอนมั่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๘) นางสาวพลอยวินิตา หนูเปลี่ยน ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- ๙) นางสาวสุพัตรา สิทธิปัญญา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
- มีหน้าที่ จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ รับลงทะเบียน ให้การต้อนรับ อำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ที่มาร่วม โครงการตามวัตถุประสงค์

๔. คณะทำงานฝ่ายพิธีการและประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวพจนีย์ ทองอินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) นายณัฐพล กะพงษ์ทอง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓) นางสาวณิชา สุวรรณโชติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๔) นางสาวณิชชากร เข้มทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน

/๕) นายไพศาล...

๕) นายไพศาล ทบศรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖) นายธนากร จามร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ เป็นพิธีกร ดำเนินการตามกำหนดการ บันทึกภาพกิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
โครงการ รวมทั้งจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕. คณะทำงานฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑) นางสาวสุทามาศ เกิดสมบุญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นายรัชต์พงษ์ ตรีเนตร	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน
๓) นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์	ผู้ช่วยนิติกร	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำโครงการ เพื่อให้การฝึกอบรม
ตามโครงการและงานอื่นๆ ที่เป็นส่วนกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์

๖. คณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑) นางสาวสนา ศรีपालวิทย์	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตาม และประเมินผล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) นางสาวเจษฎาพร สิงห์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓) นายศรายุทธ มงคลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

มีหน้าที่ จัดทำเครื่องมือสำหรับการติดตามประเมินผล แบบสอบถามเพื่อประเมิน
ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการแจกแบบสอบถาม ประเมินผล สรุปและรายงานผล
ของโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และอุทิศตนในการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ รักษาผลประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ เพื่อให้โครงการดังกล่าว
สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ หากพบปัญหา อุปสรรค หรือข้อผิดพลาดประการใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



4

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ



รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม





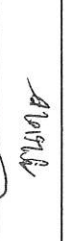
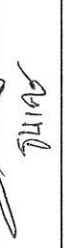






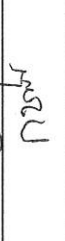
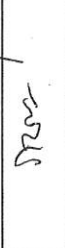
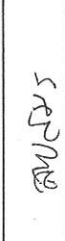
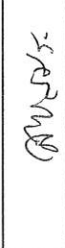
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรื่อรมน้ำร้อน อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

.....

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด







ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเลข
			๐๘.๐๐-๑๑.๕๕ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
๑	นางสาวรัตนภรณ์ จีวีระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๒	นายสุทธิพงษ์ กรกฎ	นิติกรปฏิบัติการ			
๓	นายธนเดช ตาบองศรีรักษ์	ผู้ช่วยนิติกร			
๔	นางสาวญาดา กุหลาบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๕	นายบรรพจน์ จูแจ็ก	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
๖	นางสาวนฤพร สุขเสมอกุล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
๗	นางสาวกชพร มานวงค์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
๘	นางสาวสายสมร พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำศรีศมิบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

.....
สำนักช่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐-๑๑.๔๕ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
๑	นายदनัย ศิริ	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน			
๒	นายวัตรพร นพคุณ	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๒๕๖. (๓๓๖)	๒๕๖. (๓๓๖)	
๓	นายณัฐกิตติ ทองเนตร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน			
๔	นายปณิธาน ปันสุวรรณ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปณิธาน	ปณิธาน	
๕	นายชยุตพงศ์ กิจเกตุ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ชยุตพงศ์	ชยุตพงศ์	
๖	นายพีรพงษ์ สิงห์ลอ	พนักงานขับรถยนต์	พีรพงษ์	พีรพงษ์	
๗	นางสาววิรัชญา คุณมี	คนงาน			
๘	นายจิรวัฒน์ พรชนอ	คนงาน			
๙	นายศุภชัย โพธิ์พรหม	คนงาน	ศุภชัย	ศุภชัย	
๑๐	นายสุรสิทธิ์ รุจิคุณ	คนงาน	สุรสิทธิ์	สุรสิทธิ์	
๑๑	นายอิศรพงศ์ ไผ่ทรรัตน์	คนงาน	อิศรพงศ์	อิศรพงศ์	
๑๒	นายกัลยณัฐ จำปาเงิน	คนงาน	กัลยณัฐ	กัลยณัฐ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนิรมิตบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐-๑๑.๔๕ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
๑	นางสาวสุภาวดี คงพุ่ม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			รพ.สต.หนองคนที
๒	นายณัฐวัฒน์ เกษกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.บางโขมด
๓	นางพัฒนา แก้วบาง	พยาบาลวิชาชีพ			รพ.สต.สวนดอกไม้
๔	นายพรชัย วรกำพล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			รพ.สต.หนองยาว
๕	นายมงคลชัย ศรีภานัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			รพ.สต.ซับสนุน
๖	นางสาวณมนต์ ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.มิตรภาพ
๗	นางชัยญณ์ที ศรีกุลภาคิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.พระพุทธรบาท
๘	นางอุสา จิตยติ พงศ์ศิริชม สัสดีเขต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (พ.ศ.๒๕๖๕)			รพ.สต.ไผ่ต่า (แทน)
๙	นางสาวศิริพรรณ สันพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.ท้ายขิม
๑๐	นางสาววราณี สุระมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			รพ.สต.หนองปลาไหล
๑๑	นางวันวิภา บุญจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.โคกตูม
๑๒	นางสาวญณ์นี โตตสกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			รพ.สต.หนองจาน

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรอมนรินทร์ศรีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐-๑๑.๔๕ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
๑๓	นางหทัยภรณ์ อางคาลัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			รพ.สต.ดาวเรือง
๑๔	นางสาวชลธิชา สิงห์เถื่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.สวนมะเดื่อ
๑๕	นางสาววารภรณ์ ศรีจันทิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.สวนมะเดื่อ
๑๖	นางสาวสุสุดา ดิษฐคูตี	นักริชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ			รพ.สต.หนองผักบุ้ง
๑๗	นายศุภสิทธิ์ ชมชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			รพ.สต.บ้านควี
๑๘	นางสาวบุญเรือน เทียบเทียม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.ชัยสุนทร
๑๙	นางสาวกัญญาณัฐ รุกขชาติ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			รพ.สต.หัวป่าทวาย
๒๐	นายตะวัน อติการกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			รพ.สต.หนองสีดา
๒๑	นางสาวรุ่งฤดี ศรีสมงาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			รพ.สต.เจริญธรรม
๒๒	นางพรยมล สิริกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			รพ.สต.เตาปูน
๒๓	นายวัชชัย วงษ์สี น.ส.กชกน พงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			รพ.สต.ข้าศึกแพว (ใหม่)
๒๔	นางสาวลักขิกา ศรีทน	การเงินและบัญชี			รพ.สต.หัวปลวก



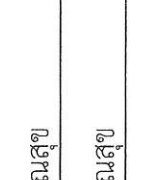
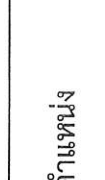
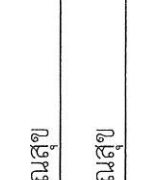
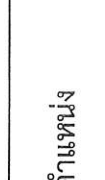
รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนิรมลน์มาร์คัสบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๐๐-๑๑.๔๕ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
๒๕	นายภูมิภัสส์ รัตนกรนันท์	นักวิชาการสาธารณสุข	ภูมิภัสส์	๒๖.๐๘.๖๕	รพ.สต. โคกสว่าง
๒๖	นายจิรพัฒน์ โชติการณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	จิรพัฒน์	๒๖.๐๘.๖๕	รพ.สต.หนองปลาหมอ
๒๗	นายวุฒิกร ปุณย์นวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			รพ.สต. ไร่สว่าง
๒๘	นายศุภโชค พุฒานนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ศุภโชค	๒๖.๐๘.๖๕	รพ.สต. นายขาว
๒๙	นางศุภมาส วัฒนกุล	พ.ต.ท. วัฒนกุล			รพ.สต. - คัดขวาง
๓๐	น.ส.ภาพรดา ตระกูลเงิน	พนักงานคลังสินค้าเกษตร			รพ.สต. ไร่สว่าง



5

หนังสือเชิญวิทยากร





ที่ สป ๕๑๐๒๙/๖๔๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ถนนพหลโยธิน สป ๑๘๐๐๐

๒๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์พระวิทยากรโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๙
นมัสการ เจ้าประคุณสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดการโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนรินน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร มีพระวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในด้านการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งมีสื่อ เทคนิค และวิธีการถ่ายทอดความรู้ให้เห็นเป็นรูปธรรมได้อย่างดียิ่ง จึงขอกราบนมัสการเพื่อขอบความอนุเคราะห์ให้ พระสุธีวรปรัชญานันท์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร มาบรรยายหลักธรรมะกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเรือนรินน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงน้อมสมการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอนมัสการด้วยความเคารพอย่างยิ่ง

(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

โทร. ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ discipline@saraburipao.go.th



ที่ สบ ๕๑๐๒๙/๖๙๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ถนนพหลโยธิน สบ ๑๘๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผศ.ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับวิทยากร
๒. กำหนดการโครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงในด้านเนื้อหาเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากรบรรยาย ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

องการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

โทร. ๐-๓๖๒๑-๑๘๕๒ ต่อ ๙๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ discipline@saraburipao.go.th

สำเนาฉบับ

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๓๓๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ถนนพหลโยธิน สป ๑๘๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง กราบขอขอบคุณ

กราบนมัสการ เจ้าประคุณสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร
อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๕๑๐๒๙/๖๙๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กราบขอความอนุเคราะห์
เจ้าประคุณสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร โปรดเมตตาให้
พระสุธีวรญาณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร เป็นพระวิทยากรบรรยาย
ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนรินน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงขอกราบขอขอบคุณในเมตตาธรรมของเจ้าประคุณสมเด็จพระ
มหาธีรราชเจ้า เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร เป็นอย่างสูง ที่ได้โปรดเมตตาให้
พระสุธีวรญาณ มาเป็นพระวิทยากรบรรยายและถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
จะได้รับความเมตตาอนุเคราะห์ในโอกาสต่อไป

จึงกราบนมัสการมาเพื่อโปรดทราบ และกราบขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอนมัสการด้วยความเคารพอย่างยิ่ง

(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

โทร./โทรสาร ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

.....รองนายกองค์การฯ
.....ปลัดองค์การฯ
.....ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
.....หัวหน้าฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน

สำเนาฉบับ

ที่ สป ๕๑๐๒๙/๑๓๓๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ถนนพหลโยธิน สป ๑๘๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๕๑๐๒๙/๖๙๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ขอความอนุเคราะห์ท่าน เป็นวิทยากรบรรยายให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำศรีศมิบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงขอขอบคุณท่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า อาจารย์ประจำ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นอย่างสูง สำหรับความกรุณาที่ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากร บรรยายและถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านอีกในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภุต อัครสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

โทร./โทรสาร ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

.....รองนายกองค์การฯ
.....ปลัดองค์การฯ
.....ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
.....หัวหน้าฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สป ๕๑๐๒๙/ ๕๐๐

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรียนเชิญร่วมพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

กำหนดจัดโครงการฯ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๘๐ คน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน รวมจำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นเกียรติแก่ผู้เข้ารับการอบรม เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขอรียนเชิญนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี กรุณาให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ ดังกล่าว

๓.๒ ขอรียนเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัด
ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน นาย กอบจ.สระบุรี

- เพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม

มว. สปว/สภ. ๓๕๖๔

(นายชนกฤต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองการการบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....หน.ฝ่าย

.....จนท.

.....พิมพ์/ทาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สบ ๕๑๐๒๙/ว ๕๐๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอร้องเรียนเชิญร่วมพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับของขวัญอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ ในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
๑	นางสาวรัตนารณ์ จีวีระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒	นายสุทธิพงษ์ กรกฎ	นิติกรปฏิบัติการ	
๓	นายธเนช ตาบองครักษ์	ผู้ช่วยนิติกร	
๔	นางสาวณาดา กุหลาบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๕	นายบรรพจน์ จูเจ็ก	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๖	นางสาวนฤกร สุขเสมอกุล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวกชพร มานะวงศ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวสายสมร พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
๙	นางวิภา อุดมฉวี	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	
๑๐	นางวิไลภรณ์ บุญรุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นางสาวพิมพ์พร อารีรำลึก	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๒	นายกันต์ปณต จารุภุมมิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
กองคลัง			
๑๓	นางสาวสุวราภรณ์ บุญชู	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๔	นางสาวภริชญา มุขขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๕	นางสาวพรทิพย์ มะไฟ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๖	นายพงศกร วายบุตร	พนักงานขับรถยนต์	
สำนักช่าง			
๑๗	นายदनัย ศิริ	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๑๘	นายวัตรพร นพคุณ	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	
๑๙	นายณัฐกิตติ์ ทองเนตร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๒๐	นางสาวสุภาวดี อุประ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๒๑	นางสาวสุเมธินันท์ อุปลาคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายปณิธาน ปิ่นสุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๓	นายชยุตพงศ์ กิจเกตุ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
๒๔	นายพีรพงษ์ สิงห์ล่อ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๕	นายศุภชัย โพธิ์พรหม	คนงาน	
๒๖	นายสุรสิทธิ์ รุจิคุณ	คนงาน	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๗	นายอิศรพงศ์ ไผ่รัตน์	คนงาน	
๒๘	นายกัลยณัฐ จำปาเงิน	คนงาน	
กองสาธารณสุข			
๒๙	นางสาวอุพรธาดา เย็นเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓๐	นางสาวชฎากาญจน์ รอดสการ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ลิมศรีพุทธิ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓๒	นางสาวเพ็ญภา จันทร์อิน	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๓๓	นางวาสนา ศรีपालวิทย์	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล	
๓๔	นางสาวนงนภัส ปรากฏวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๕	ว่าที่ร้อยตรีเยี่ยม สัจจนวน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๖	นางสาวกัญญารัตน์ วุฒิการณ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๗	นางณัฐกฤตา สุวรรณสาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๘	นางสาววรรณัน จันทโสภณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๓๙	นายธนณัฐร์ แก้วทอง	ผู้ช่วยนักสันทนการ	
๔๐	นางสาววันทนี พงษ์สุริยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๑	นางสาวมนิตา พรตอнок	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	
๔๒	นายพีรพงษ์ บัวขำ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา	
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๔๓	นายปิยะพร แก้วประเสริฐ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	
๔๔	จำลองเอกสุนันท์ บุญเนตร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๔๕	นายกรวีร์ บุญลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๔๖	นายกิตติพัฒน์ ภูพิชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
กองพัสดุและทรัพย์สิน			
๔๗	นางสาวกฤติญา จิระกรวัฒน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๘	นางสาวอัมพร ประชาชน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๙	นางสาวรัศมีจันทร์ ต่วงทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๕๐	นางสาวโสรยา อานาพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนิรมิตน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
หน่วยตรวจสอบภายใน			
๕๑	นางสาวพรชนิตร์ พัชรปะติโรจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๕๒	นางสาวกัญญาวีร์ พักเขียว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			
๕๓	นางสาวสุภาวดี คงพุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หนองคนที
๕๔	นายณัฐวัฒน์ เกษกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	บางโหนด
๕๕	นางพัฒนา แก้วบาง	พยาบาลวิชาชีพ	สวนดอกไม้
๕๖	นายพรชัย วรกำพล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หนองยาว
๕๗	นายมงคลชัย ศรีภานัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ซับสนุ่น
๕๘	นางสาวณัฐมนต์ ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	มิตรภาพ
๕๙	นางชัญญ์ณัฐ ศรีกุลภาคิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พระพุทธบาท
๖๐	นางอุสา จิตยุดิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไผ่ต่า
๖๑	นางสาวศิริพรรณ สันพินิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ห้วยขมิ้น
๖๒	นางสาววารุณี สุระมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หนองปลาไหล
๖๓	นางวันวิภา บุญจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โคกตูม
๖๔	นางสาวณัฐณิณี โดดสกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หนองจาน
๖๕	นางหทัยภรณ์ อางคาลัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ดาวเรือง
๖๖	นางสาวชลธิชา สิงห์เถื่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สวนมะเดื่อ
๖๗	นางสาววรภรณ์ ศรีจันทิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สวนมะเดื่อ
๖๘	นางสาวสุชาดา ดิษฐคดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หนองผักบุ้ง
๖๙	นายศุภสิทธิ์ ชมชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	บ้านคร้ว
๗๐	นางสาวบุญเรือน เทียบเทียม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ซับสนุ่น
๗๑	นางสาวกัญญานันท์ รุกขชาติ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	ห้วยป่าหวาย
๗๒	นายตะวัน อติการกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	หนองสีดา
๗๓	นางสาวรุ่งฤดี ศรีสมงาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจริญธรรม
๗๔	นางพรยมล สรียกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เตาปูน
๗๕	นายธวัชชัย วงษ์ลี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ข้าฝักแพว
๗๖	นางสาวลักษิกา ศรีทน	การเงินและบัญชี	ห้วยปลวก
๗๗	นายภูมภัตต์ รัตนกรนนท์	นักวิชาการสาธารณสุข	โคกสว่าง
๗๘	นายจิรพัฒน์ โชติการณ	นักวิชาการสาธารณสุข	หนองปลาหมอ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗๙	นายวุฒิกกร ปุณย์นวกกร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ไม่เข้าร่วม
๘๐	นายศุภโชค พุฒานนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	นายาว



6

แบบประเมินความพึงพอใจ



สำเนาฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๓๖๒๙-๘๓๙๘ ต่อ ๙๐๔

ที่ สบ ๕๑๐๒๙/๔๘๐

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ ๖๔๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้แก่เจ้าหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีพัฒนาตนเองสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเรือนริมน้ำรัศมีบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอความอนุเคราะห์ในการประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสรุปผลและพัฒนาปรับปรุงในการจัดทำโครงการฯ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางศิริพร เกตุมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

แจ้งเวียนเรียบร้อยแล้ว

จะมีเอกสารจริง (ฉบับกระดาษ) ส่งตามไปอีกครั้ง

ลงชื่อ..... วันที่.....

ส่งเฉพาะในระบบอิเล็กทรอนิกส์ไว้ที่นั่น ไม่มีเอกสารฉบับกระดาษ

ลงชื่อ..... วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

.....หัวหน้าฝ่าย

.....เจ้าหน้าที่

.....พิมพ์/ทาน



กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 เลขรับที่..... 919..... ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๙..... กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 บันทึกข้อความ..... 09:15..... งานบริหารงานทั่วไป

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล โทร. ๓๐๓
 ที่ สป ๕๑๐๐๗/๖๘๙

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เลขรับที่..... 381.....

วันที่ 10 เม.ย. 2569

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

เวลา..... 16.00 น.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งขอความอนุเคราะห์ประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจ
 ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สป ๕๑๐๒๙/๔๘๐ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
 เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ นั้น

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้จัดทำประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
 โครงการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


 (นางสาวอรุณญา วิสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

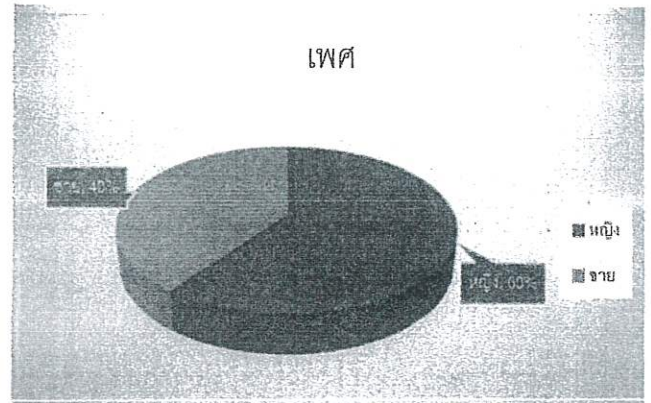
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1) แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

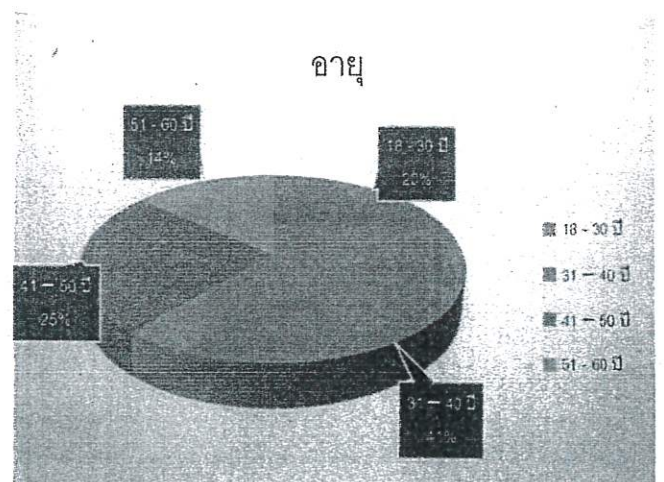
เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	48	60
ชาย	32	40
รวม	80	100



จากตารางที่ 1) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศหญิงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาคือ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 40 ตามลำดับ

ตารางที่ 2) แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

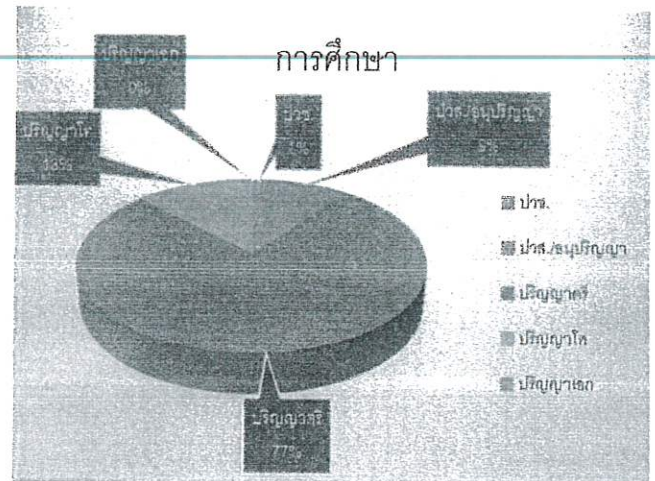
อายุ	จำนวน	ร้อยละ
18 - 30 ปี	16	20
31 - 40 ปี	33	41
41 - 50 ปี	20	25
51 - 60 ปี	11	14
รวม	80	100



จากตารางที่ 2) พบว่าอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41 รองลงมาคือ อายุ 41 - 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมาคือ อายุ 18 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 20 และอายุ 51 - 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 14 ตามลำดับ

ตารางที่ 3) แสดงการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ปวช.	1	1
ปวส./ อนุปริญญา	7	9
ปริญญาตรี	62	77
ปริญญาโท	10	13
ปริญญาเอก	0	0
รวม	80	๑๐๐



จากตารางที่ 3) พบว่าการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 77 รองลงมาคือ ระดับการศึกษาปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 13 รองลงมาคือ ระดับการศึกษา ปวส./อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 9 และระดับการศึกษา ปวช. คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ

ตอนที่ 1. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้

มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้เรื่องค่านิยมสุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันในการทำงานและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงาน

ตอนที่ 2. ระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็นแต่ละหัวข้อการประเมิน
 ตารางแสดงจำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ									
1	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม/ระยะเวลาเหมาะสม	68	12	0	0	80	4.85	85.00	มากที่สุด
2	วิทยากรอธิบายได้ชัดเจน สามารถถ่ายทอดความรู้ตามลำดับขั้นตอน	76	4	0	0	80	4.95	95.00	มากที่สุด
3	การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ/การบริการของเจ้าหน้าที่	77	3	0	0	80	4.96	96.25	มากที่สุด
4	ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม	62	15	3	0	80	4.74	77.50	มากที่สุด
รวม		283	34	3	0	80	4.87	88.43	มากที่สุด

จากตาราง พบว่าข้อมูลความความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ โครงการ พบว่า โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.87$)

- ประเด็นลำดับที่ 3 การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ/การบริการของเจ้าหน้าที่ ($\bar{X} = 4.96$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
- ประเด็นลำดับที่ 2 วิทยากรอธิบายได้ชัดเจน สามารถถ่ายทอดความรู้ ตามลำดับขั้นตอน ($\bar{X} = 4.95$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
- ประเด็นลำดับที่ 1 การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม/ระยะเวลาเหมาะสม ($\bar{X} = 4.85$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
- ประเด็นลำดับที่ 4 ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม ($\bar{X} = 4.74$) อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตาราง ระดับความพึงพอใจ / ความคิดเห็นแต่ละหัวข้อการประเมิน

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
ความรู้ ความเข้าใจ									
1	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	71	9	0	0	80	4.89	88.75	มากที่สุด
2	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมสุจริต	75	5	0	0	80	4.94	93.75	มากที่สุด
3	ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	68	12	0	0	80	4.85	85.00	มากที่สุด
รวม		214	26	0	0	80	4.89	89.16	มากที่สุด

จากตาราง พบว่าข้อมูลความความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ความรู้ ความเข้าใจ พบว่า โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.89$)

1. ประเด็นลำดับที่ 2 ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมสุจริต ($\bar{X} = 4.94$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
2. ประเด็นลำดับที่ 1 ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ($\bar{X} = 4.89$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
3. ประเด็นลำดับที่ 3 ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ($\bar{X} = 4.85$) อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตาราง ระดับความพึงพอใจ / ความคิดเห็นแต่ละหัวข้อการประเมิน

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
ประโยชน์ที่ได้รับ / การนำความรู้ไปใช้									
1	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชนและรับผิดชอบต่อสังคม	74	6	0	0	80	4.93	92.50	มากที่สุด
2	สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน	71	9	0	0	80	4.89	88.75	มากที่สุด
3	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของประชาชน	77	3	0	0	80	4.96	96.25	มากที่สุด
4	ปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	66	14	0	0	80	4.83	82.50	มากที่สุด
รวม		288	32	0	0	80	4.90	90.00	มากที่สุด

จากตาราง พบว่าข้อมูลความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ประโยชน์ที่ได้รับ / การนำความรู้ไปใช้พบว่า โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.90$)

1. ประเด็นลำดับที่ 3 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของประชาชน ($\bar{X} = 4.96$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
2. ประเด็นลำดับที่ 1 สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน และรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{X} = 4.93$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
3. ประเด็นลำดับที่ 2 สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.89$) อยู่ในระดับ มากที่สุด
4. ประเด็นลำดับที่ 4 ปลุกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ($\bar{X} = 4.83$) อยู่ในระดับ มากที่สุด

3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ตอบแบบสอบถาม

- เป็นโครงการที่ดี อยากให้จัดทุกๆปี เหมาะสมในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างมาก
- อยากให้เปลี่ยนสถานที่ในการอบรม
- อาหารกลางวันควรปรับปรุง



7

ภาพประกอบโครงการ



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

