



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

บทนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการองค์กร เนื่องจากเป็นกระบวนการที่ช่วยให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์ คาดการณ์ และเฝ้าระวังปัจจัยหรือกิจกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริต การเรียกรับสินบน หรือการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ภาพลักษณ์ขององค์กร ตลอดจนความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการป้องกันการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน เฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนมาตรการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารราชการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการเรียกรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมกำหนดมาตรการและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ | เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | | | วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง |
|---|---|--------------------|--------------------------------|--|--|--|
| | | โอกาสเกิด (L) | ผลกระทบ /ความ รุนแรง (I) | ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต (L+I) | | |
| ๑. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุญาตโดยเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. การเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการอนุญาต | ๓ | ๔ | ๗ | ๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๓. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบ | หน่วยงานได้เผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการให้บริการผ่านเว็บไซต์และจุดให้บริการประชาชน พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน |

| ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ | เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | | | วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง |
|---|---|--------------------|--------------------------------|--|--|--|
| | | โอกาสเกิด (L) | ผลกระทบ /ความ รุนแรง (I) | ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต (L+I) | | |
| ๒. การใช้อำนาจตาม กฎหมาย หรือการให้บริการ ตามภารกิจ | ๑. เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่เพื่อช่วยเหลือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เป็นพิเศษ ๒. การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ | ๓ | ๕ | ๘ | ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (No Gift Policy) ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จรรยาบรรณและประมวลจรรยา บรรณข้าราชการ ๓. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนที่หลากหลายและ ปลอดภัย | หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy และจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจรรยาบรรณแก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิด ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์และศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มี ความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่มากยิ่งขึ้น |

| ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ | เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | | | วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง |
|--|--|--------------------|--------------------------------|--|---|---|
| | | โอกาสเกิด (L) | ผลกระทบ /ความ รุนแรง (I) | ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต (L+I) | | |
| ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. การกำหนด คุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุเอื้อประโยชน์แก่ ผู้เสนอราคารายใด รายหนึ่ง ๒. การตรวจรับพัสดุ ไม่เป็นไปตาม รายละเอียดหรือเงื่อนไข ในสัญญา | ๔ | ๕ | ๙ | ๑. ควบคุม กำกับ และตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน ตรวจสอบได้ | หน่วยงานได้ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ราคากลาง รายชื่อผู้เสนอราคา และผลการพิจารณา ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ |

| ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ | เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต | ระดับของความเสี่ยง | | | วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง |
|--|---|--------------------|--------------------------------|--|---|---|
| | | โอกาสเกิด (L) | ผลกระทบ /ความ รุนแรง (I) | ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต (L+I) | | |
| ๔. การบริหารงานบุคคล | ๑. การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การรับบุคคลเข้าทำงาน ๒. การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การโอน ย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง | ๓ | ๔ | ๗ | ๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคลากรอย่างชัดเจนและ เป็นธรรม ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด | หน่วยงานได้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบ และ แนวทางที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินและ การพิจารณาที่ชัดเจน ส่งผลให้ การบริหารงานบุคคลมีความ เป็นธรรม โปร่งใส และไม่พบ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบน |



(นางศิริพร เกตุมณี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้รายงาน



(นายธนภุต อัดทะสัมปณณะ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ผู้รับรองรายงาน