องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570-2572

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

๑. หลักการและเหตุผล ๑
๒ วัตถุประสงค์ ๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ ๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๒๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ๒๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๖๒
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑๑๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ๑๕๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒๖๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ๒๖๙

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ ๑๙๒๘/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

****

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่ายระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

๒. ระดับตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

๓. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ซึ่งกำหนดแนวทางแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อ – สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่ง

ซึ่งจะต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยต้องประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี (ก.จ.จ.สระบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสระบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply Pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีคามเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจจะทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของกองการเจ้าหน้าที่ ใน อบจ. ก. และ กองการเจ้าหน้าที่ ใน อบจ. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีมีแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงานและส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็จะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการโดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) นี้ จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ ได้ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineering) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไป

จังหวัดสระบุรี เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคกลางของประเทศไทย มีพื้นที่ทั้งหมด ๓,๕๗๖.๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๒๓๕,๓๐๔ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐ ของพื้นที่ประเทศ

การปกครอง

จังหวัดสระบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๑๑๑ ตำบล ๙๗๓ หมู่บ้าน

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง
เทศบาลเมือง ๔ แห่ง
เทศบาลตำบล ๓๕ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล ๖๙ แห่ง

ประชากร

จากสถิติของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสระบุรี มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น ๖๑๒,๗๘๒ คน เป็นชาย ๓๐๐,๗๗๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๘) เป็นหญิง ๓๑๒,๐๐๓ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๒) ความหนาแน่นของประชากรต่อตารางกิโลเมตร เท่ากับ ๑๘๐ คน สำหรับอำเภอที่มีประชากรสูงสุดคือ อำเภอเมืองสระบุรี รองลงมาคือ อำเภอแก่งคอย อำเภอหนองแค และอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอดอนพุด

จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ แบ่งตามเขตการปกครองจังหวัดสระบุรี ปี ๒๕๖๘

อำเภอ	จำนวนประชากร				
	ชาย		หญิง		รวม (คน)
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
อำเภอเมืองสระบุรี	๕๙,๓๑๒	๑๙.๗๒	๕๗,๓๖๓	๑๘.๓๙	๑๑๖,๖๗๕
อำเภอแก่งคอย	๔๙,๙๗๑	๑๖.๖๑	๕๑,๓๙๓	๑๖.๔๗	๑๐๑,๓๖๔
อำเภอหนองแค	๔๔,๐๔๕	๑๔.๖๔	๔๖,๙๒๕	๑๕.๐๔	๙๐,๙๗๐
อำเภอวิหารแดง	๑๕,๑๓๔	๕.๐๓	๑๕,๗๘๗	๕.๐๖	๓๐,๙๒๑
อำเภอหนองแซง	๗,๓๗๑	๒.๔๕	๘,๒๒๔	๒.๖๔	๑๕,๕๙๕
อำเภอบ้านหมอ	๑๙,๒๕๖	๖.๔๐	๒๐,๕๓๖	๖.๕๘	๓๙,๗๙๒
อำเภอดอนพุด	๓,๒๐๐	๑.๐๖	๓,๓๓๔	๑.๐๗	๖,๕๓๔
อำเภอหนองโดน	๖,๒๖๙	๒.๐๘	๖,๖๓๙	๒.๑๓	๑๒,๙๐๘
อำเภอพระพุทธบาท	๒๖,๙๕๓	๘.๙๖	๒๙,๑๘๖	๙.๓๕	๕๖,๑๓๙
อำเภอเสาไห้	๑๖,๓๔๓	๕.๔๓	๑๗,๙๒๑	๕.๗๔	๓๔,๒๖๔
อำเภอมวกเหล็ก	๒๖,๔๐๔	๘.๗๘	๒๖,๙๒๓	๘.๖๓	๕๓,๓๒๗
อำเภอวังม่วง	๘,๔๐๓	๒.๗๙	๘,๘๖๗	๒.๘๔	๑๗,๒๗๐
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	๑๘,๑๑๘	๖.๐๒	๑๘,๙๐๕	๖.๐๖	๓๗,๐๒๓
รวม	๓๐๐,๗๗๙	๔๙.๐๘	๓๑๒,๐๐๓	๕๐.๙๒	๖๑๒,๗๘๒

การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีโครงสร้าง ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำหน้าที่นิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๐ คน มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ คน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒ คน

ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี มีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน มีหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมาย โดยมีรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ช่วยเหลือในการปฏิบัติราชการ

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของจังหวัดสระบุรี และความต้องการของประชาชน

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

จังหวัดสระบุรี เป็นชุมทางการคมนาคมขนส่งทางบกจังหวัดหนึ่ง มีทางหลวงแผ่นดิน ทางหลวงจังหวัด ตลอดจนทางหลวงท้องถิ่น (ทางหลวงชนบท) ที่สามารถใช้เดินทางติดต่อภายในจังหวัดและระหว่างจังหวัดได้สะดวกทุกฤดูกาล ประสบปัญหาความแออัดของการจราจรโดยเฉพาะในเขตอำเภอเมืองสระบุรี ขาดความปลอดภัยในด้านการสัญจร เช่น ความไม่ปลอดภัยบริเวณทางแยก บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง อุปกรณ์ควบคุมการจราจร ป้ายถนนทางโค้ง

- ทางรถไฟ มีเส้นทางผ่านจังหวัดสระบุรี จำนวน ๓ สาย ได้แก่

(๑) สายตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านอำเภอหนองแซง อำเภอเมือง อำเภอแก่งคอย และอำเภอมวกเหล็ก

(๒) สายเหนือ ผ่านอำเภอบ้านหมอ และอำเภอหนองโดน

(๓) สายตะวันออก (เฉพาะขนส่งสินค้า) ผ่านอำเภอแก่งคอย และอำเภอวิหารแดง

- เส้นทางรถยนต์ จากกรุงเทพฯ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 1 (พหลโยธิน) ถึง จังหวัดสระบุรี รวมระยะทางประมาณ 108 กิโลเมตร

แหล่งน้ำธรรมชาติ

จังหวัดสระบุรี มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ คือ แม่น้ำป่าสัก มีแม่น้ำ ห้วย ลำคลอง ๕๑๓ สาย ซึ่งในจำนวนนี้มีที่ใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๔๙๓ สาย มีหนอง บึง ๕๙ แห่ง ที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๕๒ แห่ง มีน้ำพุ น้ำซับ ๑๓ แห่ง ที่มีสภาพใช้งานได้ในฤดูแล้ง ๑๓ แห่ง และอื่นๆ ๖๓ แห่ง ที่มีสภาพใช้งานได้ใน ฤดูแล้ง ๖๐ แห่ง

ไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสระบุรี ได้ให้บริการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ ประชาชนภายในจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒๑๓,๗๗๔ ราย โดยจำหน่ายรวม ๖,๔๕๙.๐๐๓ ล้านหน่วย ให้แก่ที่อยู่อาศัย จำนวน ๔๙๗.๖๙๓ ล้านหน่วย กิจการขนาดเล็ก จำนวน ๑๖๕.๐๐๔ ล้านหน่วย กิจการขนาดกลาง จำนวน ๕๐๒.๗๘๕ ล้านหน่วย กิจการขนาดใหญ่ จำนวน ๓,๒๖๙.๒๓๗ ล้านหน่วย และ ประเภทอื่นๆ ประกอบด้วย ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภท กิจการเฉพาะอย่าง องค์กรที่ไม่แสวงหากำไร สูบน้ำเพื่อการเกษตร ไฟฟ้าชั่วคราวและไฟฟรี จำนวน ๒,๐๒๔.๒๔๒ ล้านหน่วย ซึ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าจากหน่วยงานราชการ เปลี่ยนเป็นประเภทกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การให้บริการแก่ประชาชนภายในจังหวัดสระบุรี สามารถให้บริการได้อย่างพอเพียง

สำหรับประชาชนบ้านอยู่อาศัยขนาดเล็กในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดโครงการ ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Home System) โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ดำเนินการและหลังจากติดตั้งแล้วเสร็จส่งมอบเป็นทรัพย์สินของ อบต. ในพื้นที่

ประปา

การประปาส่วนภูมภาคเขต ๒ สาขาสระบุรี ได้ให้บริการจำหน่ายน้ำ ให้แก่ประชาชนภายในจังหวัดสระบุรี โดยผลิตน้ำจำหน่ายโดยรวม ๓,๑๐๘,๐๖๖ ล้านลูกบาตรเมตร และจำนวนที่ต้องการใช้ในแต่ละวัน จำนวน ๑,๘๒๒,๖๗๐ ลูกบาตรเมตร ซึ่งมีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าน้ำจากหน่วยงานราชการ เปลี่ยนเป็นประเภทกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ สามารถให้บริการได้อย่างพอเพียงแก่ความต้องการของประชาชนในจังหวัดสระบุรี

๒. ด้านเศรษฐกิจ

ศักยภาพด้านอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดสระบุรี มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสมปี ๒๕๖๘) มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด ๑,๕๕๓ โรงงาน มีเงินลงทุนรวม ๔๓๐,๕๗๙ ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงาน จำนวน ๑๐๐,๑๓๒ คน เครื่องจักร ๑,๖๑๒,๗๒๖ แรงม้า และมีทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งพลังงานเพื่อการอุตสาหกรรมที่ได้รับการกำหนดให้เป็นพื้นที่ส่งเสริมการลงทุน (BOI ZONE ๒) พื้นที่ที่สนับสนุนให้เป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมในจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

๑. เขตประกอบการอุตสาหกรรมเอสไอแอล (บริษัท เหมราชสระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด) ตั้งอยู่ อำเภอหนองแค เนื้อที่ทั้งหมด ๓,๖๑๘ ไร่ มีเนื้อที่เหลือสำหรับตั้งโรงงาน จำนวน ๔๖๒ ไร่

๒. นิคมอุตสาหกรรมหนองแค : ตั้งอยู่อำเภอหนองแค เนื้อที่ทั้งหมด ๒,๐๔๒ ไร่ มีเนื้อที่เหลือสำหรับตั้งโรงงาน จำนวน ๕๙๒ ไร่

๓. นิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย : ตั้งอยู่อำเภอแก่งคอย เนื้อที่ทั้งหมด ๕๗๙ ไร่ มีเนื้อที่เหลือสำหรับตั้งโรงงานจำนวน ๑๒๙ ไร่

ข้อมูลจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดสระบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘

อำเภอ	จำนวนโรงงาน (ราย)	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนการจ้าง (คน)
เมืองสระบุรี	๑๒๘	๑๐,๒๔๙.๑๑	๔,๒๓๓
แก่งคอย	๒๗๘	๑๒๔,๔๑๖.๖๗	๒๒,๓๐๓
หนองแค	๓๙๓	๒๑๐,๒๖๓	๓๙,๗๖๘
วิหารแดง	๘๒	๔,๑๕๐.๘๖๐	๓,๘๘๔
หนองแซง	๒๑	๑,๐๒๖	๓๓๐
บ้านหมอ	๖๑	๕,๕๘๘	๑,๙๗๓
ดอนพุด	๓	๑๑๗	๒๐๘
หนองโดน	๑๐	๓๙๔	๙๔๔
พระพุทธบาท	๑๖๖	๓๙,๔๑๒	๑๑,๔๒๘
เสาไห้	๖๙	๔,๒๘๖	๓,๐๕๙
มวกเหล็ก	๕๑	๔,๗๔๗	๙๒๐
วังม่วง	๓๙	๑๕,๙๐๘	๖,๖๑๗
เฉลิมพระเกียรติ	๒๔๐	๙,๘๘๕	๔,๒๖๓
รวม	๑,๕๕๓	๔๓๐,๕๗๙	๑๐๐,๑๓๒

๓. ด้านการเกษตร

จังหวัดสระบุรี มีเนื้อที่ทั้งหมด ๒,๒๓๕,๓๐๔ ไร่ จำนวน ๑๓ อำเภอ โดยแบ่งเป็นเนื้อที่ถือครองทางการเกษตร ๗๖๒,๑๗๗ ไร่ หรือร้อยละ ๓๔.๑๐ และเนื้อการเกษตรนอกถือครอง ๕๗๔,๔๗๐ ไร่ หรือร้อยละ ๒๕.๗๐ ของเนื้อที่ทั้งหมด สำหรับเนื้อที่ถือครองทางการเกษตรเป็นที่พืชไร่/พืชผัก/ไม้ดอก มากที่สุด จำนวน ๓๘๗,๗๔๔ ไร่ หรือร้อยละ ๑๗.๓๕ รองลงมา คือ นาข้าว ๓๒๖,๒๐๑ ไร่ หรือร้อยละ ๑๔.๕๙ สวนไม้ผล/ไม้ยืนต้น ๔๗,๗๕๐ ไร่ หรือร้อยละ ๒.๑๔ และ อื่นๆ ๔๘๒ ไร่ หรือร้อยละ ๐.๔๖ ของเนื้อที่ถือครองทางการเกษตร ตามลำดับ โดยมีพื้นที่เกษตรกรรมในเขตชลประทาน ๑๙๖,๕๑๘ ไร่ และพื้นที่เกษตรกรรมนอกเขตชลประทาน ๑,๗๕๙,๗๖๔ ไร่

พื้นที่เกษตรกรรม เป็นพื้นที่ที่มีสัดส่วนการใช้ประโยชน์ที่ดินมากที่สุด ส่วนใหญ่ใช้ในการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ กระจายอยู่ในตอนบนของจังหวัด ในเขตอำเภอมวกเหล็ก อำเภอพระพุทธบาท อำเภอแก่งคอย ตามลำดับ รองลงมา คือ อ้อยโรงงาน ในจังหวัดสระบุรี จะทำนาในเขตชลประทานและนอกเขตชลประทาน ส่วนใหญ่กระจายอยู่ในอำเภอหนองแค อำเภอบ้านหมอ อำเภอหนองโดน อำเภอดอนพุด อำเภอหนองแซง อำเภอเสาไห้ อำเภอเมือง อำเภอวิหารแดง อำเภอพระพุทธบาท อำเภอแก่งคอย อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มูลค่าเศรษฐกิจด้านการเกษตร คิดเป็นร้อยละ ๕ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด มูลค่า ๑๑,๕๒๔ ล้านบาท

ปศุสัตว์

จังหวัดสระบุรีเป็นแหล่งผลิตโคนมและไก่เนื้ออยู่ในอันดับที่ ๒ และ ๓ ของประเทศตามลำดับ มีการเลี้ยงไก่เนื้อกระจายอยู่ทุกอำเภอ ส่วนการเลี้ยงโคนมมีพื้นที่ที่เลี้ยงหนาแน่นอยู่ในเขตอำเภอมวกเหล็ก อำเภอวังม่วงเป็นส่วนใหญ่ และบางส่วนอยู่ในเขตอำเภอแก่งคอย อำเภอพระพุทธบาท และอำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี มีศักยภาพสูงในการเลี้ยงโคนมและไก่เนื้อ เนื่องจากมีสภาพภูมิประเทศ ภูมิอากาศเหมาะสม เป็นแหล่งผลิตวัตถุดิบอาหารสัตว์ โรงงานผลิตอาหารสัตว์ โรงงานแปรรูปไก่เนื้อเพื่อการส่งออกขนาดใหญ่มีศูนย์รับซื้อน้ำนมดิบจากเกษตรกรในราคาประกันที่กระจายครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีการเลี้ยงโคนม ส่วนอัตราการ

ขยายตัวของการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์คงที่ เนื่องจากยังคงประสบปัญหาเรื่องการแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดนกทั้งในและต่างประเทศ ทำให้อัตราการขยายตัวและส่งออกน้อยลง ส่วนด้านโคนมนั้นอยู่ในเตรียมการเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าระหว่างประเทศ (FTA) กับประเทศที่เป็นผู้ผลิตน้ำนมรายใหญ่ของโลก เกษตรกรจึงต้องควบคุมปริมาณการผลิต รวมทั้งพัฒนาการผลิต เพื่อเพิ่มคุณภาพของน้ำนมดิบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยจังหวัดสระบุรีมีการเลี้ยงปศุสัตว์เป็นสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญมีทั้งสิ้น ๙ ชนิด ประกอบด้วย ๑) ไก่เนื้อ ๖๐,๕๐๑,๔๖๒ ตัว ๒) ไก่ไข่ ๒,๒๕๘,๔๒๙ ตัว ๓) เป็ด ๘๒๓,๓๑๙ ตัว ๔) สุกร ๑๖๔,๗๔๒ ตัว ๕) โคนม ๑๔๙,๑๖๘ ตัว (น้ำนมโค ๘๘๔ ตัน/วัน โครีดนม จำนวน ๖๘,๐๐๐ ตัว ๖) โคเนื้อ ๓๐,๔๓๘ ตัว ๗) แพะ ๑๙,๗๘๒ ตัว ๘) กระบือ ๑๕,๒๙๗ ตัว และ ๙) แกะ ๒,๒๒๒ ตัว

๔. ด้านสังคมการศึกษา

จังหวัดสระบุรีแบ่งเขตพื้นที่การศึกษาออก ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองสระบุรี อำเภอหนองแซง อำเภอบ้านหมอ อำเภอเสาไห้ อำเภอหนองโดน อำเภอพระพุทธบาท อำเภอดอนพุด และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีสถานศึกษาในสังกัด ๑๒๑ แห่ง

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ประกอบด้วย ๕ อำเภอ ได้แก่ อำเภอแก่งคอย อำเภอหนองแค อำเภอวิหารแดง อำเภอมวกเหล็ก อำเภอวังม่วง มีสถานศึกษาในสังกัด ๑๓๕ แห่ง

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ประกอบด้วย ๑๓ อำเภอ มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๑ แห่ง

๔) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดสระบุรี มีสถานศึกษาวิชาชีพ ในระดับอนุปริญญา ประกาศนียบัตรหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตร ประกอบด้วย ๑๓ อำเภอ มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง

๕. ด้านการนับถือศาสนาและวัฒนธรรม

จังหวัดสระบุรี มีพุทธศาสนิกชน ๖๒๘,๒๒๐ คน นับถือศาสนาอิสลาม ๑,๔๘๔ คน และนับถือศาสนาคริสต์ ๓๖๙ คน มีวัด จำนวน ๕๒๖ วัด แยกเป็นนิกายธรรมยุติ ๓๒ วัด มหานิกาย ๔๙๔ วัด จำแนกประเภท พัทธสีมา ๓๒๙ วัด สำนักสงฆ์ ๑๑๖ วัด ที่พักสงฆ์ ๘๑ แห่ง โบสถ์คริสต์ ๒๓ แห่ง มัสยิด ๔ แห่ง อำเภอที่มีจำนวนวัดมากที่สุด ได้แก่ อำเภอแก่งคอย จำนวน ๙๕ วัด รองลงมา คือ อำเภอหนองแค จำนวน ๗๐ วัด อำเภอที่มีวัดน้อยที่สุด คือ อำเภอดอนพุด จำนวน ๑๐ วัด

๖. ด้านการสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย โรงพยาบาลศูนย์ ๑ แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป ๑ แห่ง และโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๖๐ เตียง ๒ แห่ง ขนาด ๓๐ เตียง ๖ แห่ง และขนาด ๑๐ เตียง ๒ แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ๑๒๖ แห่ง โรงพยาบาลสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง ขนาด ๓๐ เตียง และโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ๑ แห่ง ขนาด ๓๐ เตียง (โรงพยาบาลค่ายอดิศร)

สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน

มีโรงพยาบาลเอกชน ๔ แห่ง จำนวนจำนวนเตียงตามกรอบ ๕๑๐ เตียง โดยมีจำนวนเตียงที่ใช้ปฏิบัติงานจริง ๒๙๐ เตียง

การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

จังหวัดสระบุรี มีสถานสงเคราะห์ ๒ แห่ง ได้แก่ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงอำเภอพระพุทธบาท และ สถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งทับกวาง มีศูนย์บริการผู้สูงอายุในวัดโดยชุมชน จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ศูนย์บริการผู้สูงอายุวัดมะขามเรียง ศูนย์บริการผู้สูงอายุวัดหนองโพธิ์ และ ศูนย์บริการผู้สูงอายุ วัดเกาะแก้ว

๗. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) พื้นที่หลายแห่งมีปัญหามลพิษทางอากาศจากโรงงานอุตสาหกรรม

(๒) แม่น้ำป่าสักขาดการดูแล ควบคุมการปล่อยน้ำเสีย ทำให้เริ่มอยู่ในสภาพเสื่อมโทรม

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ยังไม่มีการดูแลกำจัดขยะ และการบำบัดน้ำเสียที่เป็นระบบปัญหาขยะ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ของจังหวัดสระบุรี โดยเฉพาะในชุมชนเมือง และพื้นที่ข้างเคียงชุมชนเมือง ซึ่งมีการขยายตัวของชุมชนตามทิศทางการพัฒนาด้านต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบันปริมาณขยะในเขตชุมชนเมือง เริ่มจะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ และยังไม่ได้รับการจัดการอย่างถูกวิธีตามหลักสุขาภิบาล

๘. ด้านการเมือง การบริหาร

โครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง โดยจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มีโครงสร้างการบริหารและบทบาทอำนาจหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(๑) ด้านการเมือง ประกอบด้วย

ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้แก่ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประกอบไปด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งราษฎรเลือกตั้งโดยตรง จำนวน ๓๐ คน วาระของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีกำหนดคราวละสี่สีนับแต่วันเลือกตั้ง

ฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงเป็นผู้บริหารและมีคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒ คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี รวมจำนวน ๕ คน

(๒) โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

การแบ่งส่วนบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๑ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(๓) กองคลัง
(๔) สำนักช่าง
(๕) กองสาธารณสุข
(๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน
(๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๐) กองการเจ้าหน้าที่

(๑๑) หน่วยตรวจสอบภายใน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ <u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๒) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๓) การสาธารณูปการ

(๔) การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก

(๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๖) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๗) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๘) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ <u>ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ ผู้ด้อยโอกาส

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๘) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ <u>ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

๕.๔ <u>ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ <u>ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ <u>ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๓) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ <u>ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u> มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จะดำเนินการ

จากสภาพปัญหาความจำเป็นเร่งด่วนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไขตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น จึงได้กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ไว้ดังต่อไปนี้

<u>ภารกิจหลัก</u> ได้แก่

(๑) การปรับปรุงและขยายโครงข่ายสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

(๒) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ให้สามารถใช้ได้ตลอดปี

(๓) ส่งเสริมอาชีพและกระจายรายได้ให้แก่ประชาชน

(๔) จัดการศึกษา

(๕) บำรุงและรักษาสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๖) การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๗) พัฒนาขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สามารถสนองความต้องการของประชาชน

<u>ภารกิจรอง</u> ได้แก่

(๑) พัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชน ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

(๒) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๓) ส่งเสริมการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

(๖) ส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

(๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ภารกิจ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ในช่วง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๙) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยึดกรอบแนวคิด และหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในช่วง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

"สาธารณูปการ สาธารณูปโภคมาตรฐาน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างความน่าอยู่ของจังหวัดสระบุรี
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี สู่การเป็นชุมชนเข้มแข็ง
๓. ส่งเสริมการศึกษา สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

<u>เป้าประสงค์</u>

- เพื่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตจังหวัดสระบุรีให้มีความพร้อม
- เพื่อสนับสนุนงานตามยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ทั้งสาธารณูปการและสาธารณูปโภค

<u>กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา</u>

๑.พัฒนาระบบสาธารณูปการ

๒.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค

<u>ตัวชี้วัด</u>

๑. ร้อยละของถนนลาดยางเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละของถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น

๓. ร้อยละของถนนลูกรังเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น

๔. ร้อยละของถนนที่ได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซม

๕. ร้อยละของรางระบายน้ำและทางเท้าที่มีการปรับปรุง

๖. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

๗. ร้อยละของพื้นที่ในจังหวัดสระบุรีมีไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

<u>ค่าเป้าหมาย</u>

๑. ร้อยละของถนนลาดยางเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น <u>จำนวนปีละ ๓๐ สาย</u>

๒. ร้อยละของถนนคอนกรีตเสริมเหล็กเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น <u>จำนวนปีละ ๒๐ สาย</u>

๓. ร้อยละของถนนลูกรังเชื่อมต่อระหว่างตำบลเพิ่มขึ้น <u>จำนวนปีละ ๑๐ สาย</u>

๔. ร้อยละของถนนที่ได้รับ การปรับปรุง/ซ่อมแซม <u>จำนวนปีละ ๑๐ สาย</u>

๕. ร้อยละของรางระบายน้ำและทางเท้าที่มีการปรับปรุง <u>จำนวนปีละ ๕ สาย</u>

๖. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ <u>มากกว่า ร้อยละ ๘๐</u>

๗. ร้อยละของพื้นที่ในจังหวัดสระบุรีมีไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น <u>จำนวนปีละ ๑ โครงการ</u>

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

<u>เป้าประสงค์</u>

- เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในจังหวัดสระบุรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการพัฒนาระบบการศึกษา ระบบการสาธารณสุข การดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนการพัฒนาอาชีพโดยการน้อมนำแนวพระราชดำริเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอันสามารถนำรายได้ มาสู่ชาวสระบุรีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสระบุรี มีความรู้สึกมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิตและทรัพย์สิน อาชญากรรมในพื้นที่ลดลง ปัญหายาเสพติด อบายมุขได้รับการกำจัดอย่างจริงจัง
- เพื่อรักษาควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปราศจากมลภาวะ คุณภาพน้ำ อากาศ เสียงได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบและจริงจัง และมีการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

<u>กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา</u>

๑. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพสู่ความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาชุมชนน่าอยู่
๓. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. เสริมสร้างบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมการสาธารณสุข การกีฬาและนันทนาการ
๗. เสริมสร้างและพัฒนาระบบพลังงานไฟฟ้าส่องสว่างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

<u>ตัวชี้วัด</u>

๑. ร้อยละของประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ
๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอบรมด้านอาชีพ
๔. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
๕. ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มขึ้น
๖. ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการสนับสนุน
๗. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับความปลอดภัยเพิ่มขึ้น
๘. จำนวนสนามกีฬาระดับอำเภอที่สร้าง/ปรับปรุง
๙. ร้อยละของเยาวชนในจังหวัดสระบุรีได้รับความรู้ด้านยาเสพติดและปัญหาอาชญากรรม
๑๐. ร้อยละของเยาวชนที่เข้ามาร่วมกิจกรรม/โครงการ
๑๑. ร้อยละของพื้นที่ที่มีกล้องวงจรปิด
๑๒. ร้อยละการขุดลอกคลองที่เชื่อมต่อระหว่างตำบล
๑๓. ร้อยละของประชาชนตระหนักถึงอันตรายของสารเคมี
๑๔. ร้อยละของประชาชนที่ตระหนักถึงคุณค่าของป่าไม้
๑๕. ร้อยละของคูคลองที่เชื่อมต่อระหว่างตำบลสะอาดมากขึ้นและวัชพืชน้อยลง
๑๖. จำนวนชุมชนที่มีการจัดระบบการจัดการขยะ
๑๗. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของ ระบบจัดการขยะ
๑๘. ร้อยละของจำนวนขยะที่นำไปขายต่อเพิ่มขึ้น
๑๙. ร้อยละของปริมาณขยะลดลง
๒๐. จำนวนสถานพยาบาลได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์

<u>ค่าเป้าหมาย</u>

๑. ร้อยละของประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ <u>มากกว่า ร้อยละ ๘๐</u>
๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการอบรมด้านอาชีพ <u>มีความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๘๐</u>
๔. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม <u>อยู่ตลอดการอบรมมากกว่าร้อยละ ๗๐</u>
๕. ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มขึ้น <u>มากขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๒๐</u>
๖. ร้อยละของอาสาสมัครที่ได้รับการสนับสนุน <u>จำนวนปีละ ๑ โครงการ</u>
๗. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับความปลอดภัยเพิ่มขึ้น <u>จำนวนปีละ ๑ โครงการ</u>
๘. จำนวนสนามกีฬาระดับอำเภอที่สร้างป/รับปรุง <u>จำนวนปีละ ๑ โครงการ</u>

๙. ร้อยละของเยาวชนในจังหวัดสระบุรีได้รับความรู้ด้านยาเสพติดและปัญหาอาชญากรรม จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๐. ร้อยละของเยาวชนที่เข้ามาร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๑. ร้อยละของพื้นที่ที่มีกล้องวงจรปิด จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๒. ร้อยละการขุดลอกคลองที่เชื่อมต่อระหว่างตำบล จำนวนปีละ ๒๐ โครงการ

๑๓. ร้อยละของประชาชนตระหนักถึงอันตรายของสารเคมี จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๔. ร้อยละของประชาชนที่ตระหนักถึงคุณค่าของป่าไม้ จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๕. ร้อยละของคูคลองที่เชื่อมต่อระหว่างตำบลสะอาดมากขึ้นและวัชพืชน้อยลง ร้อยละ ๘๐ ของทุกโครงการที่ดำเนินการ

๑๖. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการตระหนังถึงความสำคัญของระบบการจัดการขยะ จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๑๗. ร้อยละของจำนวนขยะที่นำไปต่อขายเพิ่มขึ้น มากกว่าเดิมร้อยละ ๑๐

๑๘. ร้อยละของปริมาณขยะลดลง น้อยกว่าเดิมร้อยละ ๑๐

๑๙. จำนวนสถาบันพยาบาลได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ จำนวนปีละ ๑ โครงการ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

เป้าประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการศึกษาทุกระบบของจังหวัดสระบุรี สามารถเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในพื้นที่อย่างทั่วถึง มีการเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมให้ซึมซับเข้าสู่จิตใจของประชาชน
- เพื่อส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวของจังหวัดสระบุรี โดยการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างรายได้ให้กับประชาชน เพื่อการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ
- เพื่อส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาของจังหวัดสระบุรีให้ดำรงอยู่ตลอดจนสร้างจิตสำนักและความตระหนักถึงคุณค่าให้เกิดขึ้นในหมู่ประชาชนจังหวัดสระบุรี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาและศาสนา

๒. ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประเพณี

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการจัดหาสื่อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการจัดการศึกษา

๒. ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน นักศึกษา

๓. ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา

๔. ร้อยละของสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับส่งเสริม

๕. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามาท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

๗. ร้อยละของประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ

๙. ร้อยละของประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของการจัดหาสื่อวัสดุอุปกรณ์เพื่อการจัดการศึกษา จำนวนปีละ ๓ โครงการ

๒. ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน นักศึกษา จำนวนปีละ ๓ โครงการ

๓. ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา จำนวนปีละ ๓ โครงการ

๔. ร้อยละของสถานที่ท่องเที่ยวที่ได้รับส่งเสริม จำนวนปีละ ๕ โครงการ

๕. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามาท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น มากขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๐

๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น มากขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๐

๗. ร้อยละของประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มากขึ้นจากเดิมร้อยละ ๑๐

๘. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๙. ร้อยละของประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมากกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๐. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ ผ่านเกณฑ์หลังอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเอง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากร

๒. ส่งเสริมบริหารงานองค์กร

๓. ส่งเสริมมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม

๒. ร้อยละของบุคลากรที่พึงพอใจ

๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับโอกาสในการศึกษาดูงาน

๔. ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ

๕. ร้อยละของงบประมาณในการปรับปรุงสำนักงาน

๖. ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ มีความทันสมัย และมีคุณภาพ

๗. ร้อยละของบุคลากรที่พึงพอใจต่อระบบ

๘. จำนวนเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วม

๙. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญของสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของบุคลากรที่พึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับโอกาสในการศึกษาดูงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๔. ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๕. ร้อยละของงบประมาณในการปรับปรุงสำนักงาน เพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๒๐

๖. ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ มีความทันสมัย และมีคุณภาพ เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ ๒๐

๗. ร้อยละของบุคลากรที่พึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยี มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๘. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญของสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน มากกว่าร้อยละ ๘๐

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร แนวทางในการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ มี ๕ แนวทาง

๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน

๑.๒ ปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ภารกิจถ่ายโอนให้ได้มาตรฐาน

๑.๓ สนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้า ประปา เพื่อให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตจังหวัดสระบุรี

๑.๔ สนับสนุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ เพื่อเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดสระบุรีให้ทั่วถึง

๑.๕ ส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอกคลอง ขุดสระและพัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอ

๒. ด้านเศรษฐกิจและสังคม

มีแนวทางในการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

๒.๑ สนับสนุนกลุ่มเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพ กลุ่มสตรีในการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ การจัดหาเมล็ดพันธุ์พืชผลทางการเกษตร จัดหาสถานที่สำหรับการรวมกลุ่ม และใช้เป็นสถานที่ประกอบกิจกรรมร่วมกัน ส่งเสริมการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่ประชาชน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มและองค์กรต่าง ๆ ให้มีความรู้ เพื่อพัฒนาคิดค้นทางเทคโนโลยีการเกษตร การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในชีวิตประจำวัน ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนหน่วยงานที่ดำเนินโครงการทฤษฎีใหม่ในเขตจังหวัดสระบุรี

๒.๓ ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการสาธารณสุขในชุมชน การจัดสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส โดยสนับสนุนงบประมาณ กำลังคน วัสดุครุภัณฑ์ทางการแพทย์แก่สมาคม ชมรม มูลนิธิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้ความรู้ด้าน การอบรมสัมมนา และการศึกษาดูงานของผู้คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สนับสนุนการบำรุงรักษา ซ่อมแซมแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การก่อสร้างลานเพื่อการเกษตร ร้านค้าชุมชน เพื่อให้กลุ่มเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๒.๕ สนับสนุนการดำเนินงาน กิจกรรมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ สนับสนุนให้ความร่วมมิในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทุกประเภท ตลอดจนลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุภายในเขตรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๓. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีแนวทางในการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

๓.๑ จัดการศึกษาภายในโรงเรียนทุกระดับในเขตจังหวัดสระบุรี เพื่อให้มีสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยและจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ใช้ประกอบการเรียนการสอนเด็กและนักเรียนในเขตจังหวัดสระบุรี

๓.๒ สนับสนุนการศึกษาของพระภิกษุ สามเณร นักบวชทุกศาสนา รวมทั้งเด็กและเยาวชน

๓.๓ สนับสนุนให้มีสถานที่สำหรับการเรียนรู้และบริการสาธารณะ เช่น ศูนย์ดาราศาสตร์ท้องฟ้าจำลอง ค่ายลูกเสือ สนามกีฬา และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ภายในเขตจังหวัดสระบุรี

๓.๔ สนับสนุน และดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการจัดงานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีแนวทางในการพัฒนา ๕ แนวทาง ประกอบด้วย

๔.๑ จัดตั้งศูนย์กำจัดขยะโดยความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระบุรี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ส่งเสริมเด็ก เยาวชน ผู้นำชุมชนในหมู่บ้านให้มีการศึกษา ปลูกฝังให้รู้จักการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๓ สนับสนุนและดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน กำจัดวัชพืช ลดมลภาวะสิ่งแวดล้อมทางน้ำให้ประชาชนได้รับประโยชน์ทางน้ำตลอดปี

๔.๔ บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนที่มีฝุ่นละออง ให้ประชาชนที่ใช้สัญจรไปมาและประชาชนที่มีบ้านเรือนใกล้เคียงปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากโรคที่เกิดจากฝุ่นละออง

๔.๕ สนับสนุนโดยจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ตลอดจนสถานที่เพื่อบริการสาธารณะโดยปลอดภัยจากมลภาวะ

๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

มีแนวทางในการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

๕.๑ สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีให้มีความรู้ความสามารถ สามารถนำไปพัฒนาปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ

๕.๒ สนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์การใช้งานที่ทันสมัยให้บุคลากรในหน่วยงานนำมาใช้ปฏิบัติหน้าที่ให้เพียงพอ

๕.๓ สนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ โดยการอบรม การศึกษาดูงานและการให้ทุนการศึกษา ให้บุคลากรมีความสามารถทำงานประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ สร้างความเข้มแข็งให้องค์กรโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส และอุปสรรค (SWOT)
การพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis
(จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
๑) มีเส้นทางคมนาคมหลายช่องทาง ๒) มีถนนเชื่อมต่อในทุกพื้นที่เกือบ ๑๐๐% ๓) เป็นจุดเชื่อมโยงทางการคมนาคมจากกรุงเทพฯ สู่ภูมิภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันตก ๔) มีสภาพแวดล้อมและทำเลที่เหมาะสมกับการติดต่อกับทุกภาคในประเทศไทย ๕) มีเส้นทางคมนาคมเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวสะดวกและทั่วถึง ๖) มีแหล่งน้ำที่สามารถนำมาใช้ผลิตน้ำประปาได้ตลอดทั้งปี ๗) มีไฟฟ้าครอบคลุมเกือบทุกพื้นที่	๑) ขาดการซ่อมบำรุงถนนที่ใช้ในการคมนาคม ๒) ขาดงบประมาณในการดูแลรักษา ๓) มีปัญหาในการขยายเขตในชุมชน ๔) คลองส่งน้ำยังมีไม่เพียงพอ ๕) คุณภาพน้ำประปาที่มีใช้ยังต่ำกว่ามาตรฐาน
โอกาส (Opportunity)	**อุปสรรค (Threat)**
๑) มีงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจาก อบจ. และจากรัฐบาล ๒) จังหวัดมีสถานะทางเศรษฐกิจที่ดีในระดับต้นของประเทศ ๓) จังหวัดสระบุรี เป็นเมืองท่องเที่ยว และเมืองอุตสาหกรรม	๑) นโยบายของหน่วยงานภาครัฐบางเรื่องยังไม่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ๒) ขาดการประสานงานกับผู้บริหารในพื้นที่ ๓) ขาดความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
๑) มีหมู่บ้านต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง ๒) มีโรงพยาบาลศูนย์ที่คอยอำนวยความสะดวกการสาธารณสุขให้ประชาชน ๓) มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในทุกตำบล ๔) มีอาสาสมัครในทุกหมู่บ้าน ๕) มีศูนย์เพื่อนพึ่งภาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖) มีศูนย์สามวัยสายใยรักครอบครัว ๗) จังหวัดสระบุรี มีการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ ๘) มีอาสาสมัครที่หลากหลาย เช่น อปพร. ตำรวจชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่กระจายแทบทุกพื้นที่ ๙) มีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการกู้ภัยกระจายอยู่ในอำเภอต่าง ๆ ๑๐) มีศูนย์อำนวยการเฉพาะกิจป้องกันและบรรเทาปัญหาจากอุทกภัย ๑๑) มีอัตรากำลังตำรวจเพียงพอที่ทำหน้าที่อย่างเข้มแข็ง ๑๒) มีกล้องวงจรปิดติดตั้งในจุดที่สำคัญ ๆ ๑๓) มีการประชาสัมพันธ์/เสียงตามสายเพื่อให้ข้อมูลด้านต่าง ๆ กับประชาชนอย่างทั่วถึง ๑๔) มีแม่น้ำป่าสักไหลผ่าน สามารถเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพอย่างดี ๑๕) มีทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าจำนวนมาก เช่น แร่รัตนชาติ หินอ่อน หินปูน ฯล ๑๖) มีทรัพยากรดินที่มีความเหมาะสมสำหรับปลูกข้าว ๑๗) มีทรัพยากรป่าไม้เหลืออยู่ในเกณฑ์สูงของประเทศ ๑๘) มีเกษตรทฤษฎีใหม่เป็นแห่งแรกของประเทศ	๑) มีปัญหายาเสพติดค่อนข้างมาก ๒) มีปัญหาแรงงานต่างด้าวเข้ามาแย่งอาชีพคนในพื้นที่ ๓) มีปัญหาคนว่างงานจำนวนมาก ๔) มีปัญหาครอบครัวแตกแยกเพิ่มมากขึ้น ๕) ปัญหารถติด / การจราจร ๖) มีปัญหาความยากจน และปัญหาค่าครองชีพสูง ๗) จำนวนผู้สูงวัยมีมากขึ้น ๘) อุบัติเหตุจราจรในจังหวัดสระบุรี มีแนวโน้มเพิ่มจำและความรุนแรง ๙) แสงสว่างจากไฟฟ้าในพื้นที่ ยังไม่เพียงพอ ๑๐) กล้องวงจรปิดยังมีไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ๑๑) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการอยู่เวรยามมีจำนวนน้อย ๑๒) ประชาชนขาดจิตสำนึกและการมีส่วนร่วม ๑๓) พื้นที่หลายแห่งมีปัญหามลพิษทางอากาศจากโรงงานอุตสาหกรรม ๑๔) แม่น้ำป่าสักขาดการดูแล ควบคุมการปล่อยน้ำเสีย ทำให้เริ่มอยู่ในสภาพเสื่อมโทรม ๑๕) เทศบาลในจังหวัดสระบุรี ส่วนใหญ่ยังไม่มีดูแลกำจัดขยะ และการบำบัดน้ำเสียทั้งระบบ ๑๖) ทรัพยากรธรรมชาติถูกบุกรุกทำลายเนื่องจากไม่มีมาตรการที่ควบคุม การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ๑๗) การบริหารจัดการน้ำมาใช้ในพื้นที่ยังกระจายไม่ทั่วถึง ๑๘) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้การสนับสนุนในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒) นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมความกินดีอยู่ดีของประชาชน ๓) การส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔) รัฐบาลมีนโยบายลดปัญหาอาชญากรรม ปราบปรามอาวุธสงคราม ปราบปราม ผู้มีอิทธิพล และยาเสพติดอย่างเข้มงวด ๕) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมได้อย่างเต็มที่	๑) ประสบปัญหาเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศและในระดับท้องถิ่น ๒) งบประมาณในการพัฒนาประเทศใช้ไปในการฟื้นฟูหลังเกิดมหาอุทกภัย ๓) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐขาดความจริงจังต่อเนื่อง ๔) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ มีผลต่อการก่อคดีอาชญากรรม ๕) มีการนำขยะและสารเคมีจากนอกจังหวัดสระบุรีมาทิ้งในพื้นที่ ๖) แม่น้ำป่าสักไหลผ่านหลายจังหวัดทำให้การควบคุมคุณภาพน้ำทำได้ยาก

ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
๑) ที่ตั้งของจังหวัดสระบุรี อยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ ๒) การคมนาคมสามารถเข้าถึงได้หลายทาง ทั้งทางรถยนต์ รถไฟ และทางเรือ ๓) มีสถานที่ท่องเที่ยวด้านประวัติศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรมจำนวนมาก ๔) มีศาสนสถานสำคัญหลายแห่ง ๕) มีเทศกาลประเพณีที่สำคัญระดับประเทศหลายงาน ๖) มีสินค้าชุมชนที่หลากหลายและมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ๗) อาหารท้องถิ่นหลายชนิดมีชื่อเสียง ๘) มีนิคมอุตสาหกรรม ๙) มีการจัดงานเทศกาลและประเพณีที่สำคัญตลอดปี	๑) ปัญหาความแออัดของการจราจรโดยเฉพาะในเขตอำเภอเมือง ๒) ปัญหาความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว ๓) ไม่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านการท่องเที่ยว ไม่มีการปฏิทินท่องเที่ยวที่แน่นอน ๔) มีทำเลที่อยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ ทำให้นักท่องเที่ยวไม่นิยมพักค้างคืน ๕) ปัญหามลพิษมีผลกระทบต่ออัตราการเดินทางมาท่องเที่ยว ๖) ขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ๗) ขาดการประชาสัมพันธ์ประเพณีต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ๘) ขาดความร่วมมือจากประชาชน

จุดแข็ง (Strength) ต่อ	จุดอ่อน (Weak) ต่อ
๑๐) มีการสืบสานภูมิปัญญา และความรู้ในท้องถิ่นอย่างจริงจัง ๑๑) มีโบราณสถานและโบราณวัตถุที่มีความงดงามทางด้านศิลปะหลายแห่ง	
โอกาส (Opportunity)	**อุปสรรค (Threat)**
๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒ มีสาระสำคัญต่อการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยว ๒) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้มีโอกาสการแข่งขัน และการลงทุน ยิ่งขึ้น ๓) มีแผนการทำงานของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ชัดเจน ๔) รัฐบาลให้การสนับสนุนกิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรม	๑) ปัญหาการจราจรที่แออัด ขาดความสะดวกในการเดินทางทำให้เป็นปัญหา สำหรับนักท่องเที่ยว ๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ และความขัดแย้งในสังคม ๓) อิทธิพลของวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตของประชาชนมากยิ่งขึ้น ๔) สภาพปัญหาเศรษฐกิจทำให้ประชาชนขาดความสนใจเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ๕) ขาดการสนับสนุนอย่างจริงจังจากภาคส่วนต่าง ๆ สังคม

ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่ดี

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
๑) มีแผนพัฒนาที่มีระบบและมีความชัดเจน ๒) มีงบประมาณในการพัฒนาองค์กร ๓) บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานค่อนข้า	๑) บุคลากรขาดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) อุปกรณ์ / ครุภัณฑ์ที่มีอยู่ขาดความทันสมัย
โอกาส (Opportunity)	**อุปสรรค (Threat)**
๑) รัฐบาลให้การสนับสนุนเกี่ยวกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ๒) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ช่วยให้การทำงานคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	๑) ขาดการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ๒) การเมืองเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายและการดำเนินงาน

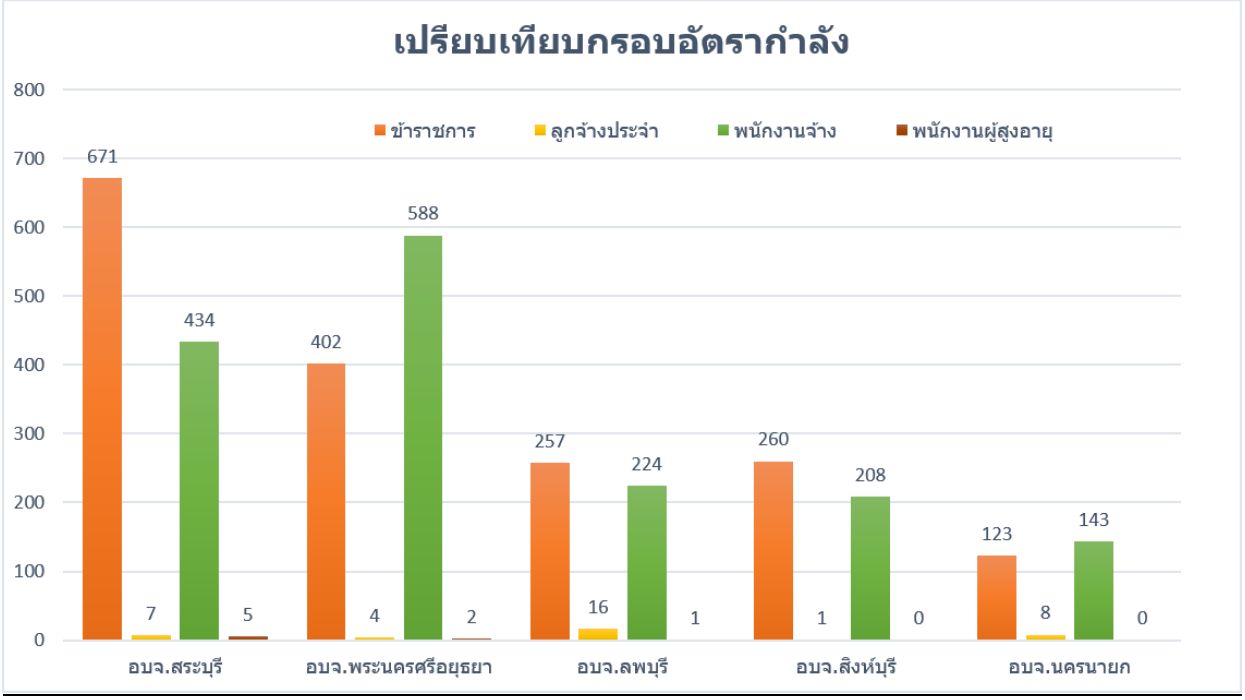
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑๐ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง สำนักช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๑๗ อัตรา มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑ แห่ง และมีสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๐ แห่ง มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๓๒ อัตรา

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้เปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนโครงสร้างและอัตรากำลังใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใด โดยได้เทียบเคียงกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

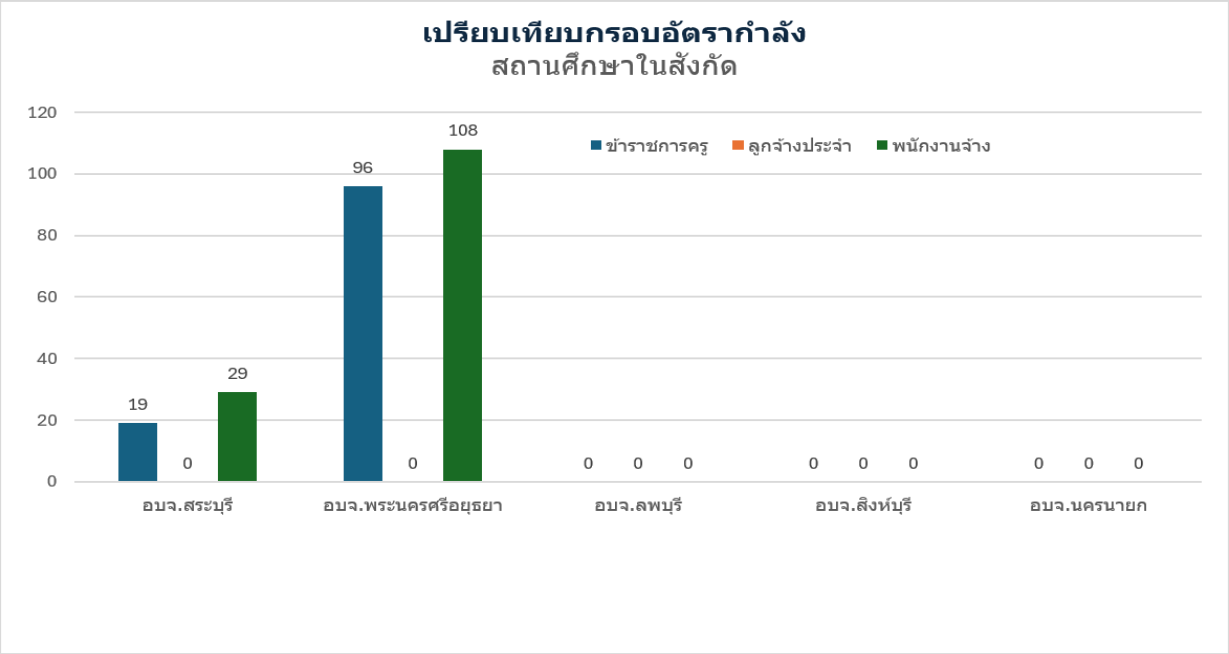
๑. <u>ส่วนราชการหลัก</u>

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	งบประมาณตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	โครงสร้างส่วนราชการ (สำนัก/กอง) /หน่วย	จำนวนกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			
			ข้าราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานผู้สูงอายุ (อัตรา)
อบจ.สระบุรี	๑,๓๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐/๑	๖๗๑	๗	๔๓๔	๕
อบจ.พระนครศรีอยุธยา	๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๑/๑	๔๐๒	๔	๕๘๘	๒
อบจ.ลพบุรี	๖๓๘,๘๗๕,๐๐๐	๘/๑	๒๕๗	๑๖	๒๒๔	๑
อบจ.สิงห์บุรี	๓๒๓,๐๐๐,๐๐๐	๘/๑	๒๖๐	๑	๒๐๘	-
อบจ.นครนายก	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๙/๑	๑๒๓	๘	๑๔๓	-



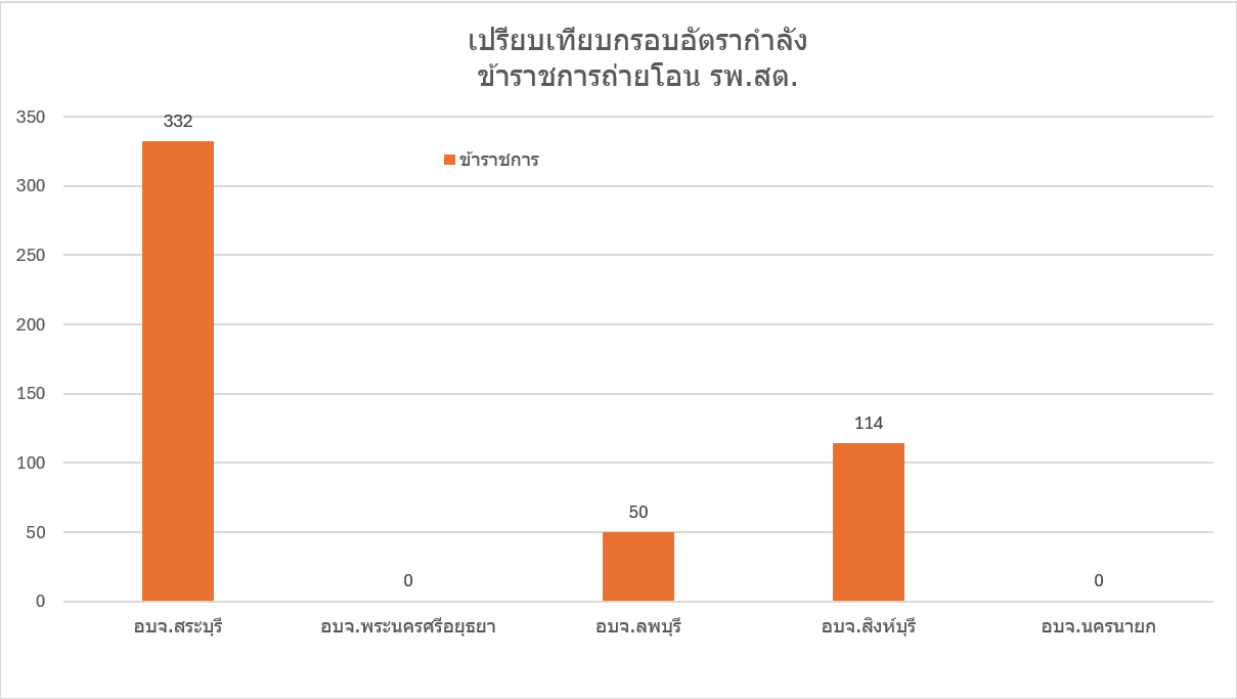
๒. <u>สถานศึกษาในสังกัด</u>

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
		ข้าราชการครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)
อบจ.สระบุรี	๑	๑๙	-	๒๙
อบจ.พระนครศรีอยุธยา	๑๐	๙๖	-	๑๐๘
อบจ.ลพบุรี	-	-	-	-
อบจ.สิงห์บุรี	-	-	-	-
อบจ.นครนายก	-	-	-	-



๓. <u>ข้าราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนสถานีอนามัยฯ (แห่ง)	จำนวนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
		ข้าราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)
อบจ.สระบุรี	๓๐	๓๓๒	-	-
อบจ.พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	-
อบจ.ลพบุรี	๔	๕๐	-	-
อบจ.สิงห์บุรี	๑๑	๑๑๔	-	-
อบจ.นครนายก	-	-	-	-



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากภารกิจหลักและภารกิจรองที่องคการบริหารสวนจังหวัดสระบุรีไดกำหนดดังกลาว ดังนั้น เพื่อใหการบริหารงานขององคการบริหารสวนจังหวัดสระบุรี บรรลุตามภารกิจที่ได้กำหนดไว องคการบริหารสวนจังหวัดสระบุรี จึงกำหนดโครงสรางของสวนราชการ และอัตราตำแหนงต่าง ๆ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ <u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u> - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรีผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานกิจการขนส่ง - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร - งานการพาณิชย์ - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ <u>ฝ่ายนิติการ</u> - งานนิติกรรมและสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี และคดีอื่นๆ - งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานติดตาม สืบทรัพย์ และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร - งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร - งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม และการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่างๆ - งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัยต่างๆ	**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด** ๑.๑ <u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u> - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรีและผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานกิจการขนส่ง - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร - งานการพาณิชย์ - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ <u>กลุ่มงานนิติการ</u> - งานนิติกรรมและสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี และคดีอื่นๆ - งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานติดตาม สืบทรัพย์ และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร - งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร - งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม และการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่างๆ - งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัยต่างๆ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ต่อ) - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> - งานธุรการ และสารบรรณกลาง - งานรัฐพิธี และพิธีการทางราชการต่าง ๆ - งานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ - งานอาคารสถานที่ - งานเร่งรัดและประสานงานระหว่างส่วนราชการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ต่อ)** - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> - งานธุรการ และสารบรรณกลาง - งานรัฐพิธี และพิธีการทางราชการต่าง ๆ - งานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ - งานอาคารสถานที่ - งานเร่งรัดและประสานงานระหว่างส่วนราชการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ <u>ฝ่ายกิจการสภา</u> - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ <u>ฝ่ายการประชุม</u> - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม - งานรายงานการประชุม - งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด** ๒.๑ <u>ฝ่ายกิจการสภา</u> - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ <u>ฝ่ายการประชุม</u> - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม - งานรายงานการประชุม - งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองคลัง ๓.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> - งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลังและการจัดสรรเงินต่าง ๆ - งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญ - งานฎีกาทุกประเภท - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานการพัฒนารายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม - งานนำส่งเงิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๓. กองคลัง** ๓.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> - งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลังและการจัดสรรเงินต่าง ๆ - งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญ - งานฎีกาทุกประเภท - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานการพัฒนารายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม - งานนำส่งเงิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. สำนักช่าง **๔.๑ ส่วนควบคุมการก่อสร้าง** ๔.๑.๑ <u>ฝ่ายสำรวจ</u> - งานสำรวจ - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - งานควบคุมการก่อร้างและซ่อมบำรุง - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑.๒ <u>ฝ่ายออกแบบ</u> - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย **๔.๒ ส่วนการโยธา** ๔.๒.๑ <u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u> - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๔. สำนักช่าง** **๔.๑ ส่วนควบคุมการก่อสร้าง** ๔.๑.๑ <u>ฝ่ายสำรวจ</u> - งานสำรวจ - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - งานควบคุมการก่อร้างและซ่อมบำรุง - งานตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑.๒ <u>ฝ่ายออกแบบ</u> - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย **๔.๒ ส่วนการโยธา** ๔.๒.๑ <u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u> - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. สำนักช่าง (ต่อ) ๔.๒.๒ <u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u> - งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานช่วยเหลือและสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒.๓ <u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u> - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ - งานเก็บรักษา - งานเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๔. สำนักช่าง (ต่อ) ๔.๒.๒ <u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u> - งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานช่วยเหลือและสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒.๓ <u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u> - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ - งานเก็บรักษา - งานเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุข ๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานบริหารสาธารณสุข - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ <u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u> - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และ โรคไม่ติดต่อ - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๕. กองสาธารณสุข** ๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานบริหารสาธารณสุข - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ <u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u> - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และ โรคไม่ติดต่อ - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุข (ต่อ) ๕.๔ <u>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</u> - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานทันตสาธารณสุข - งานเวชปฏิบัติครอบครัว - งานหลักประกันสุขภาพ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๕ <u>กลุ่มงานบริการทางการแพทย์</u> - งานการแพทย์ - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานรักษาพยาบาล - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ - งานแพทย์แผนไทย - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานสัตวแพทย์ - งานเภสัชกรรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๕. กองสาธารณสุข (ต่อ)** ๕.๔ <u>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</u> - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานทันตสาธารณสุข - งานเวชปฏิบัติครอบครัว - งานหลักประกันสุขภาพ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๕ <u>กลุ่มงานบริการทางการแพทย์</u> - งานการแพทย์ - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานรักษาพยาบาล - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ - งานแพทย์แผนไทย - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานสัตวแพทย์ - งานเภสัชกรรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองยุทธศาสตร์แงบประมาณ ๖.๑ <u>ฝ่ายงบประมาณ</u> - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ <u>ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</u> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๓ <u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๔ <u>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๖. กองยุทธศาสตร์แงบประมาณ** ๖.๑ <u>ฝ่ายงบประมาณ</u> - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ <u>ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</u> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๓ <u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๔ <u>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุด - งานพิพิธภัณฑ์ - งานการศาสนา - งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๓ <u>โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)</u> - งานบริหารงานบุคคล - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารแผนและงบประมาณ - งานบริหารงานวิชาการ	**๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** ๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุด - งานพิพิธภัณฑ์ - งานการศาสนา - งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๓ <u>โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)</u> - งานบริหารงานบุคคล - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารแผนและงบประมาณ - งานบริหารงานวิชาการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘.๑ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - การจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย - งานแผนการระงับเหตุ - งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท - งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ - งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ - งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง - งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๘.๒ <u>ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</u> - งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย - งานแผนการระงับเหตุ - งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท - งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	**๘. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** ๘.๑ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - การจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย - งานแผนการระงับเหตุ - งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท - งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ - งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ - งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง - งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๘.๒ <u>ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</u> - งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย - งานแผนการระงับเหตุ - งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท - งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ) - งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ - งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ - งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง - งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๘. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ)** - งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ - งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ - งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง - งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u> - งานจัดทำแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล - งานจัดทำทะเบียนควบคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานจัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานอนุญาตใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๓ <u>ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ</u> - งานคบวคุมตรวจสอบการรับจ่าพัสดุครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์	**๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน** ๙.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u> - งานจัดทำแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล - งานจัดทำทะเบียนควบคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานจัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานอนุญาตใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๓ <u>ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ</u> - งานคบวคุมตรวจสอบการรับจ่าพัสดุครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน (ต่อ) - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	**๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน (ต่อ)** - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐.๑ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> - งานบริหารงานบุคคลของขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัด ขาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจางประจำ และพนักงานจางขององคการบริหารสวนจังหวัด - งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแขงขัน การสอบคัดเลือก การัดเลือก การยาย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานการบรรจุและแตงตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แกไขบันทึกข่อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศขอมูลบุคลากรทองถิ่นแหงชาติ - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแตงตั้งขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัดใหดำรงตำแหนงในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะขาราชการครู - งานการลาทุกประเภท - งานการใหพนจากราชการ - งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวของและที่ไดรับมอบหมาย ๑๐.๒ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> - งานการรักษาวินัย - งานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณและการรองทุกข - งานการให้ออกจากราชการ - งานสนับสนุนเสริมสรางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข่องและที่ไดรับมอบหมาย	**๑๐. กองการเจ้าหน้าที่** ๑๐.๑ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> - งานบริหารงานบุคคลของขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัด ขาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจางประจำ และพนักงานจางขององคการบริหารสวนจังหวัด - งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแขงขัน การสอบคัดเลือก การัดเลือก การยาย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานการบรรจุและแตงตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แกไขบันทึกข่อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศขอมูลบุคลากรทองถิ่นแหงชาติ - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแตงตั้งขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัดใหดำรงตำแหนงในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะขาราชการครู - งานการลาทุกประเภท - งานการใหพนจากราชการ - งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวของและที่ไดรับมอบหมาย ๑๐.๒ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> - งานการรักษาวินัย - งานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณและการรองทุกข - งานการให้ออกจากราชการ - งานสนับสนุนเสริมสรางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข่องและที่ไดรับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (ต่อ) ๑๐.๓ <u>กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u> - งานวิเคราะหการวางแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งสวนราชการและการปรับปรุงโครงสรางสวนราชการ - งานการกำหนดตำแหนงและการปรับปรุงการกำหนดตำแหนง - งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และคาตอบแทน - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานสงเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน - งานฝกอบรม - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข่องและที่ไดรับมอบหมาย	**๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)** ๑๐.๓ <u>กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u> - งานวิเคราะหการวางแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งสวนราชการและการปรับปรุงโครงสรางสวนราชการ - งานการกำหนดตำแหนงและการปรับปรุงการกำหนดตำแหนง - งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และคาตอบแทน - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานสงเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน - งานฝกอบรม - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข่องและที่ไดรับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	**๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ	อัตรากำลังเดิม	ที่มี	ว่างเดิม	กำหนดเพิ่ม	ยุบเลิก	รวมอัตรากำลัง
ปลัดอบจ./รองปลัดอบจ.	๓	๓	-	-	-	๓
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๖๒	๕๓	๙	๕	-	๖๗
สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๓๙	๒๖	๑๓	-	-	๓๙
กองคลัง	๓๙	๒๔	๑๕	๒	๔	๓๗
สำนักช่าง	๒๘๓	๒๓๑	๕๒	๑๔	-	๒๙๗
กองสาธารณสุข	๓๑	๒๔	๗	๔๕	-	๗๖
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (๓๐ แห่ง)	๓๓๒	๑๖๕	๑๖๗	-	-	๓๓๒
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๔๘	๔๑	๗	-	-	๔๘
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕๒	๔๒	๑๐	๑	-	๕๓
โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	๕๐	๓๘	๑๒	-	-	๕๐
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓๙	๒๗	๑๒	๓	๓	๓๙
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐	๑๓	๗	-	-	๒๐
กองการเจ้าหน้าที่	๓๖	๒๙	๗	๘	-	๔๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๒	๑๐	๒	-	-	๑๒
รวมอัตรากำลัง	**๑,๐๔๖**	**๗๒๖**	**๓๒๐**	**๗๘**	**๗**	**๑,๑๑๗**

จากการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้วางแผนอัตรากำลังในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ให้สอดคล้องกับภารกิจ ความจำเป็นให้ครอบคลุมทุกด้าน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงได้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
ปลัด/รองปลัด (00)								
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	1	1	1	1				
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมนักบริหารงานท้องถิ่น	**3**	**3**	**3**	**3**	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหาร่สวนจังหวัด (01)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ (ชำนาญการพิเศษ)	-	-	-	-	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	5	5	5	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	7	8	8	8	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนิติกร	2	3	3	3	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	7	9	9	9	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	4	4	4	4	-	-	-	
บริกร	3	3	3	3	-	-	-	
คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	
คนสวน	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
<u>พนักงานผู้สูงอายุ</u>								
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	1	1	1	1	-	-	-	
รวมสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	**62**	**67**	**67**	**67**	**5**	-	-	
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)								
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	9	9	9	9	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	6	6	6	6	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	6	6	6	6	-	-	-	
บริกร	4	4	4	4	-	-	-	
รวมสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	**39**	**39**	**39**	**39**	-	-	-	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	9	11	11	11	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	12	9	9	9	-3	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	1	1	1	-1	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองคลัง	**39**	**37**	**37**	**37**	**-2**	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
สำนักช่าง (05)								
ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	5	5	5	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	2	2	2	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	2	2	2	2	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักผังเมืองปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	5	5	5	5				
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	16	16	16	16	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	4	4	-	-	-	
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	10	10	10	10	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	7	7	7	7	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	6	6	6	6	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยสถาปนิก	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	9	13	13	13	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	3	5	5	5	+2			กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	7	9	9	9	+2			กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	6	6	6	6	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	9	9	9	9	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	22	22	22	22	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	25	27	27	27	+2			กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	15	15	15	15	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	22	22	22	22	-	-	-	
คนงาน	80	80	80	80	-	-	-	
พนักงานผู้สูงอายุ								
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	1	1	1	1	-	-	-	
รวมสำนักช่าง	**283**	**297**	**297**	**297**	**14**	**-**	**-**	
กองสาธารณสุข (06)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักบริหารงานสาธารสุข ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ชำนาญการพิเศษ)								
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	6	6	6	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	8	8	8	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	5	5	5	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักกายภาพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	4	4	4	+2			กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	2	2	2	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	2	4	-	+2	+2	กำหนดเพิ่ม

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	1	2	-	+1	+1	กำหนดเพิ่ม
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	1	2	-	+1	+1	กำหนดเพิ่ม
นักโภชนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
นักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	6	6	6	+6	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจิตวิทยาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	1	2	2	+1	+1	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	1	2	2	+1	+1	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	6	6	6	+6	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้าง</u>					-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	3	3	3	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	4	4	4	+3	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานผู้สูงอายุ</u>								
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุข	**31**	**65**	**72**	**76**	**+34**	**+7**	**+4**	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชะอม (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชำผักแพว (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเตาปูน (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับกวาง (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองผักบุ้ง (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองจาน (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางโขมด (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านครัว (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ขวาง (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรเทพ (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนายาว (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยป่าหวาย (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคณฑี (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอพระพุทธบาท (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซับสนุ่น (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมิตรภาพ (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำสมพุง (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสว่าง (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดาวเรือง (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาไหล (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองยาว (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนมะเดื่อ (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจริญธรรม (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนดอกไม้ (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวปลวก (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**7**	**7**	**7**	**7**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ต่ำ (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปลาหมอ (M)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยขมิ้น (L)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	**14**	**14**	**14**	**14**	**-**	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสีดา (S)								
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	332	332	332	332	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	11	11	11	11	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	5	5	5	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานผู้สูงอายุ</u>								
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	**48**	**48**	**48**	**48**	**-**	**-**	**-**	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักสันทนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	2	2	2	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันทนาการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	3	3	3	3	-	-	-	
ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	-	-	-	
คนงาน	18	18	18	18	-	-	-	
รวมกองกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	**52**	**53**	**53**	**53**	**+1**	-	-	
โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้อำนวยการชำนาญพิเศษ)	1	1	1	1	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	-	-	-	
ครู	8	8	8	8	-	-	-	
ครูชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
ครูชำนาญการพิเศษ	2	2	2	2	-	-	-	
ครูเชี่ยวชาญ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	16	16	16	16	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	4	4	4	4	-	-	-	
คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สนับสนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมโรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)	**50**	**50**	**50**	**50**	-	-	-	
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (19)								
ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	

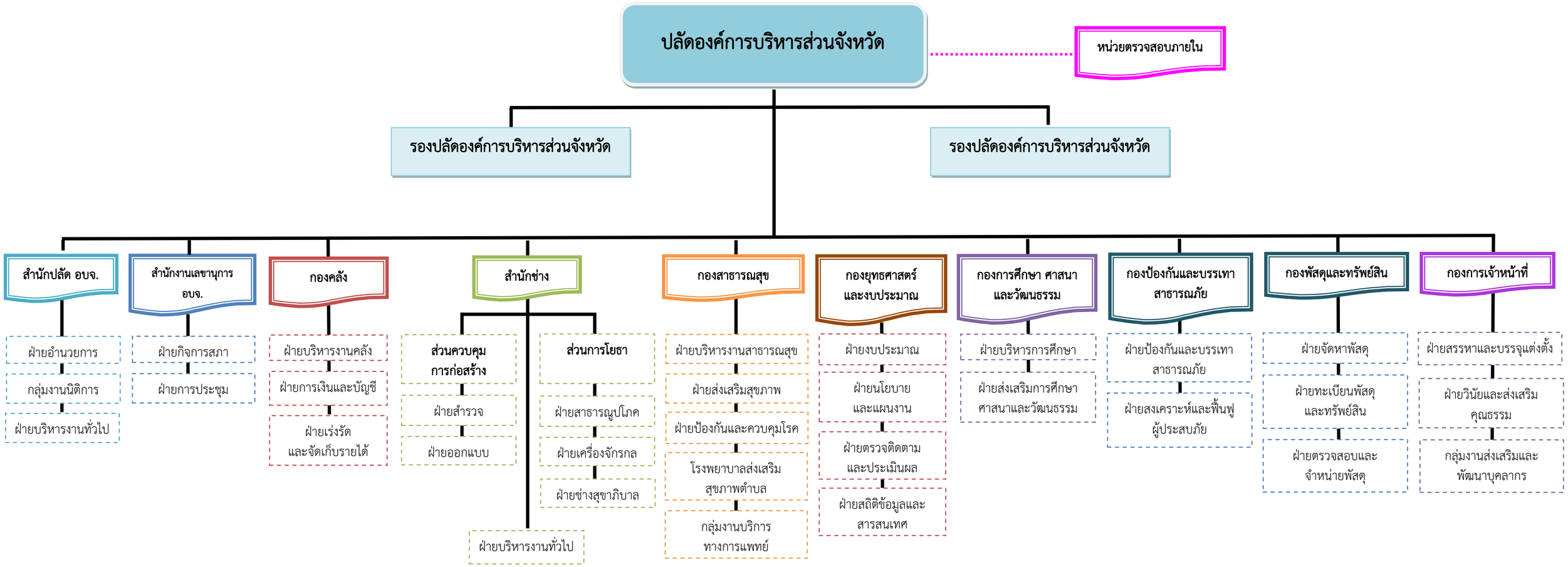
กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	4	4	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
<u>พนักงานผู้สูงอายุ</u>								
พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	**20**	**20**	**20**	**20**	-	-	-	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)								
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	8	11	11	11	+3	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	12	9	9	9	-3	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	6	6	6	6	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองพัสดุและทรัพย์สิน	**39**	**39**	**39**	**39**	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่ (29)								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

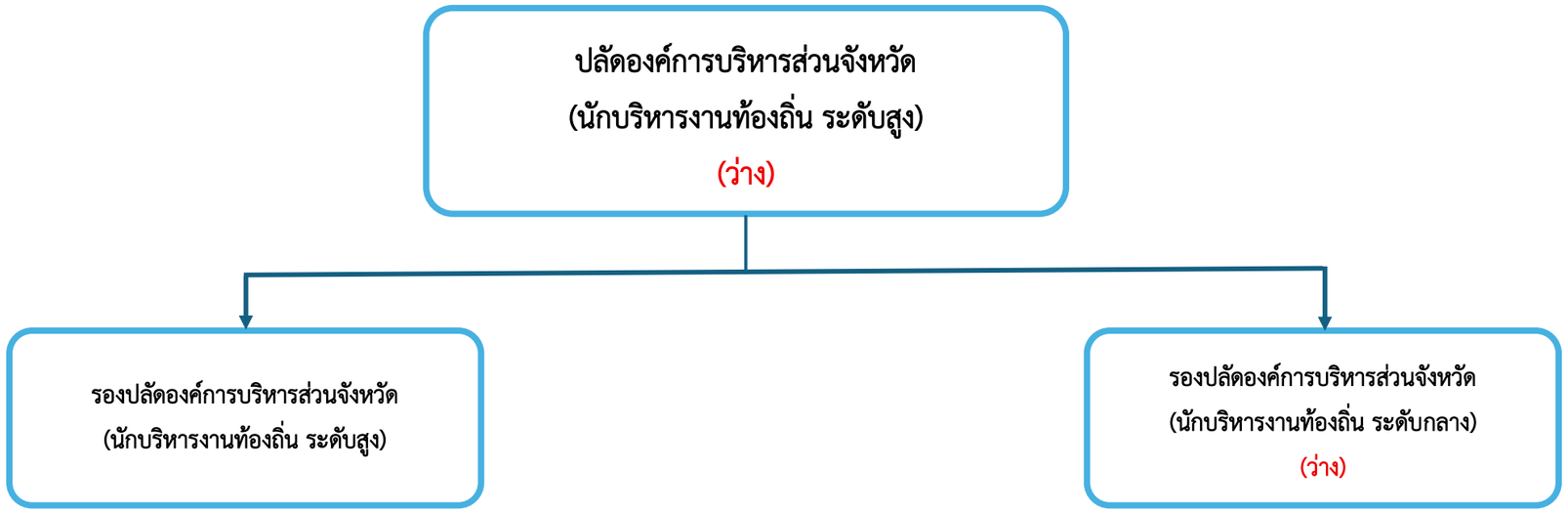
ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	8	10	10	10	+2			กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	3	3	3	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	3	3	3	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	4	4	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	8	8	8	8	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	6	6	6	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนิติกร	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองการเจ้าหน้าที่	**36**	**44**	**44**	**44**	**+8**	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	**12**	**12**	**12**	**12**	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	1046	1106	1113	1117	+60	+7	+4	

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



ข้าราชการ อบจ. (รวม รพ.สต)		ลูกจ้างประจำ		พนง.จ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนักงานผู้สูงอายุ		รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
334	337	7	-	3	-	272	48	85	26	5	-	705	412	**1,117**

โครงสร้างอัตรากำลัง ปลัด อบจ. / รองปลัด อบจ.



ข้าราชการ อบจ.		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
1	2	3

โครงสร้างอัตรากำลัง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (2)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (3)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (1) (ว่าง 1)
- บริกร (2)

กลุ่มงานนิติการ
(หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ)
(ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- นิติกร (ชก.) (1) (ปก.) (1)
- นิตกร (ปก./ชก.) (ว่าง 3)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1) (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยนิติกร (2) (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (2)
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ชก.) (1)
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- นักพัฒนาชุมชน (ชก.) (2) (ปก.) (2)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง.) (1)
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (3)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (3)
- ผู้ช่วยนักวิชการเกษตร (1)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (7) (ว่าง 2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (2)
- ผู้พนักงานขับรถยนต์ (2)
- บริกร (1)
- คนงาน (ว่าง 2)
- คนสวน (ว่าง 1)
- พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง. ผู้สูงอายุ	รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่มี	ที่ว่าง	
16	9	2	-	28	5	3	3	1	53	14	67

โครงสร้างอัตรากำลัง สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
(ว่าง)

ฝ่ายกิจการสภา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (2)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (2)
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง 3)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (2) (ว่าง 1)
- พนักงานขับรถยนต์ (3)
- บริกร (4)

ฝ่ายการประชุม
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ว่าง 3)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง 3)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (4)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (3)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้างตามภารกิจ		พนง.จ้างทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
7	11	16	1	4	-	28	11	**39**

โครงสร้างอัตรากำลัง กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (1) (ปก.) (1)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.) (2)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (2)

ฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง 1)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (3) (ปก.) (1)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง 3)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (1) (ปก.) (1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้างตามภารกิจ		พนง.จ้างทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
17	11	8	1	-	-	25	12	**37**

โครงสร้างอัตรากำลัง สำนักช่าง

ผู้อำนวยการสำนักช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

ส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- วิศวกรโยธา (ชก.) (1)
- นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง 7)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (1) (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2) (ว่าง 4)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)
- คนงาน (4) (ว่าง 5)

ฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- วิศวกรโยธา (ชพ.) (1)
- สถาปนิก (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักผังเมือง (ปก.) (1)
- นายช่างโยธา (อส.) (1) (ชง.) (1)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง 2)
- นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) (ว่าง 3)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (1)
- ผู้ช่วยสถาปนิก (2)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (2)
- คนงาน (4)

ส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- วิศวกรโยธา (ชพ.) (1)
- วิศวกรโยธา (ชก.) (2)
- วิศวกรไฟฟ้า (ชก.) (1)
- วิศวกรไฟฟ้า (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นายช่างโยธา (อส.) (3)
- นายช่างโยธา (ชง.) (3)
- นายช่างโยธา (ปง.) (1)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง 1)
- นายช่างไฟฟ้า (ชง.) (2)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง.) (1)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (5)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (3) (ว่าง 2)
- พนักงานขับรถยนต์ (7)
- คนงาน (29) (ว่าง 10)

ฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- วิศวกรเครื่องกล (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นายช่างเครื่องกล (ชง.) (4)
- นายช่างเครื่องกล (ปง.) (2)
- นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>ลูกจ้างประจำ</u>
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (6)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (7)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (16) (ว่าง 3)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (25)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (6) (ว่าง 9)
- พนักงานขับรถยนต์ (8)
- คนงาน (6)

ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) (ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- วิศวกรโยธา (ชก.) (1)
- วิศวกรสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.) (ว่าง 3)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2)
- ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (ว่าง 2)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก (3)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลาง (ว่าง 2)
- พนักงานขับรถยนต์ (2)
- คนงาน (12) (ว่าง 6)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (3) (ว่าง 2)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (2)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 5)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (6)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (9)
- พนักงานขับรถยนต์ (2)
- คนงาน (2) (ว่าง 2)

<u>พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ</u> (1)

ข้าราชการ อบจ.		ลูกจ้างประจำ		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง. ผู้สูงอายุ		รวม (อัตรา)		รวม อัตรา กำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
38	35	7	-	112	24	57	23	1	-	214	83	**297**

โครงสร้างอัตรากำลัง กองสาธารณสุข

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง)

ข้าราชการ
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 4)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1) (ว่าง 2)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1) (ว่าง 1)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง)

ข้าราชการ
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักกายภาพบำบัด (ปก.) (1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (2)
- ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด (ว่าง 1)

ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ข้าราชการ
- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก.) (1)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง.) (1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (3)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ข้าราชการ
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง 1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (1)

พนักงานผู้สูงอายุ
- พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ (1)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 30 แห่ง
มีกรอบข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น **332** อัตรา
มีคนครอง 105 อัตรา
อัตราว่าง 227 อัตรา

กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
(หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์)
(ว่าง)

ข้าราชการ
- นายแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง 4)
- ทันตแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- นักโภชนาการ (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักจิตวิทยา (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักกายภาพบำบัด (ชก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง 6)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- เจ้าพนักงานเวชสถิติ (ปง./ชง.) (ว่าง 2)
- เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (ปง./ชง.) (ว่าง 6)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)

พนักงานจ้าง
- พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง 2)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง. ผู้อายุ	รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่มี	ที่ว่าง	
13	46	10	6	-	-	1	24	52	76

โครงสร้างอัตรากำลัง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (2)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (2)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (1)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชก.) (1) (ปก.) (2)
- นักประชาสัมพันธ์ (ชก.) (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (3)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (4)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (2)

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (2) (ปก.) (1)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (1)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (2)

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (2)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก) (ว่าง 1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง. ผู้สูงอายุ	รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่มี	ที่ว่าง	
19	8	1	-	19	-	-	-	1	40	8	48

โครงสร้างอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
(ว่าง)

ข้าราชการ
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (1)
- นักวิชาการศึกษา (ชก.) (1)
- นักวิชาการศึกษา (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 3)
- ศึกษานิเทศก์ (ปก./ชก.) (ว่าง 1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (2)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
(ว่าง)

ข้าราชการ
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)
- นักสันทนาการ (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักพัฒนาการกีฬา (ชก.) (1)
- นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.) (ว่าง 1)

พนักงานจ้าง
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)
- ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (1)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา (3)
- พนักงานขับรถยนต์ (3)
- คนงาน (16) (ว่าง 2)
- ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (1)
- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- ครูอาสาพัฒนาการกีฬา (2)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้างตามภารกิจ		พนง.จ้างทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
8	10	17	-	16	2	43	10	**53**

โครงสร้างอัตรากำลัง โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ) (คศ.3)
(ว่าง)

ด้านวิชาการ

- ครูชำนาญการพิเศษ (1)
- ครูชำนาญการ (1)
- ครู (ว่าง 1)
- ครูผู้ช่วย (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (3)

ด้านงานงบประมาณ

- ครูชำนาญการพิเศษ (1)
- ครูชำนาญการ (2)
- ครู (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (2)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง 1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (2)

ด้านบริหารงานบุคคล

- ครูเชี่ยวชาญ (1)
- ครู (1)
- ครูผู้ช่วย (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (4)

ด้านบริหารงานทั่วไป

- ครูชำนาญการ (2)
- ครู (1)
- ครู (ว่าง 4)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (7)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง 2)
- พนักงานขับรถยนต์ (4)
- คนงาน (2)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (สนับสนุน)</u>

- (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)</u>

- (ว่าง 1)

ข้าราชการครู อบจ. (รวม ผอ.สถานศึกษา)		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง.จ้าง ตามภารกิจ (สนับสนุน)		พนง.จ้าง ทั่วไป (สนับสนุน)		รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
11	8	23	3	2	-	-	2	-	1	37	13	**50**

โครงสร้างอัตรากำลัง กองพัสดุและทรัพย์สิน

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายจัดหาพัสดุ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>

- นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (3) (ชก.) (3) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (2)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง 2)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (2) (ว่าง 1)

ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>

- นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (3)

ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>

- นักวิชาการพัสดุ (ชก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (4)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
16	10	12	1	-	-	27	12	39

โครงสร้างอัตรากำลัง กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (1)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อส.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (2)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (1)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่าง 2)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง 1)
- พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงาน (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		พนง. ผู้สูงอายุ	รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่มี	ที่ว่าง	
5	6	7	1	-	-	1	12	8	20

โครงสร้างอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (2) (ปก.) (3)
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (4)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

<u>ข้าราชการ</u>
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 2)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (1) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (2) (ว่าง 3)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (3)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

<u>ข้าราชการ</u>
- นิติกร (ชก.) (2) (ปก./ชก.) (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>
- ผู้ช่วยนิติกร (2)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ว่าง 1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้าง ตามภารกิจ		พนง.จ้าง ทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวม อัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
14	10	16	4	-	-	29	15	44

โครงสร้างอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)

- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ว่าง 1)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.) (2)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.) (3)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ว่าง 1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง 1)

<u>พนักงานจ้าง</u>

- ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ข้าราชการ อบจ.		พนง.จ้างตามภารกิจ		พนง.จ้างทั่วไป		รวม (อัตรา)		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	ที่มี	ที่ว่าง	
5	3	4	-	-	-	9	3	**12**

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.เตาปูน (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ไผ่ขวาง (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หรเทพ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
4	3	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.มิตรภาพ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง ๑)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.สวนมะเดื่อ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หัวปลวก (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.โคกตูม (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองสีดา (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ชะอม (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขอาวุโส (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ชำผักแพว (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บ้านหนองจาน (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๒)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
5	7	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บางโขมด (ม)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.นายาว (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ห้วยป่าหวาย (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๒)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองคณฑี (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป (ว่าง ๑)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.พระพุทธบาท (ม)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ซับสนุ่น (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ลำสมพุง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
4	8	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.โคกสว่าง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ดาวเรือง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.เจริญธรรม (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.สวนดอกไม้ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ไผ่ต่ำ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองปลาหมอ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ทับกวาง (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	7	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองผักบุ้ง (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๓)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๒)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บ้านครัว (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองปลาไหล (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองยาว (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ห้วยขมิ้น (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	7	14

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.(00)																		
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	848,400	348,000	1	1	1	-	-	-	51,000	54,000	57,240	1,247,400	1,301,400	1,358,640	(68,640)
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	823,200	240,000	1	1	1	-	-	-	49,440	52,440	55,560	1,112,640	1,165,080	1,220,640	(66,600)
3	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	848,400	134,400	1	1	1	-	-	-	51,000	51,000	51,000	1,033,800	1,084,800	1,135,800	(71,990)
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)																		
4	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	701,280	134,400	1	1	1	-	-	-	42,120	44,640	47,400	877,800	922,440	969,840	(56,730)
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	583,920	18,000	1	1	1	-	-	-	35,040	37,200	39,480	636,960	674,160	713,640	(47,240)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	483,120	0	1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(39,080)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	414,840	0	1	1	1	-	-	-	24,960	26,400	28,080	439,800	466,200	494,280	(33,560)
8	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	521,760	0	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(42,210)
9	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านระบบราชการและการบริหารราชการแผ่นดินของ อบจ.สระบุรี	-	1	1	360,480	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,000	15,600	375,000	390,000	405,600	(30,040)
10	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	291,360	0	1	1	1	-	-	-	11,760	12,240	12,720	303,120	315,360	328,080	(24,280)
11	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	254,280	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,480	275,160	286,200	(21,190)
12	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	185,520	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,960	200,760	208,800	(15,460)
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,240	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,800	201,600	209,760	(15,520)
15	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
16	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
17	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
18	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	ชพ	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	( )
19	นิติกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
20	นิติกร	ชก.	1	1	359,880	0	1	1	1	-	-	-	21,600	22,920	24,360	381,480	404,400	428,760	(29,110)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
21	นิติกร	ปก.	1	1	279,360	0	1	1	1	-	-	-	16,800	17,880	18,960	296,160	314,040	333,000	(22,600)
22	นิติกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
23	นิติกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
24	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการอปท. ของ อบจ.สระบุรี	-	1	1	360,480	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,000	15,600	375,000	390,000	405,600	(30,040)
25	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	253,080	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,280	273,840	284,880	(21,090)
26	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
27	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
28	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	1	1	227,640	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,960	236,760	246,240	256,200	(18,970)
29	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
31	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
32	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	354,720	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,080	398,760	422,760	(28,690)
33	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
34	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	1	1	489,840	0	1	1	1	-	-	-	29,400	31,200	33,120	519,240	550,440	583,560	(39,630)
35	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
36	นักวิชาการเกษตร	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,200)
37	นักวิชาการเกษตร	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,200)
38	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	346,560	0	1	1	1	-	-	-	20,880	22,080	23,400	367,440	389,520	412,920	(28,030)
39	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	302,760	0	1	1	1	-	-	-	18,240	19,320	20,520	321,000	340,320	360,840	(24,490)
40	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	248,760	0	1	1	1	-	-	-	15,000	15,840	16,800	263,760	279,600	296,400	(20,120)
41	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	1	240,840	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,360	16,320	255,360	270,720	287,040	(19,480)
42	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
43	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	1	1	173,520	0	1	1	1	-	-	-	10,440	11,040	11,760	183,960	195,000	206,760	(14,030)
44	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	1	1	173,520	0	1	1	1	-	-	-	10,440	11,040	11,760	183,960	195,000	206,760	(14,030)
45	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
46	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	348,000	0	1	1	1	-	-	-	13,920	14,520	15,120	361,920	376,440	391,560	(29,000)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
47	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
48	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
49	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
50	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	1	1	242,640	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,360	262,560	273,120	(20,220)
51	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	1	1	246,000	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,320	10,680	255,840	266,160	276,840	(20,500)
52	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
53	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
54	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	251,040	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	261,120	271,680	282,600	(20,920)
55	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
56	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
57	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	251,040	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	261,120	271,680	282,600	(20,920)
58	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	253,080	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,280	273,840	284,880	(21,090)
59	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	1	251,880	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	261,960	272,520	283,440	(20,990)
60	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
61	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
62	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	187,080	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	185,520	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,960	200,760	208,800	(15,460)
64	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	171,480	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,440	178,440	185,640	193,080	(14,290)
65	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
66	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
67	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(ว่างเดิม)
68	คนสวน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(ว่างเดิม)
69	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
70	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	1	1	336,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	336,000	336,000	336,000	(28,000)
	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
71	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	615,960	134,400	1	1	1	-	-	-	36,960	39,240	41,640	787,320	826,560	868,200	(49,830)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
72	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	530,160	561,000	593,640	(39,080)
73	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	442,200	0	1	1	1	-	-	-	26,640	28,200	29,880	468,840	497,040	526,920	(35,770)
74	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	240,840	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,360	16,320	255,360	270,720	287,040	(19,480)
75	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
76	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
77	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	442,200	0	1	1	1	-	-	-	26,640	28,200	29,880	468,840	497,040	526,920	(35,770)
78	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
79	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
80	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
81	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	252,240	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,920	262,440	273,000	283,920	(21,020)
82	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	251,160	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	261,240	271,800	282,720	(20,930)
83	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	193,440	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,400	201,240	209,400	217,800	(16,120)
84	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	185,280	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,720	200,520	208,560	(15,440)
85	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	0	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(ว่างเดิม)
86	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	162,000	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	7,080	168,480	175,320	182,400	(13,500)
87	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	156,720	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	163,080	169,680	176,520	(13,060)
88	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	147,360	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,360	159,600	166,080	(12,280)
89	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
90	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
91	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
92	บริกร	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
93	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	521,760	18,000	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	571,080	604,320	639,600	(42,210)
94	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
95	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
96	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	256,800	0	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(20,770)
97	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
98	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
99	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
100	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
101	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	253,080	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,280	273,840	284,880	(21,090)
102	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	252,240	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,920	262,440	273,000	283,920	(21,020)
103	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	252,240	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,920	262,440	273,000	283,920	(21,020)
104	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	297,720	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,480	12,960	309,720	322,200	335,160	(24,810)
105	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
106	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	187,800	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,360	203,280	211,440	(15,650)
107	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
108	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	148,680	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,680	160,920	167,400	(12,390)
109	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	142,800	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,560	154,560	160,800	(11,900)
	กองคลัง (04)																		
110	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	942,120	134,400	1	1	1	-	-	-	56,640	60,000	63,600	1,133,160	1,193,160	1,256,760	(76,220)
111	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
112	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	414,840	0	1	1	1	-	-	-	24,960	26,400	28,080	439,800	466,200	494,280	(33,560)
113	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	455,640	0	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(36,860)
114	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	387,480	0	1	1	1	-	-	-	23,280	24,720	26,160	410,760	435,480	461,640	(31,340)
115	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
116	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
117	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	300,000	0	1	1	1	-	-	-	18,000	19,080	20,280	318,000	337,080	357,360	(24,270)
118	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
119	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
120	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
121	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	188,640	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,280	196,200	204,120	212,400	(15,720)
122	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
123	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	712,440	18,000	1	1	1	-	-	-	42,840	45,360	48,120	773,280	818,640	866,760	(57,640)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
124	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
125	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	538,680	0	1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(43,580)
126	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
127	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	435,360	0	1	1	1	-	-	-	26,160	27,720	29,400	461,520	489,240	518,640	(35,220)
128	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	455,640	0	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(36,860)
129	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	359,880	0	1	1	1	-	-	-	21,600	22,920	24,360	381,480	404,400	428,760	(29,110)
130	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
131	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
132	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
133	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
134	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
135	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
136	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	439,320	0	1	1	1	-	-	-	26,400	27,960	29,640	465,720	493,680	523,320	(35,540)
137	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	348,960	0	1	1	1	-	-	-	14,040	14,520	15,120	363,000	377,520	392,640	(29,080)
138	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
139	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	173,760	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	195,600	(14,480)
140	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
141	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	214,440	0	1	1	1	-	-	-	8,640	9,000	9,360	223,080	232,080	241,440	(17,870)
142	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
143	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	312,360	0	1	1	1	-	-	-	18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(25,270)
144	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	297,840	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,720	334,680	354,840	(24,090)
145	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	497,640	0	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	527,520	559,200	592,800	(40,260)
146	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
147	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
148	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
149	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
150	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	188,640	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,280	196,200	204,120	212,400	(15,720)
	สำนักช่าง (05)																		

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
151	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	1	0	618,600	240,000	1	1	1	-	-	-	37,200	39,360	41,760	895,800	935,160	976,920	(ว่างเดิม)
152	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	484,440	60,000	1	1	1	-	-	-	29,160	30,840	32,760	573,600	604,440	637,200	(39,190)
153	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
154	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	489,840	0	1	1	1	-	-	-	29,400	31,200	33,120	519,240	550,440	583,560	(39,630)
155	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
156	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
157	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
158	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
159	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
160	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
161	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
162	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
163	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
164	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	1	282,120	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,760	12,240	293,520	305,280	317,520	(23,510)
165	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	0	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(ว่างเดิม)
166	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	195,600	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,520	211,680	220,200	(16,300)
167	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
168	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
169	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
170	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
171	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
172	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
173	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
174	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
175	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
176	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
177	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
178	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
179	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
180	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
181	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
182	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	513,600	18,000	1	1	1	-	-	-	30,840	32,760	34,680	562,440	595,200	629,880	(41,550)
183	วิศวกรโยธา	ชพ.	1	1	565,320	134,400	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	733,680	769,680	807,840	(45,730)
184	สถาปนิก	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
185	นักผังเมือง	ปก.	1	1	265,800	0	1	1	1	-	-	-	15,960	16,920	18,000	281,760	298,680	316,680	(21,500)
186	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	411,720	0	1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(33,310)
187	นายช่างโยธา	อส.	1	1	398,880	0	1	1	1	-	-	-	24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(32,270)
188	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
189	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
190	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
191	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
192	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
193	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
194	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
195	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
196	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
197	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
198	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	161,280	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	167,760	174,480	181,560	(13,440)
199	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	148,080	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,080	160,320	166,800	(12,340)
200	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
201	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
202	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
203	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
204	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	690,240	134,400	1	1	1	-	-	-	41,520	43,920	46,560	866,160	910,080	956,640	(55,840)
205	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	421,680	18,000	1	1	1	-	-	-	25,320	26,880	28,440	465,000	491,880	520,320	(34,110)
206	วิศวกรโยธา	ชพ.	1	1	585,720	134,400	1	1	1	-	-	-	35,160	37,320	39,600	755,280	792,600	832,200	(47,380)
207	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
208	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	380,640	0	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	(30,790)
209	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
210	วิศวกรไฟฟ้า	ชก.	1	1	387,480	0	1	1	1	-	-	-	23,280	24,720	26,160	410,760	435,480	461,640	(31,340)
211	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
212	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
213	นายช่างโยธา	ปง.	1	1	334,200	0	1	1	1	-	-	-	20,160	21,360	22,560	354,360	375,720	398,280	(27,030)
214	นายช่างโยธา	อส.	1	1	418,680	0	1	1	1	-	-	-	25,200	26,640	28,320	443,880	470,520	498,840	(33,870)
215	นายช่างโยธา	อส.	1	1	405,360	0	1	1	1	-	-	-	24,360	25,800	27,360	429,720	455,520	482,880	(32,790)
216	นายช่างโยธา	อส.	1	1	392,640	0	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,520	416,280	441,360	467,880	(31,760)
217	นายช่างโยธา	อส.	1	1	530,160	0	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	562,080	595,920	631,680	(42,890)
218	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
219	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	251,760	0	1	1	1	-	-	-	15,120	16,080	17,040	266,880	282,960	300,000	(20,360)
220	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
221	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	1	1	237,360	0	1	1	1	-	-	-	14,280	15,120	16,080	251,640	266,760	282,840	(19,200)
222	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	1	1	242,040	0	1	1	1	-	-	-	14,640	15,480	16,440	256,680	272,160	288,600	(19,580)
223	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
224	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
225	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
226	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	187,800	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,360	203,280	211,440	(15,650)
227	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
228	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
229	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	250,080	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,160	270,600	281,520	(20,840)
230	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	207,120	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,640	9,000	215,520	224,160	233,160	(17,260)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
231	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
232	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
233	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
234	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	173,040	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(14,420)
235	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	148,080	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,080	160,320	166,800	(12,340)
236	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	153,720	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,960	166,440	173,160	(12,810)
237	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	159,480	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640	(13,290)
238	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
239	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
240	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
241	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
242	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
243	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
244	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
245	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
246	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
247	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
248	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
249	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
250	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
251	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
252	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
253	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
254	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
255	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
256	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
257	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
258	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
259	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
260	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
261	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
262	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
263	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
264	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
265	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
266	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
267	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
268	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
269	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
270	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
271	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
272	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
273	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
274	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
275	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
276	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
277	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
278	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
279	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
280	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
281	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
282	นายช่างเครื่องกล	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
283	นายช่างเครื่องกล	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
284	นายช่างเครื่องกล	ปง.	1	1	205,800	0	1	1	1	-	-	-	12,360	13,200	13,920	218,160	231,360	245,280	(16,650)
285	นายช่างเครื่องกล	ชง.	1	1	368,520	0	1	1	1	-	-	-	22,200	23,520	24,960	390,720	414,240	439,200	(29,810)
286	นายช่างเครื่องกล	ชง.	1	1	418,680	0	1	1	1	-	-	-	25,200	26,640	28,320	443,880	470,520	498,840	(33,870)
287	นายช่างเครื่องกล	ปง.	1	1	205,800	0	1	1	1	-	-	-	12,360	13,200	13,920	218,160	231,360	245,280	(16,650)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
288	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
289	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	342,960	0	1	1	1	-	-	-	13,800	14,280	14,880	356,760	371,040	385,920	(27,480)
290	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	446,400	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,600	19,320	464,280	482,880	502,200	(35,760)
291	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	432,840	0	1	1	1	-	-	-	17,400	18,120	18,840	450,240	468,360	487,200	(34,680)
292	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	425,760	0	1	1	1	-	-	-	17,040	17,760	18,480	442,800	460,560	479,040	(34,110)
293	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	519,360	0	1	1	1	-	-	-	20,880	20,880	20,880	540,240	561,120	582,000	(41,610)
294	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	519,360	0	1	1	1	-	-	-	20,880	20,880	20,880	540,240	561,120	582,000	(41,610)
295	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	519,360	0	1	1	1	-	-	-	20,880	20,880	20,880	540,240	561,120	582,000	(41,610)
296	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	282,120	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,760	12,240	293,520	305,280	317,520	(23,510)
297	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	265,920	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,160	11,520	276,600	287,760	299,280	(22,160)
298	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	257,160	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,800	11,160	267,480	278,280	289,440	(21,430)
299	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	196,560	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,280	8,520	204,480	212,760	221,280	(16,380)
300	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
301	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
302	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
303	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	324,600	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,560	14,160	337,680	351,240	365,400	(27,050)
304	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
305	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	252,960	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,160	273,720	284,760	(21,080)
306	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	259,440	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,800	11,280	269,880	280,680	291,960	(21,620)
307	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	251,640	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	261,720	272,280	283,200	(20,970)
308	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	255,240	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,680	11,160	265,560	276,240	287,400	(21,270)
309	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
310	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	252,960	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,160	273,720	284,760	(21,080)
311	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	254,160	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,360	275,040	286,080	(21,180)
312	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	252,960	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,160	273,720	284,760	(21,080)
313	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
314	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
315	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
316	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
317	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
318	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
319	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
320	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
321	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
322	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	338,760	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,160	14,760	352,320	366,480	381,240	(28,230)
323	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	280,080	0	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	291,360	303,120	315,360	(23,340)
324	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
325	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	281,400	0	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	292,680	304,440	316,680	(23,450)
326	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	259,440	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,800	11,280	269,880	280,680	291,960	(21,620)
327	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	260,640	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,920	11,280	271,080	282,000	293,280	(21,720)
328	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	252,960	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,160	273,720	284,760	(21,080)
329	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	254,160	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,360	275,040	286,080	(21,180)
330	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
331	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
332	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
333	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
334	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
335	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
336	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
337	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
338	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
339	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
340	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
341	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
342	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
343	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
344	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
345	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
346	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
347	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	159,480	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640	(13,290)
348	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	159,480	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640	(13,290)
349	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
350	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
351	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
352	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
353	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
354	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
355	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
356	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
357	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
358	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
359	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
360	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
361	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
362	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	166,200	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,920	179,880	187,080	(13,850)
363	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
364	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
365	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
366	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
367	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	152,880	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,720	159,000	165,360	172,080	(12,740)
368	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	148,080	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,080	160,320	166,800	(12,340)
369	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	148,080	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,080	160,320	166,800	(12,340)
370	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
371	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
372	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
373	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
374	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
375	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
376	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
377	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	505,560	0	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(40,900)
378	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
379	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
380	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
381	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
382	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
383	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
384	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	266,040	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,160	11,520	276,720	287,880	299,400	(22,170)
385	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
386	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
387	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
388	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
389	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
390	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
391	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
392	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
393	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
394	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
395	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
396	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
397	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
398	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
399	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
400	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
401	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
402	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
403	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
404	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
405	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
406	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
407	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
408	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
409	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
410	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
411	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
412	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
413	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	538,680	18,000	1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	589,080	623,400	659,760	(43,580)
414	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	256,800	0	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(20,770)
415	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	248,760	0	1	1	1	-	-	-	15,000	15,840	16,800	263,760	279,600	296,400	(20,120)
416	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
417	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
418	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
419	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
420	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	602,520	0	1	1	1	-	-	-	36,240	38,400	40,680	638,760	677,160	717,840	(48,740)
421	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
422	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	205,800	0	1	1	1	-	-	-	12,360	13,200	13,920	218,160	231,360	245,280	(16,650)
423	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
424	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
425	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
426	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	256,200	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,680	11,160	266,520	277,200	288,360	(21,350)
427	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	242,640	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,360	262,560	273,120	(20,220)
428	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
429	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
430	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
431	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
432	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	196,560	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,280	8,520	204,480	212,760	221,280	(16,380)
433	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	234,000	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,840	10,200	243,360	253,200	263,400	(19,500)
434	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
435	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	187,800	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,360	203,280	211,440	(15,650)
436	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
437	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
438	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
439	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	180,120	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,800	187,440	195,000	202,800	(15,010)
440	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
441	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	159,960	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	166,440	173,160	180,120	(13,330)
442	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	172,320	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	179,280	186,480	194,040	(14,360)
443	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
444	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
445	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเดิม)
446	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
447	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานช่างสุขาภิบาล	-	1	1	336,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	336,000	336,000	336,000	(28,000)
	กองสาธารณสุข (06)																		
448	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	1	1	585,720	134,400	1	1	1	-	-	-	35,160	37,320	39,600	755,280	792,600	832,200	(47,380)
449	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
450	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	469,200	0	1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(37,960)
451	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
452	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1			21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
453	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
454	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
455	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
456	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	228,480	0	1	1	1	-	-	-	13,800	14,640	15,480	242,280	256,920	272,400	(18,480)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
457	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
458	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
459	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
460	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
461	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	147,960	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,960	160,200	166,680	(12,330)
462	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	+1	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(กำหนดเพิ่ม)
463	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	1	772,200	18,000	1	1	1	-	-	-	46,440	49,200	52,080	836,640	885,840	937,920	(62,470)
464	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
465	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,200)
466	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
467	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	1	1	246,000	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,320	10,680	255,840	266,160	276,840	(20,500)
468	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(ว่างเดิม)
469	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	1	835,080	18,000	1	1	1	-	-	-	50,160	53,160	56,400	903,240	956,400	1,012,800	(67,560)
470	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	14,760	15,600	16,560	259,560	275,160	291,720	(19,800)
471	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	1	1	173,520	0	1	1	1	-	-	-	10,440	11,040	11,760	183,960	195,000	206,760	(14,030)
472	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
473	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	1	1	277,680	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,640	12,120	288,840	300,480	312,600	(23,140)
474	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
475	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	157,920	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	164,280	170,880	177,720	(13,160)
476	หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักบริหารงานสาธารสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
477	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	256,800	0	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(20,770)
478	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
479	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
480	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์	ชพ.	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
481	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	455,640	42,000	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	525,000	554,040	584,880	(36,860)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
482	นักกายภาพบำบัด	ชก.	1	1	455,640	54,000	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	537,000	566,040	596,880	(36,860)
483	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,200)
484	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	180,120	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,520	12,240	191,040	202,560	214,800	(14,570)
485	นายแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
486	นายแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
487	นายแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	21,360	355,320	355,320	376,680	(กำหนดเพิ่ม)
488	นายแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	21,360	355,320	355,320	376,680	(กำหนดเพิ่ม)
489	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
490	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	21,360	355,320	355,320	376,680	(กำหนดเพิ่ม)
491	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
492	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	21,360	355,320	355,320	376,680	(กำหนดเพิ่ม)
493	นักโภชนาการ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
494	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
495	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
496	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
497	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
498	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
499	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1			21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
500	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
501	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
502	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
503	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
504	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
505	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
506	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
507	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
508	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
509	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
510	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
511	นักจิตวิทยา	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
512	นักจิตวิทยา	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	-	1	1	-	+1	-	0	21,360	22,680	355,320	376,680	399,360	(กำหนดเพิ่ม)
513	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
514	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	-	1	1	-	+1	-	0	17,880	18,960	297,900	315,780	334,740	(กำหนดเพิ่ม)
515	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
516	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
517	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
518	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
519	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
520	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแทพย์	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	+1	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(กำหนดเพิ่ม)
521	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	+1	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(กำหนดเพิ่ม)
522	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	+1	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(กำหนดเพิ่ม)
523	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานสาธารณสุข	-	1	1	336,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	336,000	336,000	336,000	(28,000)
	รพ.สต.ตำบลชะอม (M)																		
524	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	1	1	628,440	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(52,370)
525	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
526	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
527	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
528	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(29,680)
529	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
530	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อส.	1	1	649,080	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(54,090)
531	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
532	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
533	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	593,760	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
534	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
535	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
	รพ.สต.ตำบลชำผักแพว (M)																		
536	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	714,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(59,500)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
537	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
538	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
539	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
540	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(29,680)
541	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
542	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
543	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
544	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
545	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	714,000	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(59,500)
546	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
547	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
	รพ.สต.ตำบลเตาปูน (S)																		
548	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	785,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(65,490)
549	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
550	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
551	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
552	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
553	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
554	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	702,720	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(58,560)
	รพ.สต.ตำบลทับกวาง (L)																		
555	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
556	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
557	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
558	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
559	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
560	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
561	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(18,200)
562	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	522,960	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(43,580)
563	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
564	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
565	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	638,760	66,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(53,230)
566	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
567	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
568	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.หนองผักบุ้ง (L)																		
569	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	584,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(48,740)
570	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
571	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
572	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
573	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,160)
574	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
575	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
576	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
577	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
578	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
579	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
580	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(37,960)
581	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
582	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
	รพ.สต. บ้านหนองจาน (M)																		
583	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	1	1	514,680	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(42,890)
584	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
585	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
586	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
587	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
588	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
589	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
590	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
591	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
592	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	271,200	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,600)
593	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
594	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลบางโขมด (M)																		
595	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
596	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
597	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
598	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
599	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	362,640	66,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(30,220)
600	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	419,880	0	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(34,990)
601	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	514,680	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(42,890)
602	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
603	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	284,520	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(23,710)
604	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
605	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(31,880)
606	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลบ้านครัว (L)																		
607	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	680,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(56,730)
608	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	312,960	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(26,080)
609	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
610	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
611	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
612	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
613	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	593,760	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
614	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
615	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
616	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
617	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	356,160	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(29,680)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
618	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
619	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
620	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลไผ่ขวาง (S)																		
621	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
622	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
623	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
624	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
625	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	271,200	12,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,600)
626	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
627	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	416,160	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(34,680)
	รพ.สต.ตำบลหรเทพ (S)																		
628	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	1	1	612,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(51,000)
629	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
630	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
631	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	237,600	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,800)
632	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
633	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	593,760	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
634	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลนายาว (M)																		
635	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(66,490)
636	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
637	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
638	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
639	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(35,770)
640	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
641	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	1	1	229,200	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,100)
642	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
643	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	638,760	60,000	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(53,230)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
644	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
645	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
646	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลห้วยป่าหวาย (M)																		
647	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
648	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	483,120	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(40,260)
649	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
650	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
651	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
652	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
653	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	498,600	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(41,550)
654	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
655	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	271,200	12,000	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(22,600)
656	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
657	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
658	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.บ้านหนองคณฑี (M)																		
659	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
660	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(30,790)
661	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
662	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
663	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	737,520	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(61,460)
664	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	369,480	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(30,790)
665	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
666	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
667	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
668	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	548,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(45,740)
669	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
670	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	รพ.สต.อำเภอพระพุทธบาท (M)																		
671	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
672	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
673	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
674	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
675	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	691,680	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(57,640)
676	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	612,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(51,000)
677	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	313,440	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(26,120)
678	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
679	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	702,720	60,000	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(58,560)
680	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	266,760	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,230)
681	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
682	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลซับสนุ่น (M)																		
683	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
684	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
685	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
686	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
687	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	483,120	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(40,260)
688	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
689	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	531,360	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(44,280)
690	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
691	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	575,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(47,990)
692	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	280,080	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(23,340)
693	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(18,200)
694	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.มิตรภาพ (S)																		
695	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
696	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
697	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
698	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	323,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(26,980)
699	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
700	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	575,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(47,990)
701	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ลำสมพุง (M)																		
702	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
703	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
704	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
705	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
706	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
707	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	584,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(48,740)
708	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
709	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
710	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
711	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	329,760	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(27,480)
712	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
713	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลโคกสว่าง (M)																		
714	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
715	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
716	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
717	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
718	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,160)
719	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	271,200	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,600)
720	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
721	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
722	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
723	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
724	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
725	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลดาวเรือง (M)																		
726	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	1	1	761,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(63,480)
727	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
728	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
729	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
730	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	409,320	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(34,110)
731	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	593,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
732	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	522,960	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(43,580)
733	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
734	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
735	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	725,400	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(60,450)
736	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
737	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลหนองปลาไหล (L)																		
738	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	490,800	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(40,900)
739	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
740	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
741	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
742	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	233,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,480)
743	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
744	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	416,160	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(34,680)
745	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
746	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
747	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
748	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
749	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
750	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
751	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลหนองยาว (L)																		
752	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	628,440	0	1	1	1	-	-	-				งบเงินอุดหนุน			(52,370)
753	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	638,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(53,230)
754	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
755	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
756	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	455,520	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(37,960)
757	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
758	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	271,200	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,600)
759	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	557,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(46,490)
760	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
761	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
762	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	659,520	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(54,960)
763	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
764	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
765	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.สวนมะเดื่อ (S)																		
766	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	1	1	460,560	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(38,380)
767	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
768	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
769	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
770	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
771	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
772	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	566,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(47,240)
	รพ.สต.ตำบลเจริญธรรม (M)																		
773	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	649,080	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(54,090)
774	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
775	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
776	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
777	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	593,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
778	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	333,600	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(27,800)
779	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
780	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,160)
781	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
782	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
783	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
784	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
	รพ.สต. ตำบลสวนดอกไม้ (M)																		
785	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	749,640	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(62,470)
786	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
787	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
788	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
789	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
790	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
791	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
792	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(19,160)
793	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	761,760	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(63,480)
794	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
795	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
796	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต. ตำบลหัวปลวก (S)																		
797	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
798	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
799	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
800	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
801	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
802	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
803	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	รพ.สต. ตำบลโคกตูม (S)																		
804	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	797,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(66,490)
805	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
806	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
807	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
808	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
809	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
810	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	575,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(47,990)
	รพ.สต.ตำบลไผ่ต่ำ (M)																		
811	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	1	1	649,080	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(54,090)
812	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
813	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
814	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
815	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	266,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,230)
816	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
817	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
818	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
819	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	773,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(64,490)
820	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
821	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
822	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลหนองปลาหมอ (M)																		
823	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	1	1	593,760	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,480)
824	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
825	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
826	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
827	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
828	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
829	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
830	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
831	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	369,480	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(30,790)
832	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
833	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
834	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลห้วยขมิ้น (L)																		
835	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชพ.	1	1	844,200	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(70,350)
836	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
837	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
838	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
839	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	725,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(60,450)
840	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
841	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	548,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(45,740)
842	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
843	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
844	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	282,600	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(23,550)
845	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	557,880	60,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(46,490)
846	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	311,640	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(25,970)
847	เภสัชกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
848	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	566,880	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(47,240)
	รพ.สต.หนองสีดา (S)																		
849	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	1	1	702,720	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(58,560)
850	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
851	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
852	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
853	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(18,200)
854	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
855	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	298,440	18,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(24,870)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
856	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	668,640	134,400	1	1	1	-	-	-	40,200	42,600	45,120	843,240	885,840	930,960	(54,090)
857	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	530,160	18,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	580,080	613,920	649,680	(42,890)
858	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	265,800	0	1	1	1	-	-	-	15,960	16,920	18,000	281,760	298,680	316,680	(21,500)
859	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	373,560	0	1	1	1	-	-	-	22,440	23,760	25,200	396,000	419,760	444,960	(30,220)
860	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
861	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
862	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
863	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	307,440	0	1	1	1	-	-	-	18,480	19,560	20,760	325,920	345,480	366,240	(24,870)
864	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
865	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	360,600	0	1	1	1	-	-	-	14,520	15,120	15,720	375,120	390,240	405,960	(30,050)
866	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
867	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
868	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
869	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
870	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	414,840	0	1	1	1	-	-	-	24,960	26,400	28,080	439,800	466,200	494,280	(33,560)
871	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
872	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	1	1	293,160	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	(23,710)
873	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	1	1	284,040	0	1	1	1	-	-	-	17,160	18,120	19,200	301,200	319,320	338,520	(22,980)
874	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	1	1	455,640	0	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(36,860)
875	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	352,320	0	1	1	1	-	-	-	14,160	14,760	15,360	366,480	381,240	396,600	(29,360)
876	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	249,960	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,040	270,480	281,400	(20,830)
877	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	234,960	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,440	254,280	264,480	(19,580)
878	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
879	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	248,760	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	258,720	269,160	279,960	(20,730)
880	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
881	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
882	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	254,640	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,840	275,520	286,560	(21,220)
883	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	187,080	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
884	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	15,840	16,440	17,040	427,440	443,880	460,920	(ว่างเดิม)
885	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
886	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	293,160	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	(23,710)
887	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	521,760	0	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(42,210)
888	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
889	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	462,480	0	1	1	1	-	-	-	27,840	29,520	31,200	490,320	519,840	551,040	(37,410)
890	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	300,000	0	1	1	1	-	-	-	18,000	19,080	20,280	318,000	337,080	357,360	(24,270)
891	พนักงานจ้างผู้ช่วยวิชาชีพพิเศษ (ด้านยุทธศาสตร์และการแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	1	1	316,800	0	1	1	1	-	-	-	12,720	13,200	13,800	329,520	342,720	356,520	(26,400)
892	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
893	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
894	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,800	18,000	1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	493,800	522,360	552,720	(36,310)
895	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
896	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	293,160	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	(23,710)
897	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	293,160	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	(23,710)
898	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
899	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
900	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	241,560	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	251,280	261,360	271,920	(20,130)
901	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
902	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
903	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ	-	1	1	336,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	336,000	336,000	336,000	(28,000)
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																		
904	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	0	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	705,000	739,320	775,680	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
905	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
906	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	448,800	0	1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(36,310)
907	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	513,600	0	1	1	1	-	-	-	30,840	32,760	34,680	544,440	577,200	611,880	(41,550)
908	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	265,800	0	1	1	1	-	-	-	15,960	16,920	18,000	281,760	298,680	316,680	(21,500)
909	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
910	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
911	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	387,480	0	1	1	1	-	-	-	23,280	24,720	26,160	410,760	435,480	461,640	(31,340)
912	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
913	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	351,120	0	1	1	1	-	-	-	14,160	14,640	15,240	365,280	379,920	395,160	(29,260)
914	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
915	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(คุณวุฒิ)	1	1	227,640	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,960	236,760	246,240	256,200	(18,970)
916	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	246,240	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,320	10,680	256,200	266,520	277,200	(20,520)
917	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	15,840	16,440	17,040	427,440	443,880	460,920	(ว่างเดิม)
918	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	521,760	0	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(42,210)
919	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	322,440	0	1	1	1	-	-	-	19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,080)
920	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
921	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
922	นักสันทนาการ	ปก.	1	1	284,040	0	1	1	1	-	-	-	17,160	18,120	19,200	301,200	319,320	338,520	(22,980)
923	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
924	นักพัฒนาการกีฬา	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
925	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
926	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	339,720	0	1	1	1	-	-	-	13,680	14,160	14,760	353,400	367,560	382,320	(28,310)
927	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	(คุณวุฒิ)	1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
928	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	(คุณวุฒิ)	1	1	328,560	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,680	14,280	341,760	355,440	369,720	(27,380)
929	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	(คุณวุฒิ)	1	1	349,560	0	1	1	1	-	-	-	14,040	14,640	15,240	363,600	378,240	393,480	(29,130)
930	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
931	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	1	1	242,520	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,240	262,440	273,000	(20,210)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
932	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	1	1	241,560	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	251,280	261,360	271,920	(20,130)
933	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(13,920)
934	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	168,240	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,320	175,080	182,160	189,480	(14,020)
935	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	157,920	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	164,280	170,880	177,720	(13,160)
936	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	147,360	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,360	159,600	166,080	(12,280)
937	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
938	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
939	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
940	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
941	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
942	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
943	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
944	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
945	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
946	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
947	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(ว่างเดิม)
948	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
949	คนงาน	(ทั่วไป)	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
950	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
951	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
952	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
953	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
954	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
955	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	1	1	340,320	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(28,360)
956	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	1	1	333,240	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(27,770)
	โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)																		
957	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
958	ครูผู้ช่วย	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
959	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
960	ครู	คศ.3	1	1	543,480	134,400	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(43,970)
961	ครู	คศ.2	1	1	523,080	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(42,320)
962	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	1	1	253,080	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	263,280	273,840	284,880	(21,090)
963	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
964	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
965	ครู	คศ.2	1	1	394,800	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(32,900)
966	ครู	คศ.3	1	1	521,640	134,400	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(42,200)
967	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
968	ครู	คศ.2	1	1	420,000	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(33,980)
969	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
970	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
971	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
972	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	202,080	0	1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,760	210,240	218,760	227,520	(16,840)
973	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	193,440	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,400	201,240	209,400	217,800	(16,120)
974	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	192,720	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,040	8,400	200,520	208,560	216,960	(16,060)
975	ครู	คศ.1	1	1	270,600	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,550)
976	ครูผู้ช่วย	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
977	ครู	คศ.4	1	1	590,400	237,600	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(49,200)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
978	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
979	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
980	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคอมพิวเตอร์)	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
981	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
982	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
983	ครู	คศ.2	1	1	396,480	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(33,040)
984	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
985	ครู	คศ.1	1	1	269,640	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(22,470)
986	ครู	คศ.2	1	1	436,080	42,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(36,340)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
987	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
988	ครู	-	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
989	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา)	(คุณวุฒิ)	1	1	256,200	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,680	11,160	266,520	277,200	288,360	(21,350)
990	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	1	1	254,280	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,480	275,160	286,200	(21,190)
991	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกนาฏศิลป์)	(คุณวุฒิ)	1	1	252,240	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,920	262,440	273,000	283,920	(21,020)
992	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
993	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
994	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
995	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย)	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
996	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	0	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(ว่างเดิม)
997	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	0	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(ว่างเดิม)
998	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	168,960	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,320	175,800	182,880	190,200	(14,080)
999	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	151,560	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,680	164,040	170,640	(12,630)
1000	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
1001	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
1002	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
1003	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	4,320	4,560	4,680	112,320	116,880	121,560	(9,000)
1004	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
1005	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
1006	พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)	(ทั่วไป)	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	-	-	(ว่างเดิม)
	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (19)																		
1007	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	0	597,960	134,400	1	1	1	-	-	-	35,880	38,040	40,320	768,240	806,280	846,600	(ว่างเดิม)
1008	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
1010	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	1	1	349,200	0	1	1	1	-	-	-	21,000	22,320	23,640	370,200	392,520	416,160	(28,250)
1011	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1012	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส.	1	1	386,400	0	1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(31,260)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1014	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	1	1	195,840	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,760	211,920	220,440	(16,320)
1015	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	1	1	187,080	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
1016	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
1017	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	160,560	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	167,040	173,760	180,720	(13,380)
1018	หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1019	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	1	1	380,640	0	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	(30,790)
1020	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1021	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1022	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	187,080	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
1023	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	1	1	187,080	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
1024	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
1025	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(ว่างเดิม)
1026	พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	288,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	288,000	288,000	288,000	(24,000)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																		
1027	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	545,520	134,400	1	1	1	-	-	-	32,760	34,800	36,840	712,680	747,480	784,320	(44,130)
1028	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	530,160	561,000	593,640	(39,080)
1029	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	354,720	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,080	398,760	422,760	(28,690)
1030	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	394,080	0	1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	417,840	442,920	469,560	(31,880)
1031	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	322,440	0	1	1	1	-	-	-	19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,080)
1032	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	455,640	0	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(36,860)
1033	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	333,480	0	1	1	1	-	-	-	20,040	21,240	22,560	353,520	374,760	397,320	(26,980)
1034	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	270,480	0	1	1	1	-	-	-	16,320	17,280	18,360	286,800	304,080	322,440	(21,880)
1035	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,200)
1036	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1037	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1038	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
1039	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	209,640	0	1	1	1	-	-	-	12,600	13,440	14,160	222,240	235,680	249,840	(16,960)
1040	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	432,480	0	1	1	1	-	-	-	26,040	27,600	29,280	458,520	486,120	515,400	(34,990)
1041	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1042	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
1043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	142,080	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,840	153,840	160,080	(11,840)
1044	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	230,880	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,720	10,080	240,120	249,840	259,920	(19,240)
1045	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	0	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	(ว่างเดิม)
1046	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	213,000	0	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	221,520	230,400	239,640	(17,750)
1047	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1048	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
1049	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1050	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1051	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1052	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
1053	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
1054	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1055	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
1056	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	9,960	239,160	248,760	258,720	(19,160)
1057	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1058	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	327,120	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,800	367,680	389,760	(26,460)
1059	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1060	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1061	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	459,960	0	1	1	1	-	-	-	27,600	29,280	31,080	487,560	516,840	547,920	(37,210)
1062	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
1063	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1064	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1065	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	237,120	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,320	246,720	256,680	267,000	(19,760)
1066	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	234,840	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	244,320	254,160	264,360	(19,570)
1067	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	180,120	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,800	187,440	195,000	202,800	(15,010)
1068	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	228,960	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	9,960	238,200	247,800	257,760	(19,080)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
1069	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	636,840	134,400	1	1	1	-	-	-	38,280	40,560	42,960	809,520	850,080	893,040	(51,520)
1070	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1071	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	317,400	0	1	1	1	-	-	-	19,080	20,280	21,480	336,480	356,760	378,240	(25,670)
1072	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	265,800	0	1	1	1	-	-	-	15,960	16,920	18,000	281,760	298,680	316,680	(21,500)
1073	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
1074	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	256,800	0	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(20,770)
1075	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	297,840	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,720	334,680	354,840	(24,090)
1076	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	312,360	0	1	1	1	-	-	-	18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(25,270)
1077	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1078	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1079	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	345,600	0	1	1	1	-	-	-	20,760	22,080	23,400	366,360	388,440	411,840	(27,960)
1080	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1081	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	243,720	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,560	263,760	274,320	(20,310)
1082	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	241,560	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	251,280	261,360	271,920	(20,130)
1083	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1084	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1085	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	180,960	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	188,280	195,840	203,760	(15,080)
1086	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักทรัพยากรบุคคล)	ชพ.	1	1	636,840	42,000	1	1	1	-	-	-	38,280	40,560	42,960	717,120	757,680	800,640	(51,520)
1087	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	317,400	0	1	1	1	-	-	-	19,080	20,280	21,480	336,480	356,760	378,240	(25,670)
1088	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1089	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
1090	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	274,800	0	1	1	1	-	-	-	16,560	17,520	18,600	291,360	308,880	327,480	(22,230)
1091	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1092	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	246,840	0	1	1	1	-	-	-	14,880	15,720	16,680	261,720	277,440	294,120	(19,970)
1093	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	254,040	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,240	274,920	285,960	(21,170)
1094	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	217,800	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(18,150)
1095	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
1096	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
1097	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
1098	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
1099	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
1100	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1101	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	186,840	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,400	202,200	210,360	(15,570)
1102	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	174,600	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,560	181,680	189,000	196,560	(14,550)
1103	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	147,960	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,960	160,200	166,680	(12,330)
1104	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,640	25,080	26,640	435,240	460,320	486,960	(ว่างเดิม)
1105	นิติกร	ชก.	1	1	497,640	96,000	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	623,520	655,200	688,800	(40,260)
1106	นิติกร	ชก.	1	1	302,760	0	1	1	1	-	-	-	18,240	19,320	20,520	321,000	340,320	360,840	(24,490)
1107	นิติกร	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(กำหนดเพิ่ม)
1108	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1109	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	241,560	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	251,280	261,360	271,920	(20,130)
1110	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,640	264,840	275,520	(20,400)
1111	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	1	1	235,920	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	245,400	255,240	265,560	(19,660)
1112	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	0	217,800	0	1	1	1	+1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	(กำหนดเพิ่ม)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
1113	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชพ.	1	1	657,960	42,000	1	1	1	-	-	-	39,480	41,880	44,400	739,440	781,320	825,720	(53,230)
1114	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,360	22,680	24,000	376,680	399,360	423,360	(ว่างเดิม)
1115	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	387,480	0	1	1	1	-	-	-	23,280	24,720	26,160	410,760	435,480	461,640	(31,340)

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนคนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในระยะเวลา 3ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1116	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	291,120	0	1	1	1	-	-	-	17,520	18,600	19,680	308,640	327,240	346,920	(23,550)
1117	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,140)
1118	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	307,440	0	1	1	1	-	-	-	18,480	19,560	20,760	325,920	345,480	366,240	(24,870)
1119	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	455,640	0	1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(36,860)
1120	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,780	334,740	354,900	(ว่างเดิม)
1121	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	(คุณวุฒิ)	1	1	354,000	0	1	1	1	-	-	-	14,160	14,760	15,360	368,160	382,920	398,280	(29,500)
1122	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
1123	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
1124	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
(5)	**รวม**		1,124	704	329,796,540	6,549,600	1,106	1,113	1,117	+60	+7	+4	9,704,160	10,371,360	11,013,240	213,793,200	224,164,560	235,177,800	
(6)	**ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%**															32,068,980	33,624,684	35,276,670	
(7)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น**															245,862,180	257,789,244	270,454,470	
งบฯข้อบัญญัติ			1,300,000,000													1,365,000,000	1,433,250,000	1,504,912,500	
(8)	**คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี**															**18.01**	**17.99**	**17.97**	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

โครงสร้างส่วนราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)

- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายทุกประเภท
- งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี
- งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สินการเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด
- งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ
- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักปลัด อบจ.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายอำนวยการ
- งานธุรการ และสารบรรณกลาง
- งานรัฐพิธี และพิธีการทางราชการต่าง ๆ
- งานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
- งานอาคารสถานที่
- งานเร่งรัดและประสานงานระหว่างส่วนราชการ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานนิติการ
- งานนิติกรรมและสัญญา
- งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และคดีอื่นๆ
- งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง
- งานติดตาม สืบทรัพย์ และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร
- งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรมและการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่างๆ
- งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัยต่างๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานสวัสดิการสังคม
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- งานกิจการขนส่ง
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานการพาณิชย์
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเลขานุการ อบจ.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายกิจการสภา
- งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานระเบียบการทะเบียนประวัติ
- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายการประชุม
- งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม
- งานรายงานการประชุม
- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลังและการจัดสรรเงินต่าง ๆ
- งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ
- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน
- งานการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน
- งานตรวจสอบใบสำคัญ
- งานฎีกาทุกประเภท
- งานการจัดทำบัญชี
- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายเร่งรัดและจับเก็บรายได้
- งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม
- งานการพัฒนารายได้
- งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม
- งานนำส่งเงิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

ส่วนควบคุมการก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายสำรวจ
- งานสำรวจ
- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม
- งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง
- งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
- งานควบคุมการก่อร้างและซ่อมบำรุง
- งานตรวจสอบการก่อสร้าง
- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายออกแบบ
- งานออกแบบและเขียนแบบ
- งานประมาณราคา
- งานจัดทำราคากลาง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายสาธารณูปโภค
- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสะพาน คลอง แหล่งน้ำ
- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ
- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร
- งานปรับปรุงภูมิทัศน์
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายเครื่องจักรกล
- งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล
- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งาน เครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานช่วยเหลือและสนับสนุนเครื่องจักรกล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายช่างสุขาภิบาล
- งานเกี่ยวกับการประปา
- งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล
- งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ
- งานเก็บรักษา
- งานเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

โครงสร้างส่วนราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

กองสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>
- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- งานบริหารสาธารณสุข
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการและสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานวางแผนและงบประมาณ
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานกฎหมายสาธารณสุข
- งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก
- งานวางแผนครอบครัว
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย
- งานส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนา คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- งานโภชนาการทุกลุ่มวัย
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานเวชปฏิบัติครอบครัว
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ต่อหน้าถัดไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายงบประมาณ</u>
- งานงบประมาณ
- งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. <u>ฝ่ายนโยบายละแผนงาน</u>
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. <u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u>
- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ต่อหน้าถัดไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>
- งานบริหารการศึกษา
- งานพัฒนาการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานขยายโอกาสทางการศึกษา
- งานเครือข่ายทางการศึกษา
- งานศึกษานิเทศก์
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานห้องสมุด
- งานพิพิธภัณฑ์
- งานการศาสนา
- งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ต่อหน้าถัดไป

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>
- การจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ
- งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย
- งานแผนการระงับเหตุ
- งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท
- งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ
- งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ
- งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง
- งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ต่อหน้าถัดไป

กองพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u>
- งานจัดทำแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง
- งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี
- งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน
- งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดทำงบทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u>
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม
- งานอนุญาตใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางราชการ
- งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท
- งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง

ต่อหน้าถัดไป

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u>
- งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานงานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
- งานการบรรจุและแต่งตั้ง
- งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ บันทึก แก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ
- งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง
- งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
- งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
- งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
- งานการลาทุกประเภท
- งานการให้พ้นจากราชการ
- งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ต่อหน้าถัดไป

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

โครงสร้างส่วนราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

กองสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

๓. <u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u>
- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- งานคุ้มครองผู้บริโภค
- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ
- งานสุขาภิบาลชุมชน
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
- งานบริการรักษาความสะอาด
- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย
- งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล
- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. <u>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</u>
- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- งานรักษาพยาบาลปฐมภูมิ
- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย
- งานทันตสาธารณสุข
- งานเวชปฏิบัติครอบครัว
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ต่อหน้าถัดไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๔. <u>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u>
- งานสถิติข้อมูล
- งานสารสนเทศ
- งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. <u>โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)</u>
- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารแผนและงบประมาณ
- งานบริหารงานวิชาการ
- งานพัสดุ
- งานอาคารสถานที่
- งานสัมพันธ์ชุมชน

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. <u>ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</u>
- งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วนโรคระบาดอย่างร้ายแรง
- งานแผนการฟื้นฟูและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
- งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย
- งานรายงานผลดำเนินงานตามแผนงานด้านต่าง ๆ
- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

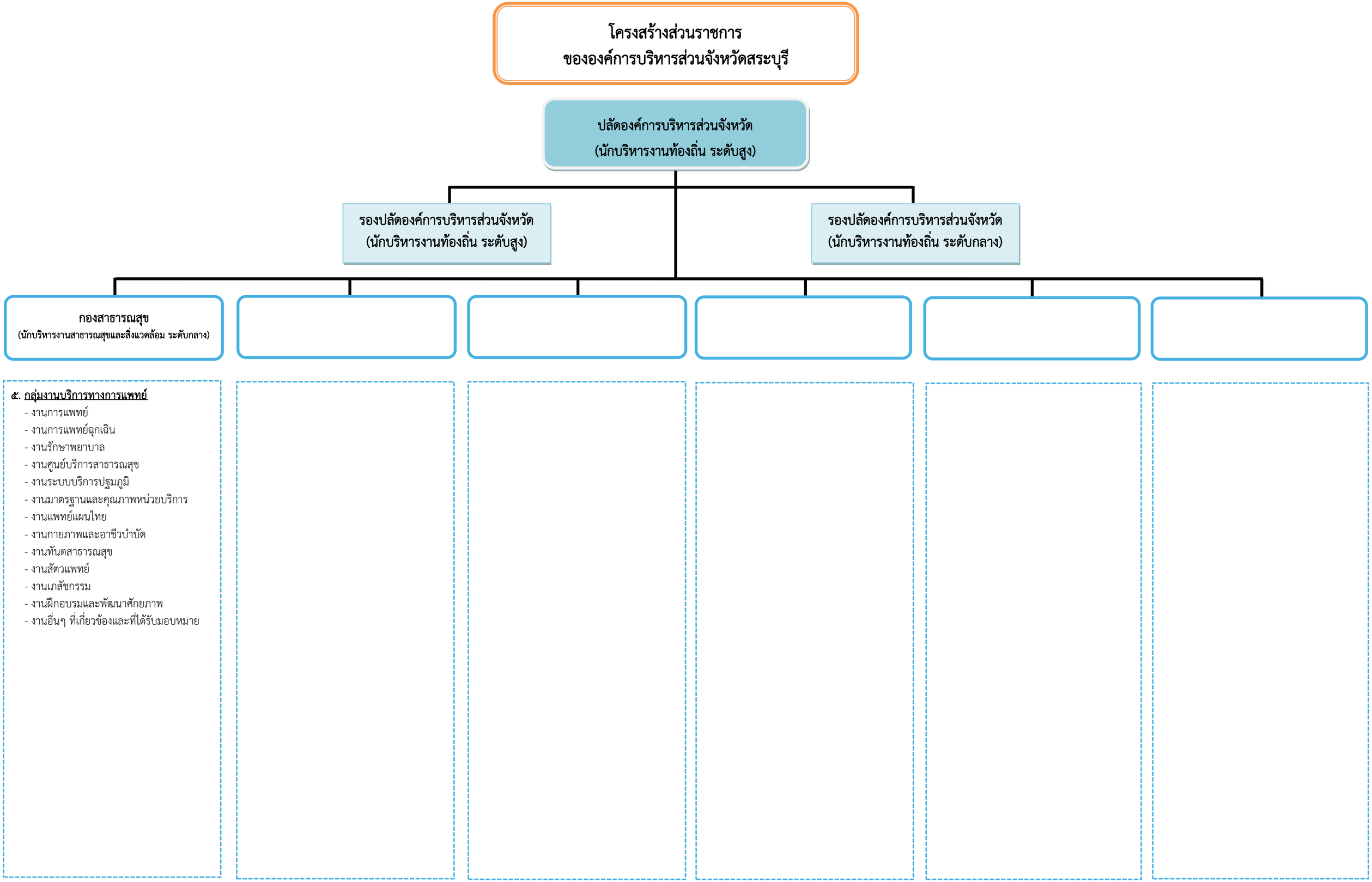
๓. <u>ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ</u>
- งานคบวคุมตรวจสอบการรับจ่าพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ
- งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์
- งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
- งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี
- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u>
- งานการรักษาวินัย
- งานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
- งานการให้ออกจากราชการ
- งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. <u>กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u>
- งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
- งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท
- งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนภาพในการปฏิบัติงาน
- งานฝึกอบรม
- งานแผนพัฒนาบุคลากร
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)



โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานสวัสดิการสังคม
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- งานกิจการขนส่ง
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานการพาณิชย์
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานนิติการ
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

- งานนิติกรรมและสัญญา
- งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และคดีอื่นๆ
- งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง
- งานติดตาม สืบทรัพย์ และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร
- งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรมและการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่างๆ
- งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัย ต่างๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานธุรการ และสารบรรณกลาง
- งานรัฐพิธี และพิธีการทางราชการต่าง ๆ
- งานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
- งานอาคารสถานที่
- งานเร่งรัดและประสานงานระหว่างส่วนราชการ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายกิจการสภา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานระเบียบการทะเบียนประวัติ
- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายการประชุม
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม
- งานรายงานการประชุม
- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองคลัง

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลังและการจัดสรรเงินต่าง ๆ
- งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ
- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน
- งานการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน
- งานตรวจสอบใบสำคัญ
- งานฎีกาทุกประเภท
- งานการจัดทำบัญชี
- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม
- งานการพัฒนารายได้
- งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม
- งานนำส่งเงิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักช่าง

สำนักช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

ส่วนควบคุมการก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ฝ่ายสำรวจ
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานสำรวจ
- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง
- งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
- งานควบคุมการก่อร้างและซ่อมบำรุง
- งานตรวจสอบการก่อสร้าง
- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายออกแบบ
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานออกแบบและเขียนแบบ
- งานประมาณราคา
- งานจัดทำราคากลาง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ฝ่ายสาธารณูปโภค
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ
- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ
- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร
- งานปรับปรุงภูมิทัศน์
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายเครื่องจักรกล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล
- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานช่วยเหลือและสนับสนุนเครื่องจักรกล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานเกี่ยวกับการประปา
- งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล
- งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ
- งานเก็บรักษา
- งานเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองสาธารณสุข

กองสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- งานบริหารสาธารณสุข
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานกฎหมายสาธารณสุข
- งานให้บริการด้านสาธารณสุข
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ
ทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย
- งานส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและ โรคไม่ติดต่อ
- งานคุ้มครองผู้บริโภค
- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ
- งานสุขาภิบาลชุมชน
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
- งานบริการรักษาความสะอาด
- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย
- งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล
- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย
- งานทันตสาธารณสุข
- งานเวชปฏิบัติครอบครัว
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
(ผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ระดับชำนาญการพิเศษ)

- งานการแพทย์
- งานวิชาการทางการแพทย์
- งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์
- งานการแพทย์ฉุกเฉิน
- งานรักษาพยาบาล
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานแพทย์แผนไทย
- งานกายภาพและอาชีวบำบัด
- งานสัตวแพทย์
- งานเภสัชกรรม
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานงบประมาณ
- งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานสถิติข้อมูล
- งานสารสนเทศ
- งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานบริหารการศึกษา
- งานพัฒนาการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานขยายโอกาสทางการศึกษา
- งานเครือข่ายทางการศึกษา
- งานศึกษานิเทศก์
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานห้องสมุด
- งานพิพิธภัณฑ์
- งานการศาสนา
- งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)
(นักบริหารงานสถานศึกษา)

- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารแผนและงบประมาณ
- งานบริหารงานวิชาการ
- งานพัสดุ
- งานอาคารสถานที่
- งานสัมพันธ์ชุมชน

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท
- งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย
- งานแผนการระงับเหตุ
- งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ
- งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ
- งานจัดทำทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง
- งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน เช่น ที่พักอาศัย เครื่องนุ่งห่ม อาหาร เครื่องดื่ม ยารักษาโรค
- งานแผนการฟื้นฟูและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
- งานศูนย์รับแจ้งเหตุ
- งานรายงานผลดำเนินงานตามแผนงานด้านต่าง ๆ
- งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองพัสดุและทรัพย์สิน

กองพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายจัดหาพัสดุ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานจัดทำแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง
- งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี
- งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน
- งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดทำงบทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานจัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม
- งานอนุญาตใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางราชการ
- งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท
- งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- งานคบวคุมตรวจสอบการรับจ่าพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ
- งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์
- งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
- งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี
- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานบริหารงานบุคคลของขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัด ขาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจางประจำ และพนักงานจางขององคการบริหารสวนจังหวัด
- งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแขงขัน การสอบคัดเลือก การัดเลือก การยาย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
- งานการบรรจุและแตงตั้ง
- งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แกไข บันทึกขอมูลทะเบียนประวัติ
- งานระบบสารสนเทศขอมูลบุคลากรท่องถิ่นแหงชาติ
- งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแตงตั้งขาราชการองคการบริหารสวนจังหวัดใหดำรงตำแหนงในระดับที่สูงขึ้น
- งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะขาราชการครู
- งานการลาทุกประเภท
- งานการใหพนจากราชการ
- งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวของและที่ไดรับมอบหมาย

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- งานการรักษาวินัย
- งานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณและการรองทุกข
- งานการให้ออกจากราชการ
- งานสนับสนุนเสริมสรางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวของและที่ไดรับมอบหมาย

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

- งานวิเคราะหการวางแผนอัตรากำลัง
- งานจัดตั้งสวนราชการและการปรับปรุงโครงสรางสวนราชการ
- งานการกำหนดตำแหนงและการปรับปรุงการกำหนดตำแหนง
- งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และคาตอบแทน
- งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท
- งานสงเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน
- งานฝกอบรม
- งานแผนพัฒนาบุคลากร
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวของและที่ไดรับมอบหมาย

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

↓

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ)

- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายทุกประเภท
- งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี
- งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด
- งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ
- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.เตาปูน (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ไผ่ขวาง (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หรเทพ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
4	3	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.มิตรภาพ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ว่าง ๑)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.สวนมะเดื่อ (ร)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หัวปลวก (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.โคกตูม (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองสีดา (s)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
3	4	7

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ชะอม (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (อส.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ชำผักแพว (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บ้านหนองจาน (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๒)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
5	7	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บางโขมด (ม)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.นายาว (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ห้วยป่าหวาย (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๒)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองคณฑี (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป (ว่าง ๑)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วน และโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.พระพุทธบาท (ม)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ซับสนุ่น (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ลำสมพุง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป (ว่าง)

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
4	8	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.โคกสว่าง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ดาวเรือง (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	5	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.เจริญธรรม (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.สวนดอกไม้ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ไผ่ต่ำ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองปลาหมอ (M)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	6	12

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ทับกวาง (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	7	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองผักบุ้ง (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๓)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๒)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.บ้านครัว (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองปลาไหล (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.หนองยาว (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก.) (๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
6	8	14

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ รพ.สต.ห้วยขมิ้น (L)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารสาธารณสุข

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๒)
- แพทย์แผนไทย (ปก.) (๑)
- เภสัชกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ชง.) (๑)

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรองส่งต่อผู้ป่วยและ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

ข้าราชการ อบจ.		รวมอัตรากำลัง
ที่มี	ที่ว่าง	
7	7	14

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.(00)											
1	-ว่าง-		63-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	63-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	836,880	174,000	174,000	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(14,500 x 12)	(14,500 x 12)	
2	นางทิตยาพร เพชรประดับ	รป.ม.(นโยบายสาธารณะ)	63-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	63-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	810,720	120,000	120,000	
									(67,560 x 12)	(10,000 x 12)	(10,000 x 12)	
3	-ว่าง-		63-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	63-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	892,320	67,200	67,200	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)											
4	นางณฐพร ทับทิมศรี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	702,720	67,200	67,200	
									(58,560 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>											
5	นายวีรวัฒน์ โมราบุตร	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-01-2101-016	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	63-1-01-2101-016	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	584,880	18,000	-	
									(48,740 x 12)	(1,500 x 12)		
6	นางพิมพ์พร บุญอนันต์	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	475,560	-	-	
									(39,630 x 12)			
7	นางสาวรัตนาภรณ์ จีวิระ	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	409,320	-	-	
									(34,110 x 12)			
8	นางอภิชา อนันตกาล	ปวส.(การบัญชี)	63-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	506,520	-	-	
									(42,890 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
9	พลตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ วิเชียรสรรค์	รป.ส.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	360,480	-	-	
									(30,040 x 12)			
10	นางสาวกชพร มานะวงศ์	ค.ม.(จิตวิทยาการศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	291,360	-	-	
									(24,280 x 12)			
11	นางสาวนฤภร สุขเสมอกุล	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	254,280	-	-	
									(21,190 x 12)			
12	นางสาววิรุฬรัตน์ งอกงาม	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
13	นางสาวปภาศินี สิทธิปัญญา	ปวส.(เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	185,520	-	-	
									(15,460 x 12)			
14	นางสาวนิรันฎา จารุภุมมิก	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,240	-	-	
									(15,520 x 12)			
15	นายปิยะพันธ์ ประมูลศิลป์		-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380x12)			
16	-ว่าง-		-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
17	นางสาวกนกวดี บุญมี	ปวส. (คหกรรม)	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
18	นางสมส่วน ยิ้มละมูล	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
	<u>กลุ่มงานนิติการ</u>											
	-ว่าง-		-	-	-	-	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	ชพ.	-	-	-	
19	-ว่าง-		63-1-01-3105-001	นิติกร	ปก./ชก.	63-1-01-3105-001	นิติกร	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
20	นางสาวอัจฉรา นิยม	น.ม.(นิติศาสตร์)	63-1-01-3105-002	นิติกร	ชก.	63-1-01-3105-002	นิติกร	ชก.	362,640	-		
									(30,220 x 12)			
21	นายสุทธิพงษ์ กรกฎ	น.บ.(นิติศาสตร์)	63-1-01-3105-003	นิติกร	ปก.	63-1-01-3105-003	นิติกร	ปก.	275,760	-	-	
									(22,980 x 12)			
22	-ว่าง-		63-1-01-3105-004	นิติกร	ปก./ชก.	63-1-01-3105-004	นิติกร	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
23			-	-	-	63-1-01-3105-007	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง											
24	นายเรืองศักดิ์ วรหาญ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	360,480	-	-	
									(30,040 x 12)			
25	นางสาวเพชราภรณ์ พวงจันทร์	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	253,080	-	-	
									(21,090 x 12)			
26			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
									(18,150 x 12)			
27	นางสาวพรวิมนต์ เถียรอ่ำ	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
28	นายธนเดช ตาบองครักษ์	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	227,640	-	-	
									(18,970 x 12)			
29			-	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
									(18,150 x 12)			
30	นายจักรกฤษ บุญอนันต์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>											
31	นางมนัญชยา เจ็กมะดัน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	63-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	389,400	-	-	
									(32,450x12)			
32	นางมานิด สุ่นขัน	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	349,560	-	-	
									(29,130 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
33	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอนุสรา ผิวสวัสดิ์	วท.บ.(ชีววิทยา)	63-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500 x 12)			
34	นางสาวกนกวรรณ สินบำรุง	บธ.บ.(การตลาด)	63-1-01-3302-001	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	63-1-01-3302-001	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	483,120	-	-	
									(40,260 x 12)			
35	-ว่าง-		63-1-01-3302-002	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	63-1-01-3302-002	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
36	-ว่าง-		63-1-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	63-1-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	218,400	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
37	-ว่าง-		63-1-01-3401-002	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	63-1-01-3401-002	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	218,400	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
38	นางสาววัลญา บัวทอง	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	63-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	342,720	-	-	
									(28,560 x 12)			
39	นางสาวรติรัตน์ พุกพิกุล	สส.บ. (สังคมสงเคราะห์ศาสตร์)	63-1-01-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	63-1-01-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	293,880	-	-	
									(24,970 x 12)			
40	นางสาวศิริลักษณ์ ญาณฤกษ์	บธ.บ.(การตลาด)	63-1-01-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	63-1-01-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	245,280	-	-	
									(20,440 x 12)			
41	นางสาวนฤมล แสนพันธ์	บธ.บ. (การจัดการ)	63-1-01-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	63-1-01-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	233,760	-	-	
									(19,480 x 12)			
42	-ว่าง-		63-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
43	นายเจนวิทย์ แถวพินิจ	ศศ.บ.(อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	63-1-01-4302-001	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	63-1-01-4302-001	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	168,360	-	-	
									(14,030x12			
44	-ว่าง-		63-1-01-4302-002	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	63-1-01-4302-002	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	168,360	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
45	-ว่าง-		63-1-01-4302-003	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	63-1-01-4302-003	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
46	นายบรรพจน์ จูเจ็ก	บธ.บ.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	348,000	-	-	
									(29,000 x 12)			
47	นางสาวสุนิสา จันทร์พงษ์	ค.บ.(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	243,840	-	-	
									(20,320 x 12)			
48	นางสาวเบ็ญจมาภรณ์ ศิริ	ศศ.บ.(วิทยาการเรียนรู้)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
49	นางสาวแพรวนภา ธาระเขตต์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
50	นางสาวชนิสรา อรรคบุตร	ศศ.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	242,640	-	-	
									(20,220 x 12)			
51	นางสาวเอมิกา อุดมกูล	ศศ.บ.(การจัดการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	(คุณวุฒิ)	246,000	-	-	
									(20,500 x 12)			
52	นายธนกฤต ชาสะอาด	วท.บ.(เกษตรและสิ่งแวดล้อมการศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
53	นางสาวญาดา กุหลาบ	ศศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
									(18,880 x 12)			
54	นายกิติพัฒน์ จอมพุก	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	251,040	-	-	
									(20,920 x 12)			
55	นายชนม์ภัทร์ เทียมลม	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
									(18,880 x 12)			
56	นางสาวณัฐวรา แม้นบุตร	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
57	นางสาวณัฐรัตน์ ชัยภูมิ	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	251,040	-	-	
									(20,920 x 12)			
58	นางสาวอังสุมารินทร์ ตะเพียนทอง	บธ.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	253,080	-	-	
									(21,090 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
59	นางสาวภาวิณี ฟองจามร	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	251,880	-	-	
									(20,990 x 12)			
60			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
61			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
62	นางสาวพิชญาภา พูลสวัสดิ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	187,080	-	-	
									(15,590 x 12)			
63	นายคณพศ คงศิริเพชร	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	185,520	-	-	
									(15,460 x 12)			
64	นายวุฑฒิ วงษ์หมากเห็บ	ปวท. (การตลาด)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	171,480	-	-	
									(14,290 x 12)			
65	นางสาวนุธิดา พิมพ์สงวน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
66	นางชุลีพร จำปาเงิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
67	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
68	-ว่าง-		-	คนสวน	(ทั่วไป)	-	คนสวน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
69	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานผู้สูงอายุ											
70	นายประภาส เกลื่อนเพชร		-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	-	-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	-	28,000	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	สำนักงานเลขานุการ อบจ.(02)											
71	-ว่าง-		63-1-02-2101-004	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-02-2101-004	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	618,240	67,200	67,200	
									ค่ากลางเงินเดือน	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายกิจการสภา</u>											
72	นางสาวพภัสสรณ์ ทองรอด	บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	63-1-02-2101-005	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	ต้น	63-1-02-2101-005	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	ต้น	475,560	18,000	-	
									(39,630 x 12)	(1,500 x 12)		
73	นางสาวอรุณ คงดี	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	435,720	-	-	
									(36,310 x 12)			
74	นางสาวสิรภัทร จันทรัตน์	บธ.บ. (การจัดการ)	63-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	237,600	-	-	
									(19,800x12)			
75	-ว่าง-		63-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
76	นางสาวชริญา ซื่อสัตย์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	63-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500 x 12)			
77	นางวิไลภรณ์ บุญรุ่ง	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-02-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-02-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	442,320	-	-	
									(36,860 x 12)			
78	-ว่าง-		63-1-02-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
79	-ว่าง-		63-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
80	-ว่าง-		63-1-02-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
81	นางสาวพิมพร อารีรำลึก	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	252,240	-	-	
									(21,020 x 12)			
82	นางสาวกนกพร สกนธ์กำแหง	ศศ.บ. (ผู้นำทางสังคมธุรกิจและการเมือง)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	251,160	-	-	
									(20,930 x 12)			
83	นางสาวสุริวิภา อุดมพงษ์	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	193,440	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
									(16,120 x 12)			
84	นางสาวดวงดาว ชัยแก้ว	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	185,280	-	-	
									(15,440 x 12)			
85	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
86	นายสิทธิ์ชัย สายชม	ปวส. (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	162,000	-	-	
									(13,500 x 12)			
87	นายสุเทพ แสงทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	156,720	-	-	
									(13,060 x 12)			
88	นายประกาณฑ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	ปวช. (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	147,360	-	-	
									(12,280 x 12)			
89	นางสาวมินลดา ปรีประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
90	นางสาวอุไรรัตน์ หงษ์เอิบ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
91	นางสาวปริยนุช บญทิพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
92	นางสาวสุจิตตา เนื่องจากจ้อย	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	บริกร	(ทั่วไป)	-	บริกร	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
	<u>ฝ่ายการประชุม</u>											
93	นางวิภา อุดมฉวี	รป.ม.(การจัดการองค์กร)	63-1-02-2101-006	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	63-1-02-2101-006	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	514,680	18,000	-	
									(42,890 x 12)	(1,500 x 12)		
94	-ว่าง-		63-1-02-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-02-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
95	-ว่าง-		63-1-02-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-02-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
96	นางสาววัฒนาพร ผู้ทรงวุฒิ	บธ.บ.(บริหารทรัพยากรมนุษย์)	63-1-02-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-02-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500 x 12)			
97	-ว่าง-		63-1-02-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-02-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
98	-ว่าง-		63-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
99	-ว่าง-		63-1-02-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
100	-ว่าง-		63-1-02-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-02-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
101	นางสาวเมศญา ธาระเขตต์	นศ.บ. (สื่อสารการตลาด)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	253,080	-	-	
									(21,090 x 12)			
102	นายเทียนถวาย หนูทอง	บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	252,240	-	-	
									(21,020 x 12)			
103	นางสาวกนกวรรณ ครูนะ	อส.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	252,240	-	-	
									(21,020 x 12)			
104	นางสาวพิไลพร แสงจันทร์	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	297,720	-	-	
									(24,810 x 12)			
105	นางสาวรุ่งทิพย์ บุญทรา	ปวส.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
106	นางสาวรินทร์ลิตา ธนินทร์ภิรมย์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	187,800	-	-	
									(15,650 x 12)			
107	นายนิพนธ์ โชติวรรณ	ปวส.(การตลาด)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
108	นายพัชรพงษ์ เชียงตาพิสุทธิ์	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	148,680	-	-	
									(12,390 x 12)			
109	นายอรรถชัย เวียงนนท์		-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	142,800	-	-	
									(11,900 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง (04)											
110	นางธัญลักษณ์ สวัสสดิ์	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	63-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	936,240	67,200	67,200	
									(78,020 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>											
111	นางสาวกฤษนีย์ บุญประเสริฐ	บธ.ม.(การตลาด)	63-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	63-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	531,360	18,000	-	
									(44,280x12)	(1,500 x 12)		
112	นางสาวนีรวรรณ กองจุ้ย	ศศ.บ.(สหวิทยาการฯ)	-	-	-	63-1-04-3101-027	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	409,320	-	-	
									(34,110x12)			
113	-ว่าง-		63-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	63-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	442,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
114	นางสาวสุพิชญา มาดี	ปวส.(การบัญชี)/บช.บ.(บัญชี)	63-1-04-3201-007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	63-1-04-3201-007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	382,560	-	-	
									(31,880x12)			
115			-	-	-	63-1-04-3201-010	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
116	นางสาววารี จีรจิตต์	ปวส.(การบัญชี)/ร.บ.(รัฐศาสตร์)	63-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	63-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	296,760	-	-	
									(24,730 x 12)			
117	-ว่าง-		63-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900			(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
118	นายไธพัตย์ รมยะถาวรศักดิ์	ปวส.(การบัญชี)	63-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	63-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
119	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
120	นางสาวภูริชญา มุขขุนทด	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	188,640	-	-	
									(15,720 x 12)			
121	นางสาวรวีวรรณ วงษ์สุวรรณ	ปวส.(การบัญชี)	-	-		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี											
122	-ว่าง-		63-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	63-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	714,000	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
123	-ว่าง-		63-1-04-3101-034	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-04-3101-034	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
124	-ว่าง-		63-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	63-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	522,960	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
125	นางสาวพัชรินทร์รัชต์ จงชาณสิทโธ	ศบ.(เศรษฐศาสตร์)	63-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	63-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	442,320	-	-	
									(36,860x12)			
126	นางสาววิภาดา ยอดวิชา	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) , บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	63-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	63-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	429,240	-	-	
									(35,770 x 12)			
127	-ว่าง-		63-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	63-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	442,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
128	นางสาววาสนา นาคสุทธิ์	บธ.บ.(การบัญชี)	63-1-04-3201-008	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	63-1-04-3201-008	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	356,160	-	-	
									(29,680 x 12)			
129			-	-	-	63-1-04-3201-011	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
130	นางสาวอาภาภรณ์ แก้วรอดวงษ์	บช.บ.(การบัญชี)	63-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	63-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
131	-ว่าง-		63-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
132	-ว่าง-		63-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
133	-ว่าง-		63-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900			(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
134	นางอรปรียา กาญจน์แก้ว	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-04-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-04-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	433,080	-	-	
									(36,090 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
135	นายสมพร พวงหิรัญ	บธ.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	348,960	-	-	
									(29,080 x 12)			
136	นางสาวสุวราภรณ์ บุญชู	บช.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
137	นางสาวอัจฉริยา ศิริพจนานนท์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	173,760	-	-	
									(14,480 x 12)			
138	นางสาวกาญจนา อุทัย	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
139	นายพงศกร วายบุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	214,440	-	-	
									(17,870 x 12)			
	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้											
140	นางชไมพร หน่อแก้ว	บธ.บ.(การบัญชี)	63-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	63-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	448,920	18,000	-	(ว่างเดิม)
									(37,410 x 12)	(1,500 x 12)		
141	นางสาวจุฑาพร แหวนเพชร์	รป.บ.(รัฐประศาสนสตร์)	-	-	-	63-1-04-3101-028	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	308,040	-	-	
									(25,670 x 12)			
142	นางสาวอารีรัตน์ มีสวัสดิ์	บธ.บ.(การบัญชี)	63-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	63-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	293,760	-	-	
									(24,480 x 12)			
143	นางสาวอารีวัลย์ เตสง่าวงค์	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์) /รปม. (รัฐประศาสนาศาสตร์)	63-1-04-3201-009	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	63-1-04-3201-009	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	490,800	-	-	
									(40,900 x 12)			
144	-ว่าง-		63-1-04-4201-011	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-011	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
145	-ว่าง-		63-1-04-4201-012	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-04-4201-012	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
146	นางสาวพรทิพย์ มะไฟ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	188,640	-	-	
									(15,720 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	สำนักช่าง (05)											
147	นายเสกสรรค์ ภักดีวานิช	บธ.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง)	63-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	63-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	588,120	120,000	120,000	
									(49,010x12)	(10,000 x 12)	(10,000 x 12)	
	ส่วนควบคุมการก่อสร้าง											
148	นายจิรพล บุญลือ	ทล.บ. (การจัดการงานช่างและผัง	63-1-05-2103-002	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	63-1-05-2103-002	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	486,720	30,000	30,000	
									(40,560x12)	(2,500 x 12)	(2,500 x 12)	
	<u>ฝ่ายสำรวจ</u>											
149	นายนิติศักดิ์ ดวงมณี	ทล.บ.(การจัดการผังเมือง)	63-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	63-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	396,000	18,000	-	
									(33,000x12)	(1,500 x 12)		
150	นายวันเฉลิม แก้ววิสูตร	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ชก.	63-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ชก.	483,120	-	-	
									(40,260 x 12)			
151			-	-	-	63-1-05-3707-001	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
152	-ว่าง-		63-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
153	-ว่าง-		63-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
154	-ว่าง-		63-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
155	-ว่าง-		63-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
156	-ว่าง-		63-1-05-4701-019	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-019	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
157	-ว่าง-		63-1-05-4701-020	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-020	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
158	-ว่าง-		63-1-05-4701-021	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-021	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
159	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
160	นายอลงกรณ์ นาคปรีชา	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	282,120	-	-	
									(23,510 x 12)			
161	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
162	นายปณิธาน ปิ่นสุวรรณ	ปวส. (ช่างโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	195,600	-	-	
									(16,300 x 12)			
163	นายอรรถพล แก้ววิสูตร	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
164			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
165			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
166			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
167			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
168	นายเด่นชัย สุขขะยา	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
169	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
170	นายณัชพงศ์ เทียนเงิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
171	นางสาวภัทรวดี สุริยะ	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
172	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
173	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
174	นายปัญญา เพิ่มสุวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
175	นายไพศาล มีสว่าง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
176	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
177	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>ฝ่ายออกแบบ</u>											
178	-ว่าง-		63-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	63-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	498,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
179	นายพรชัย แก้วบังวัน	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ชพ.	63-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ชพ.	558,720	67,200	67,200	
									(46,560 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
180	-ว่าง-		63-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปก./ชก.	63-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
181	นายชัยทัต ทัพทวี	สถ.บ.(สถาปัตยกรรม)	63-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ปก.	63-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ปก.	262,560	-	-	
									(21,880 x 12)			
182	นายชัยภัทร คงสมอาจ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	63-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	406,440	-	-	
									(33,870 x 12)			
183	นางสาวปัญญ์ชลี ตุ้มสถิตย์	คอ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	อส.	63-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	อส.	393,480	-	-	
									(32,790 x 12)			
184	-ว่าง-		63-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
185	-ว่าง-		63-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
186	-ว่าง-		63-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	63-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
187	-ว่าง-		63-1-05-4702-002	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	63-1-05-4702-002	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
188	-ว่าง-		63-1-05-4702-003	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	63-1-05-4702-003	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
189	นางสาวปัทมาภรณ์ สุขเกษม	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	(คุณวุฒิ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
190	นางสาวรสริน ศรีเจิม	สถ.บ. (สถาปัตยกรรม)	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
191	นายฐิติกร สุดใจ	สถ.บ. (สถาปัตยกรรม)	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
192	นางสาวมณฑกา กรุณานนท์	สถ.บ. (สถาปัตยกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
193	นางสาวณิชากานต์ คัมภิรานนท์	วท.บ.(วิทยาศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
194	นายภิเศก มีผล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	161,280	-	-	
									(13,440 x 12)			
195	นายพีรพงษ์ สิงห์ลอ	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	148,080	-	-	
									(12,340 x 12)			
196	นายสุรสิทธิ์ รุจิคุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
197	นายธัญญะกิจ บุญตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
198	นางสาวอรัญญา ป้อมเกษตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
199	นายไพฑูรย์ บุญทรัพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ส่วนการโยธา											
200	นางสรารัตน์ สุขมะดัน	อส.บ.(วิศวกรรมก่อสร้าง)	63-1-05-2103-005	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	63-1-05-2103-005	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	691,680	67,200	67,200	
									(57,640 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	ฝ่ายสาธารณูปโภค											
201	นายอิศรา สังขะวัตร์	ทล.บ. (การจัดการงานช่างและผัง	63-1-05-2103-006	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	63-1-05-2103-006	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	416,160	18,000	-	
									(34,680 x 12)	(1,500 x 12)		
202	นายมารุต ชาวสวน	วศ.บ.(วิศวกรรมขนส่ง)	63-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชพ.	63-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชพ.	578,400	67,200	67,200	
									(48,200 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
203	นายมานิตย์ ชูศรีจันทร์	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	63-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
204	นายพงศกร เพชรประดับ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-3701-006	วิศวกรโยธา	ชก.	63-1-05-3701-006	วิศวกรโยธา	ชก.	382,560	-	-	
									(31,880 x 12)			
205	-ว่าง-		63-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	63-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
206	นายพสธร สีดาทอง	วศ.บ.(วิศวกรรม)	63-1-05-3705-002	วิศวกรไฟฟ้า	ชก.	63-1-05-3705-002	วิศวกรไฟฟ้า	ชก.	382,560	-	-	
									(31,880 x 12)			
207			-	-	-	63-1-05-3707-002	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
208	นายธนทัต ธรรมเจริญ	ปวส.(ก่อสร้าง)	63-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	63-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	210,840	-	-	
									(17,570 x 12)			
209	นายนราธิป ภูมิสวัสดิ์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง	63-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง.	329,880	-	-	
									(27,490 x 12)			
210	นายกิตติ ทองขาว	ปวส.(ช่างโยธา)	63-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	อส.	63-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	อส.	413,160	-	-	
									(34,430 x 12)			
211	นายภูริทัต กิจเกตุ	ทล.บ.การจัดการงานช่างและผังเมือง	63-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	อส.	63-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	อส.	399,720	-	-	
									(33,310 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
212	นายชานนท์ ตระกูลมานิต	ปวส.(ก่อสร้าง)	63-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	อส.	63-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	อส.	381,240	-	-	
									(32,270 x 12)			
213	-ว่าง-		63-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	514,680	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
214	นายวีรชาติ เขาพระจันทร์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	ชง.	63-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	ชง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
215	นายสิทธิชัย สีมาลัย	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	63-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ชง.	249,360	-	-	
									(20,780 x 12)			
216	-ว่าง-		63-1-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	63-1-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
217	นายประทีป รวยเจริญ	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	63-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	63-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	234,960	-	-	
									(19,580 x 12)			
218	นายปาลวัฒน์ ศรีสุพรรณ์	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	63-1-05-4706-003	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	63-1-05-4706-003	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	239,640	-	-	
									(19,970 x 12)			
219	นายณัฏฐกิตติ์ ทองเนตร	ปวส.(โทรคมนาคม)	63-1-05-4706-004	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	63-1-05-4706-004	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
	พนักงานจ้าง											
220	นายภมรศักดิ์ เงินรวง	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
221	นายการัณย์ วสุหิรัญญวงศ์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
222	นายวงศธร วุฒิศาสตร์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	187,800	-	-	
									(15,650 x 12)			
223	นายอนุชา เลไธสง	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
224	นางสาวพิมพ์นภัส ชื่นสว่าง	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
225	นายคมกฤษ สุขเกษม	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	250,080	-	-	
									(20,840 x 12)			
226	นายฐาปนัท รัตทะนี	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	207,120	-	-	
									(17,260 x 12)			
227	นายนนที มีนาคุ้ม	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
228			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
229			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
230	นายชลิฏ สกุลเพชร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	173,040	-	-	
									(14,420 x 12)			
231	นายยุทธดนย์ แก้วงาม		-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	148,080	-	-	
									(12,340 x 12)			
232	นายวิรัช สืบสกุล	ปวช.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	153,720	-	-	
									(12,810 x 12)			
233	นายพจน์ฤทธิ์ ประมูลศิลป์	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	159,480	-	-	
									(13,290 x 12)			
234	นายหาญณรงค์ แซ่เตีย	ปวส.(เทคนิคอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
235	นายดำรงค์เดช วงษ์มอญ		-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
236	นายวราพงษ์ วัฒนวงศ์	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
237	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
238	นายชวลิต สุขศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
239	นางสาววริษฐา คุณมี		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
240	นายสุนทร หาญนอก		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
241	นายจินดา ถาวรศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
242	นายเจษฎา วงศ์อักษร	ปวส. ช่างไฟฟ้า	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
243	นายนัสธเวช คัมภิรานนท์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
244	นายสุทิน คัมภิรานนท์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
245	นายเทิดพงษ์ อยู่มาก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
246	นายอนันต์ กุลชล		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
247	นายอรรถพร เผือกประพันธ์	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
248	นางสาวจันทิมา ศรีสุวรรณ		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
249	นายประสาทพร เดชพล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
250	นายบุญชัย แซ่เฮ้ง		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
251	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
252	นายชัยธวัฒน์ อักษรภักดิ์	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
253	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
254	นายนิรันดร อยู่เจริญ	อนุปริญญา (ศิลปศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
255	นายจิรภัทร จอมพุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
256	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
257	นายอรรถพล นาวิชา		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
258	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
259	นายดิเรก อนันตผล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
260	นายจิรายุ ลุนสำโรง		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
261	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
262	นายณัฐวุฒิ บุญคุ้ม	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
263	นายเพทาย ชมชื่น	ประถมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
264	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
265	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
266	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
267	นายกัลยณัฐ จำปาเงิน	ปวช.(คหกรรมศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
268	นายสมพงษ์ จักรขุนทรี	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
269	นายอรรถพร ทวีมังสะ	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
270	นายเกียรติศักดิ์ จีนปั้น	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
271	นายพีระพล บุญช่วย	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
272	นายพิชิต บูชาญาติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
273	นายคชาวุฒิ บุญเลิศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
274	นายสมบัติ จันทบุญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
275	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									(9,000 x 12)			
	<u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u>											
276	นายธนาวิทย์ สุวรรณไตรย์	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	63-1-05-2103-007	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	63-1-05-2103-007	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	468,960	18,000	-	
									(39,080x12)	(1,500 x 12)		
277	-ว่าง-		63-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	63-1-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
278	นายธเรศ พะวัดทะ	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	63-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	63-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
279	นายวัตรพร นพคุณ	ปวส.(เครื่องกล)	63-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	63-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
280	นายสกลรัตน์ วังแก้ว	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	63-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ปง.	63-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ปง.	203,520	-	-	
									(16,960 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
281	นายสุพจน์ แก้วมีศรี	ปวส.(เทคนิคอุตสาหกรรม)	63-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	63-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	363,480	-	-	
									(30,290 x 12)			
282	นายดนัย ศิริ	วท.บ.(เทคโนโลยีเครื่องกล)	63-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	63-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	413,160	-	-	
									(34,430 x 12)			
283	นายชนาธิป ผลเกตุ	ปวส.(ช่างยนต์)	63-1-05-4705-007	นายช่างเครื่องกล	ปง.	63-1-05-4705-007	นายช่างเครื่องกล	ปง.	203,520	-	-	
									(16,960 x 12)			
284	-ว่าง-		63-1-05-4705-008	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	63-1-05-4705-008	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>											
285	นายอดิศร วรรณะต่อตระกูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	02-05	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	02-05	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	329,760	-	-	
									(27,480 x 12)			
286	นายไพศาล แววโคกสูง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	02-06	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-06	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	429,120	-	-	
									(35,760 x 12)			
287	นายสมพร เบญจศาสตร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	02-08	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-08	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	416,160	-	-	
									(34,680 x 12)			
288	นายวิชาญ นุ้ยเพียร	มัธยมศึกษาตอนต้น	02-09	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-09	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	409,320	-	-	
									(34,110 x 12)			
289	นายชัยยศ วงษ์สง่า	มัธยมศึกษาตอนต้น	02-10	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-10	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	499,320	-	-	
									(41,610 x 12)			
290	นายอนันต์ ทรงศรีสวัสดิ์	ปวส.	02-13	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-13	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	499,320	-	-	
									(41,610 x 12)			
291	นายพิทัก ทับแว่ว	ประถมศึกษาปีที่ 6	02-14	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	02-14	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	499,320	-	-	
									(41,610 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
292	นายศิริพงษ์ ผาดี	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	282,120	-	-	
									(23,510 x 12)			
293	นายชัยวัฒน์ อยู่กล่ำ	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	265,920	-	-	
									(22,160 x 12)			
294	นายวิทยา สงค์ประเสริฐ	ปวส. (เครื่องกลไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	257,160	-	-	
									(21,430 x 12)			
295	นายภาณุพันธ์ เกษมสุข	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	196,560	-	-	
									(16,380 x 12)			
296	นายพชรพล แย้มยิ่ง	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
297	นายพลากร ถาดทอง	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
298	นายศัลยพงศ์ บุญจง	ปวส.(เทคนิคอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
299	นายประเสริฐ ไชยพิเดช	ปวส.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	324,600	-	-	
									(27,050 x 12)			
300	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
301	นายสิทธิชัย ศรีชาติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	252,960	-	-	
									(21,080 x 12)			
302	นายอาณัติ มงคล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	259,440	-	-	
									(21,620 x 12)			
303	นายอารยะ ตะเนาว์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	251,640	-	-	
									(20,970 x 12)			
304	นายเวชยันต์ สุขเกษม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	255,240	-	-	
									(21,270 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
305	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
306	นายอนุรักษ์ อังคาสัย	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	252,960	-	-	
									(21,080 x 12)			
307	นายจรุณ ครูเมือง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	254,160	-	-	
									(21,180 x 12)			
308	นายสุวัฒน์ หวังหุ้นกลาง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	252,960	-	-	
									(21,080 x 12)			
309	นายสุกฤษณ์ แจ้งโลก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
310	นายอนุพงษ์ สังข์เมือง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
311	นายมนิต ธงชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
312	นายนวภูมิ พุทธสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
313	นายกฤษฎา ชูประยูร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
314	นายพรเทพ มีชูเกตุ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
315	นายเอกวัชระ มะลิพุ่ม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
316	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
317	นายพรชัย สุริยะ	ประถมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
318	นายระเด่น บุญมี	ปวส.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	338,760	-	-	
									(28,230 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
319	นายยุทธนา บัวอุทัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	280,080	-	-	
									(23,340 x 12)			
320	สิบตรีปรีชญา ห้องสุคนธ์	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
321	นายศุภชัย ดำสีนิล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	281,400	-	-	
									(23,450 x 12)			
322	นายมานะ ประทุมทอง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	259,440	-	-	
									(21,620 x 12)			
323	นายปรัญา เวชสมบูรณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	260,640	-	-	
									(21,720 x 12)			
324	นายสาธิต สีมะลิกรรณ์	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	252,960	-	-	
									(21,080 x 12)			
325	นายเบญจา ปริโชติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	254,160	-	-	
									(21,180 x 12)			
326	นายแผน ว่องธัญกรณ์	ประถมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
327	นายพงศธร ณัฏฐวริทธิ์	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
328	นายอัมรินทร์ คะหาญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
329	นายทินวุฒิ สารสุวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ 4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
330	นายชาตรี จารุเลิศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
331	นายวสันต์ วงศ์สุวรรณ	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
332	นายสมชาย ศรีคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
333	นายพิทักษ์ พันธุวงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	235,920	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
									(19,660 x 12)			
334	นายสุพัฒน์ ประชีพฉาย	ปวส.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
335	นายเสกสรร สีทับทิม	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
336	นายธีระพร อ่อนประสงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
337	นายพงษ์ศักดิ์ สินทรัพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
338	นายสุรเชษฐ์ น้อยไทย	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
339	นายสุภัคร คุณสมุทร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
340	นายชยุตพงษ์ กิจเกตุ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
341	นายภูมิสิริ ทรงสวัสดิ์	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
342	นายอณัฐภิวัฒ บุญฉุน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
343	นายสิทธิติศักดิ์ แก้วสุข	ปวท.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	159,480	-	-	
									(13,290 x 12)			
344	นายเพลิน บุญช่วย		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	159,480	-	-	
									(13,290 x 12)			
345	นายประสาษ มะกรูดอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
346	นายตวงพรรค เบ็ญสูงเนิน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
347	นายชูเกียรติ โทนะชาติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
348	นายจิรศักดิ์ ขัตฤกษ์	ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
349	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
350	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
351	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
352	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
353	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
354	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
355	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
356	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
357	-ว่าง-		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
358	นายเกียรติก้อง พรหมศิริ	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	166,200	-	-	
									(13,850 x 12)			
359	นายเลอศักดิ์ เพียรแก้ว	ปวช.(การบัญชี)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
360	นายคำมี แสนคำจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
361	นายภัทรพล ศรีสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
362	นายชาลี นาควัชระ	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
									(11,380 x 12)			
363	นายไตรภูมิ เกลื่อนเพชร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	152,880	-	-	
									(12,740 x 12)			
364	นายประสิทธิ์ สุดประเสริฐ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	148,080	-	-	
									(12,340 x 12)			
365	นายธีธัช อิ่มนาค	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	148,080	-	-	
									(12,340 x 12)			
366	นางสาววรรณภา สุวรรณสุขโข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
367	นางสาวเนตรนภา อ่อนจันทร์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
368	นายภูวดล เบาะดา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
369	นายจิรวัฒน์ พระนอ	ปวส.(การจัดการ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
370	นางสาววิภาวรรณ จันทวงษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
371	นายประวิตร แหยมนุด	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
	<u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u>											
372	-ว่าง-		63-1-05-2103-008	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	63-1-05-2103-008	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
373	นายทศพล พรรคนาวิน	ศศ.ม.(การพัฒนาสังคม)	63-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ชก.	63-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ชก.	498,600	-	-	
									(41,550 x 12)			
374	-ว่าง-		63-1-05-3706-001	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก./ชก.	63-1-05-3706-001	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
375	-ว่าง-		63-1-05-4705-006	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	63-1-05-4705-006	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
376	-ว่าง-		63-1-05-4705-009	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	63-1-05-4705-009	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
377	-ว่าง-		63-1-05-4705-010	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	63-1-05-4705-010	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
378	-ว่าง-		63-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
379	-ว่าง-		63-1-05-4701-018	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	63-1-05-4701-018	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(24,825 x 12)			
	พนักงานจ้าง											
380	นายปณิธาณ ตุ้มสถิตย์	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	266,040	-	-	
									(22,170 x 12)			
381	นายพีระภัทร รอดสการ	ปวส. (ช่างโยธา)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
382			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
383			-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
384	นายปรัชญา เหมะคต	ปวส. (อิเล็กทรอนอกส์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
385	นายวัชระ ฟอนฟัก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
386	นายอภิวัตน์ แซ่นิ้ม	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
387			-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
388			-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
389	นายฉัตรชัย เกาแกกูล	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
390	นายพรชัย เสือเหลือง	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	-	-	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
391	นางสาวนงเยาว์ กรพันธ์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
392	นางสุวรรณรัตน์ พุ่มพวง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
393	นายวรพจน์ มหาวัง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
394	นายอิศรพงษ์ ไผทรัตน์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
395	นายสมชาติ แสงน้อย	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
396	นายอดุลย์ แสงน้อย	ประถมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
397	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
398	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
399	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
400	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
401	นายศิวกร สิทธิกุลศักดิ์	ปวช. (ช่างเชื่อมโลหะ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
402	นายเจษฎา ดวงตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
403	นายธนากร เสือเหลือง	มัธยมศึกาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
404	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									(9,000 x 12)			
405	นายอนุภัทร์ คุมพล	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
406	นางสาวรวงทอง พงษ์หา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
407	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									(9,000 x 12)			
408	นายชัยวัฒน์ ผดุงชาติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>											
409	นางมยุรี เริงชัยภูมิ	รป.ม.(การบริหารและ	63-1-05-2101-007	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	63-1-05-2101-007	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	531,360	18,000	-	
									(44,280 x 12)	(1,500 x 12)		
410	นางสาววิภารัตน์ สายดำ	บธ.บ. (การจัดการ)	63-1-05-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-05-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	253,680	-	-	
									(21,140 x 12)			
411	นางสาวสุทธิรัตน์ อินสุข	ทล.บ.(การจัดการอุตสาหกรรม)	63-1-05-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-05-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	245,280	-	-	
									(20,440 x 12)			
412	นางศุภมาศ แจงเชื้อ	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	63-1-05-3101-029	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-05-3101-029	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500 x 12)			
413			-	-	-	63-1-05-3101-035	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
414			-	-	-	63-1-05-3101-036	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
415	นางสาวสุมาลี พุ่มสุข	ปวส.(การตลาด)	63-1-05-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	63-1-05-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
416	-ว่าง-		63-1-05-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-05-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	602,880	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
417	-ว่าง-		63-1-05-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-05-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
418	นายฐิติวุฒิ สุขเกษม	ปวส.(ออกแบบนิเทศน์ศิลป์)	63-1-05-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	63-1-05-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	203,520	-	-	
									(16,960 x 12)			
419	-ว่าง-		63-1-05-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-05-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
420	-ว่าง-		63-1-05-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-05-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
421	-ว่าง-		63-1-05-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-05-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
422	นางสาวสุภาวดี อุประ	บธ.บ.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	256,200	-	-	
									(21,350 x 12)			
423	นายพันธกานต์ สิมมา	ร.บ.(ความสัมพันธ์ระหว่าง-ประเทศ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	242,640	-	-	
									(20,220 x 12)			
424	นายกิตติธัช ปานนิล	ทล.บ.(เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
									(18,880 x 12)			
425	นายภูมรินทร์ พนมทิพย์	วิศวกรรมศาตรบัณฑิต	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
		(วิศกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร)							(18,880 x 12)			
426	นางสาวนันท์นภัส ช่อมะกอก	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
427	นางสาวศุทธินี คงสุโข	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
428	นางสาววไลภรณ์ ป้องทา	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	196,560	-	-	
									(16,380 x 12)			
429	นางสาวรัมภ์รดา บัวโรย	ปวส.(ศิลปกรรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	234,000	-	-	
									(19,500 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
430	นางสาวมณีรัตน์ โสภณ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
431	นางสาวพันธิตรา ศรีด้วง	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	187,800	-	-	
									(15,650 x 12)			
432	นายสรรเพชญ หิตปราณีต	วท.บ.(วิทยาศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
433	นางสาวอักษราภัค ทรงบุญเขตกุล	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
434	นางสาวจารุวรรณ เอี่ยมสิทธิ์	ปวส.(เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
435	นายธนกร ปิ่นทอง	ปวส.(การออกแบบ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	180,120	-	-	
									(15,010 x 12)			
436	นางสาวขวัญจิรา วรรณะต่อตระกูล	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,120	-	-	
									(15,510 x 12)			
437	นายนรากร ขัตโล	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	159,960	-	-	
									(13,330 x 12)			
438	นายกฤษณะ สุขสนอง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	172,320	-	-	
									(14,360 x 12)			
439	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
440	นางสาวอรพินท์ กันจะณะกิจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
						-			(9,000 x 12)			
441	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
442	นางอัมราพร เพิ่มพูน	ประถมศึกษา	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
	พนักงานผู้สูงอายุ											
443	นายวรุต อยู่พันธ์		-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	-	-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	-	336,000	-	-	
									(28,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองสาธารณสุข (06)											
444	นางบุศรา วรรณมณีโรจน์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กลาง	63-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กลาง	578,400	67,200	67,200	
									(48,200 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>											
445	-ว่าง-		63-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	63-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
446	นางสาวภูพรรษา เย็นเพชร	ศศ.บ.(บัญชี)ศศ.ม.(ยุทธศาสตร์การพัฒนา)	63-1-06-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-06-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	462,240	-	-	
									(38,520 x 12)			
447			-	-	-	63-1-06-3101-037	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
448			-	-	-	63-1-06-3101-038	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
449			-	-	-	63-1-06-3101-039	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
450			-	-	-	63-1-06-3101-041	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
451	-ว่าง-		63-1-06-3601-005	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-005	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
452	นางสาวจรรยาลักษณ์ ทรัพย์สมบูรณ์	ปวส.(คหกรรมอาหารและโภชนาการ)	63-1-06-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	63-1-06-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	225,480	-	-	
									(18,790x12)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
453	นางสาวนิภาพร เหง้าศิริ	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800	-	-	
									(20,900 x 12)			
454			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
455			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
456	นางสาวสุพัตรา ฤกษ์ดี	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
									(18,880 x 12)			
457	นายสลาวุฒิ ไวยบท	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	147,960	-	-	
									(12,330 x 12)			
458			-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u>											
459	-ว่าง-		63-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	ต้น	63-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	ต้น	749,640	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
460	-ว่าง-		63-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
461	นางสาวชนมน ชัยยะ	วท.บ. (กายภาพบำบัด)	63-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3603-002	นักกายภาพบำบัด	ปก.	218,400	-	-	
462			-	-	-	63-1-06-3602-088	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
									(18,200x12)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
463	นางสาวเพ็ญนภา จันทร์อิน	ศศ.บ.(จิตวิทยาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
464	นางสาวนริศรา รักษาภักดี	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	246,000	-	-	
									(20,500 x 12)			
465	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u>											
466	นางโชติรส อาดำ	พย.บ (พยาบาลศาสตร์	63-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและ	ต้น	63-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค	ต้น	810,720	18,000	-	
									(67,560 x 12)	(1,500 x 12)		
467	นางสาวเสาวลักษณ์ ลิ่มศรีพุทธิ์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	63-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	63-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	241,440	-	-	
									(20,120 x 12)			
468			-	-	-	63-1-06-3602-087	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
469			-	-	-	63-1-06-3601-126	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
470			-	-	-	63-1-06-3601-127	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
471	นางสาวพัณณ์ณพัชร์ สัตย์ซื่อ	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	63-1-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	63-1-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	168,360	-	-	
									(14,030 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
472	นางสาวลักษิกา แสงทา	วท.บ.(ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
473	นางสาวปวินณา วัฒนะจันทร์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	277,680	-	-	
									(23,140 x 12)			
474	นางสาวภรณ์พรรณ ไกยศรี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์)	-	-		-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
475	นางสาวสุภาวดี อรุณศรี	ปวช. (พาณิชยการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	157,920	-	-	
									(13,160 x 12)			
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล											
476	นางปิยาวิมลิน สุวรรณเวียง	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-2104-005	หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ต้น	63-1-06-2104-005	หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ต้น	416,160	18,000	-	
									(34,680x12)	(1,500 x 12)		
477	นางสาวชฎากาญจน์ รอดสการ	คศ.บ.(เอกอาหารและโภชนาการ)	63-1-06-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-06-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	253,680	-	-	
									(21,140 x 12)			
478	-ว่าง-		63-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
479	-ว่าง-		63-1-06-3601-006	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-006	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
480			-	-	-	63-1-06-3602-089	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง											
481	นางสาวสุภาภรณ์ ฉิมรัตน์	วท.บ.(สาธารณสุข)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
	กลุ่มงานบริการทางการแพทย์											
	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์	-	-	-	-	-		ชพ.				
482	นางสาวศศิณัฐฏ์ จิรเดชภูวินทร์	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	448,920	42,000	-	
									(37,410 x 12)	(3,500 x 12)		
483	นางสาวสุพินดา แซ่อึ้ง	วท.บ.(กายภาพบำบัด)	63-1-06-3603-001	นักกายภาพบำบัด	ชก.	63-1-06-3603-001	นักกายภาพบำบัด	ชก.	448,920	42,000	12,000	
									(37,410x12)	(3,500 x 12)	(1000 x 12)	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
484	นางสาวรัตติยากร แผวสุวรรณ	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-023	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-023	แพทย์แผนไทย	ปก.	218,400	-	-	
									(18,200x12)			
485	นางรัตน์ติยาภรณ์ ประดับศิลป์	ปวส.(การจัดการ)	63-1-06-4101-063	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	63-1-06-4101-063	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	174,840	-	-	
									(14,570x12)			
486			-	-	-	63-1-06-3615-001	นายแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
487			-	-	-	63-1-06-3615-002	นายแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
488			-	-	-	63-1-06-3615-003	นายแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
489			-	-	-	63-1-06-3615-004	นายแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
490			-	-	-	63-1-06-3613-001	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
491			-	-	-	63-1-06-3613-002	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
492			-	-	-	63-1-06-3612-001	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
493			-	-	-	63-1-06-3612-002	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
494			-	-	-	63-1-06-3608-001	นักโภชนาการ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
495			-	-	-	63-1-06-3602-090	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
496			-	-	-	63-1-06-3605-024	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
497			-	-	-	63-1-06-3616-001	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
498			-	-	-	63-1-06-3616-002	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
499			-	-	-	63-1-06-3616-003	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
500			-	-	-	63-1-06-3616-004	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
501			-	-	-	63-1-06-3616-005	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
502			-	-	-	63-1-06-3616-006	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
503			-	-	-	63-1-06-3601-128	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
504			-	-	-	63-1-06-3601-129	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
505			-	-	-	63-1-06-3603-003	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
506			-	-	-	63-1-06-3603-004	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
507			-	-	-	63-1-06-3618-001	นักจิตวิทยา	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
508			-	-	-	63-1-06-3618-001	นักจิตวิทยา	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
509			-	-	-	63-1-06-4103-001	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
510			-	-	-	63-1-06-4103-002	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
511			-	-	-	63-1-06-4611-001	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
512			-	-	-	63-1-06-4611-002	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
513			-	-	-	63-1-06-4611-003	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
514			-	-	-	63-1-06-4611-004	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
515			-	-	-	63-1-06-4611-005	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
516			-	-	-	63-1-06-4611-006	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง											
517			-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
518			-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานผู้สูงอายุ											
519	นางสาวอัมพร ระดมสุทธิศาล		-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	-	-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะ	-	336,000	-	-	
									(28,000 x 12)			
	รพ.สต.ตำบลชะอม (M)											
520	นายจินดา จารลงศิริชัย	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-002 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3602-002 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	54,090	3,500	1,500	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
521	-ว่าง-		63-1-06-3601-007 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-007 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
522	-ว่าง-		63-1-06-4101-031 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-031 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
523	-ว่าง-		63-1-06-4201-013 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-013 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
524	นางจุรีพร ลวดลาย	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-008 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-008 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	30,790	-	-	
525	นางสาวศิริรักษ์ ชอบดี	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-003 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-003 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
526	นางวรรณภา ช้อนทอง	วท.บ. (สุขศึกษา)	63-1-06-4609-001 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อส.	63-1-06-4609-001 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อส.	54,090	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
527	-ว่าง-		63-1-06-3601-009 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-009 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
528	-ว่าง-		63-1-06-3601-010 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-010 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
529	นางเกษร เม้าราษี	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์) หลักสูตรต่อเนื่อง	63-1-06-3602-004 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-004 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	50,670	3,500	1,500	
530	นางสาวสาธิยา จันขุน	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-005 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-005 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
531	นางสาวญาดา หิรัญเทศ	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-001 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-001 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลซำผักแพว (M)											
532	นายธวัชชัย วงษ์ลี	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-011 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชพ.	63-1-06-3601-011 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชพ.	61,460	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
533	-ว่าง-		63-1-06-3601-012 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-012 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
534	-ว่าง-		63-1-06-4101-032 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-032 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
535	-ว่าง-		63-1-06-4201-014 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-014 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
536	นางสาวมาริสา สียางนอก	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-013 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-013 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	30,790	-	-	
537	-ว่าง-		63-1-06-3601-014 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-014 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
538	นางสาวบุษกร วงษ์สร้อยสน	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-006 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-006 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
539	-ว่าง-		63-1-06-3601-015 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-015 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
540	-ว่าง-		63-1-06-3601-016 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-016 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
541	นางรุ่งฤดี แสงคำ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-007 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-007 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	61,460	3,500	1,500	
542	นางสาวสิรามล มนต์ช่วย	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-008 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-008 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
543	นางสาวชุติกาญจน์ ศรีเชื้อ	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-002 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-002 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
	รพ.สต.ตำบลเตาปูน (S)											
544	นายชนธร วงศ์วรรณา	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)ศศ.ม. (การพัฒนาท้องถิ่น)	63-1-06-3601-017 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-017 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	66,490	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
545	-ว่าง-		63-1-06-3601-018 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-018 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
546	-ว่าง-		63-1-06-4101-033 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-033 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
547	-ว่าง-		63-1-06-3601-019 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-019 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
548	นางสาวกัญสมา กรอบมุข	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-009 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-009 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
549	-ว่าง-		63-1-06-3601-020 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-020 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
550	นางพรยมล โคกคำยาน	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-010 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-010 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	59,500	3,500	1,500	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลทับกวาง (L)											
551	นายธีราพัทธ์ คชสาร	สธ.บ. (บริหารสาธารณสุข)บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	63-1-06-3601-021 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-021 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	66,490	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
552	-ว่าง-		63-1-06-3601-022 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-022 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
553	-ว่าง-		63-1-06-4101-034 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-034 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
554	-ว่าง-		63-1-06-4201-015 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-015 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
555	-ว่าง-		63-1-06-3601-023 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-023 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
556	-ว่าง-		63-1-06-3601-024 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-024 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
557	นางสาวสุนิษา ศรีจันทร์สุข	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-011 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-011 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
558	นางทิพวัลย์ ชินลาภา	ปวส.(ทันตสาธารณสุข)/สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4609-002 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-002 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	44,990	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
559	-ว่าง-		63-1-06-3601-025 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-025 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
560	-ว่าง-		63-1-06-3601-026 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-026 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
561	นางสาวกาญจนา ตะลุนทิน	พย.ม. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-012 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-012 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	54,090	3,500	2,000	
562	นางสาวอังคณา มุ่งอุ้มกลาง	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-013 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-013 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
563	นางสาวเพ็ญนภา เงินคุณด้วง	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-003 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-003 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
564	-ว่าง-		63-1-06-3612-001 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-001 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.หนองผักบุ้ง (L)											
565	นายดุสิต ดอนปิ่นไพร	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-027 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-027 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	49,480	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
566	-ว่าง-		63-1-06-3601-028 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-028 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
567	-ว่าง-		63-1-06-4101-035 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-035 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
568	-ว่าง-		63-1-06-4201-016 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-016 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
569	นางสาวสุชาดา ดิษฐคลี	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-029 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-029 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	19,480	-	-	
570	-ว่าง-		63-1-06-3601-030 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-030 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
571	-ว่าง-		63-1-06-3602-014 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	63-1-06-3602-014 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
572	-ว่าง-		63-1-06-4609-003 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-003 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
573	-ว่าง-		63-1-06-3601-031 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-031 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
574	-ว่าง-		63-1-06-3601-032 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-032 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
575	-ว่าง-		63-1-06-3601-033 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-033 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
576	นางสาวอรสา สวยวิเศษ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-015 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-015 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	38,520	-	1,500	
577	นางสาวยุภา ภูมิมาลา	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-016 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-016 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
578	นางสาวนภัทร ปัทมกรภัทร์	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-004 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-004 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
	รพ.สต. บ้านหนองจาน (M)											
579	นายสรพงษ์ มาขำ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ /ค.บ. (คอมพิวเตอร์)	63-1-06-4601-003 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	63-1-06-4601-003 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	อส.	50,240	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
580	-ว่าง-		63-1-06-3601-034 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-034 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
581	-ว่าง-		63-1-06-4101-036 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-036 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
582	-ว่าง-		63-1-06-4201-017 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-017 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
583	นางสาวนฤมล สืบเพ็ง	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-017 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-017 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
584	-ว่าง-		63-1-06-3601-035 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-035 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
585	-ว่าง-		63-1-06-4609-004 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-004 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
586	-ว่าง-		63-1-06-3601-036 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-036 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
587	นางสาวจุจิราพร ไชยเสน	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-018 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-018 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
588	นางสาวญาณินี โดดสกุล	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-019 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-019 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	22,980	-	-	
589	นางสาวนลินี การะเกตุ	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-005 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-005 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
590	-ว่าง-		63-1-06-4608-001 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-001 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลบางโขมด (M)											
591	นางสาวสุภาภรณ์ นิยมสรวญ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)/วท.ม.(บริหารสาธารณสุข)	63-1-06-3602-020 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3602-020 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	66,490	3,500	1,500	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
592	-ว่าง-		63-1-06-3601-037 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-037 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
593	-ว่าง-		63-1-06-4101-037 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-037 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
594	-ว่าง-		63-1-06-4201-018 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-018 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
595	นายณัฐวัฒน์ เกษกุล	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-021 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-021 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	30,790	3,500	2,000	
596	นายพิระพงษ์ ศิริเขตต์	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-004 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4601-004 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	35,540	-	-	
597	นางสาววันดี อิสระ	ปวส.(ทันตสาธารณสุข) /สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4609-005 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-005 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	43,580	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
598	-ว่าง-		63-1-06-3601-038 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-038 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
599	นายพรรษปกรณ์ ขาวทวี	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-022 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-022 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	24,090	-	1,500	
600	นางสาวจิราวรรณ สวนผล	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-023 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-023 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
601	นางสาวอมรรัตน์ แก้วพวงคำ	พทป.บ. (การแพทย์ไทยแผนประยุกต์)	63-1-06-3605-006 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-006 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	32,450	-	-	
602	-ว่าง-		63-1-06-4608-002 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-002 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลบ้านครัว (L)											
603	-ว่าง-		63-1-06-3601-039 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	63-1-06-3601-039 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
604	นางสาวเบญจวรรณ นิ่มอนันต์	ส.บ. (การจัดการสุขภาพชุมชน)	63-1-06-3601-040 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-040 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	26,920	-	-	
605	-ว่าง-		63-1-06-4101-038 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-038 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
606	-ว่าง-		63-1-06-4201-019 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-019 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
607	-ว่าง-		63-1-06-3601-041 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-041 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
608	-ว่าง-		63-1-06-3601-042 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-042 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
609	นางสุรีย์พร มั่นอยู่	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-024 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-024 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	50,670	3,500	1,500	
610	-ว่าง-		63-1-06-4609-006 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-006 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
611	-ว่าง-		63-1-06-3601-043 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-043 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
612	-ว่าง-		63-1-06-3601-044 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-044 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
613	นางสาวยศมล โตเอี่ยม	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-025 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-025 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	30,220	3,500	1,500	
614	นางสาวณีรนุช พูลพันธ์	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-026 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-026 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
615	นางสาวณัฐณิชา ผาสุก	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-007 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-007 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
616	-ว่าง-		63-1-06-3612-002 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-002 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลไผ่ขวาง (S)											
617	-ว่าง-		63-1-06-3601-045 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-045 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
618	-ว่าง-		63-1-06-3601-046 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-046 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
619	-ว่าง-		63-1-06-4101-039 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-039 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
620	-ว่าง-		63-1-06-3601-047 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-047 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
621	นางสาวชาริษา ยอดศิริ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-027 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-027 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	22,980	-	1,000	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
622	-ว่าง-		63-1-06-3601-048 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-048 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
623	นางสาวฉัตรา น้อยหรุ่น	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-028 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-028 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	35,220	3,500	1,500	
	รพ.สต.ตำบลหรเทพ (S)											
624	นายมาโนชย์ อรกุล	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (อนุปริญญา)	63-1-06-4601-005 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	63-1-06-4601-005 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	51,770	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
625	-ว่าง-		63-1-06-3601-049 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-049 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
626	-ว่าง-		63-1-06-4101-040 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-040 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
627	นางสาวขวัญสุณีย์ พิมพ์เสงี่ยม	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-050 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-050 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	20,120	-	-	
628	นางสาวจิรัตติยา ดวงมณี	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-029 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-029 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
629	นางสาวชลทิชา สิงห์เถื่อน	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-030 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-030 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	50,670	3,500	1,500	
630	-ว่าง-		63-1-06-3601-051 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-4609-022	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลนายาว (M)											
631	-ว่าง-		63-1-06-3601-052 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-052 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
632	-ว่าง-		63-1-06-3601-053 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-053 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
633	-ว่าง-		63-1-06-4101-041 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-041 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
634	-ว่าง-		63-1-06-4201-020 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-020 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
635	นางสาววิไลลักษณ์ ม่วงเกิด	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-054 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-054 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	36,310	-	-	
636	นางสาวปรณัฐ สว่างพัก	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-031 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-031 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
637	นายศุภโชค พุมานนท์	อนุปริญญา (ทันตสาธารณสุข)	63-1-06-4609-007 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	63-1-06-4609-007 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	19,410	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
638	-ว่าง-		63-1-06-3601-055 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-055 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
639	นางกาญจนา วงศ์ทแกล้ว	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-032 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-032 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	54,090	3,500	1,500	
640	นางสาวภัสราพร ใบอนันตโชค	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-033 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-033 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
641	นางสาวนิชเอม มาเจริญ	การแพทย์แผนไทยประยุกต์	63-1-06-3605-008 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-008 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	(ว่างเดิม)
642	-ว่าง-		63-1-06-4608-003 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-003 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลห้วยป่าหวาย (M)											
643	-ว่าง-		63-1-06-3602-034 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3602-034 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
644	นายณรัชต์พงศ์ ตุงคะมณี	วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-056 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-056 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	40,900	-	-	
645	-ว่าง-		63-1-06-4101-042 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-042 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
646	-ว่าง-		63-1-06-4201-021 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-021 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
647	นางสาวเบญจมาศ วงษ์แดง	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-035 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-035 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
648	-ว่าง-		63-1-06-3601-057 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-057 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
649	นางสาวกัญญานัฐ รุกขชาติ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	63-1-06-4609-008 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-008 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	42,210	-	-	
650	-ว่าง-		63-1-06-3601-058 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-058 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
651	นางสาววลี ศักดี	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-036 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-036 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	23,340	-	1,000	
652	นางสาวหนึ่งกมล สิงหนพ	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-037 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-037 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
653	นางสาวกมลชนก พิทยภาณุ	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-009 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-009 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
654	-ว่าง-		63-1-06-4608-004 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-004 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.บ้านหนองคณฑี (M)											
655	-ว่าง-		63-1-06-3601-059 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	63-1-06-3601-059 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
656	นางสาวสุภาวดี คงพุฒ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-060 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-060 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	31,340	-	-	
657	-ว่าง-		63-1-06-4101-043 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-043 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
658	-ว่าง-		63-1-06-4201-022 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-022 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
659	นางสาวประทุม เคหะทอง	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-061 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-061 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63,480	-	-	
660	นางนงคราญ ยาชมภู	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-038 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-038 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	31,340	-	1,500	
661	-ว่าง-		63-1-06-4609-009 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-009 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
662	-ว่าง-		63-1-06-3601-062 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-062 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
663	-ว่าง-		63-1-06-3601-063 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-063 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
664	นางสาวชิชนันท์ แก้วสอาด	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-039 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-039 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	46,490	3,500	1,500	
665	นางสาวยุวนิดา วงศ์สีดา	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-040 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-040 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
666	นายพงศ์เกียรติ อยู่โต	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-010 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-010 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
	รพ.สต.อำเภอพระพุทธบาท (M)											
667	นายศุภสิทธิ์ ชมชนะ	สธ.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) สธ.ม. (การจัดการสุขภาพ)	63-1-06-3601-064 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	63-1-06-3601-064 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	57,640	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
668	-ว่าง-		63-1-06-3601-065 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-065 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
669	-ว่าง-		63-1-06-4101-044 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-044 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
670	-ว่าง-		63-1-06-4201-023 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-023 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
671	นางสาวอัญชลี สุนทรโชติ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-041 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-041 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	59,500	3,500	1,500	
672	นางราตรี บำรุงวุฒิ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-006 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4601-006 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	51,770	-	-	
673	นายกฤษณ์อานันท์ เจริญลาภ	อนุปริญญา(ทันตสาธารณสุข)	63-1-06-4609-010 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-010 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	26,580	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
674	-ว่าง-		63-1-06-3601-066 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-066 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
675	นางชัญญณัท ศรีกุลภาคิน	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-042 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-042 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	59,500	3,500	1,500	
676	นางสาวเมศินี นาคินทร์	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-043 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-043 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	22,600	-	1,500	
677	นางสาวอรวรา สุขรัตน์	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-011 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-011 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
678	-ว่าง-		63-1-06-4608-005 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-005 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลซับสนุ่น (M)											
679	-ว่าง-		63-1-06-3601-067 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	63-1-06-3601-067 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
680	-ว่าง-		63-1-06-3601-068 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-068 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
681	-ว่าง-		63-1-06-4201-024 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-024 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
682	-ว่าง-		63-1-06-4101-045 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-045 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
683	นายมงคลชัย ศรีภาชน์	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-069 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-069 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	40,900	-	-	
684	นางสาวอัจฉรียา บูระวงษ์	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-044 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-044 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
685	นางราตรี ต้นคำ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4609-011 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-011 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	44,990	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
686	-ว่าง-		63-1-06-3601-070 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-070 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
687	นางสาวบุญเรือน เทียบเทียม	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-045 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-045 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	49,480	3,500	1,500	
688	นางสาวธีริศรา วันทาแก้ว	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-046 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-046 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	23,710	-	1,500	
689	นางสาวเดือนนภา จันเหลือง	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-012 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-012 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
690	-ว่าง-		63-1-06-4608-006 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-006 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.มิตรภาพ (S)											
691	-ว่าง-		63-1-06-3601-071 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	63-1-06-3601-071 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
692	-ว่าง-		63-1-06-3601-072 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-072 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
693	-ว่าง-		63-1-06-4101-046 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-046 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
694	นางสาวณัฐฐินันท์ ทรายแซม	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-073 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-073 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	27,480	-	-	
695	นางสาวระวิวรรณ คำภา	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-047 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-047 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
696	นางสาวนฤมนต์ ศรีทอง	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์หลักสูตรต่อเนื่อง)	63-1-06-3602-048 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-048 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	48,740	3,500	1,500	
697	-ว่าง-		63-1-06-4601-007 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-023	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ลำสมพุง (M)											
698	-ว่าง-		63-1-06-3601-074 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	63-1-06-3601-074 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
699	-ว่าง-		63-1-06-3601-075 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-075 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
700	-ว่าง-		63-1-06-4101-047 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-047 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
701	-ว่าง-		63-1-06-4201-025 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-025 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
702	-ว่าง-		63-1-06-3601-076 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-076 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
703	นางศิริพร สาจันทึก	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-049 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-049 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	50,670	3,500	1,500	
704	-ว่าง-		63-1-06-4609-012 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-012 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
705	-ว่าง-		63-1-06-3601-077 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-077 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
706	นางสาวศิริพร หนูแก้ว	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-050 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-050 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
707	นายโชคชัย แสงสุกวาว	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-051 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-051 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	28,030	3,500	1,500	
708	นายทรงพล อินทนชิตจุ้ย	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-013 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-013 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
709	-ว่าง-		63-1-06-3612-003 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-003 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลโคกสว่าง (M)											
710	-ว่าง-		63-1-06-3601-078 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-078 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
711	-ว่าง-		63-1-06-3601-079 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-079 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
712	-ว่าง-		63-1-06-4101-048 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-048 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
713	-ว่าง-		63-1-06-4201-026 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-026 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
714	นางสาวศิริพร เกตยา	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-080 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-080 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	19,480	-	-	
715	นางสาวผจงรักษ์ สว่างหล้า	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-052 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-052 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	22,980	-	1,500	
716	-ว่าง-		63-1-06-4609-013 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-013 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
717	-ว่าง-		63-1-06-3601-081 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-081 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
718	นางจันทภา เฟื่องโกศล	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-053 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-053 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
719	-ว่าง-		63-1-06-3602-054 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-054 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	-	-	-	
720	นางสาวธัญญลักษณ์ สุคะประเสริฐ	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-014 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-014 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
721	-ว่าง-		63-1-06-4608-007 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-007 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลดาวเรือง (M)											
722	นายณพพงศ์ นาคเสพ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ , สธ.ม.(การจัดการระบบสุขภาพ)	63-1-06-4601-008 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	63-1-06-4601-008 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	65,490	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
723	-ว่าง-		63-1-06-3601-082 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-082 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
724	-ว่าง-		63-1-06-4101-049 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-049 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
725	-ว่าง-		63-1-06-4201-027 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-027 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
726	นางศิรินทร หงษ์เผือก	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-055 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-055 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	34,680	-	1,500	
727	นางหทัยภรณ์ อางคางสัย	ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์สธ.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-009 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4601-009 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	50,240	-	-	
728	นางรวิปรียา สิงห์ประไพ	ปวส.(ทันตสาธารณสุข) /สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4609-014 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-014 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	44,280	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
729	-ว่าง-		63-1-06-3601-083 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-083 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
730	นางสาวมนัสชนก สุบรรณ	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-056 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-056 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
731	นางจิตรวรรณ ยิ้มอยู่	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	63-1-06-3602-057 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-057 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	62,470	3,500	1,500	
732	นางสาวจุฑารัตน์ วงษ์อ่อน	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-015 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-015 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
733	-ว่าง-		63-1-06-4608-008 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-008 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลหนองปลาไหล (L)											
734	นางสาวปราวีณา วรรณดัด	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	63-1-06-3601-084 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-084 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	42,210	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
735	-ว่าง-		63-1-06-3601-085 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-085 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
736	-ว่าง-		63-1-06-4101-050 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-050 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
737	-ว่าง-		63-1-06-4201-028 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-028 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
738	นางสาววารุณี สุระมณี	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-086 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-086 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	19,800	-	-	
739	-ว่าง-		63-1-06-3601-087 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-087 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
740	นางเจนจิรา แจ่มแสง	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-058 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-058 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	35,220	3,500	1,500	
741	-ว่าง-		63-1-06-4609-015 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-015 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
742	-ว่าง-		63-1-06-3601-088 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-088 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
743	-ว่าง-		63-1-06-3601-089 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-089 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
744	นางสาวนภาพร แก้วคำ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-059 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-059 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	66,490	3,500	1,500	
745	นางสาวอัญชิสา นางกระโทก	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-060 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-060 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
746	นางสาวเย็นฤดี แก้วมะเริง	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-016 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-016 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
747	-ว่าง-		63-1-06-3612-004 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-004 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลหนองยาว (L)											
748	นายดุลยวิทย์ เงินทอง	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-090 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชพ.	63-1-06-3601-090 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชพ.	53,230	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
749	นายพรชัย วรกำพล	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-091 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-091 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	54,090	-	-	
750	-ว่าง-		63-1-06-4201-029 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-029 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
751	-ว่าง-		63-1-06-4101-051 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-051 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
752	นางสาววิภาวี ทองบุญ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-092 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-092 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	38,520	-	-	
753	-ว่าง-		63-1-06-3601-093 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-093 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
754	นางสาวกชกร วงศ์วุฑฒิ	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-061 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-061 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	22,980	-	1,500	
755	นางศุภชญา วรรณปะโก	ปวส.(ทันตสาธารณสุข) และวท.บ. (สุขศึกษา)	63-1-06-4609-016 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-016 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	47,240	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
756	-ว่าง-		63-1-06-3601-094 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-094 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
757	-ว่าง-		63-1-06-3601-095 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-095 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
758	นางอภิรดี ชูสุวรรณ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-062 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-062 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	55,840	3,500	1,500	
759	นายสัจจพร ศิริ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-063 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-063 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
760	นางสาวอดิสา ศรีบุญลือ	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-017 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-017 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
761	-ว่าง-		63-1-06-3612-005 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-005 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.สวนมะเดื่อ (S)											
762	นางสาววราภรณ์ สิงห์เถื่อน	ปวส.(สาธารณสุขชุมชน) /สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-010 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชง.	63-1-06-4601-010 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชง.	39,620	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
763	-ว่าง-		63-1-06-3601-096 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-096 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
764	-ว่าง-		63-1-06-4101-052 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-052 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
765	-ว่าง-		63-1-06-3601-097 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-097 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
766	นางสาวจีราพร กำลังทวี	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-064 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-064 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
767	-ว่าง-		63-1-06-3601-098 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-098 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
768	นางสาววราภรณ์ ศรีจันทึก	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-065 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-065 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	47,990	3,500	1,500	
	รพ.สต.ตำบลเจริญธรรม (M)											
769	นายรุจิกร คุ้มสุวรรณ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-099 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-099 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	54,960	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
770	-ว่าง-		63-1-06-3601-100 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-100 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
771	-ว่าง-		63-1-06-4101-053 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-053 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
772	-ว่าง-		63-1-06-4201-030 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-030 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
773	นายสมเกียรติ มีแลบ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-101 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-101 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	50,670	-	-	
774	ว่าที่ ร.ต.หญิงมาริดา กีรติเพียรเลิศ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-066 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-066 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	28,250	3,500	1,500	
775	-ว่าง-		63-1-06-4609-017 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-017 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
776	นางสาวอรอนงค์ ศรีโฉมงาม	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-102 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-102 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	19,480	-	-	
777	-ว่าง-		63-1-06-3601-103 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-103 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
778	นายเตชินท์วิพัฒน์ แช่มพุทรา	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-067 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-067 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
779	นางสาวพัชสกันณ์ นิชย์มงคล	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-068 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-068 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
780	นางสาวภูษนิษา ไชยราช	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-018 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-018 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต. ตำบลสวนดอกไม้ (M)											
781	นายไพสน พันศรี	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-104 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-104 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63,480	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
782	นางรมิดา เพ็ชร์มณี	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-105 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-105 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	66,490	-	-	
783	-ว่าง-		63-1-06-4101-054 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-054 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
784	-ว่าง-		63-1-06-4201-031 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-031 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
785	นางสาวผกามาศ บุญแสง	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-069 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-069 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
786	-ว่าง-		63-1-06-4601-011 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4601-011 (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
787	-ว่าง-		63-1-06-4609-018 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-018 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
788	นางสาวสุวิภา บุญนาค	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-106 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-106 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	19,480	-	-	
789	นางพัฒนา แก้วบาง	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-070 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-070 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	64,490	3,500	1,500	
790	นายคุณานนท์ แสนคำ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-071 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-071 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	18,200	-	-	
791	นางสาวอรุณลักษณ์ นาถเสวี	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-019 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-019 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
792	-ว่าง-		63-1-06-4608-009 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-009 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต. ตำบลหัวปลวก (S)											
793	-ว่าง-		63-1-06-3601-107 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-107 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
794	-ว่าง-		63-1-06-3601-108 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-108 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
795	-ว่าง-		63-1-06-4101-055 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-055 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
796	-ว่าง-		63-1-06-3601-109 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-109 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
797	นางสาวนันทิยา อุ่นเจริญ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-072 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-072 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
798	-ว่าง-		63-1-06-3601-110 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-110 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
799	นางพุทธวรรณ โสดานิล	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-073 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-073 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	66,490	3,500	1,500	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต. ตำบลโคกตูม (S)											
800	-ว่าง-		63-1-06-3601-111 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-111 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	-	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
801	-ว่าง-		63-1-06-3601-112 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-112 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
802	-ว่าง-		63-1-06-4101-056 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-056 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
803	-ว่าง-		63-1-06-3601-113 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-113 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
804	นางสาวพรนภา ทำนุ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-074 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-074 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
805	-ว่าง-		63-1-06-3601-114 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-114 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
806	นางวันวิภา บุญจันทร์	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-075 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-075 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	48,740	3,500	1,500	
	รพ.สต.ตำบลไผ่ต่ำ (M)											
807	นายคงฤทธิ์ ศรีเมฆ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ , สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-012 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	63-1-06-4601-012 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	54,960	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
808	-ว่าง-		63-1-06-3601-115 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-115 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
809	-ว่าง-		63-1-06-4101-057 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-057 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
810	-ว่าง-		63-1-06-4201-032 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-032 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
811	นางสาวรุ่งนภา สมสวัสดิ์	ปวส.(ทันตสาธารณสุข)/สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-116 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	63-1-06-3601-116 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	22,980	-	-	
812	นางสาวณัฐชนา การินทอง	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-076 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-076 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
813	-ว่าง-		63-1-06-4609-019 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-019 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
814	-ว่าง-		63-1-06-3601-117 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-117 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
815	นางอุสา จิตยุติ	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3602-077 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-077 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	65,490	3,500	1,500	
816	นางสาวนัฐธิดา เที่ยงโต	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-078 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-078 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
817	นางพรศิริชาย์ เบ็ญจลักษณ์	พทป.บ.(การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	63-1-06-3605-020 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-020 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
818	-ว่าง-		63-1-06-4608-010 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-010 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	รพ.สต.ตำบลหนองปลาหมอ (M)											
819	นางสาวเพ็ญศิริ พิมพ์เรือง	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4601-013 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	63-1-06-4601-013 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	อส.	42,890	-	-	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
820	-ว่าง-		63-1-06-3601-118 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-118 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
821	-ว่าง-		63-1-06-4101-058 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-058 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
822	-ว่าง-		63-1-06-4201-033 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-033 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
823	-ว่าง-		63-1-06-3601-119 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-119 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
824	นางสาวรัชฎาภรณ์ จันทร์พิสาร	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-079 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-079 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
825	-ว่าง-		63-1-06-4609-020 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	63-1-06-4609-020 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>											
826	-ว่าง-		63-1-06-3601-120 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-120 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
827	นางสาวชนัญอัมภัสชา พรสินจงภควัต	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-080 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-080 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	31,340	3,500	1,500	
828	นางสาวศันสนีย์ ตอสกุล	พย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-081 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-081 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
829	นางสาวศิรัชนี พลสวัสดิ์	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	63-1-06-3605-021 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-021 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	18,200	-	-	
830	-ว่าง-		63-1-06-4608-011 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	63-1-06-4608-011 (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	รพ.สต.ตำบลห้วยขมิ้น (L)											
831	นายประจักษ์ จันทรเสนา	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)รม.(รัฐศาสตร์)	63-1-06-3601-121 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชพ.	63-1-06-3601-121 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชพ.	71,530	3,500	0	
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>											
832	-ว่าง-		63-1-06-3601-122 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-122 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
833	-ว่าง-		63-1-06-4101-059 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-059 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
834	-ว่าง-		63-1-06-4201-034 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	63-1-06-4201-034 (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>											
835	นายวิทยา แสงสังข์	ส.บ.(บริหารสาธารณสุข)	63-1-06-3601-123 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	63-1-06-3601-123 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	61,460	-	-	
836	-ว่าง-		63-1-06-3601-124 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-124 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
837	นางสาวจินตนา พันธ์แก้ว	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-082 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-082 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	46,490	3,500	1,500	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
838	-ว่าง-		63-1-06-3601-125 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-125 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
839	-ว่าง-		63-1-06-3601-126 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-126 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
840	นางสาวศิริพรรณ สันพินิจ	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-083 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-083 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	24,010	3,500	1,500	
841	นางอมรรัตน์ เสนา	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-084 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	63-1-06-3602-084 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	47,240	3,500	1,500	
842	นางสาวสุดวงมาลย์ อิณปุรณ	พทป.บ. (การแพทย์ไทยแผนประยุกต์)	63-1-06-3605-022 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	63-1-06-3605-022 (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	26,460	3,500	0	
843	-ว่าง-		63-1-06-3612-006 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	63-1-06-3612-006 (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
844	นางทัดจันทร์ ศรีเมฆ	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-4609-021 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	63-1-06-4609-021 (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	47,990	-	-	
	รพ.สต.หนองสีดา (S)											
845	นายตะวัน อดิการกุล	สธ.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	63-1-06-3601-127 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	63-1-06-3601-127 (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	ชก.	59,500	-	-	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
846	-ว่าง-		63-1-06-3601-128 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-128 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
847	-ว่าง-		63-1-06-4101-060 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-06-4101-060 (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค											
848	-ว่าง-		63-1-06-3601-129 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-129 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
849	นางสาวจรรยา ขันธ์เครือ	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-085 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-085 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	18,200	-	-	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว											
850	-ว่าง-		63-1-06-3601-130 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	63-1-06-3601-130 (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิม)
851	นางสาวปวีณา จำนงค์หมู่	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	63-1-06-3602-086 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	63-1-06-3602-086 (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	25,270	-	1,500	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)											
852	นางสาวอรัญญา วิสิทธิ์	รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-07-2101-008	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-07-2101-008	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	670,080	67,200	67,200	
									(55,840 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายงบประมาณ</u>											
853	นางสาวปริศนา สายสกล	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	ต้น	63-1-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	ต้น	522,960	18,000	-	
									(43,580 x 12)	(1,500 x 12)		
854	นางสาวกัญญารัตน์ วุฒิการณ์	บธ.บ. (บริหารทั่วไป)	63-1-07-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-07-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	262,560	-	-	
									(21,880 x 12)			
855	นางสาวนงนภัส ปรากฏวงศ์	ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	63-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	63-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	369,480	-	-	
									(30,790 x 12)			
856	จ่าสิบตรีธนัช แก้วทวี	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	63-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	63-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	303,240	-	-	(ว่างเดิม)
									(25,270 x 12)			
857	ว่าที่ร้อยตรีเยี่ยม สัจจนวน	ร.บ.(ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)	-	-	-	63-1-07-3103-008	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
858	-ว่าง-		63-1-07-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-07-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
859	-ว่าง-		63-1-07-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-07-3101-031	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	303,240	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
860	นางสาวธันย์ชนก จันทร์สุข	คบ.(ครุศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
861	นางสาววรณัน จันทโสภณ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	360,600	-	-	
									(30,050 x 12)			
862	นางสาวพิชญ์ชญา เรืองฉาย	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
863	นางสาวปรีญานุช บุญเลิศ	ปวส.(การจัดการ)	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
864	นายธนันพร เกียรติเพชรา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	159,480	-	-	
									(13,290 x 12)			
	<u>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u>											
865	-ว่าง-		63-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	ต้น	63-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
866	ร้อยตรีเฉลิมพล ขำละม้าย	วท.ม.(การจัดการทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ฯ)	63-1-07-3103-009	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	63-1-07-3103-009	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	409,320	-	-	
									(34,110 x 12)			
867	นายอุทัย ศรีธนะพงษ์	วท.บ.(ศาสตร์คอมพิวเตอร์)	63-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	63-1-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
868	นายศิวพัฒน์ ใจยงค์	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ)	63-1-05-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	63-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	289,080	-	-	
									(24,090 x 12)			
869	นางสาวกาญจนา แขไข	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	63-1-12-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	63-1-07-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	280,080	-	-	
									(23,340 x 12)			
870	นายณัฐพล กะพงษ์ทอง	ศศ.บ.(อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	63-1-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	63-1-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	448,920	-	-	
									(37,410 x 12)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
871	นางสาวทัศนีย์ คุณราศรี	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	352,320	-	-	
									(29,360 x 12)			
872	นายธนากร พูลสุวรรณ์	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	249,960	-	-	
									(20,830 x 12)			
873	นางสาวจิรัญญา ใจบุญ	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	234,960	-	-	
									(19,580 x 12)			
874	นางสาวกัญญารัตน์ เกตุแจ่ม	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
875	นายภรัณญู ธาระเขตต์	นศ.บ.(วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	248,760	-	-	
									(20,730 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
876	นางสาวลัฐิมา ยศศักดิ์ศรี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
877	นางสาวอัญมณี เทพจันทึก	นศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
878	นายชนน คัมภิรานนท์	นศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	254,640	-	-	
									(21,220 x 12)			
879	นางสาวปรียาคณิต ศิรินันทวกุล	นศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	187,080	-	-	
									(15,590 x 12)			
	<u>ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</u>											
880	นายธนณัฐ วงศ์ทองคำ	รป.บ. (รัฐประศาสตรบัณฑิต)	63-1-07-2101-010	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	63-1-07-2101-010	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	ต้น	462,240	18,000	-	
									(38,520 x 12)	(1,500 x 12)		
881	นายภาณุวัฒน์ เกตุจันทร์		63-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	63-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
882	ว่าที่ร้อยตรีอัครกุล กุลโยที	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	63-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	284,520	-	-	
									(23,710x12)			
883	นางสาวจิดาภา เจริญมั่นคง	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	-	-	63-1-07-3103-010	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	514,680	-	-	
									(42,890 x 12)			
884	-ว่าง-		63-1-07-3103-011	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	63-1-07-3103-011	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
885	-ว่าง-		63-1-07-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-07-3101-030	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	448,920	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
886	นางณัฐกฤตา สุวรรณสาร	ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน)	63-1-07-4101-025	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-07-4101-025	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	296,760	-	-	
									(24,730 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
887	นายเอกพร จุ้ยสำราญ	ศศ.บ. (ศิลปศาสตร์)	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	316,800	-	-	
									(26,400 x 12)			
888	นายสามารถ แสงทวี	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	243,720			
									(20,310 x 12)			
889	นางสาวอุรุพร อมราภรณ์	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
	<u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u>											
890	นางวาสนา ศรีปาลวิทย์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-07-2101-011	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตาม	ต้น	63-1-07-2101-011	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตาม	ต้น	448,920	18,000	-	
									(37,410 x 12)	(1,500 x 12)		
891	-ว่าง-		63-1-07-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-07-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
892	นางสาวจิณภัค หยงสตาร์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	63-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	289,080	-	-	
									(24,090 x 12)			
893	นางสาวณัฏฐณิชา ละอองปลิว	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)/รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	63-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	289,080	-	-	
									(24,090 x 12)			
894	-ว่าง-		63-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	63-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
895	นายศรายุทธ มงคลสวัสดิ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	63-1-07-4101-024	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-07-4101-024	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	210,840	-	-	
									(17,570x12)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
896	นางสาววิภาวรรณ นาคสร้อย	นศ.บ.(นิเทศ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	241,560	-	-	
									(20,130 x 12)			
897	นายวุฒิพงษ์ พงศ์วิชชาบูรณ์	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
898	นางสาวณิชาภัทร เอี่ยมจันทร์	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานผู้สูงอายุ											
899	นางสาวนพดล สะเภาทอง		-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ	-	-	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ	-	28,000	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)											
900	นางฐิตารีย์ สร้อยจิตต์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	63-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	63-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	810,720	67,200	67,200	
									(67,560x12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา											
901	นางสาวสุลาวัลย์ สุรินทร์	คบ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	63-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	63-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	382,560	18,000	-	(ว่างเดิม)
									(31,880 x 12)	(1,500 x 12)		
902	นางสาวศิริลักษณ์ วรรณะต่อตระกูล	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	63-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	442,320	-	-	
									(36,860 x 12)			
903	-ว่าง-		63-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	63-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	498,600	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
904	นายธนกร จุกจันทร์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	63-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	63-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	258,000	-	-	(ว่างเดิม)
									(21,500 x 12)			
905	นางสาวกุลภัสสรณ์ กิจเจริญวงศ์	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	63-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก.	63-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
906	-ว่าง-		63-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	63-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
907	-ว่าง-		63-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	63-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ชก.	376,080	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
908	-ว่าง-		63-1-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	63-1-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
909	นางสาวรุ่งฤดี ซาฟรี	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	351,120	-	-	
									(29,260 x 12)			
910	นางสาวศิรินภา ลามจันทึก	ศศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
911	นางสาวเกสร หลอดหลง	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(คุณวุฒิ)	227,640	-	-	
									(18,970 x 12)			
912	นางจุฑามาศ นวลไทย	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	246,240	-	-	
									(20,520 x 12)			
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ											
913	-ว่าง-		63-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต้น	63-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
914	นางสาวจิรภัทร์ วังศรี	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-08-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	63-1-08-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	514,680	-	-	
									(42,890 x 12)			
915	นางสาวสุพัตรา บ่อทองดี	ค.บ.(นาฏศิลป์)	63-1-08-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-08-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	318,000	-	-	
									(26,500 x 12)			
916	-ว่าง-		63-1-08-3101-033	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-08-3101-033	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
917	-ว่าง-		63-1-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	63-1-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
918	นายภวดล ณ หนองคาย	ทล.บ.(เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	63-1-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก.	63-1-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก.	275,760	-	-	
									(22,980 x 12)			
919			-	-	-	63-1-08-3806-002	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
920	นายสนธยา สนนอก	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา)	63-1-08-3807-001	นักพัฒนาการกีฬา	ชก.	63-1-08-3807-001	นักพัฒนาการกีฬา	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
921	-ว่าง-		63-1-08-4101-026	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-08-4101-026	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
922	นายพรหม แฟงฟ้อย	คบ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	339,720	-	-	
									(28,310 x 12)			
923	นางสาวสุมาลิณี ศิริพจนานนท์	ศศ.บ(การจัดการวัฒนธรรม)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	(คุณวุฒิ)	226,560	-	-	
									(18,880 x 12)			
924	นายธนณัฏฐ์ แก้วทอง	ศศ.บ.(ศิลปกรรม)	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	(คุณวุฒิ)	328,560	-	-	
									(27,380 x 12)			
925	นางสาวสุธินันท์ สุขเกษม	ศศ.บ.(บรรณารักษ์ฯ)	-	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	(คุณวุฒิ)	349,560	-	-	
									(29,130 x 12)			
926	นายณัฐวุฒิ เทพวงศ์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
927	นางสาวมนนิตา พรดอนก่อ	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	242,520	-	-	
									(20,210 x 12)			
928	นายพีรพงษ์ บัวขำ	ศ.บ.(การฝึกสอนกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	241,560	-	-	
									(20,130 x 12)			
929	นางสาวจีรภา สงโสด	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	
									(13,920 x 12)			
930	นายสำราญ จินดาภรณ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	168,240	-	-	
									(14,020 x 12)			
931	นายธงชัย เจริญรัตน์	ปวช.(ช่างกลโรงงาน)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	157,920	-	-	
									(13,160 x 12)			
932	นายชัยกมล อยู่สุขดี	อนุปริญญาวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	147,360	-	-	
									(12,280 x 12)			
933	นายชูศักดิ์ กาบศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
934	นางอภิญญา สิทธิกุลศักดิ์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
935	นางยุพา คัมภิรานนท์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
936	นายอำนาจ เกตุพันธ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
937	นางสาวชลธิชา ประชีพฉาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
938	นายชูเกียรติ กาบศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
939	นายสมเจตน์ ลงขาว	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
940	นางสาวอติพร วงษ์สง่า	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
941	นางสาวขวัญตา ดอกจันทร์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
942	-ว่าง-	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
943	นายนิมิตร เพิ่มสุวรรณ์	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
944	นายปัญญา ภิญโญ	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
945	-ว่าง-		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
946	นางสาวสุธิดา นันตา	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
947	นางมณฑา เพ็ญจันทร์ทึก		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
948	นายวิริยะ แสงน้อย	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
949	นางสุนีย์ สิทธาจารย์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
950	นายอรรถกร ขันทอง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
951	นายธวัชชัย ชมภูทวีป	ค.บ. (พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	28,360	#REF!	#REF!	
952	นายสุพัฒน์ มีเม่น	ค.บ. (พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	(คุณวุฒิ)	27,770	-	-	
	โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)											
953	-ว่าง-		63-1-08-5500-001	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	63-1-08-5500-001	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>ด้านวิชาการ</u>											
954	-ว่าง-		63-1-08-6500-005	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	63-1-08-6500-005	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
955	-ว่าง-		63-1-08-6500-006	ครู	-	63-1-08-6500-006	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
956	นางสุกัญญา บุญอนันต์	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	63-1-08-6500-010	ครู	คศ.3	63-1-08-6500-010	ครู	คศ.3	43,970	5,600	5,600	
957	นางสาวณัฐชยา ผ่านแสนเสาร์	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	63-1-08-6500-013	ครู	คศ.2	63-1-08-6500-013	ครู	คศ.2	42,320	-	3,500	
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
958	นางสาวมุฑิตา ศรีคร้าม	ค.บ. (สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	253,080	-	-	
									(21,090 x 12)			
959	นายธีรภัทร พร้อมสุข	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
960	ว่าที่ ร.ต.หญิง สุชาดา บุญเลิศ	ค.บ. (ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
	<u>ด้านงบประมาณ</u>											
961	นางสาวสุธาทิพย์ เลิศดี	ค.บ. (นาฏศิลป์)	63-1-08-6500-003	ครู	คศ.2	63-1-08-6500-003	ครู	คศ.2	32,900	-	3,500	
962	นายโกศลพิสิทธิ์ ปูน้อย	ค.ม. (วัดและประเมินผลทางการศึกษา)	63-1-08-6500-014	ครู	คศ.3	63-1-08-6500-014	ครู	คศ.3	42,200	5,600	5,600	
963	-ว่าง-		63-1-08-6500-016	ครู	-	63-1-08-6500-016	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
964	นางสาวฐิติชญา ไวกสิกรณ์	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	63-1-08-6500-018	ครู	คศ.2	63-1-08-6500-018	ครู	คศ.2	33,980	-	3,500	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
965	นางสาวภรณ์ทิพย์ เฉลิมวัฒน์	ค.บ.(วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
966	นางสาวณัฏฐา พุทธมาตย์	ค.บ. (สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกสังคมศึกษา)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
967	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
968	นางสาววันทนีย์ พงษ์สุริยะวรรณ	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	202,080	-	-	
									(16,840 x 12)			
969	นางประภาพรรณ เนียมเผือก	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	193,440	-	-	
									(16,120 x 12)			
970	นางสาวเจนจิรา ตุนานันท์	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	192,720	-	-	
									(16,060 x 12)			
	<u>ด้านบริหารงานบุคคล</u>											
971	นางสาวจันทร์เพ็ญ สุนนท์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	63-1-08-6500-002	ครู	คศ.1	63-1-08-6500-002	ครู	คศ.1	22,550	-	-	
972	-ว่าง-		63-1-08-6500-007	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	63-1-08-6500-007	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
973	นางพัทธนันท์ ธาราวุฒิ	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	63-1-08-6500-009	ครู	คศ.4	63-1-08-6500-009	ครู	คศ.4	49,200	9,900	9,900	
	พนักงานจ้าง											
974	นางสาวนารีรัตน์ มีพิมพ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
975	นางสาวประทุม ด้วงทอง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกการศึกษาปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
976	นางสาวศุภรดา ละม่อมสาย	ค.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคอมพิวเตอร์)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกคอมพิวเตอร์)	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
977	นายวรวัฒน์ ทรัพย์เชาว์	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>ด้านบริหารงานทั่วไป</u>											
978	-ว่าง-		63-1-08-6500-004	ครู	-	63-1-08-6500-004	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
979	นางสาวไพเราะ มูลสาร	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	63-1-08-6500-008	ครู	คศ.2	63-1-08-6500-008	ครู	คศ.2	33,040	-	3,500	
980	-ว่าง-		63-1-08-6500-011	ครู	-	63-1-08-6500-011	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
981	นางสาวรุ่งฤดี ปูพะมูล	(วท.บ) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	63-1-08-6500-012	ครู	คศ.1	63-1-08-6500-012	ครู	คศ.1	22,470	-	-	
982	นายประพจน์ ฉิมพัฒน์	(คบ.) การศึกษาปฐมวัย	63-1-08-6500-015	ครู	คศ.2	63-1-08-6500-015	ครู	คศ.2	36,340	-	3,500	
983	-ว่าง-		63-1-08-6500-017	ครู	-	63-1-08-6500-017	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
984	-ว่าง-		63-1-08-6500-019	ครู	-	63-1-08-6500-019	ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
985	นายธราธร พรหมมี	ศษ.บ.(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา)	(คุณวุฒิ)	256,200	-	-	
									(21,350 x 12)			
986	นางสาวกัญญารัตน์ แพงไตย	ศศ.บ.(นาฏศิลป์และการละคร)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	254,280	-	-	
									(21,190 x 12)			
987	นายบัญชา ฉิมไพบูลย์	คบ.(ดนตรีศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกนาฏศิลป์)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกนาฏศิลป์)	(คุณวุฒิ)	252,240	-	-	
									(21,020 x 12)			
988	นางสาวญาณิดา วิริยะวรากุล	ค.บ.(ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
989	นายพิทักษ์ สุมนต์	คบ.(ดนตรีศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกดนตรี)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
990	นายเชาวลิต โต้ตอบ	ศษ.บ.(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาอังกฤษ)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
991	นางสาวสุรีรัตน์ อินทรักษ์	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย)	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกภาษาไทย)	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
992	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
993	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
994	นายสหภัส ป้อมประสาร	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	168,960	-	-	
									(14,080 x 12)			
995	นายชูชาติ หุ่นเกิด	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	151,560	-	-	
									(12,630 x 12)			
996	นายสุริเยนทร์ ปลื้มนิยม	ปวส. (การตลาด)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
997	นายสถิตพงศ์ สุดสวาท	ปวช. (สาขาวิชาเครื่องกล)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			
998	นายมานพ พุฒพิชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
999	นายลาเชลน์ อ่อนสำรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000	-	-	
									(9,000 x 12)			
1000	-ว่าง-		1876-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	1876-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	-	-	-	(ว่างเดิม)
1001	-ว่าง-		2586-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	2586-5	พนักงานจ้างภารกิจ (สนับสนุน)	(คุณวุฒิ)	-	-	-	(ว่างเดิม)
1002	-ว่าง-		1079-4	พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)	-	1079-4	พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)	(ทั่วไป)	-	-	-	(ว่างเดิม)
	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (19)											
1003	นางสาวนาฏยา เกตุมณี	ร.ม.(การเมืองการปกครอง)	63-1-19-2101-017	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	63-1-19-2101-017	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	618,240	67,200	67,200	
									(51,520x12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	<u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>											
1004	-ว่าง-		63-1-19-2101-018	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา	ต้น	63-1-19-2101-018	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)			สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)		ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
1005	นางสาวเสาวลักษณ์ แสงทวี	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	63-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-19-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1006	นายปิยะพร แก้วประเสริฐ	รป.ม.(รัฐศาสตร์)	-	-	-	63-1-19-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	344,280	-	-	
									(28,690x12)			
1007	-ว่าง-		63-1-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	63-1-19-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1008	นายดำรงค์ จันทมาศ	ปวส.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	63-1-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส.	63-1-19-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส.	381,120	-	-	
									(31,760 x 12)			
1009	-ว่าง-		63-1-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-19-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
1010	นายกรวีร์ บุญลือ	ปวส.(ช่างกล)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	195,840	-	-	
									(16,320 x 12)			
1011	นายธนกฤต สุขสำราญ	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	187,080	-		
									(15,590 x 12)			
1012	นายบุญฤทธิ์ ฉ่ำแสง	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
1013	นายธนิน ป้อมเกษตร	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	160,560	-	-	
									(13,380 x 12)			
	ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย											
1014	-ว่าง-		63-1-19-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟู	ต้น	63-1-19-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟู	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
1015	สิบเอกสุรเชษฎ์ เทียมลม	รป.ม.(การบริหารจัดการภาครัฐ)	-	-	-	63-1-19-3810-002	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	376,080	-	-	
									(31,340x12)			
1016	-ว่าง-		63-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	63-1-19-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1017	-ว่าง-		63-1-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	63-1-19-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
1018	นางสาวพรกช ใยนิรัตน์	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	187,080	-	-	
									(15,590 x 12)			
1019	นายกิตติพัฒน์ ภู่พิชิต	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	187,080	-	-	
									(15,590 x 12)			
1020	นายวัลลภ รามคงเมือง	ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล)	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
1021	-ว่าง-		-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานผู้สูงอายุ											
1022	พันตำรวจโทขจรชัย บุญโถ		-	พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงาน	-	-	พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงาน	-	288,000	-	-	
									(24,000 x 12)			
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)											
1023	นางจุฑาษร เดชเดชะ	บช.บ (การบัญชี)	63-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและ	กลาง	63-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กลาง	549,000	67,200	67,200	
									(45,750 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ											
1024	นางละอองดาว บำรุงญาติ	บช.บ.(บัญชี)	63-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	ต้น	63-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	ต้น	475,560	18,000	-	
									(39,630 x 12)	(1,500 x 12)		
1025	นางปวีณา ศรีมะโน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	-	-	63-1-21-3101-032	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	349,560	-	-	
									(29,130 x 12)			
1026	นางสาวกฤติญา จิระกรวัฒนะ	บช.บ.(บัญชี)	63-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	63-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	396,000	-	-	
									(33,000 x 12)			
1027	นางสาวอัมพร ประชาชน	บธ.บ.(การบัญชี)	63-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	63-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	318,000	-	-	
									(26,500 x 12)			
1028	นางสาวยุวรรณดา ภาษี	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	63-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	448,920	-	-	
									(37,410 x 12)			
1029	นางสาวณภาภัช แสวงทรัพย์	บธ.บ.(อุตสาหกรรมการบริหาร)	63-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	63-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	329,760	-	-	
									(27,480 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1030	นายพลภัทร เฟื่องวิทยารัตน์	บธ.บ.(การจัดการ)	-	-	-	63-1-21-3204-007	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	266,760	-	-	
									(22,230 x 12)			
1031	นายฉัตรมงคล พันประหัศ	บธ.บ.(การจัดการ)	63-1-21-3204-008	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	63-1-21-3204-008	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	218,400	-	-	
									(18,200x12)			
1032			-	-	-	63-1-21-3204-009	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1033	-ว่าง-		63-1-21-4101-027	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-21-4101-027	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(24,825 x 12)			
1034	-ว่าง-		63-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	207,240	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1035	นางสาวมาญาวีษ์ พงษ์หา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	63-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	63-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	207,240	-	-	
									(17,270 x 12)			
1036	-ว่าง-		63-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	63-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	419,880	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1037	-ว่าง-		63-1-21-4203-007	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-007	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
1038	นางสาวชุติมา แสงแก้ว	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
1039	นางสาวศรัณญา สัมมาชิต	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	142,080	-	-	
									(11,840 x 12)			
1040	นางสาวสุธาทิพย์ มหาวงษ์	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	230,880	-	-	
									(19,240 x 12)			
1041	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	167,040	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1042	นายอนุชา อินโพธิ์	ปวช.(พาณิชยกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	213,000	-	-	
									(17,750 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u>											
1043	นางนาฏยา ทองขาว	บช.บ.(บัญชี)	63-1-21-2102-008	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและ	ต้น	63-1-21-2102-008	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและ	ต้น	429,240	18,000	-	(ว่างเดิม)
									(35,770x12)	(1,500 x 12)		
1044	นางสาวรัชนก ประโยชน์ยิ่ง	บธ.บ.(การจัดการ)	63-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	63-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500x12)			
1045			-	-	-	63-1-21-3204-010	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1046	-ว่าง-		63-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1047	-ว่าง-		63-1-21-4203-008	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-008	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
1048	นายอกนิษฐ์ เกริกกุลธร	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	-	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1049	นางสาวสุพรพรรณ แก้วกระแสน	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	217,800	-	-	
									(18,150 x 12)			
1050	นางสาวเดือนเพ็ญ ระวังการ	บธ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	229,920	-	-	
									(19,160 x 12)			
	<u>ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ</u>											
1051	นางวารุณี ธรรมประทีป	ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ-บัญชี)	63-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและ	ต้น	63-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจำหน่าย	ต้น	442,320	18,000	-	
									(36,860x12)	(1,500 x 12)		
1052	นางสาวปุญชรัสมิ์ สมคูณ	บช.บ.(การบัญชี)	63-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	63-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	323,760	-	-	
									(26,980 x 12)			
1053			-	-	-	63-1-21-3204-011	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1054	-ว่าง-		63-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1055	นางกมลชนก ตรีทอง	ปวส.(การบัญชี) /รป.ส.(การจัดการ)	63-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	453,480	-	-	
									(37,790 x 12)			
1056	-ว่าง-		63-1-21-4203-011	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	63-1-21-4203-011	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
1057	นางสาวเอื้องภัทร์ สุจิรัตน์	บธ.บ.(อุตสาหกรรมและการค้า)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1058	นายภูบดินทร์ สุขเสมอกุล	วท.บ.(เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	237,120	-	-	
									(19,760 x 12)			
1059	นางสาวรัศมีจันทร์ ด้วงทอง	บช.บ.(บัญชี)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	234,840	-	-	
									(19,570 x 12)			
1060	นางสาวโสรยา อำนาพร	ปวส.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	180,120	-	-	
									(15,010 x 12)			
1061	นางสาวจุฑามาศ ผอบเพ็ชร	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	228,960	-	-	
									(19,080 x 12)			
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)											
1062	นางศิริพร เกตุมณี	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-29-2101-012	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	63-1-29-2101-012	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	638,760	67,200	67,200	
									(53,230 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง											
1063	นางสาวศิรินทร์พร ศรีสุข	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	63-1-29-2101-013	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	63-1-29-2101-013	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	475,560	18,000	-	
									(39,630x12)	(1,500 x 12)		
1064	นายเพชรรุ่ง มะยมทอง	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	63-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	312,960	-	-	
									(26,080 x 12)			
1065	นางสาวกิตติกา คุ้มภัย	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	63-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	63-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	262,560	-	-	
									(21,880x12)			
1066	-ว่าง-		63-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	63-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1067	นางสาวมาริษา สิริโชคประเสริฐ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	63-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	63-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	253,680	-	-	
									(21,140 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1068	นางสาวชุติมา พรมสอาด	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	63-1-29-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	63-1-29-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	293,760	-	-	
									(24,480 x 12)			
1069	นางสาวณิชากร เข็มทอง	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	63-1-29-3102-008	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	63-1-29-3102-008	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	308,040	-	-	
									(25,670 x 12)			
1070			-	-	-	63-1-29-3102-010	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1071			-	-	-	63-1-29-3101-040	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1072	นางสาวณัฏฐมนกาญจน์ โมธินา	บธ.บ.(การจัดการ)	63-1-29-4101-028	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	63-1-29-4101-028	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	335,520	-	-	
									(27,960x12)			
1073	-ว่าง-		63-1-29-4101-061	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-29-4101-061	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
1074	นางสาวพลอยวินิดา หนูเปลี่ยน	บธ.บ.(การจัดการอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	243,720	-	-	
									(20,310 x 12)			
1075	นางสาวสุวิมล สมมาตร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	241,560	-	-	
									(20,130 x 12)			
1076	นางสาวพีรญา ประชากุล	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1077	นางสาวประภัสสร เปี่ยมวัฒนา	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1078	นายธนาคาร จามร	ปวส.(ศิลปกรรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	180,960	-	-	
									(15,080 x 12)			
	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร											
1079	นางสาวพจนีย์ ทองอินทร์	บธ.บ.(การตลาด)	63-1-29-3102-002	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและ	ชพ.	63-1-29-3102-002	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและ	ชพ.	628,440	-	42,000	
									(52,370 x 12)		(3,500 x 12)	
1080	นางสาวสุทามาศ เกิดสมบุญ	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	63-1-29-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	63-1-29-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	312,960	-	-	
									(26,080 x 12)			
1081	-ว่าง-		63-1-29-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-29-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1082	-ว่าง-		63-1-29-3102-007	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	63-1-29-3102-007	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1083	นางสาวณิชา สุวรรณโชติ	บธ.บ.(การจัดการ)	-	-	-	63-1-29-3102-009	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	271,200	-	-	
									(22,600 x 12)			
1084			-	-	-	63-1-29-3102-011	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1085	นางสาวสริตา แสนยะนันท์	บธ.บ.(การจัดการ)	-	-	-	63-1-29-4101-062	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	239,640	-	-	
									(19,970x12)			
	พนักงานจ้าง											
1086	นางสาวนันทิมา ศรีฤทธิ์	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	254,040	-	-	
									(21,170 x 12)			
1087	นางสาวณัฐชนก ชนะกุล	ศษ.บ.(ศึกษาศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217800	-	-	
									(18,150 x 12)			
1088			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1089			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1090			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1091	นางสาวสุพัตรา สิทธิปัญญา	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
1092	นางสาวณัฐมล พงษ์สุข	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	243,840	-	-	
									(20,320 x 12)			
1093	นางสาวกมลวรรณ สอนมัง	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1094	นางสาวอรพิณ เจียรนิมิต	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	186,840	-	-	
									(15,570 x 12)			
1095	นางสาวสุภาพร วิเศษดี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	174,600	-	-	
									(14,550 x 12)			
1096	นายวีระพล แสนพันธ์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	147,960	-	-	
									(12,330 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม											
1097	-ว่าง-		63-1-29-2101-014	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ต้น	63-1-29-2101-014	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน	(1,500 x 12)		
1098	นายสุเมธ นารานิติธรรม	น.ม.(นิติศาสตร์)	63-1-29-3105-005	นิติกร	ชก.	63-1-29-3105-005	นิติกร	ชก.	483,120	42,000	54000	
									(40,260 x 12)	(3,500 x 12)	(4500*12)	
1099	นายพัฒธาวินท์ นันท์วิชชานนท์	น.ม.(นิติศาสตร์)	63-1-29-3105-006	นิติกร	ชก.	63-1-29-3105-006	นิติกร	ชก.	299,640	-	-	
									(24,970 x 12)			
1100			-	-	-	-	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
1101	-ว่าง-		63-1-29-4101-029	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-29-4101-029	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
1102	นายไพศาล ทบศรี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	241,560	-	-	
									(20,130 x 12)			
1103	นางสาวชลธิชา สุทธิรัตน์	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	244,800	-	-	
									(20,400 x 12)			
1104	นายรัชต์พงษ์ ตรีเนตร	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	235,920	-	-	
									(19,660 x 12)			
1105			-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)											
1106	-ว่าง-		63-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชพ.	63-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1107	-ว่าง-		63-1-12-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	63-1-12-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1108	นางสาวเอมอร ก้อนคำใหญ่	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	63-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	63-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	382,560	-	-	
									(31,880 x 12)			
1109	นางสาวอุไรรัตน์ ศิริจันทร์	บธ.บ.(การจัดการ)/บธ.ม.(การจัดการ)	63-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	63-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	288,120	-	-	
									(24,010 x 12)			
1110	นางสาวพรชนิตว์ พัชระปิติโรจน์	บธ.บ.(การเงิน)	63-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	63-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	258,000	-	-	
									(21,500x12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1111	นางสาวเบญริสา งามจตุรวรรณ	บธ.ม.(การบัญชี)	63-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	63-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	303,240	-	-	
									(25,270x12)			
1112	-ว่าง-		63-1-12-3205-006	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	63-1-12-3205-006	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	442,320	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
1113	-ว่าง-		63-1-12-4101-030	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	63-1-12-4101-030	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									ค่ากลางเงินเดือน			
	พนักงานจ้าง											
1114	นางสาวปิยะพร อินทรบุตร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	(คุณวุฒิ)	354,000	-	-	
									(29,500 x 12)			
1115	นางสาวกัญญาวีร์ ฟักเขียว	วศ.บ. (วิศวกรรมการอาหาร)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	243,840	-	-	
									(20,320 x 12)			
1116	นางสาวเขมากร ทองกลม	ทล.บ.(การจัดการสำนักงาน)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	243,840	-	-	
									(20,320 x 12)			
1117	นายกันต์ณภัทร นันตา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560	-	-	
									(11,380 x 12)			

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร ให้มีความสอดคล้องกับระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายวิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบและแบบแผนทางราชการและกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขและการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของแต่ละประเภทแต่ละสายงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพและงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถประยุกต์ความรู้และทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) หลักสูตรด้านการบริหาร สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะ

การสื่อสารและการตัดสินใจ การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสามารถเป็นผู้บริหารพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

(๕) หลักสูตรค้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาล

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู และบุคลากรทางศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ออกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประกาศฯ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนหรือของจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามแนวทางของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ (Dos & Don’ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และใช้บังคับกับบุคลากรซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี **ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี **และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๑.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความรู้ความสามารถ

๑.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๑.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๑.๘ ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิด และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๑.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๑.๑๓ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๑.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๑.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๓. กรณีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และข้อกำหนดจริยธรรมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด

ΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩ

ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ด้วย ก.จ.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๑๗ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ นี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามมติ ก.จ.จ.สระบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๑ ข้อ ๒๓๒ ข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานสวัสดิการสังคม
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- งานกิจการขนส่ง
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานการพาณิชย์
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ

- งานธุรการ และสารบรรณกลาง
- งานรัฐพิธี และพิธีการทางราชการต่าง ๆ
- งานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
- งานอาคารสถานที่
- งานเร่งรัดและประสานงานระหว่างส่วนราชการ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/๓. กลุ่มงานนิติการ...

๑.๓ กลุ่มงานนิติการ

- งานนิติกรรมและสัญญา
- งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และคดีอื่นๆ
- งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง
- งานติดตาม สืบทรัพย์ และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร
- งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม และการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่างๆ
- งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัยต่างๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ฝ่ายกิจการสภา

- งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานระเบียบการทะเบียนประวัติ
- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายการประชุม

- งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำระเบียบวาระการประชุม
- งานรายงานการประชุม
- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กองคลัง (๐๔) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลังและการจัดสรรเงินต่าง ๆ
- งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ
- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี

/งานบริการ...

- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี

- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน
- งานการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน
- งานตรวจสอบใบสำคัญ
- งานฎีกาทุกประเภท
- งานการจัดทำบัญชี
- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

- งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม
- งานการพัฒนารายได้
- งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม
- งานนำส่งเงิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๔) สำนักช่าง (๐๕) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ <u>ส่วนควบคุมการก่อสร้าง</u>

๔.๑.๑ ฝ่ายสำรวจ

- งานสำรวจ
- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง
- งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
- งานควบคุมการก่อร้างและซ่อมบำรุง
- งานตรวจสอบการก่อสร้าง
- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๑.๒ <u>ฝ่ายออกแบบ</u>

- งานออกแบบและเขียนแบบ
- งานประมาณราคา
- งานจัดทำราคากลาง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/๔.๒ ส่วนการโยธา...

๔.๒ <u>ส่วนการโยธา</u>

๔.๒.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค

- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ
- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ
- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร
- งานปรับปรุงภูมิทัศน์
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒.๒ ฝ่ายเครื่องจักรกล

- งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล
- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานช่วยเหลือและสนับสนุนเครื่องจักรกล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล

- งานเกี่ยวกับการประปา
- งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล
- งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>

- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ
- งานเก็บรักษา
- งานเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กองสาธารณสุข (๐๖) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- งานบริหารสาธารณสุข
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานกฎหมายสาธารณสุข
- งานให้บริการด้านสาธารณสุข
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/๕.๒ ฝ่ายส่งเสริม...

๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย
- งานส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๕.๓ ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค

- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และ โรคไม่ติดต่อ
- งานคุ้มครองผู้บริโภค
- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ
- งานสุขาภิบาลชุมชน
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
- งานบริการรักษาความสะอาด
- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย
- งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล
- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย
- งานทันตสาธารณสุข
- งานเวชปฏิบัติครอบครัว
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ กลุ่มงานบริการทางการแพทย์

- งานการแพทย์
- งานวิชาการทางการแพทย์
- งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์
- งานการแพทย์ฉุกเฉิน
- งานรักษาพยาบาล
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานแพทย์แผนไทย
- งานกายภาพและอาชีวบำบัด
- งานสัตวแพทย์
- งานเภสัชกรรม
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/(๖) กองยุทธศาสตร์...

(๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๖.๑ ฝ่ายงบประมาณ

- งานงบประมาณ
- งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

- งานสถิติข้อมูล
- งานสารสนเทศ
- งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานบริหารการศึกษา
- งานพัฒนาการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานขยายโอกาสทางการศึกษา
- งานเครือข่ายทางการศึกษา
- งานศึกษานิเทศก์
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา

/- งานศูนย์พัฒนา...

- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานห้องสมุด
- งานพิพิธภัณฑ์
- งานการศาสนา
- งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๓ โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)

- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารแผนและงบประมาณ
- งานบริหารงานวิชาการ
- งานพัสดุ
- งานอาคารสถานที่
- งานสัมพันธ์ชุมชน

(๘) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑๙) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๘.๑ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท
- งานแผนการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย
- งานแผนการระงับเหตุ
- งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ แก่ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ
- งานตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ
- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้งานยานพาหนะ เรือบดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง
- งานแผนบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

/๘.๒ ฝ่ายสงเคราะห์...

๘.๒ ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย

- งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน เช่น ที่พักอาศัย เครื่องนุ่งห่ม อาหาร เครื่องดื่ม ยารักษาโรค
- งานแผนการฟื้นฟูและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
- งานศูนย์รับแจ้งเหตุ
- งานรายงานผลดำเนินงานตามแผนงานด้านต่าง ๆ
- งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๙) กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๙.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ

- งานจัดทำแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล
- งานจัดทำทะเบียนควบคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง
- งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี
- งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน
- งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดทำงบทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน

- งานจัดทำทะเบียนควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม
- งานอนุญาตใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางราชการ
- งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท
- งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙.๓ ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ

- งานควบคุมตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ
- งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์
- งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
- งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี

/- งานประชาสัมพันธ์...

- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
- งานการบรรจุและแต่งตั้ง
- งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ
- งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
- งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
- งานการลาทุกประเภท
- งานการให้พ้นจากราชการ
- งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

- งานการรักษาวินัย
- งานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๓ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง
- งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
- งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
- งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท
- งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน
- งานฝึกอบรม
- งานแผนพัฒนาบุคลากร

/- งานบริการ...

- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายทุกประเภท
- งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี
- งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด
- งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ
- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ตามประกาศ ก.จ.จ. สระบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ.จ. สระบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสระบุรี เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มบริหารสาธารณสุข

๑.๑ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u>

- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๑.๒ <u>งานบริหารงานบุคคล</u>

- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๑.๓ <u>งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</u>

- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ

/- งานนิเทศงาน...

- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยากร
- งานฝึกอบรมนักศึกษา

๑.๔ <u>งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ</u>

- งานข้อมูลข่าวสาร
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๑.๕ <u>งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</u>

- งานมาตรฐานและหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน ๕ ส.
- งานคุณภาพบริการ

๑.๖ <u>งานหลักประกันสุขภาพ</u>

- งานโครงการหลักประกันสุขภาพ
- งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานรับคำร้องเรียน
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม
- งานผู้ประสบภัยจากรถ

๑.๗ <u>งานสุขภาพภาคประชาชน</u>

- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก

๑.๘ <u>งานกฎหมายสาธารณสุข</u>

- งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการสาธารณสุข

๒. กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

๒.๑ <u>งานแผนงาน/โครงการ</u>

- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๒.๒ <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>

- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว

/งานพัฒนา...

- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๒.๓ <u>งานป้องกันควบคุมโรค</u>

- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๒.๔ <u>งานอนามัยโรงเรียน</u>

- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๒.๕ <u>งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข</u>

- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๒.๖ <u>งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</u>

- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๒.๗ <u>งานทันตสาธารณสุข</u>

- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๒.๘ <u>งานแพทย์แผนไทย</u>

- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๒.๙ <u>งานอื่น ๆ ตามนโยบาย</u>

๓. **กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว**

๓.๑ <u>งานแผนงาน/โครงการ</u>

- การจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การประเมินแผนงาน/โครงการ

๓.๒ <u>งานรักษาพยาบาล</u>

- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓.๓ <u>งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก</u>

- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

/๓.๔ งานเภสัช...

๓.๔ <u>งานเภสัชสาธารณสุข</u>

- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๓.๕ <u>งานส่งต่อผู้ป่วย</u>

- งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS

๓.๖ <u>งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน</u>

- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Team Care

๓.๗ <u>งานฟื้นฟูสุขภาพ</u>

- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามมติ ก.จ.จ.สระบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	จำนวน ๑ อัตรา
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	จำนวน ๑ อัตรา
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

/พนักงานจ้าง...

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๙ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
บริกร	จำนวน ๑ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา
คนสวน	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๔ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
บริกร	จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ <u>กลุ่มงานนิติการ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ (ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ)	
นิติกรชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นิติกรปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๓ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนิติกร	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

/๒.๑ ฝ่ายกิจการ...

๒.๑ <u>ฝ่ายกิจการสภา</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๑ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา
บริกร	จำนวน ๔ อัตรา

๒.๒ <u>ฝ่ายการประชุม</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๗ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๓ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๔ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา

๓. กองคลัง มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๑ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๒ อัตรา

/๓.๒ ฝ่ายการเงิน...

๓.๒ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จำนวน ๓ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>ข้าราชการ</u>

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา

๔. สำนักช่าง มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ส่วน ๖ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑ ส่วนควบคุมการก่อสร้าง

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑.๑ <u>ฝ่ายสำรวจ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๙ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธาชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๗ อัตรา

/พนักงานจ้าง...

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๖ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๙ อัตรา

๔.๑.๒ <u>ฝ่ายออกแบบ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๒ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักผังเมืองปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธาอาวุโส	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธาชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา
นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๓ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยสถาปนิก	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๔ อัตรา

๔.๒ ส่วนการโยธา

ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒.๑ <u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗๕ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธาชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรไฟฟ้า (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธาอาวุโส	จำนวน ๓ อัตรา
นายช่างโยธาชำนาญงาน	จำนวน ๓ อัตรา
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	จำนวน ๒ อัตรา
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

/พนักงานจ้าง...

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๕ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จำนวน ๕ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๗ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๓๙ อัตรา

๔.๒.๒ <u>ฝ่ายเครื่องจักรกล</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙๖ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรเครื่องกล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	จำนวน ๔ อัตรา
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ อัตรา
นายช่างเครื่องกล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>ลูกจ้างประจำ</u>

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๖ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	จำนวน ๗ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๑๙ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	จำนวน ๒๕ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑๕ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๘ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๖ อัตรา

๔.๒.๓ <u>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๗ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธาชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างเครื่องกล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๓ อัตรา
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๑๘ อัตรา

/๔.๓ ฝ่ายบริหาร...

๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๕ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๓ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๔ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๖ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๙ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๔ อัตรา
พนักงานผู้สูงอายุ	จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองสาธารณสุข มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๔ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๔ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา

๕.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	จำนวน ๑ อัตรา

/๕.๓ ฝ่ายป้องกัน...

๕.๓ <u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา

๕.๔ <u>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา

<u>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓๐ แห่ง</u>

มีกรอบข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น **<u>๓๓๒</u>** อัตรา

มีคนครอง ๑๐๕ อัตรา

อัตราว่าง ๒๒๗ อัตรา

๕.๕ <u>กลุ่มงานบริการทางการแพทย์</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๘ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เกี่ยวข้อง ระดับชำนาญการพิเศษ)	
นายแพทย์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๔ อัตรา
ทันตแพทย์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
เภสัชกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
นักโภชนาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจิตวิทยา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
แพทย์แผนไทย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักกายภาพบำบัด (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๖ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา

/เจ้าพนักงาน...

เจ้าพนักงานเวชสถิติ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๖ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๖.๑ <u>ฝ่ายงบประมาณ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ <u>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๕ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา

๖.๓ <u>ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

/นักวิเคราะห์...

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๒ อัตรา

๖.๔ <u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ	จำนวน ๑ อัตรา

๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ โรงเรียน มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๓ อัตรา
ศึกษานิเทศก์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา

/๗.๒ ฝ่ายส่งเสริม...

๗.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักสันทนาการปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักสันทนาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยนักสันทนาการ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๑๘ อัตรา

๗.๓ <u>โรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี)</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕๐ อัตรา ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการโรงเรียนหรเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)	จำนวน ๑ อัตรา

๗.๓.๑ <u>ด้านวิชาการ</u>

<u>ข้าราชการ</u>

ครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
ครูชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
ครู	จำนวน ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จำนวน ๓ อัตรา

๗.๓.๒ <u>ด้านงานงบประมาณ</u>

<u>ข้าราชการ</u>

ครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
ครูชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
ครู	จำนวน ๑ อัตรา

/พนักงานจ้าง...

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๒ อัตรา

๗.๓.๓ <u>ด้านบริหารงานบุคคล</u>

<u>ข้าราชการ</u>

ครูเชี่ยวชาญ	จำนวน ๑ อัตรา
ครู	จำนวน ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จำนวน ๔ อัตรา

๗.๓.๔ <u>ด้านบริหารงานทั่วไป</u>

<u>ข้าราชการ</u>

ครูชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
ครู	จำนวน ๕ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จำนวน ๗ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๔ อัตรา
คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (สนับสนุน)</u>	จำนวน ๒ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป (สนับสนุน)</u>	จำนวน ๑ อัตรา

๘. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๘.๑ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

/๘.๒ ฝ่ายสงเคราะห์...

๘.๒ <u>ฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๙.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๙ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	จำนวน ๓ อัตรา
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	จำนวน ๓ อัตรา
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

๙.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๘ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๓ อัตรา

/๙.๓ ฝ่ายตรวจสอบ...

๙.๓ <u>ฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๑ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๒ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๔ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา

๑๐.๑ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๖ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๔ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๔ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา

๑๐.๒ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นิติกรชำนาญการ	จำนวน ๒ อัตรา
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนิติกร	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

/๑๐.๓ กลุ่มงาน...

๑๐.๓ <u>กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</u> มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๕ อัตรา
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วย

<u>ข้าราชการ</u>

หัวหน้าตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	จำนวน ๓ อัตรา
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน ๒ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ที่ ๓๖๗๐/๒๕๖๙
เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๑๙๒๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี		ประธานกรรมการ
๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี		กรรมการ
๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี		กรรมการ
๔) หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกส่วน		กรรมการ
๕) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		กรรมการและเลขานุการ
๗) นางสาวณิชากร เข็มทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นางสาวมาริษา สิริโชคประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธนกฤต อัตถะสัมปุณณะ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม" หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระบุรี

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

/หมวด ๒ มาตรฐาน...

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

/ข้อ ๙ ข้าราชการ...

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพอื่น

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑๕.๑ <u>จรรยาบรรณวิชาชีพ (ครู)</u> ประกอบด้วย

๑๕.๑.๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง คือ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

๑๕.๑.๒ จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ คือ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรักศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

๑๕.๑.๓ จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ มีทั้งหมด ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ศิษย์ และผู้รับบริการ ตามบมบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์ และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

(๔) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์ และผู้รับบริการ

(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาคโดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

/๑๕.๑.๔ จรรยาบรรณ..

๑๕.๑.๔ จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ คือ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๑๕.๑.๕ จรรยาบรรณต่อสังคม คือ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๕.๒ <u>จรรยาบรรณวิชาชีพ (วิศวกร)</u> ประกอบด้วย

๑๕.๒.๑ วิศวกรต้องรับผิดชอบและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ และความปลอดภัยของสาธารณชน และต่อสิ่งแวดล้อม

๑๕.๒.๒ วิศวกรต้องแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเท็จจริงตามหลักวิชาการตามที่ตนทราบอย่างถ่องแท้ แก่สาธารณชนด้วยความซื่อสัตย์จริง

๑๕.๒.๓ วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์ เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของวิชาชีพวิศวกร

๑๕.๒.๔ วิศวกรต้องปฏิบัติงานในสาขาที่ตนมีความรู้ความสามารถเพียงพอเท่านั้น

๑๕.๒.๕ วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงาน และต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ยุติธรรม

๑๕.๒.๖ วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน

๑๕.๒.๗ วิศวกรต้องใช้ความรู้และความชำนาญในงานวิชาชีพของตนเพื่อประโยชน์ของผู้ว่าจ้างหรือลูกค้าซึ่งตนปฏิบัติงานให้เหมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรงหรือเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ

๑๕.๒.๘ วิศวกรต้องพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบอาชีพ

๑๕.๓ <u>จรรยาบรรณวิชาชีพ (ผู้ตรวจสอบภายใน)</u> ประกอบด้วย

๑๕.๓.๑ ความซื่อสัตย์

(๑) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร และมีสำนึกรับผิดชอบ

(๒) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายและวิชาชีพกำหนด

(๓) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนร่วมโดยเจตนาในกิจกรรมที่ขัดต่อกฎหมายหรือการกระทำที่อาจเสื่อมเสียต่อวิชาชีพการตรวจสอบภายในหรือองค์กร

(๔) ผู้ตรวจสอบภายในต้องเคารพและสนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรมขององค์กร

๑๕.๓.๒ ความเที่ยงธรรม

(๑) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ที่บั่นทอนหรืออาจบั่นทอนการประเมินอย่างเป็นกลาง ไม่ลำเอียง ของตน ทั้งนี้ รวมไปถึงการกระทำหรือความสัมพันธ์ที่ขัดต่อผลประโยชน์ขององค์กรด้วย

/(๒) ผู้ตรวจสอบ...

(๒) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่รับสิ่งตอบแทนใด ๆ ที่บั่นทอนหรืออาจบั่นทอนวิจารณญาณของผู้ประกอบวิชาชีพ

(๓) ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความจริงทั้งหมดที่ทราบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยแล้ว อาจทำให้รายงานผลการตรวจสอบบิดเบือนไป

๑๕.๓.๓ การรักษาความลับ

(๑) ผู้ตรวจสอบภายในต้องรอบคอบในการใช้ และปกป้องข้อมูลที่ได้มาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อการใด ที่ขัดต่อกฎหมายหรือขัดต่อวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรมขององค์กร

๑๕.๓.๔ ความสามารถในหน้าที่

(๑) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในงานส่วนที่ตนมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับงานส่วนนั้น เท่านั้น

(๒) ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยยึดมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในเป็นหลัก

(๓) ผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนาความชำนาญ ประสิทธิผล และคุณภาพของบริการอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

/(๔) คุ้มครองข้าราชการ...

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรีนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด

/โดยพลัน...

โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

/ข้อ ๒๖ เมื่อมีการ...

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนหรือของจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามแนวทางของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และใช้บังคับกับบุคลากรซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี **ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี **และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความรู้ความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิด และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

/๒.๑๐ ไม่เรียก...

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๔. กรณีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสัญญา บุญ-หลง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

องค์การบริการส่วนจังหวัดสระบุรี

อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

เบอร์โทรติดต่อ

036-298398

จัดทำโดย

กองการเจ้าหน้าที่